



# Funcatiefamilie CT

Technische coördinatoren \*

\* Omwille van de leesbaarheid wordt de mannelijke vorm gebruikt om bepaalde rollen te beschrijven. Termen zoals bijvoorbeeld « medewerker », « chef » of « gebruiker », hebben zowel betrekking op vrouwen als op mannen.

# Doel

Projectstudies voorbereiden en uitvoeren en de realisatie ervan coördineren

## teneinde

technische oplossingen te leveren conform de normen en afgestemd op de specificaties van de klant.

# Resultaatgebieden

## Als **analist**

metingen, testen of studies voorbereiden en/of uitvoeren en gegevens verzamelen teneinde te beschikken over alle elementen noodzakelijk voor de verdere analyse.

### Voorbeelden van taken

- Complexe studies uitgevoerd door externe ingenieurs verifiëren en begeleiden;
- De noodzakelijke statistieken opstellen en een raming maken van de kosten;
- Voorbereidende studies laten uitvoeren (bijv. bodemanalyse);
- De kosten analyseren en technische alternatieven voorstellen;
- De technische gegevens voor de bestellingen en de bestekken verzamelen;
- De behoeften en problemen inzake infrastructuur met de eindgebruikers bespreken;
- Voorbereidende studies van de markt uitvoeren.

## Als **technisch ontwerper**

projectstudies (schetsen, voorontwerpen, berekeningen, gedetailleerde plannen) uitvoeren teneinde technische oplossingen voor te stellen die zijn afgestemd op de specificaties van de klant.

### Voorbeelden van taken

- Berekeningsnota's opstellen om de bestudeerde installaties of bouwonderdelen te dimensioneren;
- Een bestek of de technische specificaties voor het project opstellen;
- De gunningsbeslissingen opstellen en de uitvoering organiseren;
- De uitvoeringsplannen maken en het voorbereidende onderzoek laten uitvoeren;
- Stabiliteitsstudies inzake bouw, infrastructuur en wegebouw maken en controleren;
- Studies, berekeningen of metingen uitgevoerd door externen controleren en interpreteren;
- Studies uitvoeren van de structuren van gebouwen;

- Studies uitvoeren van de technische installaties van gebouwen.

#### Als **coördinator**

de technische werkzaamheden van een of meer projecten coördineren en operationeel opvolgen teneinde de doelstellingen te realiseren in overeenstemming met de termijn, de middelen en de kwaliteitscriteria.

##### **Voorbeelden van taken**

- De verschillende tussenpersonen van een project coördineren;
- De voortgang op de werf controleren en de facturen goedkeuren;
- Het dossier opvolgen samen met de teamverantwoordelijken en veiligheidsagenten;
- De planning van de bouwwerken of technische installaties opstellen;
- Vergaderingen en onderhandelingen plannen en organiseren voor een vlot verloop van de werkzaamheden.

#### Als **supervisor**

het resultaat van de werkzaamheden controleren teneinde te garanderen dat de oplossingen voldoen aan de kwaliteitsnormen, de veiligheidsnormen en de reglementering.

##### **Voorbeelden van taken**

- Nagaan of de richtlijnen en de wettelijke normen inzake architectuur worden gerespecteerd;
- Toezien op de kwaliteit van de bouwwerken of van de technische installaties en op de inachtneming van het bouwbudget;
- Aan de aannemer en de leidinggevende elke correctie of verbetering melden die qua veiligheid en bescherming van de gezondheid moet worden aangebracht;
- De conformiteit van de materialen, tools en uitrusting controleren en met de specificaties in de offerte vergelijken;
- De werkzaamheden en de realisaties evalueren en aanbevelingen voor het beheer van bouwprojecten formuleren;
- Nagaan of het project aan de behoeften van de klanten voldoet.

#### Als **technisch adviseur**

de klanten adviseren en ondersteunen teneinde hen in staat te stellen de technische aspecten correct te interpreteren en/of de technische problemen op te lossen.

##### **Voorbeelden van taken**

- De technische problemen tijdens de werkzaamheden oplossen;
- Werfvergaderingen organiseren om de technische problemen te analyseren;
- Technische bouwrichtlijnen opstellen en de wettelijke architectonische normen in interne richtlijnen vertalen;
- De ontwerpers en leidinggevendenden adviseren en ondersteunen op technisch vlak;
- Technische handleidingen over het materiaal, de apparaten of de installatie bezorgen;
- Berekeningsmethodes en technische referentiedocumenten opstellen.



Als **kennisbeheerder** (facultatief)

zijn/haar kennis ontwikkelen en de technische evolutie in het domein opvolgen teneinde de technische methodes en de instrumenten continu te verbeteren en ontwikkelen.

### **Voorbeelden van taken**

- Deelnemen aan studiedagen en opleidingen;
- De technische literatuur en de evolutie van de normen opvolgen;
- De werkwijzen en berekeningsmethodes van de andere organisaties analyseren en vergelijken;
- Nieuwe uitvoeringsmethodes en rekenprocedures opzoeken en nieuwe materialen bestuderen;
- De nieuwste trends in het domein onderzoeken;
- In dialoog gaan met de referentiepersonen in het domein;
- Zoeken naar een gevarieerde documentatie over de technische projecten, materialen en processen en ze bewaren.

