



# Aanwinsten bibliotheek Acquisitions bibliothèque

01-02.2025

## Meer informatie?

Bezoek [onze pagina op de FOD BOSA site](#).  
[biblio@bosa.fgov.be](mailto:biblio@bosa.fgov.be) • 02 740 77 33 • 02 740 79 12

Raadpleeg [de catalogus](#)

## Plus d'info ?

Visitez [notre page sur le site de SPF BOSA](#).  
[biblio@bosa.fgov.be](mailto:biblio@bosa.fgov.be) • 02 740 77 33 • 02 740 79 12

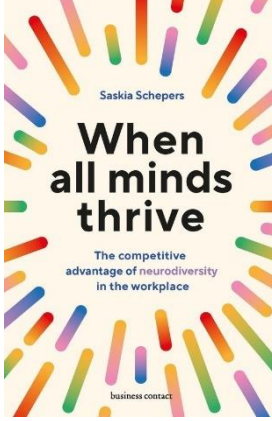



Consultez [le catalogue](#)




## LIVRES – BOEKEN

<p>Eric Lanckswaerd  <b>MENSELIJKE KRACHT IN DE POLITIEK</b>      Naar verdieping, samenwerking en zingeving tijdens democratische besluitvorming      acco</p>	<p><b>Menselijke kracht in de politiek: naar verdieping, samenwerking en zingeving tijdens democratische besluitvorming</b>        Lanckswaerd, Eric (author)        2024        Beschikbaar in FOD BOSA (230. 0128)</p>
<p>TOM RYCKAERT  <b>DISRUPTIVE WORK PLACES</b>      HOW TO CREATE YOUR SUSTAINABLE &amp; FUTURE-PROOF WORK ENVIRONMENT      Lannoo Campus</p>	<p><b>Disruptive work places: how to create your sustainable &amp; future-proof work environment</b>        Ryckaert, Tom (author)        2024        Beschikbaar in FOD BOSA (620. 0164)</p>

	<p><b>Focus Aan/Uit: dicht de 4 concentratielekken en krijg meer gedaan in een wereld vol afleiding</b>  Tigchelaar, Mark, (1984-) (author); Bos, Oscar de (1988-) (author); Brok, Yvonne. (editor)  oktober 2024</p> <p>Beschikbaar in FOD BOSA (120. 0166)</p>
	<p><b>Hergebruik overheidsinformatie</b>  Schram, Frankie (author)  2024</p> <p>Beschikbaar in FOD BOSA (325. 0466)</p>
	<p><b>Cookies en online tracking: een praktische gids</b>  Van den Brande, Bart (Belgian jurist) (author); Haenen, An (Belgian jurist) (author)  2024</p> <p>Beschikbaar in FOD BOSA (561. 0129)</p>
	<p><b>LEVENSLANG LEREN op de werkplek: Leren als middel voor wendbare en innovatieve organisaties</b>  Minner, Els (author)  2024</p> <p>Beschikbaar in FOD BOSA (700. 0394)</p>

	<p><b>When all minds thrive: the competitive advantage of neurodiversity in the workplace</b>  Schipers, Saskia (author)  2023</p> <p>Beschikbaar in FOD BOSA (661. 0008)</p>
	<p><b>Succes met je carrière!: Wie ben ik, wat wil ik en andere loopbaanvragen</b>  Douwes, Jolan (1961-) (author)  2023</p> <p>Beschikbaar in FOD BOSA (666. 0043)</p>
	<p><b>Flow meets talent: waar uitblinken en jezelf zijn elkaar vinden</b>  Dewulf, Luk (author)  2024</p> <p>Beschikbaar in FOD BOSA (666. 0045)</p>
	<p><b>Waarom zegt niemand er wat van?!: lastige gesprekken voeren in teams</b>  Heins, Gytha (author)  2024</p> <p>Beschikbaar in FOD BOSA (671. 0231)</p>

	<p><b>Professionele loopbaancoaching.: Praktijkboek voor het begeleiden van loopbaanvragen</b>  Hiemink, Moniek (Dutch psychologist) (author); Dols, Rozemarijn. (author)  2024</p> <p>Beschikbaar in FOD BOSA (666. 0044)</p>
	<p><b>Les 5 clés pour développer son assertivité</b>  Jourdan, Jean-Baptiste (author); Verrier, Ségolène (médiatrice) (author)  2024</p> <p>Beschikbaar in FOD BOSA (669. 0098)</p>
	<p><b>HR-woordenboek: 50 wetenschappelijke begrippen voor teamleden en hun leidinggevenden</b>  Libotton, Charis (author)  2024</p> <p>Beschikbaar in FOD BOSA (661. 0009)</p>
	<p><b>Manager les mad skills: libérez le potentiel de la neurodiversité en entreprise</b>  Menasria, Sabrina (author)  2024</p> <p>Beschikbaar in FOD BOSA (666. 0046)</p>

	<p><b>Manager par les processus: levier de performance pour les organisations</b>  Raquin, Michel (coordinator)  2024</p> <p>Beschikbaar in FOD BOSA (640. 0257)</p>
	<p><b>GRH: Théories et nouvelles pratiques de la fonction RH</b>  Laroche, Patrice ; Guery, Loris;Moulin, Yves;Salesina, Marc;Stévenot, Anne;Igalens, Jacques</p> <p>Beschikbaar in FOD BOSA (661. 0010)</p>
	<p><b>L'absentéisme en entreprise : comment y remédier: Cadre juridique et gestion managériale</b>  Gilson, Steve (author, editor); Ameur, Linda Ait (author); Balistreri, Julien (author); Davagle, Michel (author); Devlésaver, Laurent (author); Maas, Lila (author); Mertens de Wilmars, Magali (author); Parfondry, Laurence (author); Sevilla, Sarah (author)  2024</p> <p>Beschikbaar in FOD BOSA (661. 0011)</p>
	<p><b>Webinaires et classes virtuelles: construire et animer vos formations à distance</b>  Argouges, Philippe (author)  2024</p> <p>Beschikbaar in FOD BOSA (770. 0097)</p>

