

	Type stage	Duur	Kost voor de werkgever	Rol werkgever	Verzekering	Procedure	Arbeidsverplichting	Info inschrijvingen	Telt voor 3%
PHARE (ACTIRIS)	Stage de découverte (Ontdekkingsstage)	Maximum 20 dagen.	Niet betaald.	De mogelijkheid geven een functie of job te ontdekken.  Een persoon aanwijzen die de stagiair(e) begeleidt.	PHARE verzekert de stagiair(e).	<ol style="list-style-type: none"> <li>De persoon met een handicap, die gedomicileerd is in één van de 19 Brusselse gemeenten, zoekt een werkgever die bereid is een stagemogelijkheid aan te bieden of wordt met de werkgever in contact gebracht. De werkgever mag zich in elke van de Belgische Gewesten bevinden.</li> <li>De werkgever beheert de stage en werkt samen met de stagiair(e) een programma uit.</li> <li>De werkgever vervolledigt het verzoeksformulier en voert het in bij het bureau dat regionaal verantwoordelijk is op basis van het domicilieadres van de gerekuteerde.</li> <li>De dienst PHARE beslist over het voorstel en legt het contract voor ter ondertekening. Dit dient te gebeuren voor aanvang van de stage.</li> </ol>	Neen. We raden aan om de kandidaat hiervan op de hoogte te stellen en te verwijzen naar onze selectieprocedures.	<a href="#">Formulaire 4.</a>	NEE
	CAP (Contract voor beroepsmatige aanpassing)	3 maanden tot maximaal 1 jaar. Vernieuwbaar tot 2 jaar. <i>Deeltijds mogelijk.</i>	De uiteindelijke financiële bijdrage is €1 per gewerkt uur (€1,50 in het 2e jaar). De werkgever schiet het salaris echter voor (1 of 1,50 + maximaal 9,43 euro/uur volgens de huidige index).	Een reële opleiding aanbieden volgens een vooropgesteld opleidingsplan dat als bijlage aan formulier 4 toegevoegd wordt.	Ten laste van de werkgever.	<ol style="list-style-type: none"> <li>De persoon met een handicap, die gedomicileerd is in het Franstalig Gewest zoekt een werkgever die bereid is een stagemogelijkheid aan te bieden of wordt met de werkgever in contact gebracht. De werkgever mag zich in elke van de Belgische Gewesten bevinden.</li> <li>De werkgever beheert de stage en werkt samen met de stagiair(e) een programma uit.</li> <li>De werkgever vervolledigt het verzoeksformulier en voert het in bij het bureau dat regionaal verantwoordelijk is op basis van het domicilieadres van de gerekuteerde.</li> <li>AVIQ beslist over het voorstel en legt het contract voor ter ondertekening. Dit dient te gebeuren voor aanvang van de stage.</li> </ol>	Neen. We raden aan om de kandidaat hiervan op de hoogte te stellen en te verwijzen naar onze selectieprocedures.	<a href="#">Formulaire CAP.</a>	JA
AVIQ	Stage de découverte (Ontdekkingsstage)	Maximum 10 dagen.	Niet betaald.	De stagiair(e) toelaten om de professionele en werkweld te leren kennen.  Een persoon aanwijzen die de stagiair(e) begeleidt.	AVIQ verzekert de stagiair(e).	<ol style="list-style-type: none"> <li>De persoon met een handicap, die gedomicileerd is in het Franstalig Gewest zoekt een werkgever die bereid is een stagemogelijkheid aan te bieden of wordt met de werkgever in contact gebracht. De werkgever mag zich in elke van de Belgische Gewesten bevinden.</li> <li>De werkgever beheert de stage en werkt samen met de stagiair(e) een programma uit.</li> <li>De werkgever vervolledigt het verzoeksformulier en voert het in bij het bureau dat regionaal verantwoordelijk is op basis van het domicilieadres van de gerekuteerde.</li> <li>AVIQ beslist over het voorstel en legt het contract voor ter ondertekening. Dit dient te gebeuren voor aanvang van de stage.</li> </ol>	Neen. We raden aan om de kandidaat hiervan op de hoogte te stellen en te verwijzen naar onze selectieprocedures.	<a href="#">Formulaire de stage.</a>	NEE
