

**Arrêté royal du 6 octobre 2005
(M.B. du 25.10.2005) portant
l'inclusion des personnes
handicapées et des
aménagement raisonnables
lors de sélections ⁽⁹⁾**

**Koninklijk besluit van 6 oktober
2005 (B.S. van 25.10.2005)
houdende de inclusie van
personen met een handicap en
redelijke aanpassingen tijdens
selecties ⁽⁹⁾**

ARRETE(S) MODIFICATIF(S)	WIJZIGEND(E) BESLUIT(EN)
<ol style="list-style-type: none">1. A.R. du 01.05.2006 (M.B. du 22.05.2006)2. A.R. du 05.03.2007 (M.B. du 16.03.2007)3. Annulé par l'arrêt n° 187.345 du 24.10.2008 du Conseil d'Etat4. A.R. du 06.12.2012 (M.B. du 13.12.2012)5. A.R. du 26.02.2014 (M.B. du 03.04.2014)6. A.R. du 06.09.2018 (M.B. du 26.09.2018)7. LOI du 03-09-2017 (M.B du 23.01.2018)8. AR 30.09.2021 (M.B. du 04.11.2021)9. AR du 16.04.2024 (M.B. du 30.04.2024)10. AR du 18.05.2024 (M.B. du 31.05.2024)	<ol style="list-style-type: none">1. K.B. van 01.05.2006 (B.S. van 22.05.2006)2. K.B. van 05.03.2007 (B.S. van 16.03.2007)3. Vernietigd door arrest nr. 187.345 dd. 24.10.2008 van de Raad van State4. K.B. van 06.12.2012 (B.S. van 13.12.2012)5. K.B. van 26.02.2014 (B.S. van 03.04.2014)6. K.B. van 06.09.2018 (B.S. van 26.09.2018)7. Wet van 03.09.2017 (B.S. van 23.01.2018)8. K.B. van 30.09.2021 (B.S. van 04.11.2021)9. K.B. van 16.04.2024 (B.S. van 30.04.2024)10. K.B. van 18.05.2024 (B.S. van 31.05.2024)
COORDINATION OFFICIEUSE	OFFICIEUZE COORDINATIE

**CHAPITRE I^{er}.- Personnes handicapées et
aménagement raisonnables ⁽⁹⁾**

**HOOFDSTUK I.- Personen met een
handicap en redelijke aanpassingen ⁽⁹⁾**

Article 1er.- ⁽²⁾

Artikel 1.- ⁽²⁾

Pour l'application du présent chapitre, l'on entend par personne handicapée :

Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder persoon met een handicap ⁽⁹⁾:

1° la personne enregistrée comme telle à l'Agence wallonne pour l'Intégration des Personnes handicapées, à la "Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap", anciennement le "Vlaams Fonds voor Personen met een Handicap", au « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding », Service public francophone Bruxellois ⁽⁹⁾ ou à la "Dienststelle für Personen mit Behinderung";

1° de persoon als dusdanig ingeschreven bij het "Agence wallonne pour l'Intégration des Personnes handicapées", bij het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap, voorheen het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap, bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, "Service public francophone bruxellois" ⁽⁹⁾ of bij de "Dienststelle für Personen mit Behinderung";

2° la personne qui bénéficie d'une

[https://gcloudbelgium-my.sharepoint.com/personal/sabah_kabbouri_bosa_fgov_be/Documents/Documents/fedweb/arretes/reglementation/2005-10-06 Inclusie PMH en redelijke aanpassingen \(K.B. 18_05_2024\) -31_05_2024_05.doc](https://gcloudbelgium-my.sharepoint.com/personal/sabah_kabbouri_bosa_fgov_be/Documents/Documents/fedweb/arretes/reglementation/2005-10-06%20Inclusie%20PMH%20en%20redelijke%20aanpassingen%20(K.B.%2018_05_2024)-31_05_2024_05.doc)

- | | | |
|---|----|---|
| allocation de remplacement de revenus ou d'une allocation d'intégration, sur base de la loi du 27 février 1987 relative aux allocations aux personnes handicapées; | 2° | de de persoon die een inkomensvervangende tegemoetkoming of een integratietegemoetkoming geniet op basis van de wet van 27 februari 1987 houdende tegemoetkomingen aan personen met een handicap; |
| 3° la personne qui est en possession d'une attestation délivrée par la Direction Générale Personnes handicapées du Service public fédéral Sécurité sociale pour l'octroi des avantages sociaux et fiscaux; | 3° | de persoon die in het bezit is van een attest afgeleverd door de Algemene Directie Personen met een Handicap van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid voor het verstrekken van sociale en fiscale voordelen; |
| 4° la victime d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle pouvant certifier d'une incapacité de travail permanente d'au moins 66 % par une attestation de Fedris (6) ou du service médical compétent dans le cadre de la loi du 3 juillet 1967 sur la prévention ou la réparation des dommages résultant des accidents du travail, des accidents survenus sur le chemin du travail et des maladies professionnelles dans le secteur public ou un régime équivalent; | 4° | het slachtoffer van een arbeidsongeval of van een beroepsziekte die het bewijs kan voorleggen van een blijvende arbeidsongeschiktheid van ten minste 66 % afgeleverd door Fedris (6) of de bevoegde geneeskundige dienst in het kader van de wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector of in een gelijkwaardig stelsel; |
| 5° la victime d'un accident de droit commun qui peut certifier d'une incapacité permanente d'au moins 66 % à la suite d'une décision judiciaire; | 5° | het slachtoffer van een ongeval van gemeen recht dat het bewijs kan voorleggen van een (9) ongeschiktheid van ten minste 66 % naar aanleiding van een gerechtelijke beslissing; |
| 6° la personne qui est en possession d'une attestation de reconnaissance en invalidité délivrée par son organisme assureur ou par l'INAMI ; | 6° | de persoon die in het bezit is van een attest van een attest van (9) invaliditeitserkenning afgeleverd door zijn verzekeringsinstelling of door het RIZIV; |
| 7° (9) la personne en possession d'une carte de stationnement pour personnes handicapées délivrée par le Service public fédéral Sécurité sociale ; | 7° | (9) de persoon in het bezit van een parkeerkaart voor personen met een handicap afgeleverd door de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid; |
| 8° (9) la personne en possession d'une « European disability card » délivrée par un service compétent. | 8° | (9) de persoon in het bezit van een "European disability card" afgeleverd door een bevoegde instelling." |

