Conseiller général médiateur – directeur

Identification de la fonction

Classe : A4

Catégorie de métiers : Gestion générale

Famille de fonctions : Médiateurs

Raison d’être

Coordonner la médiation et/ou la négociation entre différentes parties afin d'arriver à une position acceptable pour toutes les parties.

Finalités

En tant que **chercheur**

superviser des études et développer des positions de médiation et/ou négociation innovantes afin de disposer de différentes options pour la médiation et/ou la négociation.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **médiateur**

représenter les intérêts et les positions de l'État dans des négociations et/ou médiations nationales ou internationales afin d'arriver à une position acceptable pour tous.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **conseiller**

fournir des conseils et des rapports sur la médiation et/ou la négociation et leur impact sur d'autres domaines afin de faire valider la stratégie de négociation et le résultat final.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **coordinateur**

organiser et diriger l'ensemble d'un processus de concertation afin d'atteindre une position commune selon les règles de la concertation.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **représentant**

construire un réseau interne et externe dans un domaine et établir des alliances avec les différents acteurs afin de faire connaître et développer les positions du service, de l'organisation ou de la Belgique.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **gestionnaire de connaissances**

développer ses connaissances et se tenir informé de des évolutions dans le domaine et les domaines apparentés afin de développer et mettre en œuvre des méthodes et processus de négociation et/ou médiation alternatifs.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **chef d’équipe**

motiver et accompagner des collaborateurs qui ont une expertise dans un domaine professionnel et leur déléguer des responsabilités afin d’utiliser de manière optimale leurs compétences et de les développer.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

Positionnement

La fonction dirige 1-10 collaborateurs de niveau A, B, C et D.

Autres rubriques :

* Éléments de réseau
* Organigramme
* Autonomie
* Impact
* Expertise technique
* Innovation
* PCT + PCG