Adviseur controleur-inspecteur-auditor – Coördinator

Identificatie van de functie

Klasse: A3

Beroepscategorie: Algemeen Beheer

Functiefamilie: Controleurs-inspecteurs-auditors

Doel

Controles, inspecties of audits uitvoeren in een specifiek domein teneinde ervoor te zorgen dat de wettelijke en reglementaire bepalingen worden nageleefd.

Resultaatgebieden

Als **onderzoeker**

studies uitvoeren en/of superviseren en complexe informatie verzamelen teneinde te beschikken over alle elementen die noodzakelijk zijn voor de controle en het verloop ervan te optimaliseren.

**Voorbeelden van taken**

* …
* …
* …

Als **controleur**

controleprojecten aansturen en de aanpak ontwikkelen en implementeren teneinde een betere naleving van de wettelijke en reglementaire bepalingen te waarborgen.

**Voorbeelden van taken**

* …
* …
* …

Als **evaluator**

de gegevens van de controle analyseren en integreren, ze aan de reglementering toetsen en nieuwe verbanden uitwerken teneinde een onderbouwde beslissing te nemen op basis van het regelgevende kader.

**Voorbeelden van taken**

* …
* …
* …

Als **contactpersoon**

het aanspreekpunt zijn voor de controles en de klanten en betrokken partijen sensibiliseren teneinde hen te overtuigen om akkoord te gaan met de beslissingen/ aanbevelingen.

**Voorbeelden van taken**

* …
* …
* …

Als **kennisbeheerder**

zijn/haar kennis ontwikkelen en de ontwikkelingen in het domein opvolgen teneinde de controleprocedures continu te verbeteren en te ontwikkelen, de eigen geloofwaardigheid te verhogen en te waarborgen dat de activiteiten in overeenstemming zijn met de reglementering.

**Voorbeelden van taken**

* …
* …
* …

Als **adviseur**

advies geven en nieuwe ideeën aanreiken op basis van de eigen expertise inzake controles teneinde mee te werken aan het opstellen van de reglementering.

**Voorbeelden van taken**

* …
* …
* …

Als **teamchef**

medewerkers die een expertise hebben in een vakdomein motiveren en begeleiden en verantwoordelijkheden delegeren aan hen teneinde bij te dragen aan hun mentaal welzijn en hun competenties optimaal in te zetten en te ontplooien.

**Voorbeelden van taken**

* …
* …
* …

Positionering

De functie leidt 1-10 medewerkers op niveau A, B, C en D.

Andere rubrieken

* Netwerkelementen
* Autonomie
* Impact
* Technische expertise
* Innovatie
* TCP + GCP