	CAP (Contract voor professionele aanpassing)	6 maanden met contract met 1 maand proefperiode. Vernieuwbaar <i>Deeltijds mogelijk.</i>	Het bedrag van de vergoedingen is 60% van het verschil tussen de ontvangen vergoedingen en de bezoldiging voor de functie. Na een jaar nemen de uitkeringen toe tot 80% van dit verschil. De AVIQ vergoedt de werkgever 70% van deze bedragen.	Een reële opleiding aanbieden.  Afgifte van een attest aan het einde van de stage om de opleiding toe te lichten. (Model ter beschikking gesteld door AVIQ).	Ten laste van de werkgever.	<ol style="list-style-type: none"> <li>Je hebt een opleidingsstageplaats en kandidaat (hiervoor kan je een vacature plaatsen). Voorwaardes: Jouw organisatie is gevestigd in Vlaanderen of in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Je kandidaat is ingeschreven bij VDAB als werkzoekende, is geen vroegere WN en heeft vorige job niet opgezegd. Indien je een kandidaat zoekt met handicap, contacteer GTB.</li> <li>Je vraagt een IBO stage aan via Mijn VDAB.</li> <li>Een bemiddelaar van VDAB contacteert je om je aanvraag te bespreken en concrete afspraken te maken. De Bemiddelaar beslist of een IBO of IBO+ stage van toepassing is (o.b.v. het statuut van de stagiaire)</li> <li>Je maakt een opleidingsplan. Op basis van dit plan begeleid je je kandidaat. VDAB stelt het contract op</li> </ol>	Neen. We raden aan om de kandidaat hiervan op de hoogte te stellen en te verwijzen naar onze selectieprocedures.	<a href="#">Formulaire CAP.</a>	JA
VDAB	IBO (niet specifiek aan personen met een handicap)	1 - 6 maanden. Minimum 20u/week (IBO-bemiddelaar beslist over duur stage)	Forfaitair bedrag betaald door de werkgever aan de VDAB (o.b.v. loonschaal na aanwerving). Stagiair krijgt een IBO-premie	Een opleidingsplan maken  Begeleider op het werk	Werkgever voorziet verzekering lichamelijke ongevallen, verzekering burgerlijke aansprakelijkheid, medisch onderzoek (indien nodig)	<ol style="list-style-type: none"> <li>Je hebt een opleidingsstageplaats en kandidaat (hiervoor kan je een vacature plaatsen). Voorwaardes: Jouw organisatie is gevestigd in Vlaanderen of in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Je kandidaat is ingeschreven bij VDAB als werkzoekende, is geen vroegere WN en heeft vorige job niet opgezegd. Indien je een kandidaat zoekt met handicap, contacteer GTB.</li> <li>Je vraagt een IBO stage aan via Mijn VDAB.</li> <li>Een bemiddelaar van VDAB contacteert je om je aanvraag te bespreken en concrete afspraken te maken. De Bemiddelaar beslist of een IBO of IBO+ stage van toepassing is (o.b.v. het statuut van de stagiaire)</li> <li>Je maakt een opleidingsplan. Op basis van dit plan begeleid je je kandidaat. VDAB stelt het contract op</li> </ol>	Ja. Minimaal gelijk aan duurtijd IBO.	<a href="#">Website VDAB</a>	JA (Enkel als de stagiair een handicap heeft)