Art. 2.- (2)

§1^{er}.- (9) Les personnes suivantes peuvent demander des aménagements raisonnables lors de leur participation à des sélections :

- 1° la personne handicapée au sens de l'article 1er, 1° à 3° et 6° à 8° ;
- 2° la victime d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle pouvant certifier d'une incapacité de travail par une attestation de Fedris ou du service médical compétent dans le cadre de la loi du 3 juillet 1967 sur la prévention ou la réparation des dommages résultant des accidents du travail, des accidents survenus sur le chemin du travail et des maladies professionnelles dans le secteur public ou un régime équivalent ;
- 3° la victime d'un accident de droit commun qui peut certifier d'une incapacité à la suite d'une décision judiciaire ;
- 4° la personne qui est d'ancien élève de l'enseignement spécialisé et qui ont obtenu au maximum un certificat ou un diplôme de l'enseignement spécialisé ;
- 5° la personne en possession d'une attestation ou d'un rapport délivré(e) par un médecin spécialiste, un médecin

Art. 2.- (2)

§ 1.- (9) De volgende personen kunnen tijdens hun deelname aan selecties vragen redelijke aanpassingen te bekomen:

- 1° de persoon met een handicap in de zin van artikel 1, 1° tot en met 3° en 6° tot en met 8°;
- 2° het slachtoffer van een arbeidsongeval of van een beroepsziekte die het bewijs kan voorleggen van een arbeidsongeschiktheid afgeleverd door Fedris of de bevoegde geneeskundige dienst in het kader van de wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector of in een gelijkwaardig stelsel;
- 3° het slachtoffer van een ongeval van gemeen recht dat het bewijs kan voorleggen van een ongeschiktheid naar aanleiding van een gerechtelijke beslissing;
- 4° de persoon die gewezen leerling is van het buitengewoon onderwijs en die hoogstens een getuigschrift of diploma behaald hebben in het buitengewoon onderwijs;
- 5° de persoon in het bezit van een attest of verslag afgeleverd door een arts specialist, een huisarts,

généraliste, Medex, un des « centra voor leerlingenbegeleiding », centres psycho-médico-sociaux ou Kaleido qui établit un trouble de l'apprentissage ou une incapacité physique, mentale, intellectuelle ou sensorielle durable dont l'interaction avec diverses barrières peut faire obstacle à la pleine et effective participation au marché du travail sur la base de l'égalité avec les autres ;

Medex, één van de centra voor leerlingenbegeleiding, Centres psycho-médico-sociaux of Kaleido dat een leerstoornis of een langdurige fysieke, mentale, verstandelijke of zintuigelijke beperking die een persoon in wisselwerking met diverse drempels kan beletten volledig, daadwerkelijk en op voet van gelijkheid met anderen te participeren op de arbeidsmarkt vaststelt;

6° la personne en possession d'une attestation délivrée par un établissement d'enseignement accordant des aménagements raisonnables pendant les examens ou pendant la scolarité ;

6° de persoon in het bezit van een attest afgeleverd door een onderwijsinstelling dat redelijke aanpassingen toekent tijdens de examens of tijdens het volgen van het onderwijs;

7° la personne en possession d'une attestation ou d'un rapport qui établit un trouble de l'apprentissage ou une incapacité physique, mentale, intellectuelle ou sensorielle durable dont l'interaction avec diverses barrières peut faire obstacle à la pleine et effective participation au marché du travail sur la base de l'égalité avec les autres relevant pas du champ d'application de l'article 1er, pour qui le directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui estime qu'il est pertinent d'examiner des aménagements raisonnables.

7° de persoon in het bezit van een attest of verslag, dat een leerstoornis of een langdurige fysieke, mentale, verstandelijke of zintuigelijke beperking die een persoon in wisselwerking met diverse drempels kan beletten volledig, daadwerkelijk en op voet van gelijkheid met anderen te participeren op de arbeidsmarkt vaststelt en niet onder het toepassingsgebied van artikel 1 valt, voor wie de directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning het pertinent acht redelijke aanpassingen te onderzoeken.

§ 2.- Pour chaque sélection comparative ou continue (9) de recrutement, il est établi, outre la liste des lauréats visée à l'article 27, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, une liste spécifique des personnes handicapées lauréates.