	<p><b>La rupture du contrat de travail pour motif grave</b>  Paternostre, Baudouin (author)  2024</p> <p>Beschikbaar in FOD BOSA (245. 0238)</p>
	<p><b>Focus sur la loi relative aux contrats de travail</b>  Goffin, Simon (Belgian social justice lawyer) (author); Marcelle, Vincent (author); Mesdom, Lucas (author); Paternostre, Baudouin (author); Paternostre, Marie-Caroline (author); Philippe, Julien (author); Vangansbeek, Arnaud (lawyer) (author); Van Houdt, Zara (author)  2024</p> <p>Beschikbaar in FOD BOSA (245. 0237)</p>
	<p><b>Arbeidsrecht#HRM</b>  De Wilde, Inger (author); Janvier, Ria (author); Humblet, Patrick (author)  2024</p> <p>Beschikbaar in FOD BOSA (245. 0239)</p>
	<p><b>Optimaal: de emotioneel intelligente organisatie</b>  Goleman, Daniel (1946-) (author); Cherniss, Cary (author)  2024</p> <p>Beschikbaar in FOD BOSA (111. 0070)</p>

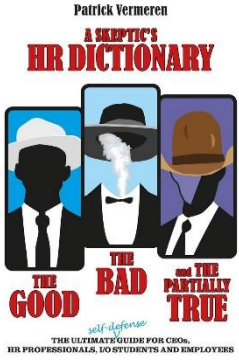


	<p><b>Het Generatie-Effect: hoe alle generaties samen meer bereiken: van boomer tot zoomer</b>  Jansen, Kim (generatie-expert en sociaalpsycholoog) (author)  2024</p> <p>Beschikbaar in FOD BOSA (669. 0099)</p>
	<p><b>Waarom witte raven niet bestaan: personeel vinden en binden in tijden van arbeidskrapte</b>  Ardies, Luc (author)  2024</p> <p>Beschikbaar in FOD BOSA (666. 0047)</p>
	<p><b>Zelf aan de slag met AI</b>  Praktische gids om generatieve artificiële intelligentie te gebruiken in je dagelijkse werk en leven  Benoit, Christophe (author)  2024</p> <p>Beschikbaar in FOD BOSA (561. 0130)</p>
	<p><b>De LEGO® SERIOUS PLAY® methode: voor agile professionals : praktische werkvormen om samen te bouwen aan een wendbare organisatie</b>  Derriks-de Wit, Sarah (author); Kobus, Frank (author)  [2024]</p> <p>Beschikbaar in FOD BOSA (752. 0487)</p>



	<p><b>Information revolution in the working space: hoe overleven we de chaos</b>  VVBAD (author); Jacobs, Jessica (editor in chief); Van der Bruggen, Stieve (editor)  2024</p> <p>Beschikbaar in FOD BOSA (635. 0319)</p>
	<p><b>Reprendre le contrôle de vos mails</b>  Bisseret, Romain (author)  2024</p> <p>Beschikbaar in FOD BOSA (630. 0108)</p>
	<p><b>Haut potentiel et haute sensibilité: approches plurielles en psychologie</b>  2024</p> <p>Beschikbaar in FOD BOSA (111. 0076)</p>
	<p><b>Le coût du risque: Gestion et contrôle - Performance durable - Maîtrise du risque - Outils et méthodes de mesure</b>  Darsa, Jean-David (author); Dufour, Nicolas (author)  2024</p> <p>Beschikbaar in FOD BOSA (640. 0258)</p>

	<p><b>Leidinggeven, yes you can: Het lef om het simpel te houden</b>  Mouton, Ans (author)  2024</p> <p>Beschikbaar in FOD BOSA (671. 0233)</p>
	<p><b>La boîte à outils du coaching</b>  Ammiar, Belkacem (author); Kohneh-Chahri, Omid (author)  2024</p> <p>Beschikbaar in FOD BOSA (752. 0486)</p>
	<p><b>Planification de projet: construire, analyser, améliorer, suivre et évaluer sa planification de projet</b>  Prévalet, Martial (author)  2023</p> <p>Beschikbaar in FOD BOSA (646. 0058)</p>
	<p><b>Le mentorat mode d'emploi: guide pratique pour mettre en place des programmes de mentorat efficaces</b>  Deffontaines, Danielle (author); Cancellieri-Decroze, Dominique (author)  2023</p> <p>Beschikbaar in FOD BOSA (752. 0488)</p>

	<p><b>Cultiver ses différences, et celles des autres: pour un management de la distinction atypique</b>  Meier, Olivier (1970-) (author)  2023</p> <p>Beschikbaar in FOD BOSA (661. 0005)</p>
	<p><b>80 werkvormen voor creatieve sessies: een schatkist vol ideeën voor bijeenkomsten met resultaat</b>  Dols, Rozemarijn (author); Gouwens, Josine (author)  2023</p> <p>Beschikbaar in FOD BOSA (755. 0186)</p>
	<p><b>Codex Privacy: regelgeving op internationaal en Europees niveau</b>  Schram, Frankie (author)  2024</p> <p>Beschikbaar in FOD BOSA (270. 0281)</p>
	<p><b>Stressé-e? Respirez!: La cohérence cardiaque en réponse au burn-out, à l'hyperventilation et au stress</b>  Geeraerts, Katrien (author); Van Nieuland, Louis (author)  2021</p> <p>Beschikbaar in FOD BOSA (570. 0093)</p>

	<p><b>A sceptic's HR dictionary: the good, the bad and the partially true: the ultimate self-defense guide for CEO's, HR professionals, I/O students and employees</b>  Vermeren, Patrick (author)  2019</p> <p>Beschikbaar in FOD BOSA (661. 0012)</p>
	<p><b>Empathisch leiderschap is niet voor watjes: over moed, integriteit en daadkracht</b>  Kuipers, Petra (implementation doctor) (author)  2024</p> <p>Beschikbaar in FOD BOSA (671. 0232)</p>
	<p><b>Le choc des générations n'existe pas: pour en finir avec les stéréotypes et donner sa juste place à chacun au travail</b>  Jeske, Frédérique (author)  2024</p> <p>Beschikbaar in FOD BOSA (661. 0013)</p>