	IBO+ (tewerkstelling van mensen die verder verwijderd van arbeidsmarkt)	1 - 6 maanden. Minimum 20u/week (IBO-bemiddelaar beslist over duur stage)	Gratis voor WG Stagiaire krijgt een IBO-premie	Zorgen voor begeleiding, opleiding en evaluatie op de werkvloer.	Werkgever voorziet verzekering lichamelijke ongevallen, verzekering burgerlijke aansprakelijkheid, medisch onderzoek (indien nodig)	<ol style="list-style-type: none"> <li>Je hebt een opleidingsstageplaats en kandidaat (hiervoor kan je een vacature plaatsen). Voorwaardes: Jouw organisatie is gevestigd in Vlaanderen of in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Je kandidaat is ingeschreven bij VDAB als werkzoekende, is geen vroegere WN en heeft vorige job niet opgezegd. Indien je een kandidaat zoekt met handicap, contacteer GTB.</li> <li>Je vraagt een IBO stage aan via Mijn VDAB.</li> <li>Een bemiddelaar van VDAB contacteert je om je aanvraag te bespreken en concrete afspraken te maken. De Bemiddelaar beslist of een IBO of IBO+ stage van toepassing is (o.b.v. het statuut van de stagiaire)</li> <li>Je maakt een opleidingsplan. Op basis van dit plan begeleid je je kandidaat. VDAB stelt het contract op</li> </ol>	Ja. Minimaal gelijk aan duurtijd IBO.	<a href="#">Website VDAB</a>	NEE

<b>BVS (Beroeps-verkenkende stage)</b>	Maximum 30 kalenderdagen. <i>Deeltijds werk mogelijk.</i>	VDAB voorziet forfaitaire verplaatsingsvergoeding en vergoeding kinderopvang. Gratis voor WG	Dient om de werkzoekende kennis te laten maken met de job, niet om competenties te leren.  Zorgen voor oriëntatie en begeleiding op de werkvloer.	Werkgever voorziet verzekering burgerlijke aansprakelijkheid	<p>① De werkzoekende of bemiddelaar neemt contact op met de organisatie met het voorstel om een BVS te doen, in het kader van een begeleidingstraject.</p> <p>② De bemiddelaar of werkzoekende dient de aanvraag in bij de VDAB.</p>	<p>Neen. <i>We raden aan om de kandidaat hiervan op de hoogte te stellen en te verwijzen naar onze selectieprocedures.</i></p>	<a href="#">Via één van de jobcoaches</a>	NEE
<b>WES (Werkervarings-stage)</b>	1 - 6 maanden. <i>Deeltijds werk mogelijk.</i>	Gratis voor WG Stagiaire krijgt premie €200, verplaatsingsvergoeding, vergoeding kinderopvang	Een opleidingsplan maken  Zorgen voor begeleiding, opleiding en evaluatie op de werkvloer.	Werkgever voorziet verzekering burgerlijke aansprakelijkheid VDAB voorziet arbeidsongevallenverzekering	<p>① Het OCMW doet een aanvraag bij een organisatie om een WES te organiseren in het kader van een bemiddelingstraject.</p> <p>② Melden aan VDAB. Zij voorzien premie + vergoeding aan stagiaire en doen DIMONA aangifte.</p>	<p>Neen. <i>We raden aan om de kandidaat hiervan op de hoogte te stellen en te verwijzen naar onze selectieprocedures.</i></p>		NEE
<b>BIS (Beroepsinlevende stage)</b>	Maximum 6 maanden	BIS-vergoeding (minimum de helft van het gemiddeld gewaarborgd minimumloon) rechtstreeks aan de stagiair	Een opleidingsplan maken  Stel een beleider aan.  Zorgen voor begeleiding, opleiding en evaluatie op de werkvloer. Overeenkomst opmaken en dimona aangifte	Werkgever voorziet verzekering arbeidongevallen en burgerlijke aansprakelijkheid	<p>① Je hebt een opleidingsstageplaats en kandidaat (hiervoor kan je een vacature plaatsen). Voorwaardes: Jouw organisatie is gevestigd in Vlaanderen of in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.</p> <p>② Stel een opleidingsplan op en laat die goedkeuren door VDAB</p> <p>③ Stel een BIS-contract op en doe een dimona aangifte</p>	<p>Neen. <i>We raden aan om de kandidaat hiervan op de hoogte te stellen en te verwijzen naar onze selectieprocedures.</i></p>		JA (Enkel als de stagiair een handicap heeft)