§ 2.- Voor iedere vergelijkende of doorlopende aanwervingsselectie (9) wordt, naast de lijst van de laureaten beoogd in artikel 27, § 1 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, een bijzondere lijst

Celles-ci n'y figurent qu'à leur demande et pour autant qu'elles aient produit une attestation leur conférant la qualité de personne handicapée au sens de l'article 1^{er}.

Les personnes handicapées reprises dans la liste spécifique visée à l'alinéa 1^{er} gardent le bénéfice de leur classement pendant quatre ans (4).

§ 3.- Sans préjudice des dispositions du présent chapitre, les règles relatives à la sélection et au recrutement des agents de l'Etat sont applicables à la sélection et au recrutement des personnes handicapées.

Les personnes handicapées reprises dans la liste spécifique visée à l'alinéa 1^{er} gardent le bénéfice de leur classement sans limite de temps.

Cette article doit se lire comme suit au 1^o janvier 2010 :

Art. 3.- (2)

§1^{er}.- Chaque service public est tenu de mettre au travail des personnes handicapées à hauteur de minimum trois pour cent de de son effectif (9). (4) Par « service public », on entend les services publics fédéraux, les services publics fédéraux de programmation, ainsi que les services qui en dépendent, le ministère de la Défense, la police fédérale ou une des personnes morales de droit public visées à l'article 1^{er}, 3^o, de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique.

opgesteld van de personen met een handicap die laureaat zijn. Deze personen worden er enkel in opgenomen op hun vraag en voor zover zij een attest hebben voorgelegd waarin hun de hoedanigheid van persoon met een handicap in de zin van artikel 1 wordt toegekend.

De personen met een handicap die zijn opgenomen in de bijzondere lijst beoogd in het eerste lid, blijven hun klasstement behouden gedurende vier jaar (4).

§ 3.- Onverminderd de bepalingen van dit hoofdstuk zijn de regels met betrekking tot de selectie en de aanwerving van het Rijkspersoneel van toepassing op de selectie en de aanwerving van personen met een handicap.

De personen met een handicap die zijn opgenomen in de bijzondere lijst beoogd in het eerste lid, blijven hun klasstement behouden zonder beperking in de tijd.

Dit artikel moet worden gelezen als volgt op 1 januari 2010 :

Art. 3.- (2)

§ 1.- Elke overheidsdienst is verplicht personen met een handicap tewerk te stellen ten belope van minstens drie procent van zijn personeelsbestand (9). (4) Onder « overheidsdienst », wordt verstaan de federale overheidsdiensten, de programmato-rische federale overheidsdiensten, alsook de diensten die ervan afhangen, het Ministerie van Landsverdediging, de federale politie of een van de rechtspersonen van publiek recht bedoeld in artikel 1, 3^o, van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken.

(9) Est automatiquement comptabilisé dans le pourcentage visé à l'alinéa 1er le membre du personnel qui :

- 1° est entré en service de manière prioritaire sur la base des listes spécifiques visées à l'article 2, § 2 ;
- 2° est entré en service de manière prioritaire sur la base de l'article 3, § 2, troisième alinéa, deuxième phrase ;
- 3° est entré en service après une sélection organisée conformément à l'article 2, alinéa 4, de l'arrêté royal du 25 avril 2005 fixant les conditions d'engagement par contrat de travail dans certains services publics ;
- 4° participe au trajet d'accueil visé à l'arrêté royal du 24 mars 2024 portant le trajet d'accueil ;
- 5° est nommé après le trajet d'accueil en visé à l'arrêté royal du 24 mars 2024 portant le trajet d'accueil.

(9) L'effectif visé à l'alinéa 1er comprend le nombre d'équivalents temps plein figurant dans l'inventaire du plan de personnel du service public et les personnes handicapées visées à l'article 1er qui suivent une formation professionnelle régionale dans le cadre d'un contrat de travail auprès d'un service public.

(9) Par dérogation à l'alinéa 3, les fonctions opérationnelles des services de police, des services pénitentiaires ou des services de secours ne sont pas prises en compte pour établir l'effectif.

(9) Wordt ambtshalve meegerekend in het percentage bedoeld in het eerste lid, het personeelslid dat:

- 1° in dienst is getreden na voorrang te hebben gekregen op basis van de bijzondere lijsten bedoeld in artikel 2, § 2;
- 2° in dienst is getreden na voorrang te hebben gekregen op basis van artikel 3, § 2, derde lid, tweede zin;
- 3° in dienst is getreden na een selectie georganiseerd overeenkomstig artikel 2, vierde lid, van het koninklijk besluit van 25 april 2005 tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten;
- 4° zich bevindt in het kennismakingstraject bedoeld in het koninklijk besluit van 24 maart 2024 houdende het kennismakingstraject;
- 5° is benoemd na het kennismakingstraject bedoeld in het koninklijk besluit van 24 maart 2024 houdende het kennismakingstraject.

(9) Het personeelsbestand bedoeld in het eerste lid omvat het aantal voltijdse equivalenten die opgenomen zijn in de inventaris van het personeelsplan van de overheidsdienst en personen met een handicap bedoeld in artikel 1 die een Gewestelijke beroepsopleiding volgen onder een arbeidsovereenkomst bij een overheidsdienst.

