

**Arrêté royal du 25 octobre 2013  
relatif à la carrière pécuniaire des  
membres du personnel de la fonction  
publique fédérale**

**Koninklijk besluit van 25 oktober  
2013 betreffende de geldelijke  
loopbaan van de personeelsleden  
van het federaal openbaar ambt.**

| ARRETE(S) MODIFICATIF(S)   | WIJZIGEND(E) BESLUIT(EN)   |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"><li>1. A.R. du 25.09.2014 (<a href="#">M.B. du 06.10.2014</a>)</li><li>2. A.R. du 03.08.2016 (<a href="#">M.B. du 24.08.2016</a>)</li><li>3. A.R. du 09.03.2017 (<a href="#">M.B. du 21.03.2017</a>)</li><li>4. A.R. du 13.07.2017 (<a href="#">M.B. du 19.07.2013</a>)</li><li>5. A.R. du 27.06.2021 (<a href="#">M.B. du 23.07.2021</a>)</li><li>6. A.R. du 30.09.2021 (<a href="#">M.B. du 04.11.2021</a>)</li><li>7. A.R. du 14.01.2022 (<a href="#">M.B. du 28.01.2022</a>)</li><li>8. A.R. du 16.12.2021 (<a href="#">M.B. du 01.02.2022</a>)</li><li>9. A.R. du 12.05.2022 (<a href="#">M.B. du 12.10.2022</a>)</li><li>10. A.R. du 23.10.2022 (<a href="#">M.B. du 28.11.2022</a>)</li><li>11. A.R. du 29.05.2023 (<a href="#">M.B. du 18.08.2023</a>)</li><li>12. A.R. du 21.11.2023 (<a href="#">M.B. du 28.11.2023</a>)</li><li>13. A.R. du 19.11.2023 (<a href="#">M.B. du 27.11.2023</a>)</li></ol> | <ol style="list-style-type: none"><li>1. K.B. van 25.09.2014 (<a href="#">B.S. van 06.10.2014</a>)</li><li>2. K.B. van 03.08.2016 (<a href="#">B.S. van 24.08.2016</a>)</li><li>3. K.B. van 09.03.2017 (<a href="#">B.S. van 21.03.2017</a>)</li><li>4. K.B. van 13.07.2017 (<a href="#">B.S. van 19.07.2021</a>)</li><li>5. K.B. van 27.06.2021 (<a href="#">B.S. van 23.07.2021</a>)</li><li>6. K.B. van 30.09.2021 (<a href="#">B.S. van 04.11.2021</a>)</li><li>7. K.B. van 14-01-2022 (<a href="#">B.S. van 28.01.2022</a>)</li><li>8. K.B. van 16.12.2021 (<a href="#">B.S. van 01.02.2022</a>)</li><li>9. K.B. van 12.05.2022 (<a href="#">B.S. van 12.10.2022</a>)</li><li>10. K.B. van 23.10.2022 (<a href="#">B.S. van 28.11.2022</a>)</li><li>11. K.B. van 29.05.2023 (<a href="#">B.S. van 18.08.2023</a>)</li><li>12. K.B. van 21.11.2023 (<a href="#">B.S. van 28.11.2023</a>)</li><li>13. K.B. van 19.11.2023 (<a href="#">B.S. van 27.11.2023</a>)</li></ol> |
| <b>COORDINATION OFFICIEUSE</b>   | <b>OFFICIEUZE COORDINATIE</b>  |

**TITRE I<sup>er</sup>.- Champ  
d'application et  
définitions**

**Article 1<sup>er</sup>.-**

Le présent arrêté royal s'applique aux membres du personnel de la fonction publique fédérale. Il ne s'applique toutefois pas au personnel scientifique des établissements scientifiques ni aux mandataires.

L'usage du masculin dans le présent arrêté royal est épïcène.

**Art. 2.-**

Dans le présent arrêté, on entend par :

**TITEL I.- Toepassingsgebied  
en definities**

**Artikel 1.-**

Dit koninklijk besluit is van toepassing op de personeelsleden van het federaal openbaar ambt. Het is echter niet van toepassing op het wetenschappelijk personeel van de wetenschappelijke instellingen, noch op de mandaathouders.

Het gebruik van de mannelijke vorm in dit koninklijk besluit is gemeenslachtig.

**Art. 2.-**

In dit besluit verstaat men onder:

- |   |   |
|---|---|
| <p>1° service fédéral : un service public fédéral, un service public fédéral de programmation, ainsi que les services qui en dépendent, le ministère de la Défense ainsi que les services qui en dépendent ou une des personnes morales visées à l'article 1<sup>er</sup>, 3°, de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique;</p> <p>2° fonction publique fédérale : l'ensemble des services fédéraux;</p> <p>3° services publics fédéraux : les services publics fédéraux et les services publics fédéraux de programmation, ainsi que les services qui en dépendent;</p> <p>4° service public : l'administration mise en place par une autorité publique pour assurer ses missions légales obligatoires;</p> <p>5° membre du personnel : tout travailleur employé par un service fédéral;</p> <p>6° agent : tout membre du personnel d'un service fédéral dont la relation de travail avec l'autorité est définie unilatéralement par celle-ci;</p> <p>7° stagiaire : l'agent qui accomplit un stage, n'est pas nommé à titre définitif et n'a pas prêté serment dans cette fonction;</p> <p>8° contractuel : tout membre du personnel engagé au sein d'un service fédéral par un contrat de travail;</p> <p>9° mandataire : l'agent qui exerce une fonction de management ou une fonction d'encadrement, dans le cadre d'un mandat à durée déterminée;</p> <p>10° fonctionnaire dirigeant : le président du comité de direction d'un service public fédéral, le président d'un service public fédéral de programmation, le fonctionnaire dirigeant ou l'agent chargé de la gestion journalière d'une institution publique de sécurité sociale ou d'un organisme d'intérêt public, l'agent qui</p> | <p>1° federale dienst: een federale overheidsdienst, een programmatorische federale overheidsdienst, alsook de diensten die ervan afhangen, het Ministerie van Landsverdediging alsook de diensten die ervan afhangen of een van de rechtspersonen bedoeld in artikel 1, 3°, van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken;</p> <p>2° federaal openbaar ambt: het geheel van de federale diensten;</p> <p>3° federale overheidsdiensten: de federale overheidsdiensten en de programmatorische federale overheidsdiensten, alsook de diensten die ervan afhangen;</p> <p>4° overheidsdienst: de administratie die door een overheid is ingesteld om haar verplichte wettelijke opdrachten te verzekeren;</p> <p>5° personeelslid: elke werknemer te werk gesteld door een federale dienst;</p> <p>6° ambtenaar: elk personeelslid van een federale dienst van wie de arbeidsrelatie met de overheid eenzijdig door deze overheid wordt bepaald;</p> <p>7° stagiair: de ambtenaar die een stage vervult, niet vastbenoemd is en de eed niet heeft afgelegd in deze functie;</p> <p>8° contractueel: elk personeelslid dat met een arbeidsovereenkomst in dienst wordt genomen in een federale dienst;</p> <p>9° mandaathouder: de ambtenaar die een management- of een staffunctie uitoefent in het kader van een mandaat van bepaalde duur;</p> <p>10° leidend ambtenaar: de voorzitter van het directiecomité van een federale overheidsdienst, de voorzitter van een programmatorische federale overheidsdienst, de leidend ambtenaar of de ambtenaar belast met het dagelijks beheer van een openbare instelling van sociale zekerheid of van</p> |
|---|---|

- préside le conseil de direction du ministère de la Défense;
- 11° jour ouvrable : tous les jours de la semaine à l'exception des samedis, des dimanches, des jours fériés, du 2 novembre, du 15 novembre et du 26 décembre;
- 12° jour, mois, année : jour, mois, année tels qu'ils figurent au calendrier ;
- 13° régime d'indexation : la liaison aux fluctuations de l'indice des prix à la consommation conformément aux règles prescrites par la loi du 1<sup>er</sup> mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation de l'Etat de certaines dépenses du secteur public;
- 14° directeur P&O : le directeur du service d'encadrement Personnel et Organisation ou, dans les services fédéraux où cette fonction n'est pas attribuée, l'agent responsable du service chargé de la gestion des ressources humaines ou, à défaut, l'agent responsable du service du personnel;
- 15° congé parental : le congé parental non rémunéré octroyé par l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat de même que celui octroyé dans le cadre de l'interruption de carrière;
- 16° congé lié à la protection de la maternité : le congé de maternité ou l'interruption de travail visés aux articles 42 et 43 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail ou de l'article 18, alinéa 2, de la loi du 14 décembre 2000 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail dans le secteur public;
- een instelling van openbaar nut, de ambtenaar die de directieraad van het Ministerie van Landsverdediging voorzigt;
- 11° werkdag: alle dagen van de week, met uitzondering van zaterdagen, zondagen, feestdagen, 2 november, 15 november en 26 december;
- 12° dag, maand, jaar: dag, maand, jaar, zoals ze in de kalender voorkomen;
- 13° indexeringsregeling: de koppeling aan de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de regels voorgeschreven door de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld;
- 14° P&O-directeur: de directeur van de stafdienst Personeel en Organisatie of, in de federale diensten waar deze functie niet is toegekend, de ambtenaar die verantwoordelijk is voor de dienst belast met het humanresourcesmanagement of, bij gebrek hieraan, de ambtenaar die verantwoordelijk is voor de personeelsdienst;
- 15° ouderschapsverlof: het onbezoldigd ouderschapsverlof toegekend door het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen evenals het ouderschapsverlof toegekend in het kader van de loopbaanonderbreking;
- 16° verlof gebonden aan de bescherming van het moederschap: het moederschapverlof of de arbeidsonderbreking bedoeld in de artikelen 42 en 43 van de arbeidswet van 16 maart 1971 of artikel 18, tweede lid, van de wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie

van de arbeidstijd in de openbare sector;

17° mention "insuffisant" : la mention "insuffisant" attribuée au cours du cycle d'évaluation défini dans l'arrêté royal du 14 janvier 2022 relatif à l'évaluation dans la Fonction publique fédérale (7);

17° vermelding "onvoldoende": de vermelding "onvoldoende" toegekend tijdens de evaluatiecyclus bepaald in het koninklijk besluit van 14 januari 2022 betreffende de evaluatie in het federaal openbaar ambt (7);

18° (2) jour ouvré : les jours où des services doivent être prestés par un membre du personnel, selon son régime de travail.

18° (2) arbeidsdag: de dagen waarop een personeelslid diensten moet presteren volgens zijn arbeidsregime.

(3) L'expression "membre du personnel" visée dans les définitions des 6°, 7° et 9° de l'alinéa 1er se comprend comme "membre du personnel civil" lorsqu'elle concerne le ministère de la Défense. "

(3) De uitdrukking "personeelslid" bedoeld in de definities in 6°, 7° en 9° van het eerste lid moet worden begrepen als "lid van het burgerpersoneel" als ze betrekking heeft op het Ministerie van Landsverdediging."

## **TITRE II.- De la rémunération**

### **CHAPITRE I<sup>er</sup>.- Des échelles de traitement**

#### **Art. 3.-**

Le membre du personnel obtient une des échelles de traitement affectées à son grade ou à sa classe.

A défaut de dispositions lui attribuant une autre échelle de traitement, le membre du personnel obtient la première échelle de traitement de son grade ou de sa classe.

#### **Art. 4.-**

Chaque échelle de traitement comprend 30 échelons.

Dans son échelle de traitement, le membre du personnel obtient l'échelon correspondant à son ancienneté pécuniaire.

#### **Art. 5.-**

Le grade de collaborateur administratif comprend les échelles de traitement NDA1, NDA2, NDA3, NDA4 et NDA5.

Le grade de collaborateur administratif pénitentiaire comprend les échelles de traitement DAS1, DAS2, DAS3, DAS4 et DAS5.

Le grade de collaborateur administratif judiciaire (agent d'accueil) comprend les échelles de traitement DAS1, DAS2, DAS3, DAS4 et DAS5.

Le grade de collaborateur financier comprend les échelles de traitement NDA3, NDA4 et NDA5.

Le grade de collaborateur technique comprend les échelles de traitement NDT1, NDT2, NDT3, NDT4, NDT5 et NDT6.

## **TITEL II.- Bezoldiging**

### **HOOFDSTUK I.- Weddeschalen**

#### **Art. 3.-**

Het personeelslid bekomt één van de weddeschalen die zijn verbonden aan zijn graad of aan zijn klasse.

Bij ontstentenis van bepalingen die hem een andere weddeschaal toekennen krijgt het personeelslid de eerste weddeschaal van zijn graad of zijn klasse.

#### **Art. 4.-**

Elke weddeschaal bevat dertig trappen.

In zijn weddeschaal bekomt het personeelslid de trap die overeenstemt met zijn geldelijke anciënniteit.

#### **Art. 5.-**

De graad van administratief medewerker omvat de weddeschalen NDA1, NDA2, NDA3, NDA4 en NDA5.

De graad van penitentiair administratief medewerker omvat de weddeschalen DAS1, DAS2, DAS3, DAS4 en DAS5.

De graad van justitieel administratief medewerker (onthaalbeambte) omvat de weddeschalen DAS1, DAS2, DAS3, DAS4 en DAS5.

De graad van financieel medewerker omvat de weddeschalen NDA3, NDA4 en NDA5.

De graad van technisch medewerker omvat de weddeschalen NDT1, NDT2, NDT3, NDT4, NDT5 en NDT6.

Le grade de collaborateur de sécurité comprend les échelles de traitement NDT2, NDT3, NDT4, NDT5 et NDT6.

De graad van veiligheidsmedewerker omvat de weddeschalen NDT2, NDT3, NDT4, NDT5 en NDT6.

Le grade de collaborateur opérationnel comprend les échelles de traitement NDT2, NDT3, NDT4, NDT5 et NDT6.

De graad van operationeel medewerker omvat de weddeschalen NDT2, NDT3, NDT4, NDT5 en NDT6.

Le grade de brigadier opérationnel comprend les échelles de traitement NDT3, NDT4, NDT5 et NDT6.

De graad van operationeel brigadier omvat de weddeschalen NDT3, NDT4, NDT5 en NDT6.

Le grade de collaborateur restaurant/nettoyage comprend les échelles de traitement DC1, DC2, DC3 et DC4.

De graad van medewerker keuken/ schoonmaak omvat de weddeschalen DC1, DC2, DC3 en DC4.

#### **Art. 6.-**

#### **Art. 6.-**

Le grade d'assistant administratif comprend les échelles de traitement C1, C2, C3, C4 et C5.

De graad van administratief assistent omvat de weddeschalen C1, C2, C3, C4 en C5.

Le grade d'assistant technique comprend les échelles de traitement C1, C2, C3, C4 et C5.

De graad van technisch assistent omvat de weddeschalen C1, C2, C3, C4 en C5.

Le grade d'assistant de sécurité comprend les échelles de traitement C1, C2, C3, C4 et C5.

De graad van veiligheidsassistent omvat de weddeschalen C1, C2, C3, C4 en C5.

Le grade d'assistant financier comprend les échelles de traitement NCF1, NCF2, NCF3, NCF4 et NCF5.

De graad van financieel assistent omvat de weddeschalen NCF1, NCF2, NCF3, NCF4 en NCF5.

Le grade d'assistant administratif pénitentiaire comprend les échelles de traitement CS1, CS2, CS3, CS4 et CS5.

De graad van penitentiair administratief assistent omvat de weddeschalen CS1, CS2, CS3, CS4 en CS5.

Le grade d'assistant administratif judiciaire comprend les échelles de traitement CS1, CS2, CS3, CS4 et CS5.

De graad van justitieel administratief assistent omvat de weddeschalen CS1, CS2, CS3, CS4 en CS5.