## JEUX – SPELEN

	<p><b>Kaarten voor verbeeldingskracht: systemische kaarten met vragen voor dialoog in organisaties</b>          Verbeelders van verandering (author)          2024</p> <p>Beschikbaar in FOD BOSA (SJ/062)</p>
	<p><b>Le jeu des intelligences</b>          Constanças, Arnaud (author); de Sousa, Manuel (author); Dufour, Gilles (author)          2021</p> <p>Beschikbaar in FOD BOSA (S/J 061)</p>

## Articles – Artikels



Pour obtenir la liste des articles, cliquer sur les liens ci-dessous ou aperçu ci-dessous:

Een lijst van artikels vindt u via volgende links of overzicht hieronder :

[Limo - AcquisitionDate202501TIFA\\*](#)

[Limo - AcquisitionDate202502TIFA\\*](#)

Titel	Is onderdeel van
"Blijf nederig en neem de tijd om te kijken wat er in je organisatie gebeurt": nele de brabantre (eurostar)	HR Square ; HR Square ; (2025)226; p. 34-36
"Een inclusieve werkvloer zal in de toekomst alleen maar belangrijker worden": refu interim helpt asielzoekers en vluchtelingen aan vrijwilligerswerk	HR Square ; HR Square ; (2025)226; p. 38-41
"Faites cohabiter quick-wins et projets structurels de longue haleine"	HR Square ; HR square ; (2025)62; p. 41-42
"Heldere taal is heel hard werken": columniste japke-d. bouma over de taal van de kantoorjungle	Onze Taal ; Onze Taal ; 94(2025)01; p. 10-15
"Het algoritme liegt niet": de toekomst van rekrutering: nieuwe sociale media als troef	HR Square ; HR Square ; (2025)226; p. 14-17
"Il ne faut surtout pas cloisonner les générations"	HR Square ; HR square ; (2025)62; p. 52-53
"La gouvernance participative est au coeur de notre vision et de notre croissance": élise tillier (mellow)	HR square ; HR square ; (2024)61; p. 6-12
"La vraie bataille est celle du contrôle des technologies de l'information": états-unis/chine	Le Vif ; Le Vif ; 43(2025)05; p. 44-49
"Les travailleurs sont trop souvent empêchés de participer aux débats publics": axel honneth, philosophe	Le Vif ; Le Vif ; 43(2025)06; p. 66-70
"L'IA a le potentiel de nous asservir"	Le Vif ; Le Vif ; 42(2024)51; p. 22-28
"Ziek zijn en toch gaan werken is een statussymbool": prof. dr. thomas van waeyenberg (open universiteit)	HR Square ; HR Square ; (2025)226; p. 29-31
(G)een winterslaap voor het collectief arbeidsrecht	TSR RDS - Tijdschrift voor sociaal recht revue de droit social ; TSR RDS - Tijdschrift voor sociaal recht revue de droit social ; (2024)3-4; p. 631-664
(R)evolutie in het ontslagrecht van ambtenaren: Een eerste analyse van het Ontslagdecreet voor de Vlaamse provinciale en lokale besturen	Tijdschrift voor Gemeenterecht ; (2024)4; p. 211-233
45 ans, le début de la mort professionnelle	Trends Tendances ; Trends Tendances ; 50(2025)03; p.23

A dual pathway model of remote work intensity: A meta-analysis of its simultaneous positive and negative effects	Personnel Psychology ; Personnel Psychology ; 77(2024)4; p. 1351-1386
Adopter l'IA générative au travail: les compétences nécessaires pour réussir à l'ère des grands modèles de langage	Harvard Business Review ; Harvard Business Review France ; (2025)67; p. 119-123
Affective polarisation in citizens' own words: Understanding group construction beyond party lines	Politics of the Low Countries ; Politics of the Low Countries ; 6(2024)3; p. 166-193
AI als schrijver	Onze Taal ; Onze Taal ; 94(2025)01; p. 18
AI: Zwitsers zakmes voor leren	HR magazine ; HR magazine ; 31(2025)309; p. 38-39
Aidez vos salariés à s'emparer avec succès de l'IA générative: comment gérer la performance quand la technologie génère des changements incessants et imprévisibles	Harvard Business Review ; Harvard Business Review ; (2025)66; p. 58-62
Alignement des parties prenantes dans un projet territorial de tourisme durable. Une lecture par les proximités	Revue française de gestion - Sciences, techniques et pratiques de gestion ; Revue française de gestion - Sciences, techniques et pratiques de gestion ; 50(2024)319; p. 65-88
Aller au-delà l'ESG: le principe a ses détracteurs. voici de nouvelles méthodes pour être une entreprise responsable	Harvard Business Review ; Harvard Business Review France ; (2025)67; p. 96-104
Applying an intersectional understanding of extra work behavior and emotional exhaustion in local public service	Public Administration - an international quarterly ; Public Administration - an international quarterly ; 102(2024)4; p. 1578- 1603
Appraising measurements of affective polarisation in multiparty systems: Comparative insights from the Low Countries	Politics of the Low Countries ; Politics of the Low Countries ; 6(2024)3; p. 96-116
Arbeidswens en arbeidspotentieel	ZigZagHR ; ZigZagHR ; (2025)50; p. 73-75
Are public sector accounts trusted? Exploring the verdict of the Public Administration and Constitutional Affairs Committee in the United Kingdom	Public Administration - an international quarterly ; Public Administration - an international quarterly ; 102(2024)4; p. 1450- 1467



