

# BEDRIJFSVOORHEFFING

Berekenen op maandelijkse  
bezoldiging vanaf 01.01.2025

**Elke volledige of gedeeltelijke reproductie of verspreiding in eender welke vorm zonder de uitdrukkelijke toestemming van de auteur en de FOD BOSA is strikt verboden.**

**FOD Beleid en Ondersteuning**

WTC III

Simon Bolivarlaan 30 bus 1

1000 Brussel

02/740 74 74

[info@bosa.fgov.be](mailto:info@bosa.fgov.be)

[www.bosa.belgium.be](http://www.bosa.belgium.be)



# Inhoudstafel

<b>Inhoudstafel</b>	<b>3</b>
<b>1. Vaststellen bruto-jaarinkomen (BJI)</b>	<b>5</b>
<b>2. Berekening forfaitaire beroepskosten (FBK)</b>	<b>5</b>
<b>3. Berekening belastbaar netto-jaarinkomen (BNJI)</b>	<b>6</b>
<b>4. Berekening jaarbelasting (JB)</b>	<b>6</b>
<b>4.1. Basisschaal</b>	<b>6</b>
<b>4.2. Barema 1: alleenstaande of echtgenoot met beroepsinkomsten</b>	<b>6</b>
<b>4.3. Barema 2: gehuwd, echtgenoot zonder inkomsten of ≤ 170,00 EUR netto per maand (renten, pensioenen)</b>	<b>7</b>
<b>5. Verminderings voor kinderen ten laste (VKL)</b>	<b>8</b>
<b>6. Verminderings voor andere gezinslasten (VAGL)</b>	<b>9</b>
<b>7. Extra verminderingens bedrijfsvoorheffing laag inkomen</b>	<b>10</b>
<b>7.1. Voor werknemers die als statutair en stagiair in dienst zijn</b>	<b>10</b>
<b>7.2. Voor werknemers met recht op werkbonus</b>	<b>11</b>
<b>8. Verlof voorafgaand aan pensionering</b>	<b>11</b>
<b>9. Toevallig of periodiek en bijkomstig betaalde vergoedingens en toelagen</b>	<b>13</b>
<b>10. Jonge werknemers: wedde oktober, november en december</b>	<b>13</b>
<b>11. Achterstallen voorgaande jaren</b>	<b>13</b>
<b>12. Opzeggingsvergoeding</b>	<b>14</b>
<b>13. Wachtgeld ingevolge disponibilliteit wegens ziekte</b>	<b>14</b>
<b>14. Vervroegde halftijdse uitdiensttreding</b>	<b>15</b>

**15. Vierdagenweek met premie..... 15**

# 1. Vaststellen bruto-jaarinkomen (BJI)

$$\text{BJI} = (\text{MB} - \text{SI}) \times 12$$

(Maandbruto (**MB**) – sociale inhoudingen (**SI**))

x 12

→ dit bedrag afronden naar de hogere of lagere cent naargelang het cijfer van de duizendsten al dan niet 5 bereikt

---

= **BJI**

→ het verschil afronden → afronden naar de hogere of lagere cent naargelang het cijfer van de duizendsten al dan niet 5 bereikt

## 2. Berekening forfaitaire beroepskosten (FBK)

BJI		FBK	
van	tot en met	%	Max.
0	19766,67	30	5930,00
19766,68	-	-	5930,00

Het bedrag van de forfaitaire beroepskosten wordt afgerond naar de hogere of lagere cent, naargelang het cijfer van de duizendsten al dan niet 5 bereikt.

### 3. Berekening belastbaar netto-jaarinkomen (BNJI)

$$\text{BNJI} = \text{BJI} - \text{FBK}$$

### 4. Berekening jaarbelasting (JB)

(afronden: < 0,5 eurocent = 0, ≥ 0,5 eurocent = 1 eurocent)

#### 4.1. Basisschaal

BNJI		JB	
van	tot	%	Max.
0,01	16310,00	26,75	4362,93
16310,01	28790,00	42,80	9704,37
28790,01	49820,00	48,15	19830,32
49820,01	-	53,50	-

#### 4.2. Barema 1: alleenstaande of echtgenoot met beroepsinkomsten

Belastingvrije som = 10900,00 EUR

Basisbelasting = belasting volgens basisschaal – 2915,75 EUR

(afroonden naar de hogere of lagere cent, naargelang het cijfer van de duizendsten al dan niet 5 bereikt)

### **4.3. Barema 2: gehuwd, echtgenoot zonder inkomsten of $\leq 170,00$ EUR netto per maand (renten, pensioenen)**

a) **BNJI** met 30% verminderen (max.: 13460,00)

= deel echtgenoot (**DE**)

(afroonden naar de hogere of lagere cent, naargelang het cijfer van de duizendsten al dan niet 5 bereikt)

b) berekening belasting op **DE** volgens basisschaal

= belasting **A**

(afroonden naar de hogere of lagere cent, naargelang het cijfer van de duizendsten al dan niet 5 bereikt)

c) berekening belasting op (**BNJI – DE**)

