

Vous avez le droit de porter plainte! 



### En interne

- **La personne de confiance - Le conseiller en prévention psychosociale**

La tâche des personnes de confiance consiste à soutenir le conseiller en prévention psychosociale dans sa lutte contre la violence, le harcèlement moral et le harcèlement sexuel au travail. La personne de confiance s'occupe d'accueillir les personnes qui estiment être victimes d'un tel comportement et elle les aide à chercher des solutions.

**Renseignez-vous auprès de votre organisation!**

### En externe

- **Vous vous sentez discriminé sur base de votre orientation sexuelle?**

Contactez le Centre Interfédéral pour l'Egalité des Chances.  
[www.diversite.be](http://www.diversite.be)

- **Vous vous sentez discriminé sur base de votre identité de genre ou sexe?**

Contactez L'Institut pour l'Egalité des Femmes et des Hommes.  
[www.igvm-iefh.belgium.be](http://www.igvm-iefh.belgium.be)

- **En cas d'agression et de violences, signalez-le à la police!**

**Plus d'infos :** contactez les Rainbowcops Belgium, l'association des policiers LGBTQI de Belgique: [www.rainbow-cops-belgium.be](http://www.rainbow-cops-belgium.be) - [rainbow.cops.belgium@gmail.com](mailto:rainbow.cops.belgium@gmail.com).

[WWW.RAINBOWHOUSE.BE](http://WWW.RAINBOWHOUSE.BE) [WWW.FEDERALDIVERSITY.BE](http://WWW.FEDERALDIVERSITY.BE)  **ALLGENDERSWELCOME**

Avec le soutien de Mme. Elke SLEURS, Secrétaire d'Etat à la Lutte contre la pauvreté, à l'Egalité des chances, aux Personnes handicapées, et à la Politique scientifique.

Photographie : Stephen VINCKE / SPF Justice / Wen CHI-SU



.be



AU SEIN DE LA FONCTION PUBLIQUE FÉDÉRALE

Tout le monde  
est le bienvenu 

all Genders  
Welcome 



## Avant-propos

En 2003 la Belgique était le deuxième pays au monde à ouvrir le mariage pour tous. Depuis la législation pour la communauté Lesbienne, Gay, Bisexuel et Transgenre a fortement évolué. Je pense ici à l'ouverture de l'adoption pour les couples homosexuels en 2006, le rajout de l'expression de genre et d'identité comme causes de discrimination dans la loi genre en 2014 et la coparentalité en 2015. Nous pouvons à juste titre affirmer que nous sommes un exemple sur le plan des droits LGBT.

Le respect pour nos fonctionnaires fédéraux LGBT est essentiel. Comme Secrétaire d'Etat à l'Egalité des Chances je veux le garantir. Je soutiens donc entièrement cette campagne de sensibilisation du Réseau Diversité Fédérale en collaboration avec la RainbowHouse Brussels.

**Elke SLEURS**

**Secrétaire d'Etat à l'Egalité des Chances**

**À l'heure actuelle, de nombreuses personnes considèrent encore le travail et la vie privée comme étant deux environnements distincts. Ceci engendre assez souvent l'idée selon laquelle l'orientation sexuelle et l'identité de genre relèvent uniquement de la vie privée.**

## Qu'as-tu fait ce weekend?

Une question tout à fait ordinaire un lundi matin en buvant son café. Mais pour les personnes lesbiennes, gays, bisexuelles ou transgenres (LGBT) qui n'ont pas fait leur coming out sur leur lieu de travail, la réponse n'est pas aussi évidente. Néanmoins, vu le temps passé au travail avec les collègues, notre vie privée ne reste jamais entièrement en dehors de l'environnement du travail.

Pourtant, comme 54% des personnes LGBT1, Laurent ne parle pas de son weekend en campagne avec son mari et de ses enfants dans son service. Ann ne veut pas que ses collègues sachent qu'elle a rendu visite à la famille de sa copine.

Parler de son weekend en famille, de ses goûts, de sa compagne/son compagnon, de ses sorties, ou encore afficher ses photos de famille sur son bureau, sont des moments qui impliquent toujours de parler de la vie privée, et donc également de l'orientation sexuelle et/ou identité de genre.

Se taire, dissimuler certains aspects de sa vie, voire s'inventer une autre vie sur son lieu de travail est une épreuve imperceptible qui, dans tous les cas, s'avère être douloureuse pour celles et ceux qui se sentent obligés d'agir de la sorte.

**Avec la campagne All Genders Welcome, les 40 services fédéraux belges expriment leur volonté de rappeler que, parmi les valeurs des institutions, se trouve le respect des employé(e)s, y compris des personnes LGBT. Parce que le coming out devrait être une étape naturelle et banale sur le lieu de travail comme partout ailleurs, nous vous invitons à retourner votre cadre photo –métaphoriquement ou réellement– côté public et à être fiers d'exprimer sans tabous la personne que vous êtes!**

1 CLOSON Caroline, Les discriminations au travail dues à l'orientation sexuelle et les identités de genre, ULB, 2014