Arizona : le coût d'un désert politique: faute de gouvernement, l'état belge perd au moins 1.117 euros par seconde	Trends Tendances ; Trends Tendances ; 50(2025)03; p. 14-15
Artificial intelligence, machine learning, and big data: Improvements to the science of people at work and applications to practice	Personnel Psychology ; Personnel Psychology ; 77(2024)4; p. 1387-1402
'Belangrijke hervorming, maar ook gemiste kansen': marjan maes (ku leuven) over de pensioenplannen	Trends ; Trends ; (2025)06; p. 26-27
'België zit niet in de budgettaire martelkamer van Europa': wim moesen	Knack ; Knack ; 55(2025)04; p. 18-23
Bibliotheken en belonging: lessen uit het superdiverse Brussel	META ; (2025)01; p. 10-14
Cadrez vos projets d'IA: beaucoup finissent par dévier de leur objectif... suivez ces cinq étapes pour garder les vôtres sur les rails	Harvard Business Review ; Harvard Business Review ; (2025)66; p. 63-69
Collections numériques : organiser, partager et valoriser les contenus	archimag ; archimag ; (2025)381; p. 33-36
Comment attirer le privé dans la haute fonction publique: jacqueline galant (mr) dit vouloir mettre fin à l'entre-soi	Trends Tendances ; Trends Tendances ; 50(2025)05; p. 14-16
Comment la méditation est devenue un bien de consommation	Le Vif ; Le Vif ; 43(2025)02; p. 10-17
Comment le numérique accélère les crises bancaires: banque mobile et pouvoir des réseaux sociaux	Trends Tendances ; Trends Tendances ; 50(2025)03; p. 20-22
Comment tirer profit des IA génératives: un guide pour les exploiter tout en limitant les risques	Harvard Business Review ; Harvard Business Review ; (2025)66; p. 50-57
Concilier éthique et performance	Les synthèses manageris ; (2024)339; p. 3-11
Conflicten, verlies en veranderingen: onderzoek naar de impact op ondernemers	Loopbaanvisie ; Loopbaanvisie ; 16(2025)1; p. 56-61
Congé à l'occasion d'une perte de grossesse	Chroniques de droit social - Sociaalrechtelijke kronieken ; Chroniques de droit social - Sociaalrechtelijke kronieken ; (2024)08-09; p. 427-428
Créer 500.000 emplois en cinq ans, mission impossible: l'arizona veut atteindre un taux d'emploi de 80% d'ici 2029	Trends Tendances ; Trends Tendances ; 50(2025)06; p. 24-27
Cultiver la culture: culture bootcamp alumni by humind - partage d'expériences	Htag ; (2025)7; p. 64-66

De dollar is de baas, maar noem de euro niet zwak: machtsverhoudingen op de wisselmarkten zijn duidelijk	Trends ; Trends ; (2025)03; p. 30-32
De ingrepen op het gezag als toegangspoort tot de socialezekerheidsregeling voor werknemers belicht vanuit het gelijkheidsbeginsel	TSR RDS - Tijdschrift voor sociaal recht revue de droit social ; TSR RDS - Tijdschrift voor sociaal recht revue de droit social ; (2024)3-4; p. 329-360
De keerzijde van de medaille	ZigZagHR ; ZigZagHR ; (2025)50; p. 85-87
'De klas is geen eiland. Het heeft geen zin om moeilijke thema's uit de weg te gaan'	Knack ; 54(2024)51; p. 74-77
De kostprijs van deeltijds werken: een op de vier vlamingen werkt niet voltijds	Trends ; Trends ; (2025)06; p. 82-85
De leider, dat zijn wij: interview met koen marichal	Loopbaanvisie ; Loopbaanvisie ; 16(2025)1; p. 39-45
De quelques nouveautés en commande publique - Les années 2023 et 2024, l'avènement du reporting	Revue de Droit Communal ; Revue de Droit Communal ; 32(2024)3-4; p. 30-39
De risicogebaseerde aanpak voor welzijn op het werk bij AI en robotisering: balanceren tussen mogelijkheden en beperkingen	Oriëntatie ; Oriëntatie ; 55(2025)01; p. 14-29
Dédramatiser et restaurer la confiance. Une analyse sémantique du discours du dirigeant lors d'une communication de crise	Revue française de gestion - Sciences, techniques et pratiques de gestion ; Revue française de gestion - Sciences, techniques et pratiques de gestion ; 50(2024)319; p. 43-64
Déjouer l'effet du stress pour mieux affronter les turbulences	Les synthèses manageris ; Les synthèses manageris ; (2024)341; p. 3-11
'Deze regering zal de overheidsfinanciën niet gezond maken': gert peersman, econoom	Knack ; Knack ; 55(2025)6; p. 26-27
Disentangling the separate and combined effects of privatization and cooperation on local government service delivery	Public Administration - an international quarterly ; Public Administration - an international quarterly ; 102(2024)4; p. 1624-1646
'Dit is zoals de opkomst van het internet in 1997': techanalist benedict evans over de ai-rage	Trends ; Trends ; (2025)05; p. 16-18
Do monetary or nonmonetary incentives promote citizens' use of a government crowdsourcing: A case	Public Administration - an international quarterly ; Public Administration - an international

