Attaché adjoint stratégique – chef d’équipe

Identification de la fonction

Classe : A1

Catégorie de métiers : Gestion générale

Famille de fonctions : Adjoints stratégiques

Raison d’être

Conseiller et soutenir le management sur le plan organisationnel, administratif et/ou dans le domaine afin de contribuer de façon optimale aux prestations de services et aux objectifs du plan de management.

Finalités

En tant que **coordinateur**

suivre et coordonner les dossiers et activités au sein du/des service(s) du manager afin de garantir leur traitement dans le respect des directives, délais et exigences de qualité et de contribuer au bon fonctionnement de la direction.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **conseiller interne**

conseiller le management sur l'organisation du/des service(s) et/ou sur le domaine afin de faciliter la prise de décision et contribuer à une gestion efficiente de la direction.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant qu’**organisateur**

préparer et coordonner différents événements et réunions initiés par le manager afin d'en assurer le bon déroulement.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **gestionnaire administratif**

effectuer des tâches administratives complexes et/ou guider les collaborateurs du secrétariat pour une direction ou organisation de moins de 200 personnes afin de soutenir le manager sur le plan administratif.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **personne de contact**

agir pour les services et promouvoir la communication interne et externe afin d'assurer l'échange d'informations et aligner les activités ou attentes.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **gestionnaire de connaissances** (facultatif)

développer ses connaissances et se tenir informé des pratiques et des tendances dans le domaine et les domaines apparentés afin d'améliorer de façon continue les procédures, processus de travail et méthodes au sein du(des) service(s).

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **chef d’équipe**

motiver et accompagner des collaborateurs qui sont spécialisés dans un domaine professionnel et leur déléguer des responsabilités afin d’utiliser de manière optimale leurs compétences et de les développer.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

Positionnement

La fonction dirige 1-10 collaborateurs de niveau B, C et D.

Autres rubriques :

* Éléments de réseau
* Organigramme
* Autonomie
* Impact
* Expertise technique
* Innovation
* PCT + PCG