

1. Services publics fédéraux (SPF) et services publics de programmation (SPP)

Organisation	Abréviation	Taux d'emploi 2012	Taux d'emploi 2013	Actions et efforts
SPF Chancellerie du Premier Ministre	CHAN	1,28%	1,30%	Des sessions de sensibilisation à la diversité ont été organisées au sein de l'organisation / Les textes et canaux de communication (site internet et intranet,...) de l'organisation sont accessibles aux personnes avec un handicap (label AnySurfer)/ Les listes spécifiques de recrutement ont été consultées auprès de Selor/ Des places de stage sont disponibles pour des étudiants avec un handicap/ Un-e responsable diversité est présent-e au sein de l'organisation/ Des sessions de formation sur l'intégration des nouveaux collaborateurs avec un handicap ont été organisées pour les chefs, les équipes et les responsables RH/ Des aménagements de poste de travail ont été réalisés/ Des aménagements des plages horaire de travail sont possibles/ Des aménagements liés à des problèmes de mobilité ont été effectués (proximité).
Ministère de la Défense nationale	DEF	3,84%	3,83%	Un-e responsable diversité est présent-e au sein de l'organisation/Des aménagements des plages horaire de travail sont possibles. La Défense s'occupe des déplacements des personnes avec un handicap en cas de formations, sessions d'information, de réunions,...
FEDICT - SPF Technologie de l'Information et de la Communication	FEDICT	2,92%	2,92%	Les textes et canaux de communication (site internet et intranet,...) de l'organisation sont accessibles aux personnes avec un handicap (label AnySurfer)/Des canaux ciblant les personnes avec un handicap ont été utilisés pour la diffusion des offres d'emploi/Lors de la participation à des salons de l'emploi, les candidats potentiels sont informés de la politique de diversité de l'organisation/Les listes spécifiques de recrutement ont été consultées auprès de Selor/Un-e responsable diversité est présent-e au sein de l'organisation.

SPF Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement	SPF BUZA	2,19%	3,35%	<p>Les textes et canaux de communication (site internet et intranet,...) de l'organisation sont accessibles aux personnes avec un handicap (label AnySurfer)/Des canaux ciblant les personnes avec un handicap ont été utilisés pour la diffusion des offres d'emploi/Lors de la participation à des salons de l'emploi, les candidats potentiels sont informés de la politique de diversité de l'organisation/Les listes spécifiques de recrutement ont été consultées auprès de Selor/Des candidats figurant sur une liste spécifique ont été contactés/rencontrés par l'organisation/Des places de stage sont disponibles pour des étudiants avec un handicap/Des collaborations avec le secteur des ETA (entreprises de travail adapté) ont eu lieu/Un-e responsable diversité est présent-e au sein de l'organisation/Les nouveaux collaborateurs avec un handicap sont informés de la procédure en vigueur pour obtenir un aménagement du poste de travail/Des aménagements de poste de travail ont été réalisés/Des aménagements des plages horaire de travail sont possibles/Des aménagements des conditions de travail ont été réalisés/Des aménagements liés à des problèmes de mobilité ont été effectués (proximité).</p>
SPF Budget et Contrôle de la Gestion	SPF BB	0,78%	1,45%	<p>Des sessions de sensibilisation à la diversité ont été organisées au sein de l'organisation/ Les textes et canaux de communication (site internet et intranet,...) de l'organisation sont accessibles aux personnes avec un handicap (label AnySurfer)/Les listes spécifiques de recrutement ont été consultées auprès de Selor/Un-e responsable diversité est présent-e au sein de l'organisation/Les nouveaux collaborateurs avec un handicap sont informés de la procédure en vigueur pour obtenir un aménagement du poste de travail/Des aménagements de poste de travail ont été réalisés/Des aménagements des plages horaire de travail sont possibles/Un audit de l'accessibilité du ou des bâtiment(s) pour les personnes à mobilité réduite a été réalisé/Des aménagements des conditions de travail ont été réalisés/Des aménagements liés à des problèmes de mobilité ont été effectués (proximité).</p>
SPF Economie, P.M.E., Classes moyennes et Energie	SPF ECO	3,16%	3,12%	<p>Lors de la participation à des salons de l'emploi, les candidats potentiels sont informés de la politique de diversité de l'organisation/Les listes spécifiques de recrutement ont été consultées auprès de Selor/Des candidats figurant sur une liste spécifique ont été contactés/rencontrés par l'organisation/Des places de stage sont disponibles pour des étudiants avec un handicap/Un-e responsable diversité est présent-e au sein de l'organisation/Des aménagements de poste de travail ont été réalisés/Des aménagements liés à des problèmes de mobilité ont été effectués (proximité).</p>