of the City of Omaha's 311-type of crowdsourcing platform	quarterly ; 102(2024)4; p. 1492-1512
Does leadership gender representativeness improve policy outcomes? Evidence from local governments in China	Public Administration - an international quarterly ; Public Administration - an international quarterly ; 102(2024)4; p. 1558-1577
Does political ideology still matter? A meta-analysis of government contracting decisions	Public Administration - an international quarterly ; Public Administration - an international quarterly ; 102(2024)4; p. 1681-1710
Dossier: Conceptual Development for Future Research - 35(2025)1	Human Resource Management Review ; 35(2025)1; p. entire issue
Dossier: D'où vient, le désir d'autorité	Science Humaines ; (2025)376; p. 40-70
Dossier: Een project 2025 voor Europa	Knack ; 55(2025)2; p. 60-69
Dossier: Et si on osait la neuro-inclusion: gagnez la guerre des talents en misant sur les (neuro-)atypiques	Htag ; (2025)17; p. 29-41
Dossier: Indices de crois-sens	HR square : réseau sur les relations de travail et la GRH ; (2025)62; p. 17-32
Dossier: Les lents, les bordéliques, les rêveurs	Sciences Humaines ; (2025)375; p. 42-70
Dossier: Les Troubles Mentaux	Les Grands Dossiers Sciences Humaines ; (2024)76; p. 6-81
Dossier: Pleins feux sur... devenir une équipe	Harvard Business Review France ; (2025)67; p.45-73
Du choc des idées	ZigZagHR ; ZigZagHR ; (2025)50; p. 134-141
ébauche du code de bonnes pratiques pour l'IA : une fenêtre sur le modèle réglementaire européen	archimag ; archimag ; (2025)381; p. 37-39
Echapper au piège du surinvestissement professionnel	Les synthèses manageris ; (2024)338; p. 3-11
Econoom Joseph Stiglitz: 'Trump is de belichaming van de mislukkingen van het neoliberalisme'	Knack ; Knack ; 55(2025)05; p. 90-94
Een nieuwe lente voor de Belgische antidiscriminatie-regelgeving. De introductie van de begrippen cumulatieve discriminatie en intersectionele discriminatie	TSR RDS - Tijdschrift voor sociaal recht revue de droit social ; TSR RDS - Tijdschrift voor sociaal recht revue de droit social ; (2024)3-4; p. 299-328

Eerst met een knipoog, daarna serieus: de rol van ironie bij taalverandering	Onze Taal ; Onze Taal ; 94(2025)01; p. 24-27
'Elke begrotingscontrole wordt een gevecht': gert peersman (ugent) ziet te optimistische veronderstellingen	Trends ; Trends ; (2025)06; p. 28-29
Emergency management through enduring collaborative networks: Lessons on phases and levels	Public Administration - an international quarterly ; Public Administration - an international quarterly ; 102(2024)4; p. 1728-1744
'Enkele stapjes in de goede richting': pensioenexperts ria janvier en marjan maes	Knack ; Knack ; 55(2025)6; p. 44-45
Er is leven na Facebook, TikTok en X	Knack ; Knack ; 55(2025)05; p. 32-34
Et si vous vous rencontriez: not in employment, education or training - comment rapprocher ces jeunes de l'emploi	Htag ; (2025)7; p. 70-73
Etude de cas: Les bonnes personnes occupent-elles les bons postes	Harvard Business Review ; Harvard Business Review ; (2025)66; p. 132-136
Examining attitudes toward public participation across sectors: An experimental study of food assistance	Public Administration - an international quarterly ; Public Administration - an international quarterly ; 102(2024)4; p. 1604-1623
Externaliser sa veille: méthode et bonnes pratiques	archimag ; archimag ; (2025)381; p. 40-41
Faites de l'IA le carburant de la gestion de marque: de l'automatisation des tâches créatives à l'amélioration de l'expérience client	Harvard Business Review ; Harvard Business Review France ; (2025)67; p. 88-95
Feuille de route 2025: ia, santé, sens dei, compétences... les tendances rh en cette année nouvelle	Htag ; (2025)7; p. 16-17
Fonctionnaires, sous statut ou sous contrat: parlons contractualisation...	Trends Tendances ; Trends Tendances ; 49(2024)52; p. 52
Gelijkwaardig zijn in ongelijkheid: de kunst van ongelijkheid is organisaties gelijkwaardig behandelen	Loopbaanvisie ; Loopbaanvisie ; 16(2025)1; p. 6-10
Gelijkwaardigheid in helpende gesprekken	Loopbaanvisie ; Loopbaanvisie ; 16(2025)1; p. 11-16
Gendered divides: Exploring how politicians' gender intersects with vertical affective polarisation	Politics of the Low Countries ; Politics of the Low Countries ; 6(2024)3; p. 144-165

Gérer les hautes tensions entre générations	Le Vif ; Le Vif ; 43(2025)05; p. 62-65
Gérer productivement les échecs	Les synthèses manageris ; (2024)337; p. 3-11
Getting what you expect: How civil servant stereotypes affect citizen satisfaction and perceived performance	Public Administration - an international quarterly ; Public Administration - an international quarterly ; 102(2024)4; p. 1468-1491
Gezagsfuncties bij de Vlaamse overheid. Proeve tot afbakening	TSR RDS - Tijdschrift voor sociaal recht revue de droit social ; TSR RDS - Tijdschrift voor sociaal recht revue de droit social ; (2024)3-4; p. 433-482
Gezocht: inclusieve werkvloeren	ZigZagHR ; ZigZagHR ; (2025)50; p. 69-71
Gouvernance du processus de traduction comme modérateur des controverses. Une recherche-action sur la communauté de communes du Grand Chambord	Revue française de gestion - Sciences, techniques et pratiques de gestion ; Revue française de gestion - Sciences, techniques et pratiques de gestion ; 50(2024)319; p. 89-114
Grèves et conflictualité sociale en 2023: I. Concertation interprofessionnelle, mobilisations transversales et secteur privé	CRISP. Courrier hebdomadaire ; (2024)2622-2623; p. 1-96
Grèves et conflictualité sociale en 2023: II. Enseignement et secteur non marchand en Communauté française	Courrier hebdomadaire (CRISP) ; (2024)2624-2625; p. 1-64
Harambee! A Triadic Perspective on Social Impact: Organizations, Evaluators, and Target Beneficiaries in Kenya	ASQ - Administrative Science Quarterly ; ASQ - Administrative Science Quarterly ; 70(2025)01; p. 246-291
Het Duitse stakingsverbod voor ambtenaren getoetst aan artikel 11 van het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens: Who is afraid of black, red and yellow	TSR RDS - Tijdschrift voor sociaal recht revue de droit social ; TSR RDS - Tijdschrift voor sociaal recht revue de droit social ; (2024)3-4; p. 575-592
Het kantoor als connectie- en samenwerkplek	HR magazine ; HR magazine ; 31(2025)309; p. 32-35
Het sociaal strafwetboek is dood! Leve het sociaal strafwetboek	Oriëntatie ; Oriëntatie ; 54(2024)10; p. 358-374
Het vaste contract is niet de grootste maat van zekerheid	ZigZagHR ; ZigZagHR ; (2025)50; p. 110-115

