



Doel

Een geheel van activiteiten en medewerkers aansturen

teneinde de doelstellingen te realiseren in overeenstemming met de strategie van de organisatie.

Resultaatgebieden

- leidinggevende
- coördinator
- coach
- intern adviseur
- contactpersoon
- kennisbeheerder

Kenmerken

de activiteiten organiseren en coördineren

de strategische doelstellingen omzetten in operationele doelstellingen

medewerkers begeleiden bij hun ontwikkeling

Niet te verwarren met

- de strategische doelstellingen bepalen
- een projectteam coördineren
- leidinggeven aan medewerkers, naast andere hoofdactiviteiten

Tactisch leidinggevenden