# Onderscheidende criteria

	A1	A2	A3
Technisch ontwerp	Projectstudies van beperkte complexiteit uitvoeren en de technische documentatie opstellen (kostenraming, bestek, schatting, inventaris...).	Projectstudies uitvoeren en de doelstellingen, de planning en de middelen van de/het technische project(en) bepalen.	Grootschalige projectstudies coördineren en de doelstellingen, de planning en de middelen van de/het technische project(en) bepalen.
Planning en rapportering	De uitvoering van de technische werkzaamheden plannen, organiseren en superviseren en regelmatig verslag uitbrengen (bijv. maandelijks) over de stand van zaken van het project.	De verschillende fases van de/het technische project(en) vastleggen en organiseren en de uitvoering van de technische werkzaamheden superviseren. Regelmatig rapporteren (bijv. maandelijks) over de stand van zaken van het project.	De verschillende fases van de/het technische project(en) vastleggen en sturen en de uitvoering van de technische werkzaamheden superviseren. Rapporteren na elke fase of bij een fundamenteel probleem.
Type werkzaamheden	De technische werkzaamheden beheren van een (sub)project van beperkte complexiteit.	De technische werkzaamheden beheren van een of meerdere projecten in een discipline.	De technische werkzaamheden beheren van een of meerdere multidisciplinaire projecten.
Coördinatie	Samenwerken met technici en actoren gespecialiseerd in een domein.	Technici en actoren gespecialiseerd in een domein coördineren.	Technici en actoren met een expertise in een domein en eventueel teamchefs coördineren.
Verbetering	De technische methodes en concepten en de projectbeheerinstrumenten continu verbeteren.	De technische methodes en concepten en de projectbeheerinstrumenten continu verbeteren en ontwikkelen.	De technische methodes en concepten en de projectbeheerinstrumenten continu verbeteren en ontwikkelen.
Contacten	De vragen van de klanten over de werkzaamheden beantwoorden en hen objectief en aangepast advies geven.	Het aanspreekpunt zijn voor het project en gericht advies geven aan de klanten op basis van de eigen expertise.	Het aanspreekpunt zijn voor het project, gericht advies geven en onderhandelen met betrokken partijen (bijv. leveranciers, opdrachtgevers, aannemers...).

# Gedragcompetentieprofielen

REFLECTEREN EN CREËREN		UITWISSELEN EN SAMENWERKEN		HANDELEN EN RESULTATEN BEHALEN		JEZELF KENNEN EN GROEIEN	
<b>✦ Kritisch denken</b>		<b>Communiceren</b>		<b>✦ Oplossingsgericht zijn</b>		<b>Jezelf kennen</b>	
niveau 1 Eenvoudige informatie behandelen en samenvatten		niveau 1 Informatie uitwisselen en in dialoog gaan		niveau 1 Oplossingen vinden en verbeteringen voorstellen		niveau 1 Jezelf begrijpen en je emoties herkennen	
niveau 2 Complexe informatie evalueren en tot een conclusie komen	A1 A2 A3	niveau 2 Meningen delen en gepast communiceren	A1 A2	niveau 2 Oplossingen implementeren in functie van continue verbetering	A1 A2 A3	niveau 2 Zelfreflectie ontwikkelen en je emoties beheersen	A1 A2 A3
niveau 3 Informatie in een ruimere context plaatsen en strategische aanbevelingen doen		niveau 3 Overtuigen en onderhandelen	A3	niveau 3 Oplossingen ontwikkelen voor complexe problemen en nieuwe standaarden implementeren			
		niveau 4 De organisatie vertegenwoordigen en communicatie aanmoedigen					
<b>Creatief denken</b>		<b>✦ Samenwerken</b>		<b>✦ Resultaatgericht zijn</b>		<b>Je ontwikkelen</b>	
niveau 1 Nieuwsgierigheid tonen en nieuwe praktijken voorstellen	A1	niveau 1 Actief samenwerken		niveau 1 Acties ondernemen en plannen		niveau 1 Je bijscholen en het geleerde in de praktijk toepassen	
niveau 2 Trends volgen en experimenteren met nieuwe werkwijzen	A2 A3	niveau 2 Samenwerking aanmoedigen	A1 A2 A3	niveau 2 Beslissingen nemen en prioriteiten bepalen		niveau 2 Zich inzetten om zich te ontwikkelen en competenties up to date te houden	A1 A2 A3
niveau 3 Een creatieve organisatiecultuur promoten en strategische vernieuwingen aanmoedigen		niveau 3 Transversale samenwerking ontwikkelen		niveau 3 Activiteiten bepalen en coördineren	A1 A2 A3	niveau 3 De eigen ontwikkeling in handen nemen en het expertisegebied uitbreiden	
		niveau 4 Een samenwerkingsomgeving creëren		niveau 4 Kansen grijpen en activiteiten aansturen			
<b>Een visie ontwikkelen</b>		<b>Begeleiden</b>		<b>Klantgericht zijn</b>		<b>✦ Wendbaar zijn</b>	
niveau 1 De visie en de waarden van je organisatie begrijpen en eraan bijdragen	A1	niveau 1 Je team mobiliseren en verandering bevorderen		niveau 1 De klanten verder helpen		niveau 1 Je aanpassen aan verandering	
niveau 2 De visie en de waarden van je organisatie ondersteunen en delen	A2 A3	niveau 2 Je team helpen groeien en verandering stimuleren		niveau 2 De klanten begeleiden	A1 A2	niveau 2 Meewerken aan verandering	A1 A2 A3
niveau 3 De visie en de waarden van je organisatie bepalen en uitdragen		niveau 3 Je teams samenbrengen en veranderingen begeleiden		niveau 3 Een duurzame relatie met de klanten uitbouwen	A3	niveau 3 Verandering stimuleren en doorvoeren	
		niveau 4 Je teams engageren en veranderingen in de organisatie aansturen		niveau 4 De klanten centraal stellen in je afdeling of organisatie			

✦ : Onderscheidende competenties