SPF Emploi, Travail et Concertation sociale	SPF EM	1,98%	1,91%	<p>Des sessions de sensibilisation à la diversité ont été organisées au sein de l'organisation/ Les textes et canaux de communication (site internet et intranet,...) de l'organisation sont accessibles aux personnes avec un handicap (label AnySurfer)/Les listes spécifiques de recrutement ont été consultées auprès de Selor/Un-e responsable diversité est présent-e au sein de l'organisation/Des sessions de formation sur l'intégration des nouveaux collaborateurs avec un handicap ont été organisées pour les chefs, les équipes et les responsables RH/Des outils spécifiques pour les collaborateurs avec un handicap (brochures,...) ont été développés au sein de l'organisation/Les nouveaux collaborateurs avec un handicap sont informés de la procédure en vigueur pour obtenir un aménagement du poste de travail/Des aménagements de poste de travail ont été réalisés/Des aménagements des plages horaire de travail sont possibles/Un audit de l'accessibilité du ou des bâtiment(s) pour les personnes à mobilité réduite a été réalisé/Des aménagements des conditions de travail ont été réalisés/Des aménagements liés à des problèmes de mobilité ont été effectués (proximité).</p>
SPF Finances	SPF FIN	1,40%	1,44%	<p>Des sessions de sensibilisation à la diversité ont été organisées au sein de l'organisation/Les listes spécifiques de recrutement ont été consultées auprès de Selor/Des candidats figurant sur une liste spécifique ont été contactés/rencontrés par l'organisation/Des places de stage sont disponibles pour des étudiants avec un handicap/ Un-e responsable diversité est présent-e au sein de l'organisation/Les nouveaux collaborateurs avec un handicap sont informés de la procédure en vigueur pour obtenir un aménagement du poste de travail/Des aménagements de poste de travail ont été réalisés/Des aménagements des plages horaire de travail sont possibles/Des aménagements des conditions de travail ont été réalisés. Création d'un groupe de travail diversité, rédaction d'un plan d'action diversité comprenant des actions spécifiques en vue d'améliorer les conditions de travail des collaborateurs avec un handicap. Participation active à la journée fédérale de la diversité 2013 qui fut un succès et qui a reçu beaucoup de support et un feedback positif du comité de direction. Focus sur les personnes sourdes et malentendantes en prévoyant des interprètes en langue des signes lors de exposés sur les cycles d'évaluation et les matières P&O.</p>

SPF Intérieur	SPF BIZA	1,60%	1,28%	Des sessions de sensibilisation à la diversité ont été organisées au sein de l'organisation/ Les textes et canaux de communication (site internet et intranet,...) de l'organisation sont accessibles aux personnes avec un handicap (label AnySurfer)/Lors de la participation à des salons de l'emploi, les candidats potentiels sont informés de la politique de diversité de l'organisation/Les listes spécifiques de recrutement ont été consultées auprès de Selor/Des places de stage sont disponibles pour des étudiants avec un handicap/Un-e responsable diversité est présent-e au sein de l'organisation/Des outils spécifiques pour les collaborateurs avec un handicap (brochures,...) ont été développés au sein de l'organisation/Des aménagements de poste de travail ont été réalisés/Des aménagements des plages horaire de travail sont possibles/Des aménagements des conditions de travail ont été réalisés/Des aménagements liés à des problèmes de mobilité ont été effectués (proximité).
SPF Justice	SPF JUS	0,68%	0,78%	Des sessions de sensibilisation à la diversité ont été organisées au sein de l'organisation/ Lors de la participation à des salons de l'emploi, les candidats potentiels sont informés de la politique de diversité de l'organisation/Les listes spécifiques de recrutement ont été consultées auprès de Selor/Des places de stage sont disponibles pour des étudiants avec un handicap/Des collaborations avec le secteur des ETA (entreprises de travail adapté) ont eu lieu/Un-e responsable diversité est présent-e au sein de l'organisation/Des sessions de formation sur l'intégration des nouveaux collaborateurs avec un handicap ont été organisées pour les chefs, les équipes et les responsables RH/Des outils spécifiques pour les collaborateurs avec un handicap (brochures,...) ont été développés au sein de l'organisation/Les nouveaux collaborateurs avec un handicap sont informés de la procédure en vigueur pour obtenir un aménagement du poste de travail/Des aménagements de poste de travail ont été réalisés/Des aménagements des plages horaire de travail sont possibles/Des aménagements des conditions de travail ont été réalisés.
SPF Mobilité et Transports	SPF MOB	2,65%	2,66%	Des sessions de sensibilisation à la diversité ont été organisées au sein de l'organisation/ Des canaux ciblant les personnes avec un handicap ont été utilisés pour la diffusion des offres d'emploi/Les listes spécifiques de recrutement ont été consultées auprès de Selor/Des candidats figurant sur une liste spécifique ont été contactés/rencontrés par l'organisation/Des places de stage sont disponibles pour des étudiants avec un handicap/Un-e responsable diversité est présent-e au sein de l'organisation/Des aménagements de poste de travail ont été réalisés/Des aménagements liés à des problèmes de mobilité ont été effectués (proximité).

