



# Catégorie de métiers TE

Emploi

# Synthèse

- Application et contrôle de la réglementation en matière d'emploi
- Relations du travail
- Conditions de travail
- Bien-être au travail

## Définition

- Relations collectives du travail :
  - Politique en matière de relations collectives de travail
  - Accompagnement de la concertation sociale, de la prévention et/ou de la conciliation des conflits sociaux (conciliation sociale, concertation sectorielle, gestion des commissions paritaires, analyse et évaluation des commissions paritaires...)
  - Elections sociales, fonctionnement des conseils d'entreprises...
  - Restructurations (fermeture d'entreprises, licenciements collectifs, transferts conventionnels d'entreprise...)
  - Organisation du travail, réduction du temps de travail, travail des femmes, des jeunes et des enfants, protection de la rémunération, travail intérimaire...
  - Protection de la maternité
- Relations individuelles de travail :
  - Politique en matière de relations individuelles de travail
  - Contrats de travail (ouvriers, employés, étudiants, travailleurs à domicile, travailleurs domestiques, représentants de commerce, travailleurs intérimaires, sportifs rémunérés, A.L.E. (Agences Locales pour l'Emploi), bateliers et marins de la marine marchande, titres-services)
- Bien-être au travail : protection et promotion de la santé au travail au sens de l'OMS (sécurité, médecine du travail, facteurs psychosociaux, hygiène industrielle, ergonomie)
  - Politique en matière de bien-être au travail
  - Analyse des risques
  - Contrôle de l'application de la politique et des lignes directrices
- Politique en matière d'emploi, de régulation du marché du travail et d'assurance contre le chômage
- Contrôle des lois sociales :
  - Relations collectives et/ou individuelles du travail
  - Bien-être
  - Emploi
  - Egalité

- Organisations professionnelles (entre autres, conseil d'entreprise)
- Egalité des femmes et des hommes sur le marché du travail :
  - Lutte contre toute forme de discrimination et inégalités basées sur le sexe
  - Elaboration des outils et/ou stratégies
- Soutien administratif (demandant une connaissance de la matière) :
  - Traitement de dossiers
  - Accompagnement de commissions
  - Gestion des contacts

## Hors de la définition

- Transposition des notes conceptuelles et des concepts dans la réglementation et les arrêtés (où l'expertise relative à la rédaction de la réglementation prime sur l'expertise technique du contenu de la réglementation)
- Interprétation des textes réglementaires, de la norme et de la juridiction relatives au travail et à ses relations (individuelles et collectives) et au bien-être au travail (où l'expertise de l'interprétation de textes réglementaires prime sur l'expertise exigée en ce qui concerne le domaine de l'emploi)
- Soutien juridique concernant le traitement des litiges (où l'expertise concernant la gestion juridique des litiges prime sur l'expertise technique liée à l'emploi)
  - *Catégorie de métiers Normes juridiques et Litiges (JU)*
- Étude et politique relatives en matière d'égalité entre les femmes et les hommes en-dehors du marché du travail
  - *Catégorie de métiers Personnel et Organisation (PO)*
- Contrôle des aspects médicaux du bien-être au travail
  - *Catégorie de métiers Santé humaine et animale (MP)*
- Recherches et analyses statistiques relatives à la population active, l'emploi et le chômage
  - *Catégorie de métiers Sciences, Sciences appliquées, Étude et Recherche (WO)*
- Contrôle des aspects psychosociaux du bien-être au travail
- Contrôle de l'application et de l'introduction de la réglementation de sécurité sociale (par exemple, le contrôle du paiement des cotisations sociales, l'application de la législation en matière d'invalidité)
  - *Catégorie de métiers Sécurité sociale et Protection sociale (SD)*
- Contrôle des aspects techniques spécifiques du bien-être au travail dans le cadre de la prévention et de la sécurité
  - *Catégorie de métiers Technique et Infrastructure (TI)*