(9) In afwijking van het derde lid worden de operationele functies van de politiediensten, penitentiaire diensten of hulpdiensten niet in aanmerking genomen om het personeelsbestand vast te leggen.

(10) Par dérogation à l'alinéa 3, les agents de la carrière extérieure et les agents de la carrière consulaire du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement ne sont pas pris en compte pour établir l'effectif de ce service.

(9) Les services publics peuvent pourvoir maximum un tiers de l'emploi visé à l'alinéa 1er en sous-traitant des tâches à des entreprises qui offrent un emploi adapté aux personnes handicapées. Chaque service public détermine chaque année la part du travail sous-traité et fournit ces données au Service public fédéral Stratégie et Appui.

(9) Le ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions fixe le montant de référence de la part de travail sous-traité visée à l'alinéa 5 est établie par une conversion de la valeur financière des contrats en équivalents temps plein sur la base d'un montant.

(9) opgeheven

(4)§ 2. Un service public qui n'atteint pas le pourcentage fixé au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, est tenu pour tout recrutement et pour tout engagement par contrat de travail de consulter d'abord les listes spécifiques visées à l'article 2, § 2, alinéa 1^{er}.

Dans le cas du recrutement :

- s'il y a un ou plusieurs lauréats sur une seule des listes spécifiques et que l'un de ces lauréat accepte l'emploi, celui-ci doit lui être attribué, dans l'ordre du classement de cette liste;

(10) In afwijking van het derde lid worden de ambtenaren van de buitenlandse carrière en de ambtenaren van de consulaire carrière van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking niet in aanmerking genomen om het personeelsbestand van deze overheidsdienst vast te leggen.

(9) Overheidsdiensten kunnen de tewerkstelling bedoeld in het eerste lid voor maximaal een derde invullen door taken uit te besteden aan bedrijven die zorgen voor aangepaste tewerkstelling van personen met een handicap. Elke overheidsdienst stelt jaarlijks het aandeel van uitbesteed werk vast en bezorgt deze gegevens aan de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning.

(9) De minister die ambtenarenzaken binnen zijn bevoegdheden heeft, legt het referentiebedrag van het aandeel van uitbesteed werk bedoeld in het vijfde lid vast op basis van een omrekening van de financiële waarde van alle contracten naar een aantal voltijdse equivalenten.

(9) opgeheven

(4)§ 2. Een overheidsdienst die het percentage dat is bepaald in § 1, eerste lid, niet bereikt, is verplicht om voor elke aanwerving en voor elke indienstneming bij arbeidsovereenkomst eerst de bijzondere lijsten bedoeld in artikel 2, § 2, eerste lid te raadplegen.

In geval van de aanwerving :

- als er een of meer laureaten zijn op één van de bijzondere lijsten en een van die laureaten de betrekking aanvaardt, moet de betrekking aan hem worden toegekend, in de volgorde van de rangschikking van die lijst;

- s'il y a des lauréats sur plusieurs listes spécifiques, l'emploi doit être attribué au lauréat qui l'accepte et qui est le mieux classé de la liste la plus ancienne;
- s'il n'y a aucun lauréat ou aucun lauréat qui accepte l'emploi, celui-ci est attribué selon les règles ordinaires du recrutement;
- als er laureaten zijn op verschillende bijzondere lijsten, moet de betrekking worden toegekend aan de laureaat die ze aanvaardt en die het best gerangschikt staat op de oudste lijst;
- als er geen laureaat is of geen laureaat die de betrekking aanvaardt, wordt de betrekking toegekend volgens de gewone regels inzake rekrutering;

Dans le cas de l'engagement par contrat de travail, doit être engagé, dans l'ordre défini à l'alinéa 2, le lauréat le mieux classé d'une des listes spécifiques qui accepte l'emploi. A défaut de lauréat ou de lauréat acceptant l'emploi, priorité doit être donnée à tout demandeur qui a réussi le test de sélection et fait valoir sa qualité de personne handicapée, au sens de l'article 1^{er}.

In geval van de indienstneming bij arbeidsovereenkomst moet de laureaat die het best gerangschikt staat op een van de bijzondere lijsten en die de betrekking aanvaardt volgens de in het tweede lid bepaalde volgorde in dienst worden genomen. Als er geen laureaat is of geen laureaat die de betrekking aanvaardt, moet er voorrang worden gegeven aan elke aanvrager die geslaagd is voor de selectietest en zijn hoedanigheid van persoon met een handicap doet gelden, in de zin van artikel 1.

(4) n'entre en vigueur qu'au 1^{er} janvier 2014 dans les services qui atteignent au 1^{er} janvier 2013 le pourcentage de 2%.

(4) treedt echter pas in werking op 1 januari 2014 in de overheidsdiensten die op 1 januari 2013 het percentage van 2% bereiken.

(4)§ 3. L'Inspecteur des Finances, le commissaire du gouvernement, le délégué du Ministre du Budget ou le commissaire du Gouvernement du Budget contrôlent l'application effective du présent article pour chaque recrutement ou engagement dans un service public n'atteignant pas le pourcentage de 3 % visé au § 1^{er}, alinéa 1^{er}.

(4)§ 3. De Inspecteur van Financiën, de regeringscommissaris, de afgevaardigde van de Minister van Begroting of de Regeringscommissaris van Begroting controleren de werkelijke toepassing van dit artikel voor elke aanwerving of indienstneming in een overheidsdienst die het percentage van 3 % bedoeld in § 1, eerste lid, niet bereikt.