#### **Art. 7.-**

#### **Art. 7.-**

Le grade d'expert administratif comprend les échelles de traitement B1, B2, B3, B4, et B5.

De graad van administratief deskundige omvat de weddeschalen B1, B2, B3, B4, en B5.

Le grade d'expert administratif pénitentiaire comprend les échelles de traitement BS1, BS2, BS3, BS4 et BS5.

De graad van penitentiair administratief deskundige omvat de weddeschalen BS1, BS2, BS3, BS4 en BS5.

Le grade d'expert administratif judiciaire comprend les échelles de traitement B1, B2, B3, B4 et B5.

De graad van justitieel administratief deskundige omvat de weddeschalen B1, B2, B3, B4 en B5.

Le grade d'expert technique comprend les échelles de traitement B1, B2, B3, B4 et B5.

De graad van technisch deskundige omvat de weddeschalen B1, B2, B3, B4 en B5.

Le grade d'expert technique judiciaire (assistant de justice) comprend les échelles de traitement BS1, BS2, BS3, BS4 et BS5.

De graad van justitieel technisch deskundige (justitieassistent) omvat de weddeschalen BS1, BS2, BS3, BS4 en BS5.

Le grade d'expert technique pénitentiaire comprend les échelles de traitement BS1, BS2, BS3, BS4 et BS5.

De graad van penitentiair technisch deskundige omvat de weddeschalen BS1, BS2, BS3, BS4 en BS5.

Le grade d'expert financier comprend les échelles de traitement B1, B2, B3, B4 et B5.

De graad van financieel deskundige omvat de weddeschalen B1, B2, B3, B4 en B5.

Le grade d'expert financier pénitentiaire comprend les échelles de traitement BS1, BS2, BS3, BS4 et BS5.

De graad van penitentiair financieel deskundige omvat de weddeschalen BS1, BS2, BS3, BS4 en BS5.

Le grade d'expert fiscal comprend les échelles de traitement B2, B3, B4, B5 et NBF6.

De graad van fiscaal deskundige omvat de weddeschalen B2, B3, B4, B5 en NBF6.

Le grade d'expert ICT comprend les échelles de traitement NBI1, NBI2, NBI3, NBI4 et NBI5.

De graad van ICT-deskundige omvat de weddeschalen NBI1, NBI2, NBI3, NBI4 en NBI5.

#### **Art. 8.-**

La classe A1 comprend les échelles de traitement NA11, NA12, NA13, NA14, NA15 et NA16.

De klasse A1 omvat de weddeschalen NA11, NA12, NA13, NA14, NA15 en NA16.

La classe A2 comprend les échelles de traitement NA21, NA22, NA23, NA24 et NA25.

De klasse A2 omvat de weddeschalen NA21, NA22, NA23, NA24 en NA25.

La classe A3 comprend les échelles de traitement NA31, NA32, NA33, NA34 et NA35.

De klasse A3 omvat de weddeschalen NA31, NA32, NA33, NA34 en NA35.

La classe A4 comprend les échelles de traitement NA41, NA42, NA43 et NA44.

La classe A5 comprend les échelles de traitement NA51, NA52, NA53 et NA54.

### **Art 9.-**

Les échelles de traitement visées aux articles 5 à 8 sont définies dans l'annexe I.

#### **Art 9/1.-** (11)

Le membre du personnel de niveau A recruté ou engagé sous contrat de travail qui dispose d'une expérience professionnelle qui est particulièrement utile pour la fonction, acquise dans des services publics ou dans le secteur privé ou à titre d'indépendant, et à condition que le directeur général Recrutement et Développement du service public fédéral Stratégie et Appui ait fixé dans l'appel à candidatures l'exigence d'une expérience professionnelle identique minimale, obtient l'une des échelles de traitement suivantes :

1° la première échelle de traitement si le nombre reconnu d'années de services prestés est inférieur à trois ;

2° la deuxième échelle de traitement si le nombre reconnu d'années de services prestés est de trois à huit ;

3° la troisième échelle de traitement si le nombre reconnu d'années de services prestés est égal ou supérieur à huit.

Le membre du personnel de niveau B, C ou D recruté ou engagé sous contrat de travail qui dispose d'une expérience professionnelle qui est particulièrement utile pour la fonction, acquise dans des services publics ou dans le secteur privé ou à titre d'indépendant et à condition que le directeur général Recrutement et Développement du service public fédéral Stratégie et Appui ait fixé dans l'appel à candidatures l'exigence d'une expérience professionnelle identique minimale, correspondant au niveau d'emploi à

De klasse A4 omvat de weddeschalen NA41, NA42, NA43 en NA44.

De klasse A5 omvat de weddeschalen NA51, NA52, NA53 en NA54.

### **Art 9.-**

De in de artikelen 5 tot 8 bedoelde weddeschalen zijn bepaald in bijlage I.

#### **Art 9/1.-** (11)

Het personeelslid van niveau A aangeworven of in dienst genomen bij arbeidsovereenkomst dat beschikt over een beroepservaring die bijzonder nuttig is voor de functie, verworven binnen overheidsdiensten of diensten in de privésector of als zelfstandige, en op voorwaarde dat de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning in de oproep tot kandidaten heeft voorgeschreven dat men moet beschikken over een minimaal identieke beroepservaring, bekomt één van de volgende weddeschalen:

1° de eerste weddeschaal indien het aantal jaren erkende gepresteerde diensten minder dan drie bedraagt;

2° de tweede weddeschaal indien het aantal jaren erkende gepresteerde diensten drie tot acht bedraagt;

3° de derde weddeschaal indien het aantal jaren erkende gepresteerde diensten acht of meer bedraagt.

Het personeelslid van niveau B, C of D aangeworven of in dienst genomen bij arbeidsovereenkomst dat beschikt over een beroepservaring die bijzonder nuttig is voor de functie, verworven binnen overheidsdiensten of diensten in de privésector of als zelfstandige, en op voorwaarde dat de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning in de oproep tot kandidaten heeft voorgeschreven dat men moet beschikken over een minimaal identieke



pourvoir, obtient l'une des échelles de traitement suivantes :

1° la première échelle de traitement si le nombre reconnu d'années de services prestés est inférieur à trois ;

2° la deuxième échelle de traitement si le nombre reconnu d'années de services prestés est de trois à neuf ;

3° la troisième échelle de traitement si le nombre reconnu d'années de services prestés est égal ou supérieur à neuf.

beroepservaring, bekomt één van de volgende weddeschalen:

1° de eerste weddeschaal indien het aantal jaren erkende gepresteerde diensten minder dan drie bedraagt;

2° de tweede weddeschaal indien het aantal jaren erkende gepresteerde diensten drie tot negen bedraagt;

3° de derde weddeschaal indien het aantal jaren erkende gepresteerde diensten negen of meer bedraagt.

## **CHAPITRE II.- De l'ancienneté pécuniaire**

### **Art. 10.-**

L'ancienneté pécuniaire est constituée de deux composantes :

1° celle qui est reconnue comme acquise lors de l'entrée en service;

2° celle qui est acquise en tant que membre du personnel après l'entrée en service.

La première composante est décrite aux articles 11 et 12, la seconde à l'article 13.

Toute nouvelle entrée en service comme stagiaire ou comme contractuel entraîne un nouveau calcul de la première composante, même si le membre du personnel était un agent.

### **Art. 11.-**

§ 1<sup>er</sup>. Le fonctionnaire dirigeant ou son délégué constate au moment de l'entrée en service l'ancienneté pécuniaire acquise de plein droit, c'est-à-dire celle qui découle des services effectivement accomplis dans les services publics des Etats faisant partie de l'Espace économique européen ou de la Confédération suisse.

## **HOOFDSTUK II.- Geldelijke anciënniteit**

### **Art. 10.-**

De geldelijke anciënniteit is opgebouwd uit twee componenten:

1° deze die wordt erkend als verworven bij de indiensttreding;

2° deze die wordt verworven als personeelslid na de indiensttreding.

De eerste component wordt beschreven in de artikelen 11 en 12, de tweede in artikel 13.

Elke nieuwe indiensttreding als stagiair of als contractueel brengt een nieuwe berekening van de eerste component met zich mee, zelfs als het personeelslid een ambtenaar was.

### **Art. 11.-**

§ 1. Op het ogenblik van de indiensttreding stelt de leidend ambtenaar of zijn afgevaardigde de van rechtswege verworven geldelijke anciënniteit vast, te weten de anciënniteit die resulteert uit de diensten die daadwerkelijk verricht werden in de openbare diensten van de Staten die deel uitmaken van de Europese Economische Ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat.



(10) Les membres du personnel engagés par des personnes morales de droit privé, chargées des missions de l'intérêt général, ou de droit public qui ne seraient pas visées à l'alinéa 1<sup>er</sup> sont considérés comme relevant des services publics

§ 2. Les services ne sont pris en compte que s'ils couvrent le mois entier ou, à tout le moins, tous les jours ouvrables du mois, le cas échéant chez plusieurs employeurs. Les mois incomplets ne sont pas pris en compte.

§ 3. Les services prestés à temps plein dans l'enseignement sur des périodes inférieures à 12 mois successifs sont pris en compte selon la formule suivante : le nombre de jours d'une période de prestations est multiplié par 1,2 et le produit est divisé par 30. Le quotient détermine le nombre de mois, les chiffres après la virgule et le reste étant négligés. Les services prestés à temps partiel sont valorisés au prorata, selon le même calcul.

§ 4. Les services qui ne correspondent pas à des prestations à temps plein sont pris en compte au prorata. Le résultat final du prorata est arrondi au nombre entier supérieur.

Toutefois, lorsque le membre du personnel fait valoir des services prestés à temps partiel et que ceux-ci ont été pris en compte à temps plein pour le calcul de son ancienneté pécuniaire dans le service public où ils ont été prestés, l'ancienneté pécuniaire est reconnue comme acquise à temps plein.

De même, lorsque des périodes pendant lesquelles le membre du personnel n'a pas effectivement presté des services ont été prises en compte pour le calcul de son ancienneté pécuniaire dans le service public où ils ont été prestés, l'ancienneté pécuniaire est reconnue comme acquise à temps plein.

La reconnaissance visée aux alinéas 2 et 3 est cependant limitée à celle

(10) De personeelsleden aangeworven door privaatrechtelijke rechtspersonen, belast met opdrachten van algemeen belang, of publiekrechtelijke rechtspersonen die niet bedoeld zouden worden in het eerste lid worden beschouwd als behorend tot de overheidsdiensten.

§ 2. De diensten worden enkel in aanmerking genomen als ze de volledige maand of, ten minste, alle werkdagen van de maand bestrijken, in voorkomend geval bij meerdere werkgevers. De onvolledige maanden worden niet in aanmerking genomen.

§ 3. De voltijds gepresteerde diensten in het onderwijs over perioden korter dan 12 opeenvolgende maanden worden in aanmerking genomen volgens de volgende formule: het aantal dagen van een periode van prestaties wordt vermenigvuldigd met 1,2 en de uitkomst wordt gedeeld door 30. Het quotiënt bepaalt het aantal maanden; met de cijfers na de komma en de rest wordt geen rekening gehouden. De deeltijds gepresteerde diensten worden naar rato gevaloriseerd, volgens dezelfde berekening.

§ 4. De diensten die niet overeenstemmen met voltijdse prestaties worden pro rata in aanmerking genomen. Het eindresultaat van het prorata wordt afgerond naar het hogere geheel getal.

Wanneer het personeelslid echter deeltijds gepresteerde diensten doet gelden en deze voltijds in aanmerking werden genomen voor de berekening van zijn geldelijke anciënniteit in de overheidsdienst waar ze gepresteerd werden, wordt de geldelijke anciënniteit erkend als voltijds verworven.

Ook wanneer periodes waarin het personeelslid niet daadwerkelijk diensten heeft gepresteerd in aanmerking werden genomen voor de berekening van zijn geldelijke anciënniteit in de overheidsdienst waar ze gepresteerd werden, wordt de geldelijke anciënniteit als voltijds verworven erkend.

De in het tweede en het derde lid bedoelde erkenning wordt echter beperkt tot de

dont aurait bénéficié le membre du personnel s'il avait été engagé, pour la même période et les mêmes services, par un service fédéral.

§ 5. Le résultat du calcul de l'ancienneté pécuniaire acquise ne peut jamais avoir pour effet la prise en compte d'un nombre plus grand de mois que ceux pendant lesquels les services ont été prestés. Toutefois, les dix mois de l'année scolaire dans l'enseignement comptent pour une année.

§ 6. Les services qui ont été prestés dans des niveaux analogues aux niveaux B, C et D ne sont valorisés qu'à concurrence de deux tiers lorsque l'entrée en service se fait au niveau A. La réduction ainsi opérée ne peut cependant pas avoir un impact supérieur à celui décrit dans l'article 13, § 4, alinéa 2.

§ 7. Les services prestés avant le 1<sup>er</sup> janvier 1994 ne sont pas valorisés s'ils l'ont été :

- 1° dans le niveau D avant l'âge de 18 ans;
- 2° dans le niveau C avant l'âge de 20 ans;
- 3° dans le niveau B avant l'âge de 23 ans;
- 4° dans le niveau A avant l'âge de 24 ans.

§ 8. Le fonctionnaire dirigeant ou son délégué classe, par analogie, dans un des niveaux, les services prestés dans les services publics où cette distinction n'a pas cours.

erkenning die het personeelslid genoten zou hebben indien het voor dezelfde periode en dezelfde diensten was aangeworven door een federale dienst.

§ 5. Het resultaat van de berekening van de verworven geldelijke anciënniteit kan nooit tot gevolg hebben dat er meer maanden in aanmerking worden genomen dan die waarin de diensten gepresteerd werden. De tien maanden van het schooljaar in het onderwijs tellen echter voor een jaar.

§ 6. De diensten die gepresteerd werden in niveaus die vergelijkbaar zijn met de niveaus B, C en D worden slechts voor twee derden gevaloriseerd wanneer de indiensttreding op het niveau A gebeurt. De aldus uitgevoerde vermindering mag echter geen impact hebben die groter is dan die beschreven in artikel 13, § 4, tweede lid.

§ 7. De voor 1 januari 1994 gepresteerde diensten worden niet gevaloriseerd indien ze gepresteerd werden:

- 1° op het niveau D vóór de leeftijd van 18 jaar;
- 2° op het niveau C vóór de leeftijd van 20 jaar;
- 3° op het niveau B vóór de leeftijd van 23 jaar;
- 4° op het niveau A vóór de leeftijd van 24 jaar.

§ 8. Naar analogie rangschikt de leidend ambtenaar of zijn afgevaardigde de diensten gepresteerd in de overheidsdiensten waar dit onderscheid niet gemaakt wordt in één van de niveaus.

§ 9. Sauf erreur matérielle ou dol, l'ancienneté pécuniaire acquise à l'entrée en service l'est définitivement. Elle ne fait pas l'objet d'un nouveau calcul lorsque les règles selon lesquelles elle est calculée sont modifiées.

#### **Art. 12.-**

Pour le calcul de l'ancienneté pécuniaire acquise au moment de l'entrée en service, le fonctionnaire dirigeant ou son délégué peut également reconnaître les services accomplis dans d'autres services publics ou dans le secteur privé ou en tant qu'indépendant s'il estime que ces services constituent une expérience professionnelle particulièrement utile pour la fonction dans laquelle le membre du personnel est recruté ou engagé sous contrat de travail.

(8) Par dérogation à l'alinéa 1er, sont d'office reconnus tous les services accomplis dans d'autres services publics ou dans le secteur privé ou à titre d'indépendant aux conditions cumulatives suivantes :

1° lorsque ces services constituent une expérience professionnelle particulièrement utile pour la fonction dans laquelle le membre du personnel est recruté ou engagé sous contrat de travail ;

2° et que le Directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui a imposé la possession d'une expérience professionnelle identique minimale particulièrement utile à cette fonction dans l'appel à candidats.