SPF Personnel et Organisation	SPF PO	2,67%	4,21%	Des sessions de sensibilisation à la diversité ont été organisées au sein de l'organisation/ Les listes spécifiques de recrutement ont été consultées auprès de Selor/Un-e responsable diversité est présent-e au sein de l'organisation/Des sessions de formation sur l'intégration des nouveaux collaborateurs avec un handicap ont été organisées pour les chefs, les équipes et les responsables RH/Les nouveaux collaborateurs avec un handicap sont informés de la procédure en vigueur pour obtenir un aménagement du poste de travail/Des aménagements de poste de travail ont été réalisés/Des aménagements des plages horaire de travail sont possibles.
SPF Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement	SPF SP	2,28%	2,50%	Des sessions de sensibilisation à la diversité ont été organisées au sein de l'organisation/ Les textes et canaux de communication (site internet et intranet,...) de l'organisation sont accessibles aux personnes avec un handicap (label AnySurfer)/Des canaux ciblant les personnes avec un handicap ont été utilisés pour la diffusion des offres d'emploi/Les listes spécifiques de recrutement ont été consultées auprès de Selor/Un-e responsable diversité est présent-e au sein de l'organisation/Les nouveaux collaborateurs avec un handicap sont informés de la procédure en vigueur pour obtenir un aménagement du poste de travail/Des aménagements de poste de travail ont été réalisés/Des aménagements des plages horaire de travail sont possibles/Un audit de l'accessibilité du ou des bâtiment(s) pour les personnes à mobilité réduite a été réalisé/Des aménagements liés à des problèmes de mobilité ont été effectués (proximité).
SPF Sécurité sociale	SPF SS	1,34%	1,44%	Les textes et canaux de communication (site internet et intranet,...) de l'organisation sont accessibles aux personnes avec un handicap (label AnySurfer)/Lors de la participation à des salons de l'emploi, les candidats potentiels sont informés de la politique de diversité de l'organisation/Un-e responsable diversité est présent-e au sein de l'organisation/Les nouveaux collaborateurs avec un handicap sont informés de la procédure en vigueur pour obtenir un aménagement du poste de travail/Des aménagements des plages horaire de travail sont possibles.
SPP Développement durable	SPP DD	0%	0,00%	

SPP Intégration sociale, Lutte contre la Pauvreté et Economie sociale	SPP IS	2,17%	4,40%	Des sessions de sensibilisation à la diversité ont été organisées au sein de l'organisation/ Les textes et canaux de communication (site internet et intranet,...) de l'organisation sont accessibles aux personnes avec un handicap (label AnySurfer)/Les listes spécifiques de recrutement ont été consultées auprès de Selor/Un-e responsable diversité est présent-e au sein de l'organisation/Les nouveaux collaborateurs avec un handicap sont informés de la procédure en vigueur pour obtenir un aménagement du poste de travail/Un audit de l'accessibilité du ou des bâtiment(s) pour les personnes à mobilité réduite a été réalisé.
SPP Politique scientifique	SPP PS	2,05%	1,44%	Des sessions de sensibilisation à la diversité ont été organisées au sein de l'organisation/ Les listes spécifiques de recrutement ont été consultées auprès de Selor/Des candidats figurant sur une liste spécifique ont été contactés/rencontrés par l'organisation/Un-e responsable diversité est présent-e au sein de l'organisation/Des sessions de formation sur l'intégration des nouveaux collaborateurs avec un handicap ont été organisées pour les chefs, les équipes et les responsables RH/Les nouveaux collaborateurs avec un handicap sont informés de la procédure en vigueur pour obtenir un aménagement du poste de travail/Des aménagements de poste de travail ont été réalisés/Des aménagements des plages horaires de travail sont possibles. Des efforts sont entrepris pour la réintégration des membres du personnel avec une maladie chronique.