= belasting **B**

(afroonden naar de hogere of lagere cent, naargelang het cijfer van de duizendsten al dan niet 5 bereikt)

d) basisbelasting **JB = (A + B) – 5831,50**

(afroonden naar de hogere of lagere cent, naargelang het cijfer van de duizendsten al dan niet 5 bereikt)

## 5. Verminderingen voor kinderen ten laste (VKL)

De bedrijfsvoorheffing wordt met volgende bedragen verminderd als er kinderen ten laste zijn:

AANTAL (mindervalide = 2)	VERMINDERING <b>JB</b>
1	612,00
2	1608,00
3	4296,00
4	7428,00
5	10836,00
6	14232,00
7	17676,00
8	21444,00
> 8	21444,00 + 3780,00 per kind > 8
bijv. : 9	21444,00 + (1 x 3780,00) = 25224,00
: 10	21444,00 + (2 x 3780,00) = 29004,00

- Indien er meer dan 8 kinderen ten laste zijn, wordt de verschuldigde bedrijfsvoorheffing voor 8 kinderen ten laste jaarlijks verminderd met € 3780,00 per kind ten laste boven het achtste.
- Een mindervalide kind telt voor twee.
- De echtgenoten of wettelijk samenwonenden moeten zelf kiezen wie van beide partners de vermindering geniet.  
Hiervoor moeten zij samen [een attest](#) invullen dat door beiden ondertekend moet worden. Het attest moet aan de werkgever van de partner die recht heeft op de vermindering bezorgd worden. Ook de werkgever van de andere partner moet op de hoogte gebracht worden.
- Het bedrag van de vermindering voor de kinderen ten laste is gelijk voor iedereen. De grootte van het belastbare inkomen speelt geen rol.



## 6. Verminderingen voor andere gezinslasten (VAGL)

De bedrijfsvoorheffing wordt met volgende bedragen verminderd als er andere personen dan kinderen ten laste zijn:

GROND VOOR DE VERMINDERING	VERMINDERING <b>JB</b> (cumulatief)
BAREMA 1: alleenstaande of echtgenoot met beroepsinkomsten	
Niet-hertrouwde wed. of ongehuwde ouder met kinderlast (1)	612,00
Mindervalide	612,00
Andere personen ten laste (per persoon) (2)	612,00
Persoon ten laste die de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt (2) tot inkomstenjaar 2025	AFGESCHAFT
Persoon ten laste die de leeftijd van <b>66</b> jaar heeft bereikt (2) EN zorgbehoevend is	1944,00
Echtgenoot met beroepsinkomsten ≤ 283,00 EUR netto per maand	1698,00
Echtgenoot met beroepsinkomsten (alleen pensioenen, renten of ermede gelijkgestelde inkomsten) ≤ 565,00 EUR netto per maand	3390,00

- (1) De niet-hertrouwde weduwe(naar) of een ongehuwde ouder heeft recht op een bijkomende vermindering van de bedrijfsvoorheffing van € 612,00. Dit is het totale bedrag van de vermindering per jaar, dus niet per kind.
- (2) Een mindervalide telt voor twee.

GROND VOOR DE VERMINDERING	VERMINDERING <b>JB</b> (cumulatief)
BAREMA 2: gehuwd, echtgenoot zonder inkomsten of ≤ 170,00 EUR netto per maand (renten, pensioenen)	
Mindervalide	612,00
Mindervalide echtgenoot	612,00
Andere personen ten laste (per persoon) (1)	612,00
Persoon ten laste die de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt (1) tot inkomstenjaar 2025	AFGESCHAFT
Persoon ten laste die de leeftijd van <b>66</b> jaar heeft bereikt (1) EN zorgbehoevend is	1944,00

(1) Een mindervalide telt voor twee.

## 7. Extra verminderingsbedrijfsvoorheffing laag inkomen

De vermindering kan nooit groter zijn dan het bedrag van de "gewone" bedrijfsvoorheffing.

### 7.1. Voor werknemers die als statutair en stagiair in dienst zijn

Er wordt een vermindering verleend van de bedrijfsvoorheffing aan personen die als statutair of stagiair in dienst zijn. Als een personeelslid vervangingsinkomen voor beschikbaarheid wegens ziekte ontvangt, heeft hij geen recht op deze vermindering.

- Voorwaarden:**
- niet in het kader van een arbeidsovereenkomst zijn aangeworven;
  - een belastbare bezoldiging verkrijgen van minstens 724,24 EUR en maximum 2675,89 EUR;
  - de vermindering wordt toegepast na ALLE in punt 5 en 6 vermelde verminderingen.

**Bedrag:** 7,50 EUR per maand  
Vanaf Inkomsten van: 2014

## 7.2. Voor werknemers met recht op werkbonus

Er wordt een vermindering verleend van de bedrijfsvoorheffing aan werknemers met een laag inkomen die recht hebben op de werkbonus.

- Voorwaarden:**
- contractuele tewerkstelling;
  - een werkbonus hebben;
  - de vermindering wordt toegepast na ALLE in punt 5 en 6 vermelde verminderingen.