L'expérience professionnelle particulièrement utile pour une fonction est celle qui assure à celui qui en dispose un avantage manifeste en termes de compétences (9) pour exercer la fonction.

Le membre du personnel qui sollicite la reconnaissance d'une expérience professionnelle particulièrement utile pour la fonction en fournit la preuve.

§ 9. Behoudens materiële fout of bedrog is de bij de indiensttreding verworven geldelijke anciënniteit definitief verworven. Ze maakt niet het voorwerp uit van een nieuwe berekening wanneer de regels volgens welke ze werd berekend, worden gewijzigd.

#### **Art. 12.-**

Voor de berekening van de geldelijke anciënniteit verworven op het tijdstip van de indiensttreding kan de leidend ambtenaar of zijn afgevaardigde eveneens de diensten verricht in andere overheidsdiensten of in de privésector of als zelfstandige erkennen indien hij van mening is dat deze diensten een beroepservaring vormen die bijzonder nuttig is voor de functie waarin het personeelslid wordt aangeworven of in dienst wordt genomen bij arbeidsovereenkomst.

(8) In afwijking van het eerste lid worden alle diensten verricht in andere overheidsdiensten, in de privésector of als zelfstandige ambtshalve erkend op de volgende cumulatieve voorwaarden:

1° wanneer deze diensten een beroepservaring vormen die bijzonder nuttig is voor de functie waarin het personeelslid wordt aangeworven of in dienst wordt genomen bij arbeidsovereenkomst;

2° en de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning in de oproep tot kandidaten heeft voorgeschreven dat men een minimale identieke beroepservaring moet hebben die bijzonder nuttig is voor deze functie.

De beroepservaring die bijzonder nuttig is voor een functie is deze die aan de betrokkene die erover beschikt een klaarblijkelijk voordeel verschaft in termen van competenties (9) voor de uitoefening van de functie.

Het personeelslid dat de erkenning vraagt van een beroepservaring die bijzonder nuttig is voor de functie levert het bewijs daarvan.

Sauf délai particulier accordé par le fonctionnaire dirigeant ou son délégué, cette demande de reconnaissance est introduite dès l'entrée en service et n'est plus recevable à partir du quatrième mois qui suit l'entrée en service.

La reconnaissance peut également être antérieure à l'entrée en service, mais elle n'a d'effet qu'à l'entrée en service.

En cas de désaccord entre le fonctionnaire dirigeant et le membre du personnel, la décision est prise par le président du comité de direction du Service public fédéral Stratégie et Appui.<sup>(6)</sup>

Behoudens een bijzondere termijn toegekend door de leidend ambtenaar of zijn afgevaardigde wordt deze erkenningsaanvraag ingediend vanaf de indiensttreding en is ze niet meer ontvankelijk vanaf de vierde maand na de indiensttreding.

De erkenning kan ook voor de indiensttreding gebeuren, maar ze geldt pas bij de indiensttreding.

In geval van onenigheid tussen de leidend ambtenaar en het personeelslid wordt de beslissing genomen door de voorzitter van het directiecomité van de Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning.<sup>(6)</sup>

La prise en compte des services reconnus sur la base du présent article est calculée conformément à l'article 11, §2, §4, alinéa 1<sup>er</sup>, et § 5 à 8.

Het in aanmerking nemen van de diensten erkend op basis van dit artikel wordt berekend overeenkomstig artikel 11, §2, §4, eerste lid, en § 5 tot 8.

### **Art. 13.-**

§ 1<sup>er</sup>. L'ancienneté pécuniaire acquise après l'entrée en service évolue par mois entier. Les mois incomplets ne sont pas pris en compte.

§ 2. Pour les agents, y compris les stagiaires, l'ancienneté pécuniaire évolue par mois entier, s'ils sont en activité de service, même à prestations réduites pour convenances personnelles, ou en disponibilité.

§ 3. Pour les contractuels, l'ancienneté pécuniaire évolue, par mois entier, s'ils exécutent effectivement leur contrat de travail.

Par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, l'ancienneté pécuniaire évolue même dans les cas de suspension du contrat de travail :

- 1° si le contractuel reste rémunéré par le service fédéral;
- 2° si le contractuel bénéficie d'un congé lié à la protection de la maternité ou d'un congé parental;
- 3° si le contractuel est en cessation concertée de travail;
- 4° si le contractuel bénéficie du congé pour raisons impérieuses créé par l'arrêté royal du 11 octobre 1991 déterminant les modalités de l'exercice du droit à un congé pour raisons impérieuses ;
- 4°/1 si le contractuel bénéficie du congé pour motifs impérieux d'ordre familial réglé par les articles 38 à 40 de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des

### **Art. 13.-**

§ 1. De geldelijke anciënniteit die verworven wordt na de indiensttreding evolueert per volledige maand. De onvolledige maanden worden niet in aanmerking genomen.

§ 2. Voor de ambtenaren, met inbegrip van de stagiairs, evolueert de geldelijke anciënniteit per volledige maand indien ze in dienstactiviteit of in beschikbaarheid zijn en ook bij verminderde prestaties voor persoonlijke aangelegenheden

§ 3. Voor de contractuelen evolueert de geldelijke anciënniteit per volledige maand indien ze daadwerkelijk hun arbeidsovereenkomst uitvoeren.

In afwijking van het eerste lid evolueert de geldelijke anciënniteit zelfs in de gevallen van schorsing van de arbeidsovereenkomst:

- 1° indien de contractueel bezoldigd blijft door de federale dienst;
- 2° indien de contractueel een verlof in het kader van de moederschapsbescherming of een ouderschapsverlof geniet;
- 3° indien de contractueel in georganiseerde werkonderbreking is;
- 4° indien de contractueel het verlof om dwingende reden geniet dat geregeld is door het koninklijk besluit van 11 oktober 1991 tot vaststelling van de nadere regelen voor de uitoefening van het recht op een verlof om dwingende reden;
- 4°/1 indien de contractueel het verlof om dwingende redenen van familiaal belang geniet dat geregeld is door artikel 38 tot 40 van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de

administrations de l'Etat après le 1er octobre 2023 (12);

personeelsleden van de rijksbesturen na 1 oktober 2023 (12);

5° si le contractuel bénéficie du congé de naissance créé par l'article 30, § 2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail après le 1er juillet 2002;

5° indien de contractueel het geboorteverlof geniet dat geregeld is door artikel 30, § 2, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten na 1 juli 2002;

6° si le contractuel bénéficie du congé d'adoption créé par l'article 30ter de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail après le 1<sup>er</sup> juillet 2002;

6° indien de contractueel het adoptieverlof geniet dat geregeld is door artikel 30ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten na 1 juli 2002;

7° si le contractuel bénéficie du congé pour soins d'accueil créé par l'article 30quater de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail après le 8 mai 2007;

7° indien de contractueel het pleegzorgverlof geniet dat geregeld is door artikel 30quater van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten na 8 mei 2007;

8° si le contractuel bénéficie du congé parental d'accueil créé par l'article 30sexies de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail après le 1<sup>er</sup> janvier 2019.

8° indien de contractueel het pleegouderverlof geniet dat geregeld is door artikel 30sexies van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten na 1 januari 2019.

§ 4. Par dérogation au présent article, l'ancienneté pécuniaire est réduite d'un tiers lorsque l'agent de niveau B ou C est promu au niveau A. Le résultat est exprimé en mois et arrondi au nombre entier supérieur. Le cas échéant, l'ancienneté pécuniaire est rectifiée pour neutraliser l'effet d'une application antérieure des classes d'âge semblables à celles définies à l'article 11, § 7.

§ 4. In afwijking van dit artikel wordt de geldelijke anciënniteit met een derde verminderd wanneer de ambtenaar van niveau B of C tot het niveau A bevorderd wordt. Het resultaat wordt uitgedrukt in maanden en wordt naar boven afgerond naar het onmiddellijk hoger geheel getal. In voorkomend geval wordt de geldelijke anciënniteit gecorrigeerd om het gevolg van een vorige toepassing van gelijkaardige leeftijdsklassen als die bepaald in artikel 11, § 7, te neutraliseren.

Toutefois, la réduction est limitée à 2 ans, pour les services prestés dans une fonction du niveau B et à 5 ans pour ceux prestés dans une fonction des niveaux C et D. Cette règle ne peut pas avoir pour effet d'imposer une réduction totale de plus de 5 ans.

De vermindering wordt evenwel tot 2 jaar beperkt voor de diensten gepresteerd in een functie van het niveau B en tot 5 jaar voor de diensten gepresteerd in een functie van de niveaus C en D. Deze regel kan niet tot gevolg hebben dat een totale vermindering van meer dan 5 jaar opgelegd wordt.

La réduction est en outre limitée de manière à ce que la promotion au niveau A garantisse une augmentation de traitement annuelle d'au moins 1094 euros.

De vermindering wordt bovendien beperkt zodat de bevordering tot het niveau A een jaarlijkse weddeverhoging waarborgt van ten minste 1094 euro.



### **CHAPITRE III.- Du traitement**

#### **Art. 14.-**

Le membre du personnel obtient chaque mois un douzième du traitement annuel.

Ce traitement bénéficie du régime d'indexation et est rattaché à l'indice-pivot 138,01. Son calcul est réalisé en négligeant la troisième décimale dans le résultat final.

#### **Art. 15.-**

Le membre du personnel qui preste à temps partiel est payé au prorata.

Le membre du personnel, qu'il preste à temps plein ou à temps partiel, qui n'a fourni des services que pendant une partie du mois est rémunéré à due concurrence.

Cette partie s'exprime dans une fraction dont le numérateur est le nombre de jours réellement prestés et le dénominateur le nombre de jours ouvrés. Si le nombre d'heures varie selon les jours, le numérateur et le dénominateur sont les nombres d'heures correspondants.

#### **Art. 16.-**

Lorsque la promotion barémique, la promotion à un niveau supérieur ou à une classe supérieure n'est pas octroyée le premier jour du mois, elle ne produit ses effets que le premier jour du mois qui suit.

Le traitement est payé à terme échu.

Le traitement du mois du décès d'un agent est intégralement dû.

#### **Art. 17.-**

L'agent auquel une nouvelle échelle de traitement est attribuée, conserve son traitement antérieur aussi longtemps que celui-ci est plus favorable.

### **HOOFDSTUK III.- Wedde**

#### **Art. 14.-**

Het personeelslid bekomt elke maand één twaalfde van de jaarwedde.

Voor deze wedde geldt de indexeringsregeling en ze is verbonden aan de spilindex 138,01. Bij de berekening ervan wordt geen rekening gehouden met de derde decimaal in het eindresultaat.

#### **Art. 15.-**

Het personeelslid dat deeltijds presteert wordt pro rata betaald.

Het voltijds of deeltijds presterende personeelslid dat slechts tijdens een gedeelte van de maand diensten heeft geleverd, wordt op evenredige wijze bezoldigd.

Dit deel wordt uitgedrukt in een breuk waarvan de teller het aantal reëel gepresteerde dagen is en de noemer het aantal arbeidsdagen. Indien het aantal uren varieert naargelang van de dagen, zijn de teller en de noemer de overeenstemmende uuraantallen.

#### **Art. 16.-**

Wanneer de bevordering in weddeschaal, de bevordering naar een hoger niveau of naar een hogere klasse niet toegekend wordt op de eerste dag van de maand, heeft ze slechts uitwerking op de eerste dag van de volgende maand.

De wedde wordt na vervallen termijn betaald.

De wedde van de maand waarin een ambtenaar overlijdt, is integraal verschuldigd.

#### **Art. 17.-**

De ambtenaar aan wie een nieuwe weddeschaal toegekend wordt behoudt zijn vroegere wedde zolang deze gunstiger is.

## **CHAPITRE IV.- De l'ancienneté d'échelle**

### **Art. 18.-**

L'ancienneté d'échelle est l'ancienneté pécuniaire acquise, selon les modalités de l'article 13, en tant que membre du personnel, dans une échelle de traitement donnée. Elle se calcule à partir du 1<sup>er</sup> jour du mois complet où le membre du personnel bénéficie de cette échelle de traitement.

Le membre du personnel qui bénéficie du dernier échelon de son échelle de traitement continue à accroître son ancienneté d'échelle.

### **Art. 19.-**

Le membre du personnel qui devient stagiaire ou qui obtient un nouveau contrat de travail dans le même grade ou la même classe conserve son échelle de traitement et son ancienneté d'échelle.

Cet article ne s'applique pas lorsque le contrat de travail a pris fin depuis plus de 12 mois.

## **CHAPITRE V.-De la promotion barémique**

### **Art. 20.-**(7)

Sans préjudice l'article 75, § 3, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant statut des agents de l'Etat, le membre du personnel appartenant à un niveau repris dans la colonne 1 du tableau ci-dessous est promu à l'échelle de traitement supérieure de son grade ou de sa classe figurant dans la colonne 2 du même tableau le 1<sup>er</sup> jour du mois qui suit celui où il compte au moins le nombre d'années d'ancienneté d'échelle figurant dans la colonne 3 du même tableau.

niveau

**promotion dans l'échelle de traitement  
bevordering in weddeschaal**

**ancienneté d'échelle  
minimum**

## **HOOFDSTUK IV.- Schaalanciënniteit**

### **Art. 18.-**

De schaalanciënniteit is de geldelijke anciënniteit die als personeelslid is verworven, volgens de bepalingen van artikel 13, in een bepaalde weddeschaal. Ze wordt berekend vanaf de 1e dag van de volledige maand waarop het personeelslid deze weddeschaal geniet.

Het personeelslid dat de laatste trap van zijn weddeschaal geniet, blijft zijn schaalanciënniteit opbouwen.

### **Art. 19.-**

Het personeelslid die in dezelfde graad of dezelfde klasse stagiair wordt of een nieuwe arbeidsovereenkomst krijgt, behoudt zijn weddeschaal en zijn schaalanciënniteit.

Dit artikel is niet van toepassing wanneer de arbeidsovereenkomst sinds meer dan 12 maanden beëindigd is.

## **HOOFDSTUK V.- Bevordering in weddeschaal**

### **Art. 20.-**(7)

Onverminderd artikel 75, §3, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel wordt het personeelslid dat behoort tot een niveau vermeld in kolom 1 van de onderstaande tabel bevorderd naar de hogere weddeschaal van zijn graad of van zijn klasse die in kolom 2 van dezelfde tabel vermeld staat op de 1e dag van de maand die volgt op de maand waarin hij minstens het aantal jaren schaalanciënniteit telt dat ernaast vermeld staat in kolom 3 van dezelfde tabel.

**schaalanciënniteit  
minimum**

|         |  |                 |
|---------|--|-----------------|
| A-B-C-D | vers le 2 <sup>ème</sup> échelle de traitement<br>naar de 2e weddeschaal         | 3 ans<br>3 jaar |
| A       | À partir de la 3 <sup>ème</sup> échelle de traitement<br>vanaf de 3e weddeschaal | 5 ans<br>5 jaar |
| A       | Vers l'échelle de traitement NA16<br>naar de weddeschaal NA16                    | 3 ans<br>3 jaar |
| B -C -D | À partir de la 3 <sup>ème</sup> échelle de traitement<br>vanaf de 3e weddeschaal | 6 ans<br>6 jaar |
| D       | Vers l'échelle de traitement NDT6<br>naar de weddeschaal NDT6                    | 3 ans<br>3 jaar |

**Art. 23.-**

Par dérogation aux articles 21 et 22, le contractuel ne peut pas être promu à une échelle supérieure à la troisième échelle de son grade ou de sa classe.