(4) n'entre en vigueur qu'au 1^{er} janvier 2014 dans les services qui atteignent au 1^{er} janvier 2013 le pourcentage de 2%.

(4) treedt echter pas in werking op 1 januari 2014 in de overheidsdiensten die op 1 januari 2013 het percentage van 2% bereiken

Art. 4.- (2)

(9) Il est créé, auprès du ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions, une Commission pour l'Inclusion des Personnes handicapées, ci-après dénommée « la Commission », composée comme suit :

- 1° un représentant du Ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions ;
- 2° un représentant du Ministre qui a l'Égalité des chances dans ses attributions ;
- 3° un représentant du Ministre qui a les Personnes handicapées dans ses attributions ;
- 4° un représentant du Centre interfédéral pour l'égalité des chances ;
- 5° un représentant de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui ;
- 6° un représentant de la direction générale Budget et Évaluation de la Politique du Service public fédéral Stratégie et Appui ;
- 7° un représentant du Service public fédéral Sécurité sociale ;
- 8° deux représentants du Conseil Supérieur National des Personnes Handicapées ;
- 9° un représentant par organisation syndicale représentative au sens de

Art. 4.- (2)

(9) Bij de minister die bevoegd is voor ambtenarenzaken wordt een Commissie voor de Inclusie van Personen met een Handicap, hierna te noemen "de Commissie", opgericht die als volgt is samengesteld:

- 1° een vertegenwoordiger van de Minister die ambtenarenzaken binnen zijn bevoegdheden heeft;
- 2° een vertegenwoordiger van de Minister die de Gelijke kansen binnen zijn bevoegdheden heeft;
- 3° een vertegenwoordiger van de Minister die personen met een handicap binnen zijn bevoegdheden heeft;
- 4° een vertegenwoordiger van het Interfederaal Centrum voor Gelijke Kansen;
- 5° een vertegenwoordiger van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning;
- 6° een vertegenwoordiger van het directoraat-generaal Begroting en Beleidsevaluatie van de Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning;
- 7° een vertegenwoordiger van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid;
- 8° twee vertegenwoordigers van de Nationale Hoge Raad voor Personen met een handicap;
- 9° één vertegenwoordiger per representatieve vakbondsorganisatie

l'article 7 de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités.

La Commission (9) est chargée de remettre, tous les ans au Gouvernement, un rapport portant sur l'application du présent chapitre au sein de chaque service public. Elle est habilitée à cet effet à demander et à recevoir toutes les informations nécessaires à l'accomplissement de sa mission. Elle peut en outre formuler toutes recommandations utiles à l'amélioration de la politique de recrutement des personnes handicapées.

La Commission (9) évalue annuellement les efforts fournis par chaque service public et la mesure dans laquelle l'obligation prévue à l'article 3 a été respectée. Elle formule, en fonction de cette évaluation, un avis si l'obligation prévue à l'article 3 n'a pas été respectée.

A cet effet, elle tient compte, notamment, de la situation initiale du service public et des possibilités du service public de combler les vacances d'emploi, en fonction de la situation sur le marché du travail et des réserves de recrutement et en tenant compte des profils recherchés.

En fonction de l'évaluation, la Commission (9) peut proposer dans son avis un processus de croissance et formuler des recommandations, pour que le service public concerné respecte, à terme, l'obligation prévue à l'article 3.

(4) ...

(4) n'entre en vigueur qu'au 1^{er} janvier 2014 dans les services qui atteignent au 1^{er} janvier 2013 le pourcentage de 2%.

Art. 5.-

Les articles 25 et 26 de la loi du 22 mars 1999 portant diverses mesures en matière

in de zin van artikel 7 van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

De Commissie (9) heeft als taak elk jaar een verslag betreffende de toepassing van dit hoofdstuk binnen elke overheidsdienst te overhandigen aan de Regering. Hiertoe is de Commissie bevoegd om de informatie te vragen en te verkrijgen die ze nodig heeft voor de uitvoering van haar taak. Daarnaast kan ze alle aanbevelingen formuleren die nuttig zijn voor de verbetering van het beleid inzake aanwerving van personen met een handicap.

De Commissie (9) evalueert jaarlijks de inspanningen die worden geleverd door elke overheidsdienst en de mate waarin de verplichting bepaald in artikel 3 werd nageleefd. Ze formuleert in functie van deze evaluatie een advies indien de verplichting bepaald in artikel 3 niet werd nageleefd.

Hierbij houdt ze onder meer rekening met de begintoestand van de overheidsdienst en met de mogelijkheden van de overheidsdienst om, in functie van de toestand van de arbeidsmarkt en de wervingsreserves en rekening houdend met de gewenste profielen, de vacatures in te vullen.

In functie van de evaluatie kan de Commissie (9) in haar advies een groeipad voorstellen en aanbevelingen formuleren, opdat de overheidsdienst op lange termijn de verplichting bepaald in artikel 3 zou naleven.

(4) ...

(4) treedt echter pas in werking op 1 januari 2014 in de overheidsdiensten die op 1 januari 2013 het percentage van 2% bereiken.

Art. 5.-

De artikelen 25 en 26 van de wet van 22 maart 1999 houdende diverse maatregelen

de fonction publique entrent en vigueur à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté pour les services publics visés à l'article 25, § 2, 1^o, 3^o, pour autant qu'ils soient repris dans l'article 1^{er} de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique, 4^o et 5^o.