2. Organismes d'intérêt public (OIP)

Organisation	Abréviation	Taux d'emploi 2012	Taux d'emploi 2013	Actions et efforts
Agence fédérale des Médicaments et des Produits de Santé	AFMPS	0,53%	0,80%	Des sessions de sensibilisation à la diversité ont été organisées au sein de l'organisation/ Un-e responsable diversité est présent-e au sein de l'organisation/Des outils spécifiques pour les collaborateurs avec un handicap (brochures,...) ont été développés au sein de l'organisation/Un audit de l'accessibilité du ou des bâtiment(s) pour les personnes à mobilité réduite a été réalisé/Des aménagements liés à des problèmes de mobilité ont été effectués (proximité).

Agence fédérale pour la Sécurité de la Chaîne alimentaire	AFSCA	1,90%	1,85%	Des sessions de sensibilisation à la diversité ont été organisées au sein de l'organisation/ Des canaux ciblant les personnes avec un handicap ont été utilisés pour la diffusion des offres d'emploi/Lors de la participation à des salons de l'emploi, les candidats potentiels sont informés de la politique de diversité de l'organisation/Les listes spécifiques de recrutement ont été consultées auprès de Selor/Des places de stage sont disponibles pour des étudiants avec un handicap/Des collaborations avec le secteur des ETA (entreprises de travail adapté) ont eu lieu/Un-e responsable diversité est présent-e au sein de l'organisation/Des sessions de formation sur l'intégration des nouveaux collaborateurs avec un handicap ont été organisées pour les chefs, les équipes et les responsables RH/Les nouveaux collaborateurs avec un handicap sont informés de la procédure en vigueur pour obtenir un aménagement du poste de travail/Des aménagements de poste de travail ont été réalisés/Des aménagements des plages horaires de travail sont possibles/Des aménagements des conditions de travail ont été réalisés/Des aménagements liés à des problèmes de mobilité ont été effectués (proximité).
Bureau fédéral du Plan	BFP	0,00%	0,00%	
Bureau d'Intervention et de Restitution belge	BIRB	1,85%	1,79%	Les nouveaux collaborateurs avec un handicap sont informés de la procédure en vigueur pour obtenir un aménagement du poste de travail/Des aménagements de poste de travail ont été réalisés.
Institut pour l'Egalité des Femmes et des Hommes	IEFH	2,98%	6,69%	Des sessions de sensibilisation à la diversité ont été organisées au sein de l'organisation/ Des canaux ciblant les personnes avec un handicap ont été utilisés pour la diffusion des offres d'emploi/Les listes spécifiques de recrutement ont été consultées auprès de Selor/Des candidats figurant sur une liste spécifique ont été contactés/rencontrés par l'organisation/Des collaborations avec le secteur des ETA (entreprises de travail adapté) ont eu lieu/Un-e responsable diversité est présent-e au sein de l'organisation/Les nouveaux collaborateurs avec un handicap sont informés de la procédure en vigueur pour obtenir un aménagement du poste de travail/Des aménagements de poste de travail ont été réalisés.
Institut géographique national	IGN	0,51%	0,00%	Les listes spécifiques de recrutement ont été consultées auprès de Selor/Des collaborations avec le secteur des ETA (entreprises de travail adapté) ont eu lieu/Un-e responsable diversité est présent-e au sein de l'organisation. L'organisation travaille également avec des sociétés qui emploient du personnel avec un handicap.