Het werk is nooit af, ga op tijd naar huis.	ZigZagHR ; ZigZagHR ; (2025)50; p. 96-107
Hoe bouw je een evenwichtig thuiswerkbeleid uit	HR Square ; HR Square ; (2025)226; p. 44-46
Hoe het verleden in je voortleeft: de impact van intergenerationeel trauma op het werk	Loopbaanvisie ; Loopbaanvisie ; 16(2025)1; p. 46-55
Hoe matuur zijn uw hr-data	HR magazine ; HR magazine ; 31(2025)309; p. 26-27
Hr-prioriteiten voor 2025	HR magazine ; HR magazine ; 31(2025)309; p. 28-29
Humor, kracht en kwetsbaarheid: william boeva over hokjesdenken en verborgen talent in je team	ZigZagHR ; ZigZagHR ; (2025)50; p. 142-151
Ignoring by complying: How public officials handle hybridity to pursue the goals of new public governance	Public Administration - an international quarterly ; Public Administration - an international quarterly ; 102(2024)4; p. 1382-1396
Imaginer un numérique écologique. Analyse des imaginaires promus par les entreprises du secteur numérique	Revue française de gestion - Sciences, techniques et pratiques de gestion ; Revue française de gestion - Sciences, techniques et pratiques de gestion ; 50(2024)319; p. 143-166
Insubordinatie: bedenkingen bij het bevel van de werkgever	TSR RDS - Tijdschrift voor sociaal recht revue de droit social ; TSR RDS - Tijdschrift voor sociaal recht revue de droit social ; (2024)3-4; p. 387-432
Insufflons du plaisir en formation !	Htag ; (2025)7; p. 4-9
Integraal management	Loopbaanvisie ; Loopbaanvisie ; 16(2025)1; p. 62-67
Intelligent omgaan met artificiële intelligentie: het kan ook mislopen met ai	Trends ; Trends ; (2025)05; p. 12-14
Interview met Jos Akkermans: "aandacht voor loopbanen moet meer mainstream worden"	Loopbaanvisie ; Loopbaanvisie ; 16(2025)1; p. 33-38
'Je moet ruimte geven aan de duisternis'	Knack ; 54(2024)51; p. 66-73
Jeu, set, et match en faveur de la neutralité religieuse et philosophique au sein de l'administration publique	HR Square ; HR square ; (2025)62; p. 61
Jeux de société en bibliothèque : l'anomalie suisse	archimag ; archimag ; (2025)381; p. 28-31

'Klassiek timemanagement werkt niet meer': murielle machiels pleit voor de vijf gewoontes van regeneratief werken	Trends ; Trends ; (2025)04; p. 68-69
La formation, un véritable game-changer	HR Square ; HR square ; (2025)62; p. 43-45
La nouvelle année des RH: pensions légale et complémentaire, jobs étudiants, congés parentaux, mobilité, etc.	Trends Tendances ; Trends Tendances ; 50(2025)01/02; p. 54-57
La philo, une ressource pour les entreprises	HR square ; HR square ; (2024)61; p. 36-38
La protection des lanceurs d'alerte dans le secteur public (local)	Revue de Droit Communal ; Revue de Droit Communal ; 32(2024)3-4 p. 2-13
La reconfiguration institutionnelle de l'engagement social au sein du sport professionnel français. Conséquences et défis pour l'acteur public	Revue Politiques et Management Public ; Revue Politiques et Management Public ; 41(2024)4; p. 393-412
La sécurité devrait être un moteur de la performance: ce n'est pas qu'une question de conformité	Harvard Business Review ; Harvard Business Review France ; (2025)67; p. 106-118
La superviseuse, tout à l'écoute des pros RH	HR Square ; HR square ; (2025)62; p.46-48
La transformation du lien d'autorité dans le monde numérique	TSR RDS - Tijdschrift voor sociaal recht revue de droit social ; TSR RDS - Tijdschrift voor sociaal recht revue de droit social ; (2024)3-4; p. 361-386
L'administration liquide	Revue Politiques et Management Public ; Revue Politiques et Management Public ; 41(2024)4; p.435-456
L'art et la culture, vecteurs de bien-être au travail	HR Square ; HR square ; (2025)62; p. 36-38
Le cadre TOE-TAM pour comprendre l'adoption d'une nouvelle technologie. Cas de l'implémentation de la fabrication additive pour un usage industriel dans l'aéronautique	Revue française de gestion - Sciences, techniques et pratiques de gestion ; Revue française de gestion - Sciences, techniques et pratiques de gestion ; 50(2024)319; p. 17-42
Le licenciement pour désorganisation causée par l'incapacité de travail : dix ans de jurisprudence	Orientations ; Orientations ; 55(2025)01; p. 2-21
Le monde ne suffit plus: intelligence artificielle	Le Vif ; Le Vif ; 43(2025)02; p. 30-34