CHAPITRE II.- De la situation du personnel contractuel

Art.6.- (3)

CHAPITRE III.- De la situation de certains stagiaires

Art. 7.-

L'article 28ter, § 1^{er}, alinéa 3, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, inséré par l'arrêté royal du 22 février 1985 et modifié par les arrêtés royaux des 4 mars 1993, 19 novembre 1998 et 12 décembre 2002, est complété comme suit :

« 5^o le congé pour l'exercice d'une fonction au sein d'un secrétariat, d'une cellule stratégique, de la cellule de coordination générale de la politique ou d'une cellule de politique générale. »

Art. 8.-

L'article 14 de l'arrêté royal du 19 juillet 2001 relatif à l'installation des organes stratégiques des services publics fédéraux et relatif aux membres du personnel des services publics fédéraux désignés pour faire partie du cabinet d'un membre d'un Gouvernement ou d'un Collège d'une Communauté ou d'une Région, remplacé par l'arrêté royal du 23 octobre 2003, est remplacé par la disposition suivante :

inzake ambtenarenzaken treden in werking vanaf de datum van inwerkingtreding van dit besluit voor de openbare diensten bedoeld in artikel 25, § 2, 1^o, 3^o, in zoverre dat dit hernomen werd in artikel 1 van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, 4^o en 5^o.

HOOFDSTUK II.- De situatie van het contractueel personeel

Art. 6.- (3)

HOOFDSTUK III.- Situatie van sommige stagiairs

Art. 7.-

Artikel 28ter, § 1, derde lid, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 22 februari 1985 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 4 maart 1993, 19 november 1998 en 12 december 2002, wordt aangevuld als volgt :

« 5^o het verlof voor de uitoefening van een functie binnen een secretariaat, een beleidscel, de cel algemene beleidscoördinatie of een cel algemeen beleid. »

Art. 8.-

Artikel 14 van het koninklijk besluit van 19 juli 2001 betreffende de invulling van de beleidsorganen van de federale overheidsdiensten en betreffende de personeelsleden van de federale overheidsdiensten aangewezen om deel uit te maken van een kabinet van een lid van een Regering of van een College van een Gemeenschap of een Gewest, vervangen door het koninklijk besluit van 23 oktober 2003, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 14. Le stagiaire soumis à l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, appelé à faire partie d'un secrétariat, d'une cellule stratégique, de la cellule de coordination générale de la politique ou d'une cellule de politique générale est tenu de :

1° s'il s'agit d'un stagiaire du niveau A :

- a. participer aux activités de formation déterminées par le titulaire de la fonction de management -1 auprès de l'Institut de formation de l'administration fédérale en concertation avec le ministre responsable du secrétariat, de la cellule stratégique, de la cellule de coordination générale de la politique ou de la cellule de politique générale;
- b. rédiger un mémoire selon les modalités et dans le délai déterminé par le titulaire de la fonction de management -1 auprès de l'Institut de formation de l'administration fédérale en concertation avec le ministre responsable du secrétariat, de la cellule stratégique, de la cellule de coordination générale de la politique ou de la cellule de politique générale;

2° s'il s'agit d'un stagiaire du niveau B, C ou D, de participer aux activités de formation déterminées par le directeur fonctionnel du service d'encadrement personnel et organisation du service public fédéral auquel est affecté le stagiaire ou par le directeur du service du personnel là où il n'existe pas de service d'encadrement personnel et organisation, en concertation avec le ministre responsable du secrétariat, de la cellule stratégique, de la cellule de coordination générale de la politique de la politique ou de la cellule de politique générale.

« Art.14. De stagiair onderworpen aan het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, opgeroepen om deel uit te maken van een secretariaat, een beleidscel, de cel algemene beleidscoördinatie of een cel algemeen beleid, moet :

1° indien het gaat om een stagiair van niveau A :

- a. deelnemen aan de opleidingsactiviteiten die worden bepaald door de houder van de managementfunctie -1 bij het Opleidingsinstituut van de federale administratie in overleg met de verantwoordelijke minister van het secretariaat, de beleidscel, de cel algemene beleidscoördinatie of de cel algemeen beleid;
- b. een eindverhandeling schrijven volgens de modaliteiten en binnen de termijn die wordt bepaald door de houder van de managementfunctie -1 bij het Opleidingsinstituut van de federale administratie in overleg met de verantwoordelijke minister van het secretariaat, de beleidscel, de cel algemene beleidscoördinatie of de cel algemeen beleid;

2° indien het gaat om een stagiair van de niveaus B, C of D, deelnemen aan de opleidingsactiviteiten die worden bepaald door de functioneel directeur van de stafdienst personeel en organisatie van de federale overheidsdienst waarnaar de stagiair wordt geaffecteerd of door de directeur van de personeelsdienst daar waar er geen stafdienst personeel en organisatie bestaat, in overleg met de verantwoordelijke minister van het secretariaat, de beleidscel, de cel algemene beleidscoördinatie of de cel algemeen beleid.

Les rapports de stage visés à l'article 28 quinquies de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat sont établis par le responsable du secrétariat, de la cellule stratégique, de la cellule de coordination générale de la politique ou de la cellule de politique générale dont relève le stagiaire.

