



Mandaat van het federaal netwerk diversiteit

Inhoudstafel

Inhoudstafel	2
Het federaal netwerk diversiteit	3
Korte historiek	3
Mission statement	3
Samenstelling van het netwerk Federale Diversiteit	4
Rol van voorzitter/voorzitster	4
Rol van vice-voorzitter/- voorzitster	4
Rol van lid	5
Rol van uitgenodigd lid	5
Rol van lid van de stuurgroep Diversiteit	6

Het federaal netwerk diversiteit

Korte historiek

De federale overheid wil een weerspiegeling zijn van de maatschappij en een inclusieve werkgever zijn. We geven je hieronder een korte historiek van het netwerk en zijn activiteiten:

- De eerste vergadering van het 'netwerk diversiteit' van de federale overheidsdiensten onder het voorzitterschap van de cel Diversiteit van de FOD Personeel & Organisatie vond plaats op 11 maart 2005.
- Een jaar later, op 28 maart 2006, ondertekenden een twintigtal federale overheidsdiensten het Handvest Diversiteit van de federale overheid.
- In 2013 organiseerde het netwerk de '1e federale dag van de Diversiteit', waarbij gefocust werd op personen met een handicap.
- Eind 2014 werd de stuurgroep Diversiteit opgericht.
- Sedert 2016 reikt het netwerk de Diversity Awards uit, die in 2021 een nieuwe naam kregen: de Diversity and Inclusion Awards.

De FOD Beleid en Ondersteuning (BOSA) zorgt sinds 2017 (het jaar waarin hij werd opgericht) voor de ondersteuning van het netwerk, met financiering, tools, coördinatie en expertise.

Mission statement

Het federale netwerk heeft als doel de diversiteitsverantwoordelijken van de deelnemende federale organisaties en overheidsbedrijven in één netwerk samen te brengen. Dankzij het netwerk wordt het mogelijk om expertise te delen, menselijke middelen samen te brengen en transversale projecten en acties te beheren ten behoeve van iedereen.

Het netwerk definieert actieplannen en past deze toe, rapporteert aan de stakeholders en formuleert voorstellen voor de beleidsmakers van het management en uit de politiek.

Het houdt rekening met de anti-discriminatiewetgeving, de diversiteitsregels die bij de federale overheid gelden en de regeerakkoorden om zijn prioriteiten en zijn acties vast te stellen. Het

netwerk haalt ook inspiratie uit de behoeften die weerklinken vanop het terrein (bottom-up en top-down) en de context en de maatschappelijke evolutie.

Samenstelling van het netwerk

Rol van voorzitter/voorzitster

Hier zullen we de term 'voorzitterschap' hanteren met het oog op inclusie en de leesbaarheid. Het gaat om een strategische en operationele rol.

Het voorzitterschap:

- bepaalt de **hoofdthema's en activiteiten** die tijdens het voorzitterschap aan bod komen.
- organiseert en leidt de **vergaderingen van het netwerk**. Die vinden minstens 4 keer / jaar plaats.
- levert **input** voor rapporteringen rond thematische actieplannen, het jaarlijks actieplan diversiteit en het overkoepelend strategisch actieplan diversiteit en inclusie
- denkt mee na over de **behoeften** qua budget, communicatie en praktische organisatie. Hiervoor neem je deel aan **strategische, voorbereidende en operationele vergaderingen** met FOD BOSA.
- **wisselt** regelmatig **uit** met andere netwerken of externe deskundigen om bv. goede praktijken te delen.

Het voorzitterschap wordt toegekend voor een onbezoldigd mandaat van twee kalenderjaren vanaf de dag van de verkiezing. De persoon die belast wordt met deze rol kan er afstand van doen middels een vooropzeg van een kalendermaand, vanaf de kennisgeving per e-mail aan de netwerkleden. De voorzitter/voorzitster organiseert in dat geval binnen de maand van de vooropzeg een oproep tot kandidaten en een verkiezing.

Rol van vice-voorzitter/- voorzitster

Hier zullen we de term 'vice-voorzitterschap' hanteren met het oog op inclusie en de leesbaarheid.

Het vice-voorzitterschap:

- **ondersteunt** de voorzitter bij operationele taken en overlegt mee met FOD BOSA over het bepalen van de acties in functie van de beschikbare middelen, hun timing en de rapportering.
- organiseert mee de **vergaderingen van het netwerk**.
- vervangt de voorzitter bij een **verwachte of onverwachte afwezigheid**.

Het vice-voorzitterschap wordt toegekend voor een onbezoldigd mandaat van twee kalenderjaren vanaf de dag van de verkiezing. De persoon die belast wordt met deze rol kan er afstand van doen middels een vooropzeg van een kalendermaand, vanaf de kennisgeving per e-mail aan de netwerkleden. De vice-voorzitter/-voorzitster organiseert in dat geval binnen de maand van de vooropzeg een oproep tot kandidaten en een verkiezing.