Le mot de l'année est congruence !: quelles qualités pour diriger les entreprises en 2025	Trends Tendances ; Trends Tendances ; 50(2025)03; p. 35-37
Le nudging pour gérer la politique des déchets dans une collectivité territoriale	Revue Politiques et Management Public ; Revue Politiques et Management Public ; 41(2024)4; p. 413-435
Le participatif, ce n'est pas agir en Bisounours	Htag ; (2025)7; p. 18-22
Learning to govern: A typology of ministerial learning styles	Public Administration - an international quarterly ; Public Administration - an international quarterly ; 102(2024)4; p. 1665-1680
Leiderschap: denken, durven, doen	ZigZagHR ; ZigZagHR ; (2025)50; p. 88-92
L'employeur est-il libre de s'exprimer dans la langue de son choix: emploi des langues sur le lieu de travail	Trends Tendances ; Trends Tendances ; 50(2025)01/02; p. 36-37
Les bémols de Peppol: la facturation électronique b to b deviendra obligatoire le 1er janvier 2026	Trends Tendances ; Trends Tendances ; 50(2025)05; p. 44-46
Les communes et les organismes d'intérêt communal en droit belge	Revue de Droit Communal ; Revue de Droit Communal ; 32(2024)3-4; p. 14-29
Les constellations familiales systémiques appliquées aux entreprises	HR square ; HR square ; (2024)61; p. 39-41
Les DRH doivent davantage ouvrir les horizons	Htag ; (2025)7; p. 24-27
Les nuages noirs des RH: (géo)politique, diversité, productivité accrue...	Trends Tendances ; Trends Tendances ; 50(2025)06; p. 56-58
Les politiques d'emploi en faveur des jeunes	Crisp. Courrier hebdomadaire ; (2025)2626-2627
Les protections contre le licenciement : essai de synthèse 2.0 (partie I/II)	Orientations ; Orientations ; 54(2024)11; p. 2-41
Les protections contre le licenciement : essai de synthèse 2.0 (partie II/II)	Orientations ; Orientations ; 55(2025)01; p. 22-46
L'IA donne de la bande passante	Htag ; (2025)7; p. 12-15
L'IA vous écoute : la révolution vocale vraiment à l'oeuvre !: de nouveaux bouleversements	Trends Tendances ; Trends Tendances ; 49(2024)52; p. 16-19
Management of civil services and the supply of civil servants	Public Administration - an international quarterly ; Public



	Administration - an international quarterly ; 102(2024)4; p. 1513-1531
Managing crises as if no one is watching? Governance dilemma's from a public perspective	Public Administration - an international quarterly ; Public Administration - an international quarterly ; 102(2024)4; p. 1397-1417
Mechanisms of Organizational Imprinting: From Entrepreneur to Organization	ASQ - Administrative Science Quarterly ; ASQ - Administrative Science Quarterly ; 70(2025)01; p. 119-156
Member duality and policy tourism: Learning in interlocal policy networks	Public Administration - an international quarterly ; Public Administration - an international quarterly ; 102(2024)4; p. 1532-1557
'Met een meerwaardetaks vul je de schatkist niet': geert noelas (econopolis) over het federale regeerakkoord	Trends ; Trends ; (2025)06; p. 22-25
Meta met fin à son programme de fact-checking: zuckerberg retourne sa veste	Trends Tendances ; Trends Tendances ; 50(2025)03; p. 48-49
Metagovernance of co-creation in city-university partnerships: How to avoid being stuck in the middle	Public Administration - an international quarterly ; Public Administration - an international quarterly ; 102(2024)4; p. 1711-1727
Mettez fin au favoritisme: tous les managers ont des endogroupes et des exogroups. voici comment gérer ces dynamiques plus efficacement	Harvard Business Review ; Harvard Business Review ; (2025)66; p. 125-130
Niets menselijks is ons vreemd: over gelijkwaardigheid in het coachen met deep democracy	Loopbaanvisie ; Loopbaanvisie ; 16(2025)1; p. 24-30
Op weg naar gelijke kansen: in gesprek met marjolein moorman	Loopbaanvisie ; Loopbaanvisie ; 16(2025)1; p. 17-20
Oversharing: The downside of data sharing in local government	Public Administration - an international quarterly ; Public Administration - an international quarterly ; 102(2024)4; p. 1647-1664
Payroll inspireert HR-strategie	HR magazine ; HR magazine ; 31(2025)309; p. 42-45

PFAS-vervuiling in Vlaanderen: de ultieme nachtmerrie voor lokale besturen	Tijdschrift voor Gemeenterecht ; (2024)4; p. 238-247
Pijnpunten van de wet van 19 maart 1991 blootgelegd	Oriëntatie ; Oriëntatie ; 55(2025)01
Postscriptum: wat als het Grondwettelijk Hof het Ontslagdecreet vernietigt	Tijdschrift voor Gemeenterecht ; (2024)4; p. 234-237
Pour une culture d'entreprise efficace: commencez par réfléchir aux dilemmes que vos employés vont rencontrer	Harvard Business Review ; Harvard Business Review ; (2025)66; p. 34-44
Premiers pas de PDG	Les synthèses manageris ; (2024)340; p. 3-11
Quand la colère, la tristesse ou le découragement assaillent vos collaborateurs: les bonnes façons de réagir - et les mauvaises	Harvard Business Review ; Harvard Business Review ; (2025)66; p. 94-102
Quand le travail se retourne contre la vie: thomas périlleux a reçu le prix "penser le travail" pour son livre sur les souffrances professionnelles	Trends Tendances ; Trends Tendances ; 50(2025)4; p. 42-45
Quis patronum protegit? Beschermt het arbeidsrecht ook de werkgever	TSR RDS - Tijdschrift voor sociaal recht revue de droit social ; TSR RDS - Tijdschrift voor sociaal recht revue de droit social ; (2024)3-4; p. 483-538
Rebel with a cause: The effects of leadership encouragement and psychological safety on professionals' prosocial rulebreaking behavior	Public Administration - an international quarterly ; Public Administration - an international quarterly ; 102(2024)4; p. 1323-1341
Recruiters zijn soms bang om atypische profielen voor te stellen	ZigZagHR ; ZigZagHR ; (2025)50; p. 120-123
Recruter en 2025	Htag ; (2025)7; p. 54-62
Renouvellement d'une enseignante temporaire et maternité	Chroniques de droit social - Sociaalrechtelijke kronieken ; Chroniques de droit social - Sociaalrechtelijke kronieken ; (2024)08-09; p. 426-427
Repenser l'inclusivité: diversité, équité et inclusion. comment les intégrer dans toutes le politiques d'entreprise	Htag ; (2025)7; p. 50-51
Resisting the algorithmic management of science: craft and community after generative AI	ASQ - Administrative Science Quarterly ; ASQ - Administrative Science Quarterly ; 70(2025)01; p. 1-22