Institut des vétérans	IV-INIG	3,37%	2,29%	Des canaux ciblant les personnes avec un handicap ont été utilisés pour la diffusion des offres d'emploi/Un-e responsable diversité est présent-e au sein de l'organisation/Les nouveaux collaborateurs avec un handicap sont informés de la procédure en vigueur pour obtenir un aménagement du poste de travail/Des aménagements des plages horaire de travail sont possibles.
Office central d'Action sociale et culturelle au Profit des Membres de la Communauté militaire	OCASC	1,39%	1,45%	Les listes spécifiques de recrutement ont été consultées auprès de Selor/Un-e responsable diversité est présent-e au sein de l'organisation.
Office de Contrôle des Mutualités et des Unions nationales de Mutualités	OCM	0%	0,00%	Les listes spécifiques de recrutement ont été consultées auprès de Selor.
Régie des Bâtiments	Regie der Gebouwen	3,52%	3,83%	Des sessions de sensibilisation à la diversité ont été organisées au sein de l'organisation/ Les textes et canaux de communication (site internet et intranet,...) de l'organisation sont accessibles aux personnes avec un handicap (label AnySurfer)/Un-e responsable diversité est présent-e au sein de l'organisation/Des aménagements de poste de travail ont été réalisés/Des aménagements des plages horaire de travail sont possibles/Des aménagements des conditions de travail ont été réalisés/Des aménagements liés à des problèmes de mobilité ont été effectués (proximité).
Service des Pensions du secteur public	SPSP	0,88%	0,93%	

3. Institutions publiques de sécurité sociale (IPSS)

Organisation	Abréviation	Taux d'emploi 2012	Taux d'emploi 2013	Actions et efforts
Banque-carrefour de la Sécurité sociale	BCSS	0,00%	3,66%	Des collaborations avec le secteur des ETA (entreprises de travail adapté) ont eu lieu/Un-e responsable diversité est présent-e au sein de l'organisation/Les nouveaux collaborateurs avec un handicap sont informés de la procédure en vigueur pour obtenir un aménagement du poste de travail.
Caisse auxiliaire d'Assurance Maladie-Invalidité	CAAMI	0,76%	2,11%	Des sessions de sensibilisation à la diversité ont été organisées au sein de l'organisation/Les listes spécifiques de recrutement ont été consultées auprès de Selor/Un-e responsable diversité est présent-e au sein de l'organisation/Des aménagements de poste de travail ont été réalisés.
Caisse auxiliaire de Paiement des Allocations de Chômage	CAPAC	2,00%	2,13%	Des sessions de sensibilisation à la diversité ont été organisées au sein de l'organisation/Des canaux ciblant les personnes avec un handicap ont été utilisés pour la diffusion des offres d'emploi/Les listes spécifiques de recrutement ont été consultées auprès de Selor/Les nouveaux collaborateurs avec un handicap sont informés de la procédure en vigueur pour obtenir un aménagement du poste de travail/Des aménagements de poste de travail ont été réalisés/Des aménagements des plages horaire de travail sont possibles/Un audit de l'accessibilité du ou des bâtiment(s) pour les personnes à mobilité réduite a été réalisé/Des aménagements des conditions de travail ont été réalisés. Participation à la journée fédérale diversité "focus handicap", jeux de sensibilisation, communication des films, affichage,...
Caisse de Secours et de Prévoyance en faveur des Marins	CSPM	0%	5,03%	

Fonds des Accidents du Travail	FAT	2,78%	2,33%	Des sessions de sensibilisation à la diversité ont été organisées au sein de l'organisation/Des places de stage sont disponibles pour des étudiants avec un handicap/Un-e responsable diversité est présent-e au sein de l'organisation/Les nouveaux collaborateurs avec un handicap sont informés de la procédure en vigueur pour obtenir un aménagement du poste de travail/Des aménagements des plages horaire de travail sont possibles. Publication d'articles sur le thème du handicap dans le journal de l'organisation afin de sensibiliser le personnel sur ce thème.
Fonds des Maladies professionnelles	FMP	1,38%	1,35%	Un audit de l'accessibilité du ou des bâtiment(s) pour les personnes à mobilité réduite a été réalisé/Des aménagements liés à des problèmes de mobilité ont été effectués (proximité). Si des candidats avec un handicap se présentent lors d'un recrutement et possèdent les compétences requises pour les fonctions demandées, la priorité sera donnée aux lauréats avec un handicap afin d'atteindre l'objectif fixé.
Institut national d'Assurance Maladie-Invalidité	INAMI	1,83%	1,93%	Les listes spécifiques de recrutement ont été consultées auprès de Selor/Des aménagements des plages horaire de travail sont possibles.
Institut national d'Assurances sociales pour Travailleurs indépendants	INASTI	1,10%	0,91%	Des sessions de sensibilisation à la diversité ont été organisées au sein de l'organisation/Les listes spécifiques de recrutement ont été consultées auprès de Selor/Des candidats figurant sur une liste spécifique ont été contactés/rencontrés par l'organisation/Un-e responsable diversité est présent-e au sein de l'organisation/Des aménagements de poste de travail ont été réalisés/Des aménagements des plages horaire de travail sont possibles/Des aménagements des conditions de travail ont été réalisés.
Office national d'Allocations familiales pour Travailleurs salariés	ONAFTS	0,92%	0,98%	Des sessions de sensibilisation à la diversité ont été organisées au sein de l'organisation/Les listes spécifiques de recrutement ont été consultées auprès de Selor/Des candidats figurant sur une liste spécifique ont été contactés/rencontrés par l'organisation/Un-e responsable diversité est présent-e au sein de l'organisation/Des outils spécifiques pour les collaborateurs avec un handicap (brochures,...) ont été développés au sein de l'organisation/Les nouveaux collaborateurs avec un handicap sont informés de la procédure en vigueur pour obtenir un aménagement du poste de travail/Des aménagements de poste de travail ont été réalisés. Le label Anysurfer a été demandé pour le nouveau site web (momentanément en construction) et pour l'Intranet.