**Bedrag:** 33,14% van het bedrag van Luik A van de daadwerkelijk verleende werkbonus

**Bedrag:** 52,54% van het bedrag van Luik B van de daadwerkelijk verleende werkbonus (van toepassing vanaf 01/04/2024)

Het resultaat van de bewerking wordt op de hogere of lagere cent afgerond (vb 1558,967 wordt 1558,97).

## 8. Verlof voorafgaand aan pensionering

Alle voorgaande punten zijn ook toepasselijk voor deze personeelscategorie behalve wat de punten 2 en 3 betreft. Voor de personeelsleden beoogd in deze rubriek is namelijk het belastbaar netto-jaarinkomen (**BNJI**) gelijk aan het bruto-jaarinkomen (**BJI**). Hier worden geen forfaitaire beroepskosten (**FBK**) afgetrokken.

Daarentegen moet wel de bijzondere vermindering voor pensioenen worden toegekend, die berekend wordt zoals hierna vermeld en waarbij onder "PENSIOEN" wordt verstaan "jaarbedrag van het wachtgeld".

**SCHAAL I****8.1. PENSIOEN ≤ 28770,00 EUR**

Vermindering = **2271,00 EUR**

**8.2. 28770,00 < PENSIOEN < 57550,00**

$$\text{Vermindering} = \frac{1}{3} \times 2271,00 + \left( \frac{2}{3} \times 2271,00 \times \frac{57550,00 - \text{PENSIOEN}}{28780,00} \right)$$
**8.3. PENSIOEN ≥ 57550,00**

Vermindering =  $\frac{1}{3} \times 2271,00$

**SCHAAL II****8.4. PENSIOEN ≤ 28770,00 EUR**

(bedrag bereikt na aftrek van het toegerekende inkomen van de andere echtgenoot)

Vermindering = **2271,00 EUR**

**8.5. 28770,00 < PENSIOEN < 57550,00**

(bedrag bereikt na aftrek van het toegerekende inkomen van de andere echtgenoot)

$$\text{Vermindering} = \frac{1}{3} \times 2271,00 + \left( \frac{2}{3} \times 2271,00 \times \frac{57550,00 - \text{PENSIOEN}}{28780,00} \right)$$
**8.6. PENSIOEN ≥ 57550,00**

(bedrag bereikt na aftrek van het toegerekende inkomen van de andere echtgenoot)

Vermindering =  $\frac{1}{3} \times 2271,00$

## 9. Toevallig of periodiek en bijkomstig betaalde vergoedingen en toelagen

Bedrag van vergoedingen en toelagen	% bedrijfsvoorheffing
tot 500,00	27,25
van 500,01 tot 650,00	32,30
> 650,01	37,35

Van toepassing op plaatsvervangende rechters.

## 10. Jonge werknemers: wedde oktober, november en december

Bij jonge werknemers die in dienst treden tijdens de maanden oktober, november of december moet er geen bedrijfsvoorheffing ingehouden worden op de wedde(n) van oktober, november en december als de brutomaandwedde kleiner of gelijk is aan 4875,00 EUR.

## 11. Achterstallen voorgaande jaren

Als men recht heeft op achterstallen voor een voorgaand fiscaal jaar, wordt voor de berekening van de bedrijfsvoorheffing de tabel "[Bedrijfsvoorheffing - Achterstallen voorgaande jaren](#)" gebruikt.

## 12. Opzeggingsvergoeding

Bedrijfsvoorheffing volgens de tabel "[Bedrijfsvoorheffing - Achterstallen voorgaande jaren](#)".

## 13. Wachtgeld ingevolge disponibiliteit wegens ziekte

Als een personeelslid in disponibiliteit wegens ziekte gesteld wordt, is de bedrijfsvoorheffing die ingehouden wordt afhankelijk van:

- het percentage van het wachtgeld.
- het feit of hij een volledige maand in disponibiliteit gesteld bent, of slechts een gedeelte ervan.

Disponibiliteit wegens ziekte	Bedrijfsvoorheffing
Volledige maand en wachtgeld is kleiner dan 100% activiteitswedde	11,11%
Volledige maand en wachtgeld is gelijk aan 100% activiteitswedde	Toepassing barema bedrijfsvoorheffing wedden
Onvolledige maand	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Voor de periode disponibiliteit wordt in principe 11,11 % bedrijfsvoorheffing ingehouden, behalve indien de periode disponibiliteit korter is dan 5 opeenvolgende kalenderdagen.</li> <li>• Voor de periode activiteit, wordt het barema bedrijfsvoorheffing wedden toegepast.</li> </ul>

## **14. Vervroegde halftijdse uitdiensttreding**

De premie die uitbetaald wordt bij vervroegde halftijdse uitdiensttreding is onderworpen aan de bedrijfsvoorheffing van 17,15%.

## **15. Vierdagenweek met premie**

De premie die uitbetaald wordt bij de 4-dagenweek (nieuw stelsel) is onderworpen aan de bedrijfsvoorheffing van 17,15%.