'Richt je aandacht op zaken waarover je wél controle hebt'	Knack ; Knack ; 55(2025)02; p. 38-40
Richtlijn (EU) 2022/2041 van 19 oktober 2022 betreffende toereikende minimumlonen in de Europese Unie: een juridische meerwaarde voor de bevordering van het cao-overleg	TSR RDS - Tijdschrift voor sociaal recht revue de droit social ; TSR RDS - Tijdschrift voor sociaal recht revue de droit social ; (2024)3-4; p. 593-630
Skeptic, enthousiast, guarantor or believer? Public managers' perception of participatory budgeting	Public Administration - an international quarterly ; Public Administration - an international quarterly ; 102(2024)4; p. 1366-1381
Sociale rechtvaardigheid in de praktijk: vijf wegwijzers	Loopbaanvisie ; Loopbaanvisie ; 16(2025)1; p. 72-77
Spelenderwijs bijleren op de werkvloer: play it werkt met games in opleidingen	Trends ; Trends ; (2025)06; p. 56-58
Sterker, slimmer en ouder: dit zijn de gezondheidstrends voor 2025	Knack ; Knack ; 55(2025)02; p. 26-27
Steun voor jonge ouders in het bedrijf: bdo helpt medewerkers met balans tussen werk en gezin	Trends ; Trends ; (2024)51; p. 62
Stigmatization by an Authoritarian Government: Russian NGOs Under the 2012 Foreign Agents Law	ASQ - Administrative Science Quarterly ; ASQ - Administrative Science Quarterly ; 70(2025)01; p. 69-118
The age of leadership: Meta-analytic findings on the relationship between leader age and perceived leadership style and the moderating role of culture and industry type	Personnel Psychology ; Personnel Psychology ; 77(2024)4; p. 1403-1140
The effects of contractual and relational governance on public-private partnership	Public Administration - an international quarterly ; Public Administration - an international quarterly ; 102(2024)4; p. 1418-1449
The power of framing: The role of information profision in promoting whistleblowing	Public Administration - an international quarterly ; Public Administration - an international quarterly ; 102(2024)4; p. 1342-1365
TikTok peut-il servir votre marque employeur	Htag ; (2025)7; p. 42-43
Total workforce management: slim flexibiliseren	ZigZagHR ; ZigZagHR ; (2025)50; p. 80-83
Tout savoir sur le recrutement inclusif	HR Square ; HR square ; (2025)62; p. 39-40

Towards a Polarised Electorate? How polarisation affects turnout decisions in the Belgian context of compulsory voting	Politics of the Low Countries ; Politics of the Low Countries ; 6(2024)3; p. 117-143
Traitement de l'infertilité : un demi-protection sociale	Chroniques de droit social - Sociaalrechtelijke kronieken ; Chroniques de droit social - Sociaalrechtelijke kronieken ; (2024)08-09; p. 428-429
Transformer peut rimer avec plaisir	Htag ; (2025)7; p. 48-49
Transition énergétique et compétition entre technologies vertes. Le cas de l'hydrogène décarboné dans la mobilité	Revue française de gestion - Sciences, techniques et pratiques de gestion ; Revue française de gestion - Sciences, techniques et pratiques de gestion ; 50(2024)319; p. 115-142
Trump-stemmers leren ons belangrijke lessen over job- en loopbaantrots	HR Square ; HR Square ; (2025)226; p. 20-21
Une effusion législative familialiste également pour les indépendants	Chroniques de droit social - Sociaalrechtelijke kronieken ; Chroniques de droit social - Sociaalrechtelijke kronieken ; (2024)08-09; p. 424-426
Van algoritme tot inzicht: de informatiedeskundige tussen tech en gebruiker	Meta ; Meta ; (2024)8; p. 38-39
Van flexicurity naar full employment	ZigZagHR ; ZigZagHR ; (2025)50; p. 124-127
Verbinden en waarderen	Loopbaanvisie ; Loopbaanvisie ; 16(2025)1; p. 68-71
Verlamd in de loopbaan: verdedig uw onderzoek	HR Square ; HR Square ; (2025)226; p. 48-50
Voor echte verandering moet je durven ingrijpen in de structuur	ZigZagHR ; ZigZagHR ; (2025)50; p. 116-119
Vos prochains collègues seront des "agents IA": nvidia et deepseek s'en occupent	Trends Tendances ; Trends Tendances ; 50(2025)05; p. 8-13
'Waarom wordt er niet geraakt aan de verworven rechten van gepensioneerden zoals ik?': paul de grauwe, econoom	Knack ; Knack ; 55(2025)6; p. 38-39
Wasted? The Downstream Effects of Social Movement-Backed Occupations	ASQ - Administrative Science Quarterly ; ASQ - Administrative Science Quarterly ; 70(2025)01; p. 23-68

Which job attributes attract individuals high in public service motivation and self-efficacy to a public service job	Public Administration - an international quarterly ; Public Administration - an international quarterly ; 102(2024)4; p. 1283-1322
Wie positief staat tegenover ouder worden, leeft langer	Knack ; Knack ; 55(2025)3; p. 74-77
Wordt er nu veel of weinig gestaakt in België? Dynamieken en constanten in de stakingsbeweging sinds 1991	TSR RDS - Tijdschrift voor sociaal recht revue de droit social ; TSR RDS - Tijdschrift voor sociaal recht revue de droit social ; (2024)3-4; p. 539-574
Wringt technologie met onze menselijkheid	HR magazine ; HR magazine ; 31(2025)309; p. 18-20
Zo wordt u zeker gezien op LinkedIn: netwerksite ziet populariteit nog groeien	Trends ; Trends ; (2025)03; p. 56-57
Zonder data verliest hr haar kracht	HR magazine ; HR magazine ; 31(2025)309; p. 08-12