De rol van vice-voorzitter/-voorzitster is facultatief. Kandidaturen worden evenwel sterk aangemoedigd.

Rol van lid

Het netwerk bestaat uit een aantal leden. Doorgaans zijn dit diversiteitsverantwoordelijken, die vertegenwoordigers zijn van een federale organisatie of een federaal overheidsbedrijf. Dit kunnen ook personen zijn die actief zijn op het vlak van diversiteit. Het gaat om een operationele rol binnen het netwerk. Een organisatie kan meerdere leden sturen als ze dat wenst.

Het lid:

- maakt de nodige tijd vrij om deze rol op zinvolle manier te vervullen en vindt een akkoord met zijn organisatie om deze rol te officialiseren;
- neemt actief deel aan de plenaire vergaderingen van het netwerk;
- neemt actief deel aan minstens één projectgroep of aan één actie;
- neemt deel aan de enquêtes;
- verspreidt de communicatie, kennis en oproepen tot getuigen;
- raadpleegt en gebruikt de samenwerkingstools van het netwerk (SharePoint, sociale media).

Rol van uitgenodigd lid

De uitgenodigde leden zijn andere diversiteitsactoren, of het nu gaat om collega's uit het interfederale institutionele landschap of omdat ze binnen hun federale organisatie een andere rol vervullen dan die van diversiteitsverantwoordelijke.

De uitgenodigde leden kunnen deelnemen aan de plenaire vergaderingen of aan een project. Zij hebben geen toegang tot de SharePoint-site of tot de andere interne tools van het netwerk Federale Diversiteit.

Dankzij deze mogelijkheid kunnen de beschikbare expertises worden aangesproken en kunnen de uitwisselingen tussen organisaties worden gewaarborgd.

Rol van lid van de stuurgroep Diversiteit

Deze groep bestaat uit experts uit overheidsdiensten, equality bodies en stakeholders. Het gaat om een strategische rol. De stuurgroep Diversiteit wordt voorgezeten en georganiseerd door de FOD BOSA.

De leden van de stuurgroep Diversiteit nemen aan deze vergaderingen deel. Ze handelen over de strategische en operationele doelstellingen, de vordering en de evaluatie ervan. Deze groep kan ook adviezen geven over thema's die verband houden met diversiteit en inclusie, op eigen initiatief of op vraag van een stakeholder.

Stemmingen

De verkiezing verloopt als volgt:

- FOD BOSA licht de verkiezingen en het voorzitterschap toe tijdens een **vergadering van het federaal netwerk diversiteit**.
- De leden krijgen minstens 15 kalenderdagen de tijd om hun **kandidatuur te overwegen** en te **bespreken met hun leidinggevende**. Tijdens deze periode kunnen de leden vragen stellen aan FOD BOSA op het mailadres inclusion@bosa.fgov.be. Let op: FOD BOSA geeft geen advies over de inhoud van jouw kandidatuur.
- Ieder lid ontvangt **een mail** met de mogelijkheid om zich **kandidaat te stellen**. Leden krijgen minstens 10 kalenderdagen de tijd om hun kandidatuur in te dienen. Hun kandidatuur bevat minimaal:
 - De rol(len) waarvoor ze zich kandidaat stellen
 - Een beknopte schriftelijke motivatie (maximum 5 lijnen)
 - Hun ideeën voor het netwerk (maximum 5 lijnen)Leden mailen hun kandidatuur voor de deadline naar inclusion@bosa.fgov.be.
- Alle leden krijgen een toegang tot een **online stemming**. Zij hebben minstens 5 kalenderdagen om hun stem uit te brengen op hun kandidaat naar voorkeur.
 - Alleen leden, de voorzitter van het federaal netwerk diversiteit kunnen stemmen.

- Iedere persoon krijgt één stem.
- Je kan je onthouden als je niet wil stemmen.
- Na 5 kalenderdagen wordt de stemming afgesloten.
 - De persoon met de meeste stemmen per rol wordt respectievelijk de nieuwe voorzitter of vicevoorzitter.
 - Bij een gelijk aantal stemmen voor twee of meerdere kandidaten voor eenzelfde rol vindt er een tweede stemronde plaats.

Alle leden krijgen een mail met de bekendmaking van de verkozen kandidaat.

Als een voorzitter het voorzitterschap beëindigt voor de afloop van zijn/haar mandaat vindt er een verkorte procedure plaats.

De FOD BOSA staat in voor het beheer van de verkiezingen en de bekendmaking van de uitslag van de stemmingen om de sereniteit van alle betrokken partijen en de continuïteit te waarborgen bij een overdracht van rollen, bij vacante rollen of wanneer er geen weerhouden kandidaturen zijn.