Office national de l'Emploi	ONEM	0,93%	0,85%	<p>Des sessions de sensibilisation à la diversité ont été organisées au sein de l'organisation/Des canaux ciblant les personnes avec un handicap ont été utilisés pour la diffusion des offres d'emploi/Lors de la participation à des salons de l'emploi, les candidats potentiels sont informés de la politique de diversité de l'organisation/Les listes spécifiques de recrutement ont été consultées auprès de Selor/Des candidats figurant sur une liste spécifique ont été contactés/rencontrés par l'organisation/Des places de stage sont disponibles pour des étudiants avec un handicap/Un-e responsable diversité est présent-e au sein de l'organisation/Des sessions de formation sur l'intégration des nouveaux collaborateurs avec un handicap ont été organisées pour les chefs, les équipes et les responsables RH/Les nouveaux collaborateurs avec un handicap sont informés de la procédure en vigueur pour obtenir un aménagement du poste de travail/Des aménagements de poste de travail ont été réalisés/Des aménagements des plages horaire de travail sont possibles/Des aménagements des conditions de travail ont été réalisés/Des aménagements liés à des problèmes de mobilité ont été effectués (proximité). Un outil de recensement a été conceptualisé et doit encore être créé. Une collaboration a débuté en 2013 avec les services spécialisés afin de rendre accessibles toutes les informations et tous les services aux personnes sourdes et malentendantes. Ce projet se poursuit en 2014.</p>
Office national des Pensions	ONP	1,40%	1,54%	<p>Des sessions de sensibilisation à la diversité ont été organisées au sein de l'organisation/Les listes spécifiques de recrutement ont été consultées auprès de Selor/Des candidats figurant sur une liste spécifique ont été contactés/rencontrés par l'organisation/Des collaborations avec le secteur des ETA (entreprises de travail adapté) ont eu lieu/Un-e responsable diversité est présent-e au sein de l'organisation/Des aménagements des plages horaire de travail sont possibles/Des aménagements des conditions de travail ont été réalisés. Les actions de sensibilisation ont eu lieu lors de la journée fédérale de la diversité (focus handicap). Une brochure sur la vision en matière de diversité a été publiée sur l'Intranet, dans laquelle il est question des personnes avec un handicap.</p>