L'alinéa 1<sup>er</sup> ne s'applique pas au grade de collaborateur restaurant/nettoyage.

**CHAPITREVI/1. - Echelle de traitement dans le cadre d'une affectation dans une classe inférieure ou un niveau inférieur (13)**

**Art. 23./1-** (3)

Les agents qui sont affectés dans une classe directement inférieure ou dans un grade d'un niveau directement inférieur, sont rémunérés dans l'échelle de traitement liée à cette classe ou à ce grade qui leur a été attribuée en appliquant de façon inverse les articles 24 et 25. Lorsque l'application en sens inverse des articles 24 et 25 donne la possibilité d'attribuer dans la classe ou le grade deux échelles de traitement différentes, l'agent est rémunéré dans l'échelle de traitement la plus favorable. (13)

Par dérogation à l'alinéa 1er, l'agent qui est muté temporairement, conformément à l'article 51 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, dans une classe directement inférieure ou dans un grade d'un niveau directement inférieur, conserve, pendant les vingt-quatre premiers mois, l'échelle de traitement liée à la dernière rémunération

**Art. 23.-**

In afwijking van de artikelen 21 en 22 kan de contractueel niet naar een schaal worden bevorderd die hoger is dan de derde schaal van zijn graad of klasse.

Het eerste lid is niet toepasselijk op de graad van medewerker restaurant/schoonmaak.

**HOOFDSTUK VI/1. - Weddeschaal in het kader van een affectatie in een lagere klasse of een lager niveau (13)**

**Art. 23./1-** (3)

De ambtenaren die in een rechtstreeks lagere klasse of in een graad van een rechtstreeks lager niveau zijn geaffecteerd, worden bezoldigd in de weddeschaal die is verbonden aan de klasse of de graad die hun werd toegekend door de omgekeerde toepassing van de artikelen 24 en 25. Wanneer door de toepassing van artikel 24 en 25 in de omgekeerde richting de mogelijkheid ontstaat om in de klasse of de graad twee verschillende weddeschalen toe te kennen, dan wordt de ambtenaar bezoldigd in de gunstigste weddenschaal. (13)

In afwijking van het eerste lid behoudt de ambtenaar die overeenkomstig artikel 51 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel tijdelijk naar een rechtstreeks lagere klasse of een graad van een rechtstreeks lager niveau gemuteerd wordt gedurende de eerste vierentwintig maanden de weddeschaal

de la classe ou du grade dans lequel il est nommé. (13)

verbonden aan de laatste bezoldiging in de klasse of graad waarin hij is benoemd. (13)

L'affectation n'entraîne pas un recalcul de l'ancienneté pécuniaire. (13)

De affectatie brengt geen herberekening van de geldelijke anciënniteit met zich mee. (13)

Durant l'affectation(13), les agents bénéficient des montants des allocations et indemnités en rapport avec la classe ou le grade dans lequel ils sont affectés.

Tijdens de affectatie(13) genieten de ambtenaren de bedragen van de toelagen en vergoedingen overeenkomstig de klasse of de graad waarin ze zijn geaffecteerd.

A la fin de l'affectation temporaire, les agents sont de nouveau rémunérés dans l'échelle de traitement liée à la dernière rémunération de la classe ou du grade dans lequel ils sont nommés.

Na afloop van de tijdelijke affectatie worden de ambtenaren opnieuw bezoldigd in de weddeschaal van hun laatste bezoldiging van hun klasse of graad waarin ze zijn benoemd.

#### **CHAPITRE VI.- De l'échelle de traitement dans le cadre de la promotion par accession au niveau supérieur, de la promotion à la classe supérieure ou du changement de grade**

#### **HOOFDSTUK VI.- Weddeschaal in het kader van de bevordering door overgang naar het hogere niveau, de bevordering naar de hogere klasse of de verandering van graad**

##### **Art. 24.-**

##### **Art. 24.-**

L'agent qui est promu au niveau supérieur obtient la première échelle de traitement de son grade ou de sa classe.

De ambtenaar die naar het hogere niveau is bevorderd, krijgt de eerste weddeschaal van zijn graad of klasse.

Par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, l'agent promu au niveau supérieur et rémunéré dans l'échelle de traitement visée dans la première colonne du tableau ci-dessous obtient l'échelle de traitement de son grade ou de sa classe indiquée dans la deuxième colonne :

In afwijking van het eerste lid krijgt de ambtenaar die is bevorderd naar het hogere niveau en bezoldigd in de weddeschaal bedoeld in de eerste kolom van de onderstaande tabel de weddeschaal van zijn graad of klasse vermeld in de tweede kolom:

| Colonne1/kolom 1 | Colonne2/kolom 2 |
|------------------|------------------|
| B3, BS3          | NA12             |
| B4, BS4          | NA12             |
| B5, BS5          | NA13 / NA22      |
| NBF6             | NA14 / NA23      |
| NBI3             | NA12             |
| NBI4             | NA13/NA22        |

|                 |                 |
|-----------------|-----------------|
|                 |                 |
| NBI5            | NA14 / NA23     |
| C3 / CS3 / NCF3 | B2 / NBI2 / BS2 |
| C4 / CS4 / NCF4 | B2 / NBI2 / BS2 |
| C5 / CS5 / NCF5 | B3 / NBI3 / BS3 |
| NDT3            | C2 / CS2 / NCF2 |
| NDT4            | C3 / CS2 / NCF2 |
| NDT5            | C3 / CS3 / NCF3 |
| NDT6            | C4 / CS4 / NCF4 |
| NDA4 / DAS4     | C2 / CS2 / NCF2 |
| NDA5 /DAS5      | C2 / CS2 / NCF2 |

**Art. 25.-**

L'agent qui est promu à la classe supérieure obtient la première échelle de traitement de sa classe.

Par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, l'agent promu à la classe supérieure et rémunéré dans l'échelle de traitement visée dans la première colonne du tableau ci-dessous obtient l'échelle de traitement de sa classe indiquée dans la deuxième colonne :

**Art. 25.-**

De ambtenaar die naar de hogere klasse is bevorderd, krijgt de eerste weddeschaal van zijn klasse.

In afwijking van het eerste lid krijgt de ambtenaar die is bevorderd naar de hogere klasse en bezoldigd in de weddeschaal bedoeld in de eerste kolom van de onderstaande tabel de weddeschaal van zijn klasse vermeld in de tweede kolom:

| Colonne1/kolom 1 | Colonne2/kolom 2 |
|------------------|------------------|
| NA12             | NA22             |
| NA13             | NA23             |
| NA14             | NA24             |
| NA15             | NA25             |
| NA16             | NA25             |
| NA23             | NA32             |
| NA24             | NA33             |

|      |      |
|------|------|
| NA25 | NA34 |
| NA34 | NA42 |
| NA35 | NA43 |
| NA43 | NA52 |
| NA44 | NA53 |

**Art. 26.-**

L'agent qui obtient un changement de grade bénéficie de la première, deuxième, troisième, quatrième ou cinquième échelle de traitement de son nouveau grade selon qu'il bénéficiait de la première, deuxième, troisième, quatrième ou cinquième échelle de traitement de son ancien grade. Il y emporte son ancienneté d'échelle (7).

**Art. 27.-**

Par dérogation à l'article 26, l'agent qui change du grade de collaborateur administratif vers celui de collaborateur technique bénéficie de l'échelle de traitement NDT3 s'il bénéficiait de l'échelle de traitement NDA4 ou DAS4 et de l'échelle de traitement NDT4 s'il bénéficiait de l'échelle de traitement NDA5 ou DAS5.

Par dérogation à l'article 26, l'agent qui change du grade de collaborateur technique vers celui de collaborateur administratif bénéficie de l'échelle de traitement NDA5 ou DAS5 s'il bénéficiait de l'échelle de traitement NDT6.

Par dérogation à l'article 26, le changement de grade vers le grade de collaborateur de sécurité, de collaborateur opérationnel, de brigadier opérationnel se fait dans la première échelle du grade. Toutefois, l'agent obtient immédiatement dans ce grade la même échelle de traitement que dans son grade antérieur si celle-ci est plus favorable. Dans ce cas, il conserve aussi son ancienneté d'échelle. L'agent bénéficie de l'échelle NDT3 s'il bénéficiait de l'échelle NDA3, DA3S, NDA4 ou DA4S, de l'échelle NDT4 s'il bénéficiait de l'échelle NDA5 ou DAS5.

**Art. 26.-**

De ambtenaar die een verandering van graad krijgt, geniet de eerste, tweede, derde, vierde of vijfde weddeschaal van zijn nieuwe graad, naargelang hij de eerste, tweede, derde, vierde of vijfde weddeschaal van zijn vroegere graad genoot. Hij neemt zijn schaalanciënniteit mee (7).

**Art. 27.-**

In afwijking van artikel 26 geniet de ambtenaar die verandert van de graad van administratief medewerker naar die van technisch medewerker de weddeschaal NDT3 als hij de weddeschaal NDA4 ou DAS4 genoot, en de weddeschaal NDT4 als hij de weddeschaal NDA5 of DAS5 genoot.

In afwijking van artikel 26, geniet de ambtenaar die verandert van de graad van technisch medewerker naar die van administratief medewerker de weddeschaal NDA5 of DAS5 als hij de weddeschaal NDT6 genoot.

In afwijking van artikel 26, gebeurt de verandering van graad naar de graad van veiligheidsmedewerker, van operationeel medewerker en van operationeel brigadier in de eerste schaal van de graad. De ambtenaar bekomt in deze graad evenwel onmiddellijk dezelfde weddeschaal als in zijn vroegere graad indien deze voordeliger is. In dat geval behoudt hij ook zijn schaalanciënniteit. De ambtenaar geniet de schaal NDT3 indien hij de schaal NDA3, DA3S, NDA4 ou DA4S genoot en geniet de schaal NDT4 indien hij de schaal NDA5 ou DAS5 genoot.

Par dérogation à l'article 26, le changement de grade vers le grade de collaborateur financier se fait dans la première échelle du grade. Toutefois, l'agent obtient immédiatement dans ce grade la même échelle de traitement que dans son grade antérieur si celle-ci est plus favorable. Dans ce cas, il conserve aussi son ancienneté d'échelle. L'agent bénéficie de l'échelle NDA4, s'il bénéficiait de l'échelle NDT4 ou DAS4, de l'échelle NDA5, s'il bénéficiait de l'échelle NDT5, DAS5 ou NDT6.

**Art. 28.-**

Par dérogation à l'article 26, le changement de grade vers le grade d'expert fiscal se fait dans la première échelle du grade. Toutefois, l'agent obtient immédiatement dans ce grade la même échelle de traitement que dans son grade antérieur si celle-ci est plus favorable. Dans ce cas, il conserve aussi son ancienneté d'échelle. L'agent bénéficie de l'échelle B3, s'il bénéficiait de l'échelle BS3 ou NBI3, de l'échelle B4, s'il bénéficiait de l'échelle BS4 ou NBI4 et de l'échelle B5, s'il bénéficiait de l'échelle BS5 ou NBI5.

**CHAPITRE VII.- De certaines allocations**  
(4) abrogé

**Art. 29.-**  
(4) abrogé

**Section I<sup>er</sup>.- Des allocations de foyer et de résidence**

**Art. 30.-**  
(4) abrogé

**Art. 31.-**  
(4) abrogé

In afwijking van artikel 26 gebeurt de verandering van graad naar de graad van financieel medewerker in de eerste schaal van de graad. De ambtenaar bekomt in deze graad evenwel onmiddellijk dezelfde weddeschaal als in zijn vroegere graad indien deze voordeliger is. In dat geval behoudt hij ook zijn schaalanciënniteit. De ambtenaar geniet de schaal NDA4 indien hij de schaal NDT4 of DAS4 genoot en geniet de schaal NDA5 indien hij de schaal NDT5, DAS5 of NDT6 genoot.

**Art. 28.-**

In afwijking van artikel 26 gebeurt de verandering van graad naar de graad van fiscaal deskundige in de eerste schaal van de graad. De ambtenaar bekomt in deze graad evenwel onmiddellijk dezelfde weddeschaal als in zijn vroegere graad indien deze voordeliger is. In dat geval behoudt hij ook zijn schaalanciënniteit. De ambtenaar geniet de schaal B3 indien hij de schaal BS3 of NBI3 genoot, geniet de schaal B4 indien hij de schaal BS4 of NBI4 genoot en geniet de schaal B5 indien hij de schaal BS5 of NBI5 genoot.

**HOOFDSTUK VII.- Sommige toelagen**  
(4) opgeheven

**Art. 29.-**  
(4) opgeheven

**Afdeling I.- Haard- en standplaatstoelagen**

**Art. 30.-**  
(4) opgeheven

**Art. 31.-**  
(4) opgeheven

**Art. 32.-**  
(4) abrogé

**Art. 32.-**  
(4) opgeheven

**Section II.- De la prime de direction**

**Afdeling II.- De directiepremie**

**Art. 33.-**  
(4) abrogé

**Art. 33.-**  
(4) opgeheven

**Art. 34.-**  
(4) abrogé

**Art. 34.-**  
(4) opgeheven

**TITRE III.- Dispositions  
transitoires en  
faveur des  
membres du  
personnel en  
fonction à l'entrée  
en vigueur du  
présent arrêté**

**TITEL III.- Overgangsmatregelen  
ten voordele van de  
personeelsleden in  
functie bij de  
inwerkingtreding van  
dit besluit**

**Art. 35.-**

Le membre du personnel inscrit à une formation certifiée avant le 4 février 2013 et qui réussit cette formation après l'entrée en vigueur du présent arrêté est considéré, pour l'application du présent titre, comme l'ayant réussie avant son entrée en vigueur.

L'agent qui aurait obtenu le 1<sup>er</sup> janvier 2014 la promotion à l'ancienne échelle de traitement supérieure conformément aux dispositions qui étaient en vigueur le 31

**Art. 35.-**

Het personeelslid dat vóór 4 februari 2013 voor een gecertificeerde opleiding is ingeschreven en na de inwerkingtreding van dit besluit voor die opleiding slaagt, wordt, voor de toepassing van deze titel, beschouwd als zijnde geslaagd vóór de inwerkingtreding ervan.

De ambtenaar die op 1 januari 2014 overeenkomstig de bepalingen die van toepassing waren op 31 december 2013 de bevordering naar de oude weddeschaal zou



décembre 2013 est considéré comme promu au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Le membre du personnel visé par l'arrêté royal du 12 octobre 2011 portant le détachement ou la mise à disposition de membres du personnel en service dans les centres du système d'appel unifié vers le SPF Intérieur ou l'arrêté royal du 12 octobre 2011 portant le détachement de sapeurs-pompier professionnels du personnel en service dans les centres du système d'appel unifié vers le SPF Intérieur, qui a été détaché au SPF Intérieur ou mis à disposition à partir du 1<sup>er</sup> novembre 2011 bénéficie des dispositions de l'alinéa 1<sup>er</sup> s'il remplit les trois conditions suivantes :

- 1° avoir obtenu avant l'entrée en vigueur du présent arrêté son transfert vers le SPF Intérieur ;
- 2° avoir effectivement introduit sa demande d'inscription à une formation certifiée avant le 4 février 2013 ;
- 3° avoir réussi cette formation.

### **Art. 36.-**

§ 1<sup>er</sup>. Le membre du personnel qui bénéficie d'une prime de développement des compétences à l'entrée en vigueur du présent arrêté ou qui en obtient le bénéfice après son entrée en vigueur conformément à l'article 35 la conserve jusqu'à l'expiration de la durée de validité de la formation certifiée dont cette prime résulte.

La durée de validité s'écoule et expire selon les dispositions qui étaient en vigueur le 31 décembre 2013.