A la fin du stage, le titulaire de la fonction de management -1 auprès de l'Institut de formation de l'administration fédérale ou le directeur fonctionnel du service d'encadrement Personnel et Organisation du service public fédéral auquel est affecté le stagiaire ou le directeur du service du personnel là où il n'existe pas de service d'encadrement personnel et organisation soumet à l'autorité investie du pouvoir de nomination une proposition motivée de nomination ou de licenciement sur base des éléments suivants :

- 1° un rapport d'évaluation du ministre responsable du secrétariat, de la cellule stratégique, de la cellule de coordination générale de la politique ou de la cellule de politique générale;
- 2° le constat d'un suivi assidu des activités de formation;
- 3° le mémoire, s'il s'agit d'un stagiaire du niveau A.

En cas de proposition de licenciement, le titulaire de la fonction de management -1 auprès de l'Institut de formation de l'administration fédérale ou le directeur fonctionnel du service d'encadrement Personnel et Organisation du service public fédéral auquel est affecté le stagiaire ou le directeur du service du personnel là où il n'existe pas de service d'encadrement personnel et organisation saisit, selon le cas, la commission interdépartementale des stages ou la commission des stages.

Sans préjudice du présent article, les dispositions relatives au stage s'appliquent au stagiaire visé à l'alinéa 1^{er}. »

De stageverslagen bedoeld in artikel 28 quinquies van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel worden opgesteld door de verantwoordelijke van het secretariaat, van de beleidscel, van de cel algemene beleidscoördinatie of van de cel algemeen beleid waaronder de stagiair ressorteert.

Aan het einde van de stage legt de houder van de managementfunctie -1 bij het Opleidingsinstituut van de federale administratie of de functioneel directeur van de stafdienst Personeel en Organisatie van de federale overheidsdienst waarnaar de stagiair wordt geaffecteerd of de directeur van de personeelsdienst daar waar er geen stafdienst personeel en organisatie bestaat, aan de benoemende overheid een gemotiveerd voorstel tot benoeming of ontslag voor op basis van de volgende elementen :

- 1° een evaluatieverslag van de verantwoordelijke minister van het secretariaat, de beleidscel, de cel algemene beleidscoördinatie of de cel algemeen beleid;
- 2° het verslag over het regelmatig volgen van de opleidingsactiviteiten;
- 3° de eindverhandeling, indien het gaat om een stagiair van niveau A.

Bij een voorstel tot ontslag legt de houder van de managementfunctie -1 bij het Opleidingsinstituut van de federale administratie of de functioneel directeur van de stafdienst Personeel en Organisatie van de federale overheidsdienst waarnaar de stagiair wordt geaffecteerd of de directeur van de personeelsdienst daar waar er geen stafdienst personeel en organisatie bestaat, de zaak desgevallend voor aan de interdepartementale stagecommissie of aan de stagecommissie.

Onverminderd dit artikel, zijn de bepalingen met betrekking tot de stage van toepassing op de stagiair bedoeld in het eerste lid. »

CHAPITRE IV.- Dispositions modificatives, transitoires et finales

Art. 9.-

A l'article 3, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, modifié par les arrêtés royaux des 20 août 1973, 13 septembre 1979, 26 janvier 1984, 13 juillet 1987, 25 novembre 1993, 14 septembre 1994, 17 mars 1995, 31 mars 1995, 10 avril 1995, 6 février 1997, 15 septembre 1997, 19 novembre 1998, 26 avril 1999, 13 mai 1999, 18 octobre 2001, 5 septembre 2002, 14 octobre 2002, 4 août 2004 et 10 août 2005, sont apportées les modifications suivantes :

1° le 17° est rétabli dans la rédaction suivante :

« 17° Article 14 de l'arrêté royal du 19 juillet 2001 relatif à l'installation des organes stratégiques des services publics fédéraux et relatif aux membres du personnel des services publics fédéraux désignés pour faire partie du cabinet d'un membre d'un Gouvernement ou d'un Collège d'une Communauté ou d'une Région; »;

2° le 18° est rétabli dans la rédaction suivante :

« 18° Article 6 de l'arrêté royal du 6 octobre 2005 portant diverses mesures en matière de sélection comparative de recrutement et en matière de stage; ».

Art. 10.-

Le chapitre IX du même arrêté, comprenant l'article 35, abrogé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, est rétabli dans la rédaction suivante :

« CHAPITRE IX. - Modalités d'application de

[https://gcloudbelgium-](https://gcloudbelgium-my.sharepoint.com/personal/sabah_kabbouri_bosa_fgov_be/Documents/Documents/fedweb/arretes/reglementati)

[my.sharepoint.com/personal/sabah_kabbouri_bosa_fgov_be/Documents/Documents/fedweb/arretes/reglementati](https://gcloudbelgium-my.sharepoint.com/personal/sabah_kabbouri_bosa_fgov_be/Documents/Documents/fedweb/arretes/reglementati)
on/2005-10-06 Inclusie PMH en redelijke aanpassingen (K.B. 18_05_2024) -31_05_2024_05.doc

