

# CAREER DISCOVERY REPORT

**PFirst PLast**

Important Position  
Big Company

WWW.TALENTLOGIQS.BE

Career Discovery Report est un outil analytique de by TalentLogiQs™

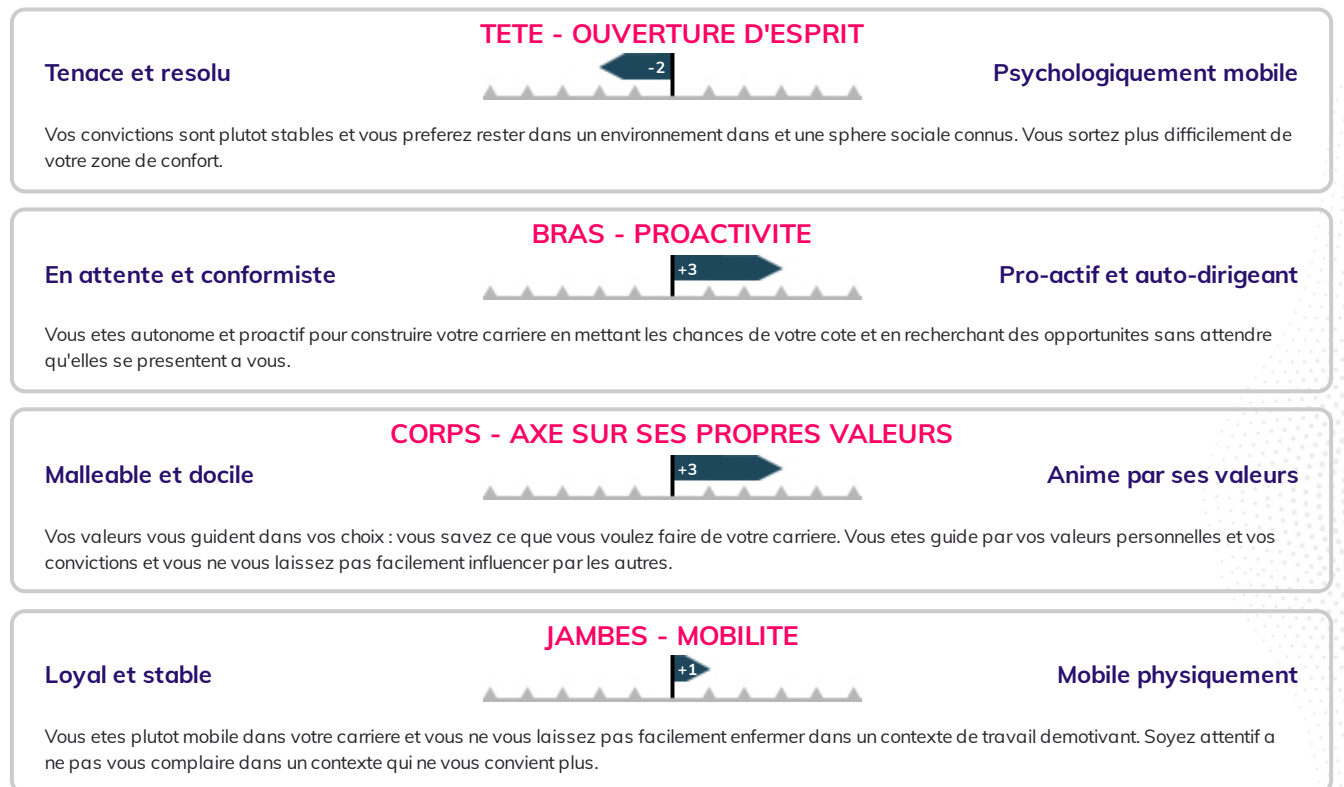
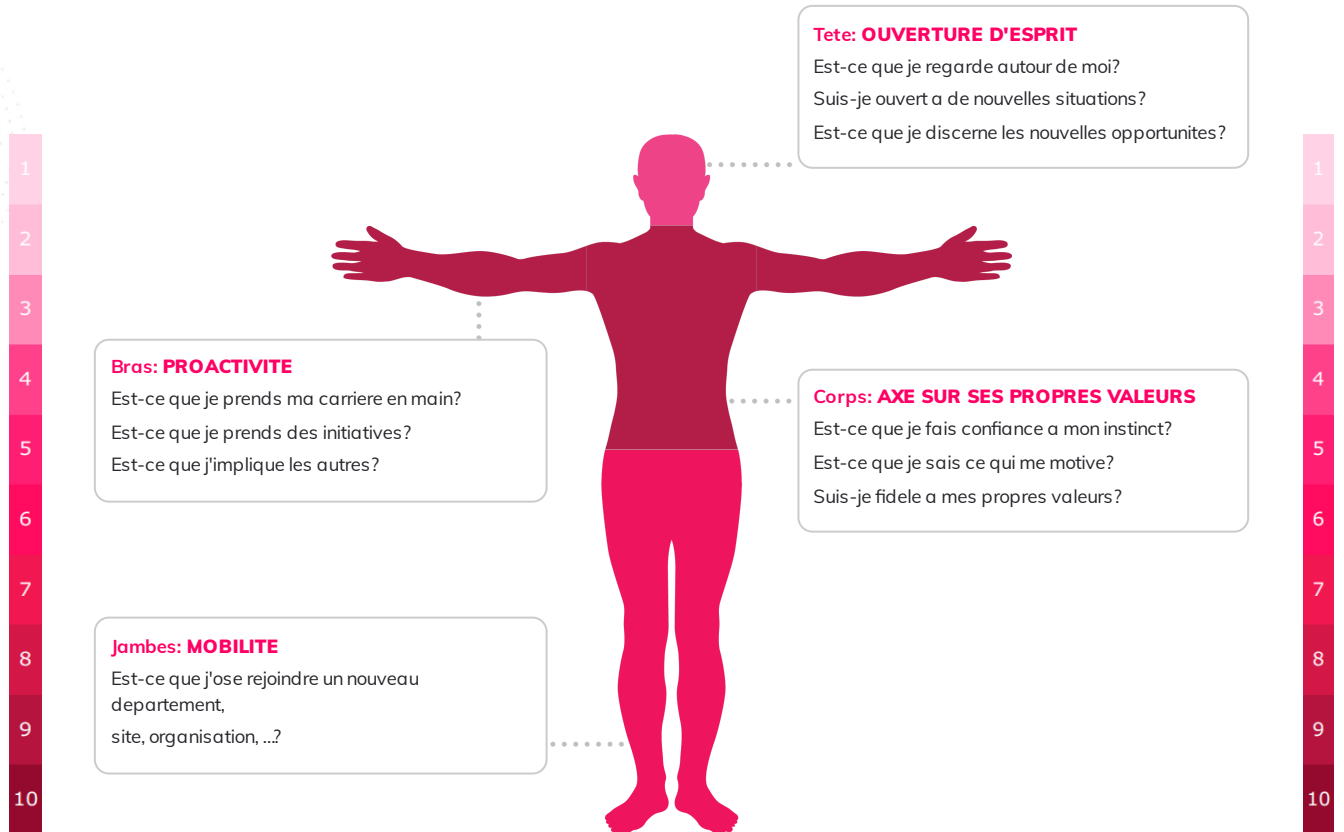
Ce rapport a été généré le 17-04-2020 par