La prime est calculée et versée selon les modalités qui étaient en vigueur le 31 décembre 2013.

hebben bekomen wordt beschouwd als bevorderd op het tijdstip van de inwerkingtreding van dit besluit.

Het personeelslid bedoeld in het koninklijk besluit van 12 oktober 2011 tot detachering of terbeschikkingstelling naar de FOD Binnenlandse Zaken van de personeelsleden in dienst bij de centra van het eenvormig oproepstelsel of het koninklijk besluit van 12 oktober 2011 tot detachering naar de FOD Binnenlandse Zaken van de beroepsbrandweerlieden in dienst bij de centra van het eenvormig oproepstelsel of het koninklijk besluit van 12 oktober 2011 tot overplaatsing naar de FOD Binnenlandse Zaken van de personeelsleden in dienst bij de centra van het eenvormig oproepstelsel, dat sinds 1 november 2011 bij de FOD Binnenlandse Zaken is gedetacheerd of is ter beschikking gesteld, geniet de bepalingen van het eerste lid indien het de drie volgende voorwaarden vervult:

- 1° vóór de inwerkingtreding van dit besluit zijn overplaatsing naar de federale overheidsdienst Binnenlandse Zaken hebben bekomen;
- 2° zijn aanvraag tot inschrijving voor een gecertificeerde opleiding daadwerkelijk vóór 4 februari 2013 hebben ingediend;
- 3° voor de opleiding geslaagd zijn.

### **Art. 36.-**

§ 1. Het personeelslid dat een premie voor competentieontwikkeling geniet bij de inwerkingtreding van dit besluit of dat het genot ervan bekomt na de inwerkingtreding ervan overeenkomstig artikel 35 behoudt deze tot het verstrijken van de geldigheidsduur van de gecertificeerde opleiding waaruit deze premie voortvloeit.

De geldigheidsduur verloopt en verstrijkt volgens de bepalingen die van kracht waren op 31 december 2013.

De premie wordt berekend en uitbetaald volgens de modaliteiten die van kracht waren op 31 december 2013.

§ 2. Par dérogation à l'article 41, l'agent visé au paragraphe 1<sup>er</sup> qui, selon les dispositions en vigueur le 31 décembre 2013, aurait été promu à l'ancienne échelle de traitement supérieure à la fin de la durée de validité obtient à cette date cette promotion barémique dans cette ancienne échelle de traitement. Cette ancienne échelle de traitement est recalculée conformément à l'article 48 en fonction de l'ancienneté pécuniaire qu'il aura atteinte le 1<sup>er</sup> janvier 2017.

Par dérogation à l'article 41, l'agent rémunéré dans l'ancienne échelle de traitement A41, A42, A51 ou A52 à l'entrée en vigueur du présent arrêté et qui a réussi une formation certifiée dans cette échelle de traitement obtient selon les dispositions qui étaient en vigueur le 31 décembre 2013 la promotion à l'ancienne échelle de traitement supérieure. Cette ancienne échelle de traitement est recalculée conformément à l'article 48 en fonction de l'ancienneté pécuniaire qu'il aura atteinte le 1<sup>er</sup> janvier 2017.

§ 3. Le membre du personnel visé au paragraphe 1<sup>er</sup> dont la durée de validité de la formation certifiée expire entre le 1<sup>er</sup> janvier 2014 et le 31 décembre 2016 sans qu'il bénéficie de la promotion barémique visée au paragraphe 2, conserve le bénéfice de sa prime de développement des compétences jusqu'au 31 décembre 2016 s'il répond aux deux conditions suivantes :

- 1° ne pas avoir été dans les conditions pour s'inscrire à une nouvelle formation certifiée entre le 1<sup>er</sup> janvier 2013 et le 3 février 2013 ;
- 2° ne pas bénéficier d'une promotion par accession au niveau supérieur ni d'une promotion à la classe supérieure durant cette période.

La prime est calculée et versée selon les modalités qui étaient en vigueur le 31 décembre 2013.

§ 2. In afwijking van artikel 41 bekomt de in paragraaf 1 bedoelde ambtenaar die, volgens de bepalingen van kracht op 31 december 2013, aan het einde van de geldigheidsduur naar de oude hogere weddeschaal bevorderd zou zijn geweest, op die datum deze vooruitgang in deze hogere oude weddeschaal. Deze oude weddeschaal is herberekend, overeenkomstig artikel 48, op basis van de geldelijke anciënniteit die hij op 1 januari 2017 zal hebben bereikt.

In afwijking van artikel 41 bekomt de ambtenaar die bij de inwerkingtreding van dit besluit bezoldigd is in de oude weddeschaal A41, A42, A51 of A52 en die geslaagd is voor een gecertificeerde opleiding in deze oude weddeschaal, de vooruitgang in de hogere weddeschaal volgens de bepalingen die van kracht op 31 december 2013 waren. Deze oude weddeschaal is herberekend, overeenkomstig artikel 48, op basis van de geldelijke anciënniteit die hij op 1 januari 2017 zal hebben bereikt.

§ 3. Het in paragraaf 1 bedoelde personeelslid van wie de geldigheidsduur van de gecertificeerde opleiding tussen 1 januari 2014 en 31 december 2016 afloopt zonder dat hij de in de tweede paragraaf bedoelde vooruitgang in weddeschaal geniet behoudt het voordeel van deze premie voor competentieontwikkeling tot 31 december 2016 indien het aan de twee volgende voorwaarden voldoet:

- 1° niet in de voorwaarden zijn geweest om zich tussen 1 januari 2013 en 3 februari 2013 voor een nieuwe gecertificeerde opleiding in te schrijven;
- 2° geen bevordering door overgang naar een hoger niveau noch bevordering naar de hogere klasse bekomen gedurende deze periode.

De premie wordt berekend en uitbetaald volgens de modaliteiten die van kracht waren op 31 december 2013.

**Art. 37.-**

Dans le présent titre, les mots « ancienne échelle de traitement » renvoient aux échelles de traitement :

- 1° définies au tableau I annexé à l'arrêté royal du 29 juin 1973 portant statut pécuniaire du personnel des services publics fédéraux;
- 2° DF1, DF2, CF1, CF2, CF3, BF4, BI4 définies aux articles 2 à 4 de l'arrêté royal du 3 mars 2005 portant dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public et aux articles 1 à 3 de l'arrêté royal du 22 novembre 2007 portant les dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion;
- 3° DA1S, DA2S, DA3S, DA4S, CA1S, CA2S, CA3S, BA1S, BA2S, BA3S, BT1S, BT2S, BT3S et 22BS définies à l'annexe I de l'arrêté royal du 22 décembre 2004 fixant les échelles de traitement des grades particuliers au sein des services extérieurs du Service des Maisons de justice;
- 4° DA1S, DA2S, DA3S, DA4S, CA1S, CA2S, CA3S, BA1S, BA2S, BA3S, BT1S, BT2S, BT3S, BF1S, BF2S, BF3S et 22BS définies à l'annexe I de l'arrêté royal du 4 avril 2003 fixant les échelles de traitement des grades particuliers de la Direction générale Etablissements pénitentiaires;
- 5° 22B définie dans l'annexe III de l'arrêté royal du 29 juin 1973 portant statut pécuniaire du personnel des services publics fédéraux.

Les anciennes échelles de traitement sont définies dans l'annexe II.

**Art. 38.-**

Les mots « ancienne échelle de traitement

[https://gcloudbelgium-my.sharepoint.com/personal/sabah\\_kabbouri\\_bosa\\_fgov\\_be/Documents/Documents/fedweb/site/BOSA/reglementation/2013-10-25\\_KB - AR 2023-11-19\\_AR carrière pécuniaire \(KB 2023\\_10\\_25\) - 01.12.2023.docx](https://gcloudbelgium-my.sharepoint.com/personal/sabah_kabbouri_bosa_fgov_be/Documents/Documents/fedweb/site/BOSA/reglementation/2013-10-25_KB - AR 2023-11-19_AR carrière pécuniaire (KB 2023_10_25) - 01.12.2023.docx)

**Art. 37.-**

In deze titel verwijzen de woorden « oude weddeschaal » naar de weddeschalen:

- 1° bepaald in tabel I, gevoegd bij het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel van de federale overheidsdiensten;
- 2° DF1, DF2, CF1, CF2, CF3, BF4, BI4 bepaald in de artikelen 2 tot 4 van het koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de overheidssector en in de artikelen 1 tot 3 van het koninklijk besluit van 22 november 2007 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole;
- 3° DA1S, DA2S, DA3S, DA4S, CA1S, CA2S, CA3S, BA1S, BA2S, BA3S, BT1S, BT2S, BT3S en 22BS bepaald in bijlage I van het koninklijk besluit van 22 december 2004 tot vaststelling van de weddenschalen van de bijzondere graden binnen de buitendiensten bij de Dienst Justitiehuisen;
- 4° DA1S, DA2S, DA3S, DA4S, CA1S, CA2S, CA3S, BA1S, BA2S, BA3S, BT1S, BT2S, BT3S, BF1S, BF2S, BF3S en 22BS bepaald in bijlage I van het koninklijk besluit van 4 april 2003 tot vaststelling van de weddeschalen van de bijzondere graden van het Directoraat-generaal Penitentiaire Inrichtingen;
- 5° 22B bepaald in bijlage III van het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel van de federale overheidsdiensten.

De oude weddeschalen worden bepaald in bijlage II.

**Art. 38.-**

De woorden « oude specifieke weddeschaal »

spécifique » renvoient à une échelle de traitement spécifique dont certains membres du personnel (2) bénéficient à l'entrée en vigueur du présent arrêté, le cas échéant sous réserve qu'elle soit plus favorable qu'une échelle de traitement visée à l'article 37.

Si l'ancienne échelle de traitement, augmentée d'une bonification d'échelle par application des articles 42 à 47, ancienne échelle de traitement à laquelle ils ont également droit leur assure un traitement plus favorable, les agents (2) *Est abrogé* sont rémunérés dans cette ancienne échelle de traitement, telle que définie à l'annexe II.

Les anciennes échelles de traitement spécifiques sont définies dans les annexes III et IV.

#### **Art. 39.-**

Sans préjudice de l'article 37, l'annexe III comprend les anciennes échelles de traitement spécifiques définies, à l'entrée en vigueur du présent arrêté, dans l'annexe III de l'arrêté royal du 29 juin 1973 portant statut pécuniaire du personnel des services publics fédéraux.

Dans cette annexe, la première colonne reprend la dénomination de l'échelle de traitement si elle existe, la colonne 2 en rappelle les minimum et maximum et la colonne 3, le développement.

#### **Art. 40.-**

L'annexe IV comprend les autres anciennes échelles spécifiques.

Dans cette annexe, la première colonne reprend la dénomination de l'échelle de traitement si celle-ci existe, la colonne 2 en rappelle les minimum et maximum, la colonne 3, le développement et la colonne 4, l'article et l'arrêté royal où cette échelle de traitement était définie à l'entrée en vigueur du présent arrêté.

verwijzen naar een specifieke weddeschaal die sommige personeelsleden (2) genieten bij de inwerkingtreding van dit besluit, in voorkomend geval op voorwaarde dat ze voordeliger is dan een in artikel 37 bedoelde weddeschaal.

Indien de oude weddeschaal, verhoogd met een schaalbonificatie in toepassing van artikelen 42 tot 47, oude weddeschaal waarop ze eveneens recht hebben, hen een voordeliger wedde waarborgt, worden de (2) Wordt opgeheven ambtenaren bezoldigd in deze oude weddeschaal, zoals bepaald in bijlage II.

De oude specifieke weddeschalen worden bepaald in bijlagen III en IV.

#### **Art. 39.-**

Onverminderd artikel 37, bevat bijlage III de oude specifieke weddeschalen bij de inwerkingtreding van dit besluit, bepaald in bijlage III van het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel van de federale overheidsdiensten.

In deze bijlage, vermeldt de eerste kolom de benaming van de weddeschaal indien deze bestaat de kolom 2 ervan herneemt de minima en maxima en de kolom 3, de evolutie.

#### **Art. 40.-**

Bijlage IV bevat de andere oude specifieke weddeschalen.

In deze bijlage, vermeldt de eerste kolom de benaming van de weddeschaal indien deze bestaat, kolom 2 herneemt de minima en maxima, kolom 3 de evolutie en kolom 4 het artikel en het koninklijk besluit waarin deze weddeschaal werd bepaald op de datum van de inwerkingtreding van dit besluit.

#### **Art. 41.-**

§ 1<sup>er</sup>. Par dérogation au chapitre Ier du Titre II et sans préjudice de l'article 48, le membre du personnel conserve l'ancienne échelle de traitement dans laquelle il était rémunéré à l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, l'agent rémunéré dans l'ancienne échelle de traitement A11 à l'entrée en vigueur du présent arrêté obtient l'ancienne échelle de traitement A12, recalculée conformément à l'article 48 en fonction de l'ancienneté pécuniaire qu'il aura atteinte le 1<sup>er</sup> janvier 2017. Il obtient cette ancienne échelle de traitement le premier jour du mois qui suit celui où il compte 6 ans d'ancienneté de service acquise dans l'ancienne échelle de traitement A11.

Par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, l'agent à qui l'article 27 de l'arrêté royal de 29 août 2009 relatif aux formations certifiées est applicable, obtient la promotion à l'ancienne échelle de traitement supérieure selon les dispositions en vigueur au 31 décembre 2013. Cette ancienne échelle de traitement est recalculée conformément à l'article 48 en fonction de l'ancienneté pécuniaire qu'il aura atteinte le 1<sup>er</sup> janvier 2017.

§2. Par dérogation au chapitre Ier du titre II et sans préjudice de l'article 48, le membre du personnel conserve l'ancienne échelle de traitement spécifique dans laquelle il était rémunéré à l'entrée en vigueur du présent arrêté.

§ 3. L'ancienneté pécuniaire du membre du personnel visé au présent article n'est pas recalculée à l'entrée en vigueur du présent arrêté.

#### **Art. 42.-**

Le membre du personnel qui bénéficie des dispositions de l'article 41, § 1<sup>er</sup>, obtient le premier jour du mois qui suit celui où il compte trois ans d'ancienneté pécuniaire acquise depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2014 une

#### **Art. 41.-**

§ 1. In afwijking van hoofdstuk I van Titel II en onverminderd artikel 48 behoudt het personeelslid de oude weddeschaal waarin het bezoldigd werd bij de inwerkingtreding van dit besluit.

In afwijking van het eerste lid, bekomt de ambtenaar die bij de inwerkingtreding van dit besluit in de oude weddeschaal A11 is bezoldigd, de oude weddeschaal A12 die, overeenkomstig artikel 48 op basis van de geldelijke anciënniteit die hij op 1 januari 2017 zal hebben bereikt, is herberekend. Hij bekomt deze oude weddeschaal op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin hij zes jaar dienstanciënniteit telt die in de oude weddeschaal A11 verworven is.

In afwijking van het eerste lid, bekomt de ambtenaar op wie artikel 27 van het koninklijk besluit van 29 augustus 2009 betreffende de gecertificeerde opleidingen van toepassing is, de bevordering naar de oude hogere weddenschaal volgens de bepalingen die van kracht zijn op 31 december 2013. Deze oude weddenschaal is herberekend, overeenkomstig artikel 48, op basis van de geldelijke anciënniteit die hij op 1 januari 2017 bereikt zal hebben.

§ 2. In afwijking van hoofdstuk I van titel II en onverminderd artikel 48 behoudt het personeelslid de oude specifieke weddeschaal waarin het bezoldigd werd bij de inwerkingtreding van dit besluit.

§ 3. De geldelijke anciënniteit van het in dit artikel bedoelde personeelslid wordt niet herberekend bij de inwerkingtreding van dit besluit.