Office national de Sécurité sociale	ONSS	0,85%	0,93%	Des sessions de sensibilisation à la diversité ont été organisées au sein de l'organisation/ Les textes et canaux de communication (site internet et intranet,...) de l'organisation sont accessibles aux personnes avec un handicap (label AnySurfer)/Des canaux ciblant les personnes avec un handicap ont été utilisés pour la diffusion des offres d'emploi/Des places de stage sont disponibles pour des étudiants avec un handicap/Un-e responsable diversité est présent-e au sein de l'organisation/Des outils spécifiques pour les collaborateurs avec un handicap (brochures,...) ont été développés au sein de l'organisation/Les nouveaux collaborateurs avec un handicap sont informés de la procédure en vigueur pour obtenir un aménagement du poste de travail/Des aménagements de poste de travail ont été réalisés/Des aménagements des plages horaire de travail sont possibles/Un audit de l'accessibilité du ou des bâtiment(s) pour les personnes à mobilité réduite a été réalisé/Des aménagements des conditions de travail ont été réalisés/Des aménagements liés à des problèmes de mobilité ont été effectués (proximité). Participation à la première journée fédérale de la diversité (focus handicap).
Office national de Sécurité sociale des Administrations provinciales et locales	ONSSAPL	1,01%	0,55%	Des sessions de sensibilisation à la diversité ont été organisées au sein de l'organisation/Des canaux ciblant les personnes avec un handicap ont été utilisés pour la diffusion des offres d'emploi/Les listes spécifiques de recrutement ont été consultées auprès de Selor/Un-e responsable diversité est présent-e au sein de l'organisation/Les nouveaux collaborateurs avec un handicap sont informés de la procédure en vigueur pour obtenir un aménagement du poste de travail/Des aménagements des plages horaire de travail sont possibles. Initiatives en lien avec les bâtiments, la communication et la politique RH : accès spécial des personnes à mobilité réduite, aussi bien au niveau de l'administration centrale que dans les bureaux régionaux, sanitaire adapté pour les personnes à mobilité réduite au sein de l'administration centrale, explication sur le plan d'accès, des accès pour les personnes à mobilité réduite, adaptation du site web en vue d'obtenir le label Anysurfer, participation au réseau diversité du SPF P&O.
Office national des Vacances annuelles	ONVA	2,30%	1,99%	Des sessions de sensibilisation à la diversité ont été organisées au sein de l'organisation/Un-e responsable diversité est présent-e au sein de l'organisation/Des sessions de formation sur l'intégration des nouveaux collaborateurs avec un handicap ont été organisées pour les chefs, les équipes et les responsables RH. Théâtre d'entreprise sur la diversité et le handicap. Sessions d'information concernant la thématique, les conditions de reconnaissance, la formation et démonstration par des personnes aveugles accompagnées par un chien guide. Participation à la première journée fédérale de la diversité.

Office de Sécurité sociale d'Outre-Mer	OSSOM	0%	0,00%	Des sessions de sensibilisation à la diversité ont été organisées au sein de l'organisation/Les listes spécifiques de recrutement ont été consultées auprès de Selor/Un-e responsable diversité est présent-e au sein de l'organisation. Participation à la journée fédérale de la diversité.

4. Etablissements scientifiques (ES)

Organisation	Abréviation	Taux d'emploi 2012	taux d'emploi 2013	Actions et efforts
Archives générales du Royaume et Archives de l'Etat dans les Provinces		0,38%	0,00%	
Bibliothèque royale de Belgique		0,39%	0,39%	Des sessions de sensibilisation à la diversité ont été organisées au sein de l'organisation/Des canaux ciblant les personnes avec un handicap ont été utilisés pour la diffusion des offres d'emploi/Les listes spécifiques de recrutement ont été consultées auprès de Selor/Des places de stage sont disponibles pour des étudiants avec un handicap/Des collaborations avec le secteur des ETA (entreprises de travail adapté) ont eu lieu/Un-e responsable diversité est présent-e au sein de l'organisation/Les nouveaux collaborateurs avec un handicap sont informés de la procédure en vigueur pour obtenir un aménagement du poste de travail/Des aménagements des plages horaires de travail sont possibles.

Centre d'Etudes et de documentation Guerre et Sociétés contemporaines		0,00%	0,00%	Des sessions de sensibilisation à la diversité ont été organisées au sein de l'organisation/Un-e responsable diversité est présent-e au sein de l'organisation. Participation d'une partie du personnel au Quiz Handicap le 3/12/2013, journée fédérale de la diversité.
Centre d'Etudes et de Recherches vétérinaires et agrochimiques		0,00%	0,00%	
Institut d'Aéronomie spatiale de Belgique		2,62%	2,04%	Des sessions de sensibilisation à la diversité ont été organisées au sein de l'organisation/Les listes spécifiques de recrutement ont été consultées auprès de Selor/Des aménagements de poste de travail ont été réalisés/Des aménagements des plages horaires de travail sont possibles/Des aménagements liés à des problèmes de mobilité ont été effectués (proximité).
Institut royal météorologique de Belgique		0,00%	1,06%	Des sessions de sensibilisation à la diversité ont été organisées au sein de l'organisation/Un-e responsable diversité est présent-e au sein de l'organisation.
Institut royal du Patrimoine artistique		4,16%	4,13%	Des sessions de sensibilisation à la diversité ont été organisées au sein de l'organisation/Un-e responsable diversité est présent-e au sein de l'organisation/Les nouveaux collaborateurs avec un handicap sont informés de la procédure en vigueur pour obtenir un aménagement du poste de travail/Des aménagements des plages horaires de travail sont possibles.
Institut royal des Sciences naturelles de Belgique		1,56%	1,58%	Des sessions de sensibilisation à la diversité ont été organisées au sein de l'organisation/Des aménagements des plages horaires de travail sont possibles.
Institut scientifique de la Santé publique		0,45%	0,43%	Des sessions de sensibilisation à la diversité ont été organisées au sein de l'organisation/ Les textes et canaux de communication (site internet et intranet,...) de l'organisation sont accessibles aux personnes avec un handicap (label AnySurfer)/Des canaux ciblant les personnes avec un handicap ont été utilisés pour la diffusion des offres d'emploi/Lors de la participation à des salons de l'emploi, les candidats potentiels sont informés de la politique de diversité de l'organisation/Les listes spécifiques de recrutement ont été consultées auprès de Selor/Des places de stage sont disponibles pour des étudiants avec un handicap/Un-e responsable diversité est présent-e au sein de l'organisation/Les nouveaux collaborateurs avec un handicap sont informés de la procédure en vigueur pour obtenir un aménagement du poste de travail/Des aménagements des plages horaires de travail sont possibles/Un audit de l'accessibilité du ou des bâtiment(s) pour les personnes à mobilité réduite a été réalisé.

