

Regionale steun voor federale werkgevers

Aanwerving en duurzame
integratie van personen met
een handicap

Geactualiseerd : augustus 2024

Inhoudstafel

Inhoudstafel

Error! Bookmark not defined.

Inleiding3

Vlaanderen..... Error! Bookmark not defined.

Brussel.....4

Dienst PHARE..... 4

Actiris 5

Wallonië6

AVIQ 6

Duitstalige Gemeenschap Error! Bookmark not defined.

Inleiding

Ongeacht je situatie bieden regionale arbeidsbemiddelingsorganisaties waardevol advies voor werkgevers en een **continue gepersonaliseerde ondersteuning** in functie van de noden van de aangeworven persoon. De onderstaande analyse focust op de **financiële stimulansen** zonder een volledig overzicht van het aanbod van deze organisaties weer te geven. De organisaties zelf blijven het best geplaatst om advies te geven omtrent passende financiële bijstand aan de hand van jouw context.

De ontwikkelde uitleg gaat uit van de **regio waar het personeelslid gedomicilieerd** is, wat kan verschillen van de administratieve woonplaats die op dat personeelslid van toepassing is. Deze info is gericht op **federale werkgevers**, in het bijzonder personeelsdiensten en referentiepersonen voor handicap en inclusieverantwoordelijken binnen je organisatie. Het doel is om een eenvoudigere en efficiëntere manier aan te bieden om de situatie toe te lichten, ten behoeve van medewerkers met een handicap.

Vlaanderen

Vlaanderen biedt geen steun aan federale overheidsorganisaties. Het concentreert zijn beleid op andere soorten werkgevers.

- ❖ **Bron:** [Individueel maatwerk voor werkgevers | Vlaanderen.be](#)
Zie sectie "voorwaarden voor werkgevers".

Brussel

Dienst PHARE

Ondersteuning	Type contract			Vorm van ondersteuning
	Ontdekking stage	Contract voor beroepsmatige aanpassing	Werk	
Inzetpremie*	X	X	✓	Compensatie voor de verminderde activiteit van bepaalde werknemers als gevolg van hun handicap
Mentoring- premie **	X	X	✓	Financiële steun als er een mentor wordt aangesteld om de werknemer te begeleiden
Premie voor de sensibilisering voor inclusie**	X	✓	✓	Tussenkost in de kosten voor opleidingen die gegeven worden aan de collega's van de persoon met een handicap
Arbeidspost-aanpassingen**	X	✓	✓	Verbeteringen aan eigendommen worden aangeboden aan de werkgever, maar verplaatsbare apparatuur wordt rechtstreeks aan de werknemer aangeboden.
Tussenkost bij verplaatsingskosten**	✓	✓	✓	Betaling aan werknemer

* Op voorwaarde dat de tewerkstellende organisatie eerst een tewerkstellingsgraad van 3% bereikt voor mensen met een handicap. Om de tewerkstellingsgraad van een federale organisatie te kennen, verwijzen we naar het [CIPH: evaluatieverslag 2023 | BOSA \(belgium.be\)](#).

** Niet-geconditioneerd door de tewerkstellingsgraad van 3%

❖ Voor meer info zie: [Tewerkstellingsmaatregelen van de dienst PHARE | handicap.brussels](#)

Actiris

Aangezien Actiris de organisatie is die de activiteiten van de PHARE-dienst op het gebied van ondersteuning van mensen met een handicap zal overnemen, zal de informatie in dit document waarschijnlijk veranderen. Het zal zo snel mogelijk worden bijgewerkt, zodra de overgang is voltooid.

De premies van Actiris zijn *enkel* beschikbaar in het kader van een **contractuele (niet-statutaire)** aanwerving en *enkel* voor de volgende organisaties:

- Autonome overheidsbedrijven
- Openbare kredietinstellingen
- Bedrijven voor openbaar personenvervoer
- Provincies
- Gemeentes
- OCMW's
- Onderwijsinstellingen, maar enkel voor contractueel onderhouds-, administratief of dienstpersoneel (niet voor onderwijzend personeel).

Hierdoor komt een groot aantal van **federale organisaties niet in aanmerking voor ondersteuning**.

Ondersteuning	Type contract			Vorm van ondersteuning
	Ontdekkingsstage	Contract voor beroepsmatige aanpassing	Werkcontract	
Premie activa.brussels Actiris **	X	X	✓	Twee stimulansen: lagere arbeidskosten dankzij een toelage en een opleidingsbonus
Handicappremie Actiris **	X	X	✓	Toelage voor arbeidspostaanpassingen, aanschaf van specifieke apparatuur, training, enz.

** Niet-geconditioneerd door de tewerkstellingsgraad van 3%

❖ Voor meer info zie: [Werken met een handicap | Actiris](#)

Wallonië

AVIQ

Ondersteuning	Type contract			Vorm van ondersteuning
	Ontdekkingsstage	Contract voor beroepsmatige aanpassing	Werk	
<u>Integratiepremie</u> *	X	X	✓	Tussenkost in loonkosten (25%) als de aangeworven persoon langer dan zes maanden inactief is geweest
<u>Aanpassing arbeidsomstandigheden</u> *	X	X	✓	Tussenkost in loonkosten in functie van de genomen organisatorische maatregelen
<u>Mentoring premie</u> **	X	X	✓	Financiële steun als er een mentor wordt aangesteld om de werknemer te begeleiden
<u>Aanpassing arbeidspost</u> *	X	✓	✓	Kosten van gespecialiseerde apparatuur of aanpassing van materiaal
<u>Ondersteuning op het werk</u> **	✓	✓	✓	Via Jobcoaches gesubsidieerd door AVIQ
<u>Tussenkost bij verplaatsingskosten</u> **	✓	✓	✓	Betaling aan de werknemer in geval van individueel vervoer
<u>Sensibilisering handicap</u> *	AVIQ financiert het werk van verenigingen om het bewustzijn over handicaps te vergroten, onafhankelijk van de aanwerving van personen met een handicap.			

* Op voorwaarde dat de tewerkstellende organisatie eerst een tewerkstellingsgraad van 3% bereikt voor mensen met een handicap. Om de tewerkstellingsgraad van een federale organisatie te kennen, verwijzen we naar het [CIPH: evaluatieverslag 2023 | BOSA \(belgium.be\)](#).

** Niet-geconditioneerd door de tewerkstellingsgraad van 3%

❖ Voor meer info zie: [Aides financières | AVIQ](#)

Duitstalige Gemeenschap

Als onderdeel van een stage- of arbeidscontract biedt de Duitstalige gemeenschap ook een ondersteuningsdienst en hulp om tegemoet te komen aan specifieke behoeften, zoals redelijke aanpassingen. Deze ondersteuning is ook beschikbaar voor de publieke sector. De informatie is beschikbaar in het Duits.

- ❖ **Bron:** [Ich möchte in einem öffentlichen oder privaten Unternehmen arbeiten - Dienststelle für Selbstbestimmtes Leben](#)