**RFirst RLast.**

Les données de base datent du

**23-09-2014.**

## LA SANTE DE VOTRE CARRIERE?



## QU'EST CE QUE CELA VEUT DIRE POUR VOTRE DEVELOPPEMENT?

### VOS PRINCIPALES PRIORITES DE DEVELOPPEMENT:


#### Ouverture d'esprit

Vous avez tendance à être ouvert aux nouvelles opportunités de travail et aux nouveaux environnements qui exigent de l'adaptation comme de nouvelles connaissances. L'ouverture influence aussi la façon avec laquelle vous interagissez avec les personnes qui vous entourent. Être plus ouvert aux autres et faire preuve d'empathie facilitera le contact avec eux.

Developper de l'ouverture demande que vous appreniez à vous adapter au groupe, au contexte et aux changements. Vous devrez donc sortir de votre zone de confort et accepter que votre perspective ne soit pas la seule façon de voir les choses.

### QUELQUES CONSEILS DE DEVELOPPEMENT POUR VOUS:


#### Comprendre d'autres horizons et points de vue:

Pour développer cette attitude, il est important de faire preuve d'empathie envers les autres. Si vous y parvenez, il vous sera plus facile de vous adapter au contexte mais aussi de tisser des liens personnels avec les autres. Cela vous aidera alors à développer votre réseau professionnel. Vous pouvez renforcer le sentiment d'empathie en vous renseignant sur les us et coutumes des employés d'autres départements et d'autres cultures. Vous pouvez aussi tenter d'identifier les manquements ou les conséquences négatives dans votre argumentation. Cela peut vous aider à accroître votre désir de vous confronter à un nouveau défi. Rappelez-vous  S'impliquer dans son travail permet de faire face à tous les changements qui s'y produisent et à toujours retomber sur ses pieds.

#### Créer de la diversité:

Vous pouvez augmenter votre ouverture en essayant des nouvelles choses et en échangeant régulièrement avec d'autres personnes. Prenez par exemple l'habitude de découvrir un nouvel endroit ou de déjeuner régulièrement avec des personnes moins connues. L'effet de ces expériences est encore plus sensible si vous l'interrogez sur son travail. Une autre pratique qui peut profiter à votre ouverture, même cela ne vous semble pas évident, c'est d'investir dans vos réseaux professionnels. Si ceci vous met mal à l'aise, évitez dans un premier temps les événements sur ces réseaux. Vous pouvez commencer à plus petite échelle en échangeant avec les employés, des autres départements pour connaître leurs idées et leurs avis sur des sujets divers.

#### Rechercher des réactions:

Avoir de la persévérance dans une direction peut s'avérer utile pour arriver à des résultats rapidement et efficacement. Pourtant, l'efficacité n'est souvent pas le critère le plus important pour évaluer votre travail. Demandez-vous comment les autres perçoivent votre travail, votre aptitude à communiquer et votre attitude. Laissez les autres contester vos idées et votre travail. Même lorsque leurs idées ne sont pas les  meilleures, elles peuvent vous donner un aperçu de ce qu'ils pensent et vous fournir des idées que vous pourriez appliquer dans d'autres circonstances. Cela vous permet de renforcer votre expertise et de préserver votre utilité au sein de l'organisation.

#### Faire une connexion avec les autres:

Veillez à ce que les différentes 'étapes' sur votre parcours professionnel deviennent des expériences d'apprentissage en étant ouvert aux points de vue que ces moments peuvent vous apporter et en vous engageant à devenir partie intégrante du cadre plutôt que d'être un passant.

### QUEL EST L'AVANTAGE DE DEVELOPPER CETTE APTITUDE DE GESTION DE CARRIERE?

Selon la recherche scientifique, le développement de votre Ouverture aura une influence positive sur:

- Votre place dans l'équipe : vous devenez un élément essentiel de cette équipe et vous êtes plus apprécié par les autres membres de celle-ci
- Les chances de promotion, d'augmentation de salaire et de rotation dans l'organisation s'accroissent
- Aider et recevoir de l'aide d'autrui vous font avancer dans votre travail et votre carrière.
- Parce que la mobilité psychologique influence aussi votre esprit de collegialité et d'équipe, vous serez perçu comme une valeur ajoutée par vos collègues et votre employeur.