Jardin botanique national de Belgique		0,00%	0,00%	Les listes spécifiques de recrutement ont été consultées auprès de Selor/Des candidats figurant sur une liste spécifique ont été contactés/rencontrés par l'organisation/Des places de stage sont disponibles pour des étudiants avec un handicap/Des collaborations avec le secteur des ETA (entreprises de travail adapté) ont eu lieu/Des aménagements de poste de travail ont été réalisés/Des aménagements des plages horaires de travail sont possibles.
Musée royal de l'Afrique centrale		1,32%	1,54%	Les listes spécifiques de recrutement ont été consultées auprès de Selor/Un-e responsable diversité est présent-e au sein de l'organisation/Des aménagements de poste de travail ont été réalisés/Des aménagements des plages horaires de travail sont possibles/Un audit de l'accessibilité du ou des bâtiment(s) pour les personnes à mobilité réduite a été réalisé/Des aménagements des conditions de travail ont été réalisés. Un article a été publié sur la journée diversité du 03/12/2013 dans le journal d'entreprise et sur l'Intranet.
Musées Royaux d'Art et d'Histoire		0,00%	0,37%	Des canaux ciblant les personnes avec un handicap ont été utilisés pour la diffusion des offres d'emploi/Les listes spécifiques de recrutement ont été consultées auprès de Selor/Un-e responsable diversité est présent-e au sein de l'organisation.
Musées royaux des Beaux-Arts de Belgique		0,25%	1,95%	Des canaux ciblant les personnes avec un handicap ont été utilisés pour la diffusion des offres d'emploi/Les listes spécifiques de recrutement ont été consultées auprès de Selor/Des aménagements de poste de travail ont été réalisés/Des aménagements des plages horaires de travail sont possibles.
Observatoire royal de Belgique		0,00%	0,00%	Les listes spécifiques de recrutement ont été consultées auprès de Selor/Des candidats figurant sur une liste spécifique ont été contactés/rencontrés par l'organisation/Un-e responsable diversité est présent-e au sein de l'organisation.

5. Police fédérale

Organisation	Abréviation	Taux d'emploi 2012	Taux d'emploi 2013	Actions et efforts
Police fédérale	FED POLITIE		0,45%	<p>Des sessions de sensibilisation à la diversité ont été organisées au sein de l'organisation/ Les textes et canaux de communication (site internet et intranet,...) de l'organisation sont accessibles aux personnes avec un handicap (label AnySurfer)/Lors de la participation à des salons de l'emploi, les candidats potentiels sont informés de la politique de diversité de l'organisation/Des places de stage sont disponibles pour des étudiants avec un handicap/Des collaborations avec le secteur des ETA (entreprises de travail adapté) ont eu lieu/Un-e responsable diversité est présent-e au sein de l'organisation/Des outils spécifiques pour les collaborateurs avec un handicap (brochures,...) ont été développés au sein de l'organisation/Les nouveaux collaborateurs avec un handicap sont informés de la procédure en vigueur pour obtenir un aménagement du poste de travail/Des aménagements de poste de travail ont été réalisés/Des aménagements des plages horaire de travail sont possibles/Des aménagements des conditions de travail ont été réalisés/Des aménagements liés à des problèmes de mobilité ont été effectués (proximité).</p>