#### **Art. 42.-**

Het personeelslid dat de bepalingen van artikel 41, § 1, geniet, bekomt op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin hij drie jaar geldelijke anciënniteit telt die verworven is sinds 1 januari 2014 een bonificatie die « eerste schaalbonificatie » genoemd wordt.

bonification appelée « première bonification d'échelle ».

(7) (*abrogé*)

**Art. 43.-**  
(7) (*abrogé*)

**Art. 44.-**

Par dérogation aux articles 42 (7), la première bonification d'échelle est diminuée du montant de la prime de développement des compétences visée à l'article 36, §§ 1<sup>er</sup> et 3. Elle n'est jamais négative.

**Art. 45.-**

§ 1. Le membre du personnel visé aux articles 42 (7), obtient une bonification appelée « bonification d'échelle» le premier jour du mois qui suit celui où il compte six ans d'ancienneté pécuniaire à partir du mois où il a obtenu une première bonification d'échelle ou la bonification d'échelle précédente.

(7) (*abrogé*)

§ 2. Par dérogation au paragraphe 1<sup>er</sup>, le membre du personnel du niveau A visé aux articles 42 (7), obtient une bonification appelée « bonification d'échelle» le premier jour du mois qui suit celui où il compte cinq ans d'ancienneté pécuniaire à partir du mois où il a obtenu une première bonification d'échelle ou la bonification d'échelle précédente.

(7) (*abrogé*)

**Art. 46.-**  
(7) (*abrogé*)

**Art. 46/1.-** (2) (7) (*abrogé*)

**Art. 47.-**

Par dérogation aux articles 42 et 45 (7) , la somme du traitement dû conformément à

(7) (*opgeheven*)

**Art. 43.-**  
(7) (*opgeheven*)

**Art. 44.-**

In afwijking van de artikelen 42 (7) wordt de eerste schaalbonificatie verminderd met het bedrag van de in artikel 36, §§ 1er en 3 bedoelde premie voor competentieontwikkeling. Ze is nooit negatief.

**Art. 45.-**

§ 1. Het in de artikelen 42 (7) bedoelde personeelslid bekomt een bonificatie die « schaalbonificatie » genoemd wordt op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin het zes jaar geldelijke anciënniteit telt vanaf de maand waarin het een eerste schaalbonificatie of de voorgaande schaalbonificatie heeft bekomen.

(7) (*opgeheven*)

§ 2. In afwijking van paragraaf 1, bekomt het in de artikelen 42 (7) bedoelde personeelslid van niveau A een bonificatie die « schaalbonificatie » genoemd wordt op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin het vijf jaar geldelijke anciënniteit telt vanaf de maand waarin het een eerste schaalbonificatie of de voorgaande schaalbonificatie heeft bekomen.

(7) (*opgeheven*)

**Art. 46.-**  
(7) (*opgeheven*)

**Art. 46/1.-** (2) (7) (*opgeheven*)

**Art. 47.-**

In afwijking van de artikelen 42 et 45 (7) wordt de som van de wedde verschuldigd

l'échelle de traitement, calculé en tenant compte de l'article 48, de la première bonification d'échelle et des diverses bonifications d'échelle est limitée au montant maximum de la plus haute échelle du grade ou de la classe considérée, telle que définie dans l'annexe I.

Toutefois, le montant maximum est porté, pour les agents qui bénéficient à l'entrée en vigueur du présent arrêté d'une ancienne échelle de traitement ou d'une ancienne échelle de traitement spécifique, au montant du dernier échelon de cette ancienne échelle de traitement ou de cette ancienne échelle de traitement spécifique lorsque leur échelon le plus élevé est, à l'entrée en vigueur du présent arrêté, supérieur au montant maximum visé à l'alinéa 1<sup>er</sup>.

(2) Par dérogation aux alinéas 1<sup>er</sup> et 2, pour les agents dont la plus haute échelle de traitement de leur grade n'est pas définie dans l'annexe I et qui obtiennent cette ancienne échelle de traitement en application de l'article 36, § 2, après l'entrée en vigueur du présent arrêté, le montant maximum est porté au montant du dernier échelon de cette ancienne échelle de traitement.

#### **Art. 48.-**

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2017, l'augmentation liée à l'avancement à l'échelon supérieur des anciennes échelles de traitement définies à l'annexe II et des anciennes échelles de traitement spécifiques définies aux annexes III et IV est fixée à :

- 1° 27 euros pour l'échelle de traitement DT1 ;
- 2° 180 euros pour les échelles de traitement DT2, DT3, DT4 et DT5 ;
- 3° 122 euros pour les autres échelles de traitement des niveaux D, 3 et 4 ;
- 4° 200 euros pour les échelles de traitement des niveaux C et 2 ;
- 5° 256 euros pour les échelles de traitement BI1, BI2, BI3 et BI4 ;

overeenkomstig de weddeschaal, berekend rekening houdend met artikel 48, de eerste schaalbonificatie en de verschillende schaalbonificaties beperkt tot het maximumbedrag van de hoogste schaal van de graad of de beschouwde klasse, zoals bepaald in bijlage I.

Het maximumbedrag wordt voor de ambtenaren die bij de inwerkingtreding van dit besluit een oude weddeschaal of een oude specifieke weddeschaal genieten evenwel opgetrokken tot het bedrag van de laatste trap van deze oude weddeschaal of van deze oude specifieke weddeschaal wanneer hun hoogste trap bij de inwerkingtreding van dit besluit hoger ligt dan het in het eerste lid bedoelde maximumbedrag.

(2) In afwijking van het eerste en het tweede lid, wordt, voor de ambtenaren van wie de hoogste weddeschaal van hun graad niet bepaald is in bijlage I en die deze oude weddeschaal krijgen in toepassing van artikel 36, §2 na de inwerkingtreding van dit besluit, het maximumbedrag opgetrokken tot de laatste trap van deze oude weddeschaal.

#### **Art. 48.-**

Vanaf 1 januari 2017 wordt de verhoging verbonden aan de vooruitgang naar de hogere trap van de oude weddeschalen bepaald in bijlage II en van de oude specifieke weddeschalen bepaald in bijlagen III en IV vastgesteld op:

- 1° 27 euro voor de weddeschaal DT1 ;
- 2° 180 euro voor de weddeschalen DT2, DT3, DT4 et DT5 ;
- 3° 122 euro voor de andere weddeschalen van de niveaus D, 3 en 4 ;
- 4° 200 euro voor de weddeschalen van de niveaus C en 2 ;
- 5° 256 euro voor de weddeschalen BI1, BI2, BI3 en BI4 ;

- |     |   |     |  |
|-----|---|-----|--|
| 6°  | 270 euros pour les autres échelles de traitement des niveaux B et 2+; | 6°  | 270 euro voor de andere weddeschalen van de niveaus B en 2+; |
| 7°  | 258 euros pour les échelles de traitement de la classe A1 ;           | 7°  | 258 euro voor de weddeschalen van de klasse A1;              |
| 8°  | 196 euros pour les échelles de la classe A2;                          | 8°  | 196 euro voor de weddeschalen van de klasse A2;              |
| 9°  | 206 euros pour les échelles de la classe A3;                          | 9°  | 206 euro voor de weddeschalen van de klasse A3;              |
| 10° | 256 euros pour les échelles de traitement des classes A4 et A5 ;      | 10° | 256 euro voor de weddeschalen van de klassen A4 et A5;       |
| 11° | 200 euros pour les échelles de traitement du niveau 1 ;               | 11° | 200 euro voor de weddeschalen van het niveau 1;              |
| 12° | 200 euros pour toutes les autres échelles de traitement.              | 12° | 200 euro voor de andere weddeschalen.                        |

Pour l'application de l'alinéa 1<sup>er</sup>, la progression se fait par annale et l'ancienne échelle de traitement ou l'ancienne échelle de traitement spécifique est considérée comme comprenant un nombre d'échelons illimité.

Le présent article s'applique à toute augmentation liée à l'ancienneté qui est effectuée à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2017.

Wat de toepassing van het eerste lid betreft gebeurt de vooruitgang een keer per jaar en wordt de vroegere weddeschaal of de vroegere specifieke weddeschaal beschouwd als een weddeschaal die een onbeperkt aantal trappen omvat.

Dit artikel is van toepassing op elke verhoging verbonden aan de anciënniteit die wordt uitgevoerd vanaf 1 januari 2017.

#### **Art. 49.-**

Les premières bonifications d'échelle et les bonifications d'échelle font partie du traitement annuel.

Les montants des premières bonifications d'échelle et des bonifications d'échelle sont définis à l'annexe V.

L'annexe V comprend le tableau I et le tableau II.

#### **Art. 50.-**

§1. Les montants des premières bonifications d'échelle sont ceux définis dans le tableau II pour :

#### **Art. 49.-**

De eerste schaalbonificaties en de schaalbonificaties maken deel uit van de jaarwedde.

De bedragen van de eerste schaalbonificaties en de schaalbonificaties worden bepaald in bijlage V.

Bijlage V bevat tabel I en tabel II.

#### **Art. 50.-**

§1. De bedragen van de eerste schaalbonificaties zijn deze bepaald in tabel II voor :



- 1° le membre du personnel rémunéré dans la dernière échelle de traitement de son grade ou de sa classe à l'entrée en vigueur du présent arrêté ;
- 2° le membre du personnel qui ne bénéficie pas d'une prime de développement des compétences à l'entrée en vigueur du présent arrêté, sans préjudice de l'article 35 ;
- 3° l'agent qui bénéficie conformément à l'article 36, § 2, d'une promotion barémique à l'ancienne échelle de traitement supérieure à la fin de la durée de validité de sa formation certifiée lorsque cette ancienne échelle de traitement était la dernière échelle de traitement de son grade ou de sa classe.

Les montants sont définis dans le tableau I pour les autres membres du personnel.

Les anciennes échelles de traitement CA3, CT3, CF3, CAS3, CTS3 sont considérées comme dernière échelle du niveau C ainsi que les échelles 22B et 22BS.

§ 2. Par dérogation au paragraphe 1er, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, le membre du personnel rémunéré dans l'ancienne échelle de traitement A12 ou DT1 obtient le montant défini dans le tableau I s'il bénéficie d'une prime de développement des compétences à l'entrée en vigueur du présent arrêté.

§ 3. Par dérogation au paragraphe 1er, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, l'agent qui n'avait pas un an d'ancienneté de niveau le 3 février 2013 et le contractuel qui n'était pas en service dans ce niveau depuis un an à la même date obtiennent le montant défini au tableau I.

Le présent paragraphe ne s'applique pas au membre du personnel qui selon les dispositions en vigueur le 3 février 2013 aurait pu s'inscrire sans délai à une formation certifiée.

(2) L'alinéa 1<sup>er</sup> s'applique à l'agent qui avait un an d'ancienneté de niveau le 3 février 2013, mais qui, à cette date, n'avait pas pu

- 1° het personeelslid dat in de laatste weddeschaal van zijn graad of van zijn klasse bij de inwerkingtreding van dit besluit is bezoldigd;
- 2° het personeelslid dat geen premie voor competentieontwikkeling bij de inwerkingtreding van dit besluit, overminderd artikel 35, geniet.
- 3° de ambtenaar die overeenkomstig artikel 36, § 2, een bevordering in weddeschaal naar de oude hogere weddeschaal bekomt aan het einde van de geldigheidsduur van zijn gecertificeerde opleiding indien deze oude hogere weddeschaal de laatste weddeschaal van zijn graad of van zijn klasse was.

De bedragen zijn bepaald in tabel I voor de andere personeelsleden.

De oude weddeschalen CA3, CT3, CF3, CAS3, CTS3 worden beschouwd als de laatste weddeschalen van het niveau C alsook de weddeschalen 22B en 22BS.

§ 2. In afwijking van paragraaf 1, eerste lid, 1°, bekomt het personeelslid dat bezoldigd is in de oude weddeschaal A12 of DT1 het in tabel I bepaald bedrag indien het een premie voor competentieontwikkeling geniet bij de inwerkingtreding van dit besluit.

§ 3. In afwijking van paragraaf 1, eerste lid, 2°, bekomen de ambtenaar die op 3 februari 2013 geen jaar niveauanciënniteit had en de contractueel die niet sedert een jaar op dit niveau in dienst was op dezelfde datum het in tabel I bepaalde bedrag.

Deze paragraaf is niet van toepassing op het personeelslid dat zich volgens de bepalingen van kracht op 3 februari 2013 onmiddellijk voor een gecertificeerde opleiding had kunnen inschrijven.

(2) Het eerste lid is van toepassing op de ambtenaar die op 3 februari 2013 één jaar niveauanciënniteit had, maar die zich op die datum niet had kunnen inschrijven voor een

s'inscrire à une formation certifiée en raison de la prolongation de son stage.

§ 4. Par dérogation au paragraphe 1, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, l'agent rémunéré dans l'ancienne échelle de traitement A41, A42, A51 ou A52 à l'entrée en vigueur du présent arrêté et qui a réussi une formation certifiée dans son échelle de traitement obtient le montant défini au tableau I.

#### **Art. 51.-**

Les montants des bonifications d'échelle sont ceux définis dans le tableau II pour :

1<sup>o</sup> le membre du personnel rémunéré dans la dernière et l'avant-dernière échelle de traitement de son grade ou de sa classe ;

2<sup>o</sup> le membre du personnel qui a déjà bénéficié d'une bonification d'échelle après la première bonification d'échelle à l'exception des agents rémunérés dans l'échelle A12 à l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Les montants sont déterminés dans le tableau I pour les autres membres du personnel.

(2) L'ancienne échelle de traitement DF1 est considérée comme l'avant-dernière échelle de traitement du grade de collaborateur financier.

#### **Art. 52.-**

Le contractuel ne peut bénéficier que d'une bonification après la première bonification.

Le présent article ne s'applique pas au collaborateur restaurant/nettoyage.

#### **Art. 53.-** (1) (2) (6)(7)

Par dérogation aux articles 3 et 19 et sans préjudice de l'article 23, le membre du personnel qui est contractuel à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté et qui, dans le même grade ou la même classe, est admis ultérieurement au stage :

gecertificeerde opleiding wegens de verlenging van zijn stage.

§ 4. In afwijking van paragraaf 1, eerste lid, 2<sup>o</sup>, bekomt de ambtenaar die bij de inwerkingtreding van dit besluit bezoldigd is in de oude weddeschaal A41, A42, A51 of A52 en die geslaagd is voor een gecertificeerde opleiding in zijn weddeschaal het in tabel I bepaalde bedrag.

#### **Art. 51.-**

De bedragen van de schaalbonificaties zijn deze bepaald in tabel II voor :

1<sup>o</sup> het personeelslid dat in de laatste of de voorlaatste weddeschaal van zijn graad of klasse is bezoldigd;

2<sup>o</sup> het personeelslid dat reeds één schaalbonificatie heeft genoten na de eerste schaalbonificatie, met uitzondering van de ambtenaren die bij de inwerkingtreding van dit besluit in de schaal A12 zijn bezoldigd.

De bedragen zijn bepaald in tabel I voor de andere personeelsleden.

(2) De oude weddeschaal DF1 wordt beschouwd als de voorlaatste weddeschaal van de graad van financieel medewerker.

#### **Art. 52.-**

De contractueel kan na de eerste bonificatie slechts één bonificatie genieten.

Dit artikel is niet toepasselijk op de medewerker restaurant/schoonmaak.