HOOFDSTUK IV. - Wijzigings-, overgangs- en slotbepalingen

Art. 9.-

In artikel 3, § 1, van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, gewijzigd door de koninklijke besluiten van 20 augustus 1973, 13 september 1979, 26 januari 1984, 13 juli 1987, 25 november 1993, 14 september 1994, 17 maart 1995, 31 maart 1995, 10 april 1995, 6 februari 1997, 15 september 1997, 19 november 1998, 26 april 1999, 13 mei 1999, 18 oktober 2001, 5 september 2002, 14 oktober 2002, 4 augustus 2004 en 10 augustus 2005, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° punt 17° wordt hersteld in de volgende lezing :

« 17° Artikel 14 van het koninklijk besluit van 19 juli 2001 betreffende de invulling van de beleidsorganen van de federale overheidsdiensten en betreffende de personeelsleden van de federale overheidsdiensten aangewezen om deel uit te maken van een kabinet van een lid van een Regering of van een College van een Gemeenschap of een Gewest; »;

2° punt 18° wordt hersteld in de volgende lezing :

« 18° Artikel 6 van het koninklijk besluit van 6 oktober 2005 houdende diverse maatregelen met betrekking tot de vergelijkende aanwervingsselectie en met betrekking tot de stage; ».

Art. 10.-

Hoofdstuk IX van hetzelfde besluit, dat artikel 35 bevat, opgeheven door het koninklijk besluit van 5 september 2002, wordt als volgt hersteld :

« HOOFDSTUK IX.-

l'article 14 de l'arrêté royal du 19 juillet 2001 relatif à l'installation des organes stratégiques des services publics fédéraux et relatif aux membres du personnel des services publics fédéraux désignés pour faire partie du cabinet d'un membre d'un Gouvernement ou d'un Collège d'une Communauté ou d'une Région.

Art. 35. § 1^{er}. L'article 14, alinéa 1^{er}, doit se lire comme suit :

« Le stagiaire appelé à faire partie d'un secrétariat, d'une cellule stratégique, de la cellule de coordination générale de la politique ou d'une cellule de politique générale est tenu de participer aux activités de formation déterminées par le directeur de la formation en concertation avec le ministre responsable du secrétariat, de la cellule stratégique, de la cellule de coordination générale de la politique ou de la cellule de politique générale. »

§ 2. L'article 14, alinéa 3, doit se lire comme suit :

« A la fin du stage, le directeur de la formation soumet à l'autorité investie du pouvoir de nomination ou à son délégué une proposition motivée de nomination ou de licenciement sur base des éléments suivants :

1° un rapport d'évaluation du ministre responsable du secrétariat, de la cellule stratégique, de la cellule de coordination générale de la politique ou de la cellule de politique générale;

2° le constat d'un suivi assidu des activités de formation;

3° le mémoire, s'il s'agit d'un stagiaire du niveau A. »

§ 3. L'article 14, alinéa 4, doit se lire comme suit :

« En cas de proposition de licenciement, le directeur de la formation saisit soit la commission interparastatale des stages compétente soit la commission des stages

Toepassingsmodaliteiten van het artikel 14 van het koninklijk besluit van 19 juli 2001 betreffende de invulling van de beleidsorganen van de federale overheidsdiensten en betreffende de personeelsleden van de federale overheidsdiensten aangewezen om deel uit te maken van een kabinet van een lid van een Regering of van een College van een Gemeenschap of een Gewest. »

Art. 35. § 1. Artikel 14, eerste lid, dient als volgt te worden gelezen :

« De stagiair opgeroepen om deel uit te maken van een secretariaat, een beleidscel, de cel algemene beleidscoördinatie of een cel algemeen beleid moet deelnemen aan de opleidingsactiviteiten die worden bepaald door de vormingsdirecteur in overleg met de verantwoordelijke minister van het secretariaat, de beleidscel, de cel algemene beleidscoördinatie of de cel algemeen beleid. »

§ 2. Artikel 14, derde lid, dient als volgt te worden gelezen :

« Aan het einde van de stage, legt de vormingsdirecteur aan de benoemende overheid of aan zijn afgevaardigde een gemotiveerd voorstel tot benoeming of ontslag voor op basis van de volgende elementen :

1° een evaluatieverslag van de verantwoordelijke minister van het secretariaat, de beleidscel, de cel algemene beleidscoördinatie of de cel algemeen beleid;

2° het verslag over het regelmatig volgen van de opleidingsactiviteiten;

3° de eindverhandeling, indien het gaat om een stagiair van niveau A. »

§ 3. Artikel 14, vierde lid, dient als volgt te worden gelezen :

« Bij een voorstel tot ontslag, legt de vormingsdirecteur de zaak desgevallend voor aan de interparastatale stagecommissie of aan de stagecommissie.

compétente. »

»

Art. 11.-

Les stagiaires des services publics fédéraux et des organismes d'intérêt public dont le personnel est soumis à l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, appelés à faire partie d'un secrétariat, d'une cellule stratégique, de la cellule de coordination générale de la politique ou d'une cellule de politique générale et dont le stage est suspendu à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, reprennent leur stage pour la durée restant à courir selon les modalités fixées par le présent arrêté.

Art. 11.-

De stagiairs van de federale overheidsdiensten en van de instellingen van openbaar nut waarvan het personeel onderworpen is aan het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, aangeduid om deel uit te maken van een secretariaat, van een beleidscel, van een cel algemene beleidscoördinatie of van een cel algemeen beleid en waarvan de stage werd onderbroken voor de aanvangsdatum van dit besluit, hervatten hun stage voor de nog te doorlopen duur volgens de modaliteiten bepaald in dit besluit.