#### **Art. 53.-** (1) (2) (6)(7)

In afwijking van de artikelen 3 en 19 en onverminderd artikel 23 zal het personeelslid dat contractueel is bij de inwerkingtreding van dit besluit en dat, in dezelfde graad of klasse, later tot de stage wordt toegelaten:

1. bénéficie de la deuxième échelle de son grade ou de sa classe s'il a bénéficié de la première bonification d'échelle de son grade ou de sa classe ;

2. bénéficie de la troisième échelle de traitement de son grade ou de sa classe, s'il a obtenu une bonification après sa première bonification d'échelle de son grade ou de sa classe ;

3. conserve, sans préjudice des articles 3 et 53, alinéas 1er et 2, et par dérogation à l'article 19, dans le cas où son nouveau traitement serait moins élevé, son ancien traitement jusqu'à ce qu'il obtienne, dans la nouvelle échelle de traitement attachée à son grade ou sa classe, un traitement au moins égal.

L'ancienneté pécuniaire qu'il a obtenue soit entre le 1<sup>er</sup> janvier 2014 et la date à laquelle il obtient la 1<sup>re</sup> bonification d'échelle, soit depuis le mois où il a bénéficié de sa dernière bonification d'échelle, est valorisée comme ancienneté d'échelle. (7).

Le présent article s'applique également au contractuel qui obtient un nouveau contrat dans un délai de 12 mois à dater de la fin de son contrat précédent, ainsi qu'à l'agent qui est de nouveau admis au stage, sans interruption.

Par dérogation aux articles 20 et 21, le membre du personnel qui est contractuel à l'entrée en vigueur du présent arrêté et qui est admis en stage dans le même grade ou la même classe bénéficie du traitement obtenu suite au passage à l'échelle de traitement supérieur au plus tôt à l'expiration de la durée effective de son stage.

#### **Art. 54.-**

Pour le calcul de l'allocation pour l'exercice d'une fonction supérieure des agents qui étaient désignés à une fonction supérieure à la date de l'entrée en vigueur du présent arrêté, le traitement de référence de cette fonction supérieure est celui attribué aux agents rémunérés à l'entrée en vigueur du présent arrêté dans la première ancienne

1. de tweede schaalbonificatie van zijn graad of van zijn klasse genieten, als hij de eerste schaalbonificatie van zijn graad of klasse heeft genoten;

2. de derde weddeschaal van zijn rang of van zijn klasse genieten, indien hij een schaalbonificatie heeft bekomen na zijn eerste schaalbonificatie van zijn rang of klasse;

3. behoudt, onverminderd de artikelen 3 en 53, eerste en tweede lid, en in afwijking van artikel 19, indien zijn nieuwe wedde lager zou zijn, zijn oude wedde totdat hij in de nieuwe weddeschaal voor zijn rang of klasse een wedde verkrijgt die ten minste gelijk is aan zijn oude wedde.

De geldelijke anciënniteit die hij verkregen heeft, hetzij tussen 1 januari 2014 en de datum waarop hij de eerste schaalbonificatie verkrijgt, hetzij sedert de maand waarin hij zijn laatste schaalbonificatie heeft verkregen, wordt gevaloriseerd als schaalanciënniteit. (7)

Dit artikel is ook van toepassing op een contractueel die een nieuwe arbeidsovereenkomst krijgt binnen een termijn van twaalf maanden vanaf het einde van zijn vorige arbeidsovereenkomst, alsook op de ambtenaar die opnieuw toegelaten is tot de stage, zonder onderbreking.

In afwijking van de artikelen 20 en 21 geniet het personeelslid dat contractueel is bij de inwerkingtreding van dit besluit en dat wordt toegelaten tot de stage in dezelfde graad of dezelfde klasse, de verkregen wedde naar aanleiding van de overgang naar de hogere weddeschaal ten vroegste bij het verstrijken van de daadwerkelijke duur van zijn stage.

#### **Art. 54.-**

Voor de berekening van de toelage voor het uitoefenen van een hoger ambt van de ambtenaren die voor een hoger ambt waren aangesteld op de datum van de inwerkingtreding van dit besluit, is de referentewedde van dit hoger ambt de wedde die toegekend is aan de ambtenaren die bij de inwerkingtreding van dit besluit bezoldigd waren

échelle de traitement du grade ou de la classe auxquels appartient la fonction qu'ils exercent. (2) *Est abrogé*

(2) *Est abrogé*

**Art. 54/1.-** (2) L'agent, bénéficiaire d'une allocation pour l'exercice d'une fonction supérieure et ensuite promu dans le grade ou la classe correspondant à l'emploi qu'il a occupé, conserve, le cas échéant, son ancien traitement et son allocation si le traitement obtenu dans l'échelle de traitement liée à son nouveau grade ou à sa nouvelle classe est moins favorable que son ancien traitement augmenté de son allocation.

L'agent maintient cet avantage jusqu'à ce qu'il obtienne dans sa nouvelle échelle de traitement un traitement équivalent à celui lié à son ancien grade ou à son ancienne classe augmenté de son allocation.

Pour l'application du présent article, on entend par « ancien traitement et son allocation », le traitement, le complément de traitement, le complément, le supplément de traitement et l'allocation pour l'exercice d'une fonction supérieure dus le jour précédant la date de la promotion au niveau supérieur ou à la classe supérieure.

#### **Art. 55.-**

Les agents (2) *Est abrogé* qui bénéficient d'une promotion par accession au niveau C à partir de l'entrée en vigueur du présent arrêté bénéficient de la première échelle de traitement de leur grade qui leur assure, dans l'échelon correspondant à l'ancienneté pécuniaire dont ils bénéficient dans ce grade, une augmentation d'au moins 500 EUROS par rapport au traitement annuel dans lequel ils sont rémunérés.

in de eerste oude weddeschaal van de graad of de klasse tot de welke dit ambt behoort. (2) *Wordt opgeheven*

(2) *Wordt opgeheven*

**Art. 54/1.-** (2) De ambtenaar die een toelage voor het uitoefenen van een hoger ambt krijgt en vervolgens bevorderd wordt in de graad of de klasse die overeenstemt met de betrekking die hij heeft uitgeoefend, behoudt in voorkomend geval zijn oude wedde en zijn toelage als de wedde verkregen in de weddeschaal verbonden aan zijn nieuwe graad of aan zijn nieuwe klasse minder gunstig is dan zijn oude wedde verhoogd met zijn toelage.

De ambtenaar behoudt dit voordeel totdat hij in zijn nieuwe weddeschaal een wedde verkrijgt die gelijkwaardig is aan die verbonden aan zijn oude graad of zijn oude klasse, verhoogd met zijn toelage.

Voor de toepassing van dit artikel moet onder "oude wedde en zijn toelage" worden verstaan de wedde, het weddecomplement, het complement, het weddesupplement en de toelage voor het uitoefenen van een hoger ambt verschuldigd op de dag voor de datum van de bevordering naar het hogere niveau of naar de hogere klasse.

#### **Art. 55.-**

De (2) *Wordt opgeheven* ambtenaren die een bevordering door overgang naar het niveau C krijgen vanaf de inwerkingtreding van dit besluit genieten de eerste weddeschaal van hun graad die hen in de trap die overeenstemt met de geldelijke anciënniteit die ze in deze graad genieten een verhoging waarborgt van minstens 500 EURO ten opzichte van de jaarwedde waarin ze worden bezoldigd.

#### **Art. 56.-**

Les agents (2) *Est abrogé* qui bénéficient d'une promotion par accession au niveau B à partir de l'entrée en vigueur du présent arrêté bénéficient de la première échelle de traitement de leur grade qui leur assure, dans l'échelon correspondant à l'ancienneté pécuniaire dont ils bénéficient dans ce grade, une augmentation d'au moins 750 EUROS par rapport au traitement annuel dans lequel ils sont rémunérés.

#### **Art. 57.-**

Les agents (2) *Est abrogé* qui bénéficient d'une promotion par accession au niveau A à partir de l'entrée en vigueur du présent arrêté bénéficient de la première échelle de traitement de leur classe qui leur assure, dans l'échelon correspondant à l'ancienneté pécuniaire dont ils bénéficient au niveau A, une augmentation d'au moins 1500 EUROS par rapport au traitement annuel dans lequel ils sont rémunérés. Dans ce cas, l'article 13, § 4, alinéa 3, ne s'applique pas.

#### **Art. 58.-**

Les agents (2) *Est abrogé* qui bénéficient d'une promotion aux classes A2, A3, A4 ou A5 à partir de l'entrée en vigueur du présent arrêté bénéficient de la première échelle de traitement de leur classe qui leur assure, dans l'échelon correspondant à l'ancienneté pécuniaire dont ils bénéficient dans cette classe, une augmentation d'au moins 3000 EUROS par rapport au traitement annuel dans lequel ils sont rémunérés. Si aucune échelle ne leur assure cette augmentation, ils bénéficient de la dernière échelle de traitement de la classe.

Le présent article ne s'applique pas à la promotion barémique vers l'ancienne échelle

#### **Art. 56.-**

De (2) *Wordt opgeheven* . ambtenaren die een bevordering door overgang naar het niveau B krijgen vanaf de inwerkingtreding van dit besluit genieten de eerste weddeschaal van hun graad die hen in de trap die overeenstemt met de geldelijke anciënniteit die ze in deze graad genieten een verhoging waarborgt van minstens 750 EURO ten opzichte van de jaarwedde waarin ze worden bezoldigd.

#### **Art. 57.-**

De (2) *Wordt opgeheven* ambtenaren die een bevordering door overgang naar het niveau A krijgen vanaf de inwerkingtreding van dit besluit genieten de eerste weddeschaal van hun klasse die hen in de trap die overeenstemt met de geldelijke anciënniteit die ze op het niveau A genieten een verhoging waarborgt van minstens 1500 EURO ten opzichte van de jaarwedde waarin ze bezoldigd worden. In dit geval is artikel 13, § 4, derde lid, niet van toepassing.

#### **Art. 58.-**

De (2) *Wordt opgeheven* ambtenaren die een bevordering naar de klassen A2, A3, A4 of A5 krijgen vanaf de inwerkingtreding van dit besluit genieten de eerste weddeschaal van hun klasse die hen in de trap die overeenstemt met de geldelijke anciënniteit die ze in deze klasse genieten een verhoging van minstens 3000 EURO waarborgt ten opzichte van de jaarwedde waarin ze bezoldigd worden. Indien geen enkel weddeschaal hen deze verhoging waarborgt, dan genieten ze de laatste weddeschaal van de klasse.

Dit artikel is niet van toepassing op de bevordering in weddeschaal naar de oude

de traitement A21 visée à l'article 36, § 2, alinéa 1er.

**Art. 58/1.-** (2) Par dérogation aux articles 55 à 58, si après la promotion au niveau supérieur ou à la classe supérieure, il est constaté que l'agent aurait obtenu un traitement plus favorable dans le niveau inférieur ou la classe inférieure après application des articles 36, § 2, 41, § 1er, alinéa 2, 42, 44 et 45 (7), il obtient chaque fois ce traitement lorsque, dans l'échelle de traitement liée au grade ou à la classe où il est nommé, il ne bénéficie pas d'un traitement au moins équivalent.

**(7) (abrogé)**

Pour l'application du présent article, on entend par « traitement plus favorable dans le niveau inférieur ou la classe inférieure », le traitement, majoré des bonifications d'échelle, des compléments, des compléments de traitement et des suppléments de traitement.

**Art. 58./2.-** (3) (13)

Les agents qui, par affectation dans une classe directement inférieure, sont affectés dans une classe directement inférieure, obtiennent la plus haute échelle de traitement de leur classe qui leur octroie, dans l'échelon correspondant à l'ancienneté pécuniaire qu'ils comptent dans cette classe, une diminution du traitement annuel d'au moins 3.000 euros.

Les agents qui, par affectation dans un niveau directement inférieur, sont affectés dans un grade de niveau B, C ou D, obtiennent la plus haute échelle de traitement de leur grade qui leur octroie, dans l'échelon correspondant à l'ancienneté pécuniaire qu'ils comptent dans ce grade, une diminution du traitement annuel respectivement d'au moins 1 500 euros, 750 euros et 500 euros.

Par dérogation aux alinéas 1er et 2, l'agent qui est muté temporairement, conformément à l'article 51 de l'arrêté royal du 2 octobre

weddeschaal A21 bedoeld in artikel 36, § 2, eerste lid.

**Art. 58/1.-** (2) In afwijking van artikelen 55 tot 58 verkrijgt de ambtenaar, als na de bevordering naar het hogere niveau of naar de hogere klasse wordt vastgesteld dat hij een gunstiger wedde zou hebben verkregen in het lagere niveau of de lagere klasse na toepassing van artikelen 36, § 2, 41, § 1, tweede lid, 42, 44 en 45 (7), telkens deze wedde wanneer hij in de weddeschaal verbonden aan de graad of de klasse waarin hij benoemd is geen wedde geniet die minstens gelijkwaardig is.

**(7) (opgeheven)**

Voor de toepassing van dit artikel moet onder "gunstiger wedde in het lagere niveau of de lagere klasse" worden verstaan de wedde, verhoogd met de schaalbonificaties, de complementen, de weddecomplementen en de weddesupplementen.

**Art. 58/2.-** (3) (13)

De in deze titel bedoelde ambtenaren die, door affectatie in een rechtstreeks lagere klasse, worden geaffecteerd in een rechtstreeks lagere klasse verkrijgen de hoogste weddeschaal van hun klasse die hen, in de trap die overeenstemt met de geldelijke anciënniteit die ze in deze klasse tellen, een verlaging van de jaarwedde waarborgt van minstens 3.000 euro.

De in deze titel bedoelde ambtenaren die, door affectatie in een rechtstreeks lager niveau, worden geaffecteerd in een graad van het niveau B, C of D verkrijgen de hoogste weddeschaal van hun graad die hen, in de trap die overeenstemt met de geldelijke anciënniteit die ze in deze graad tellen, een verlaging van de jaarwedde waarborgt respectievelijk van minstens 1.500 euro, 750 euro en 500 euro.

In afwijking van het eerste en tweede lid behoudt de ambtenaar die overeenkomstig artikel 51 van het koninklijk besluit van 2

1937 portant le statut des agents de l'Etat, dans une classe directement inférieure ou dans un grade d'un niveau directement inférieur conserve, pendant les vingt-quatre premiers mois, l'échelle de traitement liée à la dernière rémunération de la classe ou du grade dans lequel il est nommé.

L'affectation n'entraîne pas un recalcul de l'ancienneté pécuniaire.

Durant l'affectation, les agents bénéficient des montants des allocations et indemnités en rapport avec la classe ou le grade dans lequel ils sont affectés.

A la fin de l'affectation temporaire, les agents sont de nouveau rémunérés dans l'échelle de traitement liée à la dernière rémunération de la classe ou du grade dans lequel ils sont nommés. (7) »

#### **Art. 59.-**

Les agents qui obtiennent un changement de grade sont rémunérés dans la première échelle de traitement de ce grade qui leur assure, dans l'échelon correspondant à leur ancienneté pécuniaire un traitement annuel au moins égal au traitement annuel dans lequel ils sont rémunérés. Si aucune échelle ne leur assure cette égalité, ils bénéficient de la dernière échelle de traitement de ce grade. (2) L'ancienneté pécuniaire qu'il a obtenue soit entre le 1<sup>er</sup> janvier 2014 et la date à laquelle il obtient la 1<sup>re</sup> bonification d'échelle, soit depuis le mois où il a bénéficié de sa dernière bonification d'échelle est valorisée comme ancienneté d'échelle. (7)

En cas d'application de l'article 36, § 2, alinéa 1<sup>er</sup>, après le changement de grade, l'alinéa 1<sup>er</sup> est de nouveau d'application.

(2) Les alinéas 1<sup>er</sup> et 2 sont applicables à l'obtention du grade de brigadier opérationnel, conformément à l'article 3 de l'arrêté royal du 16 novembre 2006 portant réforme de la carrière de certains agents

oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel tijdelijk naar een rechtstreeks lagere klasse of een graad van een rechtstreeks lager niveau wordt gemuteerd gedurende de eerste vierentwintig maanden de weddeschaal verbonden aan de laatste bezoldiging in de klasse of graad waarin hij is benoemd.

De affectatie brengt geen herberekening van de geldelijke anciënniteit met zich mee.

Tijdens de affectatie genieten de ambtenaren de bedragen van de toelagen en vergoedingen overeenkomstig de klasse of de graad waarin ze zijn geaffecteerd.

Na afloop van de tijdelijke affectatie worden de ambtenaren opnieuw bezoldigd in de weddeschaal van hun laatste bezoldiging die verbonden is aan hun klasse of graad waarin ze zijn benoemd. (7) ”.

#### **Art. 59.-**

De ambtenaren die een verandering van graad bekomen worden bezoldigd in de eerste weddeschaal van deze graad die hen in de trap die met hun geldelijke anciënniteit overeenstemt een jaarwedde waarborgt die minstens gelijk is aan de jaarwedde waarin ze bezoldigd worden. Indien geen enkele weddeschaal hen deze gelijkheid waarborgt, genieten ze de laatste weddeschaal van deze graad. (2) De geldelijke anciënniteit die hij verkregen heeft, hetzij tussen 1 januari 2014 en de datum waarop hij de 1<sup>e</sup> schaalbonificatie verkrijgt, hetzij sedert de maand waarin hij zijn laatste schaalbonificatie heeft verkregen, wordt gevaloriseerd als schaalanciënniteit. (7)

In geval van toepassing van artikel 36, § 2, eerste lid, na de verandering van graad, is het eerste lid opnieuw van toepassing.

(2) Het eerste en het tweede lid zijn van toepassing op het behalen van de graad van operationeel brigadier, overeenkomstig artikel 3 van het koninklijk besluit van 16 november 2006 houdende hervorming van de loopbaan van bepaalde personeelsleden die houder zijn

titulaires de grades opérationnels du SPF Intérieur.

van operationele graden van de FOD Binnenlandse Zaken.

**Art. 60.-**

Pour l'application des articles 55 à 59, le traitement annuel est la somme du traitement lié à leur ancienne échelle de traitement, calculée conformément à l'article 48, et des bonifications d'échelle dont ils ont bénéficié. Il n'est tenu aucun compte de supplément ou complément de traitement, ni d'aucune prime ou allocation.

(2) Pour l'application de l'alinéa 1<sup>er</sup>, il n'est pas tenu compte de la diminution de la première bonification d'échelle visée à l'article 44.

**Art. 60.-**

Wat de toepassing van de artikelen 55 tot 59 betreft, is de jaarwedde de som van de wedde verbonden aan hun oude (2) weddeschaal, berekend overeenkomstig artikel 48, en de schaalbonificaties die ze genoten hebben. Er wordt geen rekening gehouden met weddesupplementen of -complementen, noch met premies of toelagen.

(2) Voor de toepassing van het eerste lid wordt geen rekening gehouden met de vermindering van de eerste schaalbonificatie bedoeld in artikel 44.

**Art. 60/1.-**(6)

Lorsqu'il y a lieu d'appliquer concomitamment les articles 42, 45 et 48 avec les articles 55 à 59, la priorité est donnée d'abord à l'application des articles 42, 45 et 48.

**Art. 60/1.-** (6)

Wanneer de artikelen 42, 45 en 48 gelijktijdig met de artikelen 55 tot en met 59 toegepast moeten worden, wordt voorrang gegeven aan de toepassing van de artikelen 42, 45 en 48.

**Art. 61.-**

Les agents qui ont bénéficié d'une accession de niveau entre le 1<sup>er</sup> juin 2002 et l'entrée en vigueur du présent arrêté conservent, le bénéfice de l'article 27, §2, de l'arrêté 29 juin 1973 portant statut pécuniaire du personnel des services publics fédéraux tel qu'il existait avant l'entrée en vigueur du présent arrêté. (2) L'application de l'article 27, § 2 ne peut cependant avoir pour effet de porter le traitement de l'agent au-delà du traitement maximum de l'échelle la plus élevée de son ancien grade.

**Art. 61.-**

De ambtenaren die tussen 1 juni 2002 en de inwerkingtreding van dit besluit naar een hoger niveau zijn overgegaan behouden het voordeel van artikel 27, §2, van het besluit 29 juni 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel van de federale overheidsdiensten, zoals dat bestond vóór de inwerkingtreding van dit besluit. (2) De toepassing van artikel 27, § 2 kan echter niet tot gevolg hebben dat de wedde van de ambtenaar hoger wordt gebracht dan de maximumwedde van de hoogste schaal van zijn oude graad.



**Art. 62.-**

Les agents qui, avant l'entrée en vigueur du présent arrêté, portaient un titre complémentaire ou le titre d'un grade supprimé, conservent ce titre à titre individuel.

**Art. 62.-**

De ambtenaren die vóór de inwerkingtreding van dit besluit een bijkomende titel of de titel van een afgeschafte graad droegen, behouden die titel op individuele basis.

**TITRE IV. DISPOSITIONS  
ABROGATOIRES ET  
MODIFICATIVES**

**TITEL IV. OPHEFFENDE EN  
WIJZIGENDE  
BEPALINGEN**

**CHAPITRE I.- Modification de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat**

**HOOFDSTUK I.- Wijziging van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel**

**Art. 63 à art. 67**

**Art. 63 tot art. 67**

**CHAPITRE II.- Modification de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat**

**HOOFDSTUK II.- Wijziging van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel**

**Art. 68. À art. 74**

**Art. 68 tot art. 74**

**CHAPITRE III.- Modification de l'arrêté royal du 8 janvier 1973 portant statut pécuniaire du personnel de certains organismes d'intérêt public**

**HOOFDSTUK III.- Wijziging van van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut**

**Art. 75**

**Art. 75**

**CHAPITRE IV.- Modification de l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public**

**HOOFDSTUK IV.- Wijziging van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut**

**Art. 76 à art. 78**

**Art. 76 tot art. 78**

**CHAPITRE V.- Modification de l'arrêté royal du 8 août 1983 relatif à l'exercice d'une fonction supérieure dans les administrations de l'Etat**

**Art. 79 à art. 83**

**CHAPITRE VI.- Modification de l'arrêté royal du 11 février 1991 fixant les droits individuels pécuniaires des personnes engagées par contrat de travail dans les services publics fédéraux**

**Art. 84 à art. 85**

**CHAPITRE VII.- Modification de l'arrêté royal du 10 avril 1995 fixant les échelles de traitement des grades communs à plusieurs services publics fédéraux**

**Art. 86**

**CHAPITRE VIII.- Modification de l'arrêté royal du 26 novembre 1997 remplaçant, pour le personnel de certains services publics, l'arrêté royal du 30 janvier 1967 attribuant une allocation de foyer ou une allocation de résidence au personnel des ministères**

**Art. 87**

**CHAPITRE IX.- Modification de l'arrêté royal du 3 mai 1999 fixant les échelles de traitement des grades particuliers et des fonctions spécifiques du Ministère de l'Intérieur**

**Art. 88 à 89**

**HOOFDSTUK V.- Wijziging van het koninklijk besluit van 8 augustus 1983 betreffende de uitoefening van een hoger ambt in de Rijksbesturen**

**Art. 79 tot art. 83**

**HOOFDSTUK VI.- Wijziging van het koninklijk besluit van 11 februari 1991 tot vaststelling van de individuele geldelijke rechten van de personen bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen in de federale overheidsdiensten**

**Art. 84 tot art. 85**

**HOOFDSTUK VII.- Wijziging van het koninklijk besluit van 10 april 1995 tot vaststelling van de weddenscalen der aan verscheidene federale overheidsdiensten gemene graden**

**Art 86**

**HOOFDSTUK VIII.- Wijziging van het koninklijk besluit van 26 november 1997 tot vervanging, voor het personeel van sommige overheidsdiensten, van het koninklijk besluit van 30 januari 1967 houdende toekenning van een haardtoelage of een standplaatstoelage aan het personeel der ministeries**

**Art. 87**

**HOOFDSTUK IX.- Wijziging van het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot vaststelling van de weddescalen van de bijzondere graden en de specifieke functies van het Ministerie van Binnenlandse Zaken**

**Art. 88 tot 89**

**CHAPITRE X.- Modification de l'arrêté royal du 17 mars 2000 fixant les échelles de traitement des grades particuliers à l'Office national de sécurité sociale d'outre-mer**

**Art. 90**

**CHAPITRE XI.- Modification de l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière de l'Etat**

**Art. 91**

**CHAPITRE XII. Modification de l'arrêté royal du 4 avril 2003 relatif à la carrière de certains grades particuliers au sein de la Direction générale Exécution des peines et mesures**

**Art. 92**

**CHAPITRE XIII.- Modification de l'arrêté royal du 2 avril 2004 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Mobilité et Transports**

**Art. 93**

**CHAPITRE XIV.- Modification de l'arrêté royal du 12 juillet 2004 portant réforme de la carrière de certains grades particuliers au sein des services extérieurs du Service des Maisons de Justice**

**Art. 94**

**HOOFDSTUK X.- Wijziging van het koninklijk besluit van 17 maart 2000 tot vaststelling van de weddeschalen van de bijzondere graden bij de Dienst voor de overzeese sociale zekerheid.**

**Art. 90**

**HOOFDSTUK XI.- Wijziging van het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het Rijkspersoneel**

**Art. 91.-**

**HOOFDSTUK XII. Wijziging van het koninklijk besluit van 4 april 2003 betreffende de loopbaan van sommige bijzondere graden binnen het Directoraat-generaal Uitvoering van straffen en maatregelen**

**Art. 92**

**HOOFDSTUK XIII.- Wijziging van het koninklijk besluit van 2 april 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer**

**Art. 93**

**HOOFDSTUK XIV.- Wijziging van het koninklijk besluit van 12 juli 2004 houdende hervorming van de loopbaan van sommige bijzondere graden binnen de buitendiensten van de Dienst Justitiehuisen**

**Art. 94**

**CHAPITRE XV.- Modification de l'arrêté royal du 2 septembre 2004 portant réforme des carrières particulières des niveaux A,B,C et D et fixant les échelles de traitement des grades particuliers du Ministère de la Défense**

**Art. 95**

**CHAPITRE XVI.- Modification de l'arrêté royal du 3 mars 2005 portant dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public**

**Art. 96 à art. 116**

**CHAPITRE XVII.- Modification de l'arrêté royal du 3 mars 2005 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Finances et du Service des Pensions du Secteur public et portant diverses dispositions visant à l'exécution de l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat**

**Art. 117 à art. 130**

**CHAPITRE XVIII.- Modification de l'arrêté royal du 12 juin 2006 organisant l'acquisition par le militaire de la qualité d'agent de l'Etat par transfert**

**Art. 131 à art. 137**

**CHAPITRE XIX.- Modification de l'arrêté royal du 16 novembre 2006**

**HOOFDSTUK XV.- Wijziging van het koninklijk besluit van 2 september 2004 houdende hervorming van de bijzondere loopbanen van de niveaus A,B,C en D en tot vaststelling van de weddeschalen van de bijzondere graden bij het Ministerie van Landsverdediging**

**Art. 95**

**HOOFDSTUK XVI.- Wijziging van het koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de overheidssector**

**Art. 96 tot art. 116**

**HOOFDSTUK XVII.- Wijziging van het koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de Overheidssector en houdende diverse bepalingen tot uitvoering van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de rijksbesturen**

**Art. 117 tot art. 130**

**HOOFDSTUK XVIII.- Wijziging van het koninklijk besluit van 12 juni 2006 tot regeling van het verwerven door de militair van de hoedanigheid van Rijksambtenaar door overplaatsing**

**Art. 131 tot art. 137**

**HOOFDSTUK XIX.- Wijziging van het koninklijk besluit van 16 november 2006**

**portant réforme de la carrière de certains agents titulaires de grades opérationnels du SPF Intérieur**

**Art. 138 à art. 140**

**CHAPITRE XX.- Modification de l'arrêté royal du 28 décembre 2006 portant réforme de la carrière particulière des agents du niveau A des services extérieurs de la Direction générale EPI - Etablissements Pénitentiaires et de la Direction générale Maisons de Justice du Service public fédéral Justice**

**Art. 141**

**CHAPITRE XXI.- Modification de l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative**

**Art. 142 à art. 146**

**CHAPITRE XXII.- Modification de l'arrêté royal du 7 mars 2007 organisant la sélection comparative et l'entrée en service dans la fonction publique administrative fédérale de certains agents statutaires des entreprises publiques autonomes**

**Art 147 art. 150**

**CHAPITRE XXIII.- Modification de l'arrêté royal du 22 novembre 2007 portant les dispositions particulières concernant le statut pécuniaire du personnel du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion**

**houdende hervorming van de loopbaan van bepaalde personeelsleden die houder zijn van operationele graden van de FOD Binnenlandse Zaken**

**Art. 138 tot art. 140**

**HOOFDSTUK XX.- Wijziging van het koninklijk besluit van 28 december 2006 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van de ambtenaren van niveau A van de buitendiensten van het Directoraat-generaal EPI - Penitentiaire Inrichtingen en van het Directoraat-generaal Justitiehuisen van de Federale Overheidsdienst Justitie**

**Art. 141**

**HOOFDSTUK XXI.- Wijziging van het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt**

**Art. 142 tot art. 146**

**HOOFDSTUK XXII.- Wijziging van het koninklijk besluit van 7 maart 2007 tot organisatie van de vergelijkende selectie en de indiensttreding in het federaal administratief openbaar ambt van sommige statutaire ambtenaren van de autonome overheidsbedrijven**

**Art. 147 tot art. 150**

**Hoofdstuk XXIII.- wijziging van het koninklijk besluit van 22 november 2007 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole**

**Art. 151 à 160**

**CHAPITRE XXIV.- Modification de l'arrêté royal du 22 novembre 2007 portant réforme de la carrière particulière de certains agents du Service public fédéral Budget et Contrôle de la Gestion**

**Art. 161 à art. 166**

**CHAPITRE XXV.- Modification de l'arrêté royal du 20 décembre 2007 réformant la carrière du personnel de sécurité de la Direction générale de l'Office des Etrangers du Service public fédéral Intérieur**

**Art. 167 à art. 175**

**CHAPITRE XXVI.- Modification de l'arrêté royal du 6 mars 2008 portant intégration de certaines carrières du personnel du Service public fédéral de Programmation Politique scientifique dans la carrière de niveau A des agents de l'Etat**

**Art. 176 à art. 177**

**CHAPITRE XXVII.-  
Dispositions abrogatoires**

**Art. 178**

**Art. 179.-**

Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2014.

**Art. 151 tot art. 160**

**HOOFDSTUK XXIV.- Wijziging van het koninklijk besluit van 22 november 2007 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole**

**Art. 161 tot art. 166**

**HOOFDSTUK XXV.- Wijziging van het koninklijk besluit van 20 december 2007 tot hervorming van de loopbaan van het veiligheidspersoneel van de Algemene Directie van de Dienst Vreemdelingenzaken van de Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken**

**Art. 167 tot art. 175**

**HOOFDSTUK XXVI.- Wijziging van het koninklijk besluit van 6 maart 2008 houdende integratie van sommige loopbanen van het personeel van de Programmatorische Federale Overheidsdienst Wetenschapsbeleid in de loopbaan van niveau A van het Rijkspersoneel**

**Art. 176 tot art. 177**

**HOOFDSTUK XXVII.-  
Opheffingsbepalingen**

**Art. 178**

**Art. 179.-**

Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2014.

**Art 180**

Nos Ministres sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

**Art 180**

Onze Ministers zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.