

Werkbonus

Update juni 2024

Inhoudstafel

Inhoudstafel	2
1. Wat is de werkbonus?	4
2. Wie heeft recht op de werkbonus?	4
3. Doel van de werkbonus	4
4. Wat is het referteloan?	4
5. Wettelijke basis	5
6. Berekening van de werkbonus	5
6.1. Stap 1.....	5
6.1.1. Prestaties in dagen / halve dagen	6
6.1.2. Prestaties in uren / minuten	6
6.2. Stap 2.....	6
6.3. Stap 3.....	7
6.3.1. Prestaties in dagen / halve dagen	8
6.3.2. Prestaties in uren / minuten	8
7. Voorbeelden	8
7.1. Voorbeeld 1: voltijdse werknemer – volledige prestaties.....	8
7.1.1. Berekening werkbonus april 2024	9
7.1.1.1. Stap 1: bepaling referteloan S	9
7.1.1.2. Stap 2: bepaling basisbedrag vermindering R	9
7.1.1.3. Stap 3: bepaling werkelijk toegekende vermindering P	9
7.2. Voorbeeld 2: voltijdse werknemer – onvolledige prestaties	10
7.2.1. Berekening werkbonus mei 2024	10
7.2.1.1. Stap 1: bepaling referteloan S	10
7.2.1.2. Stap 2: bepaling basisbedrag vermindering R	11
7.2.1.3. Stap 3: bepaling werkelijk toegekende vermindering P	11
7.3. Voorbeeld 3: deeltijdse werknemer	11
7.3.1. Berekening werkbonus mei 2024	12
7.3.1.1. Stap 1: bepaling referteloan S	12
7.3.1.2. Stap 2: bepaling basisbedrag vermindering R	12
7.3.1.3. Stap 3: bepaling werkelijk toegekende vermindering P	13
8. Weergave op de weddefiche	13

Elke volledige of gedeeltelijke reproductie of verspreiding in eerder welke vorm zonder de uitdrukkelijke toestemming van de auteur en de PersoPoint is strikt verboden.

FOD Beleid en Ondersteuning

WTC III

Simon Bolivarlaan 30 bus 1

1000 Brussel

02/740 74 74

www.bosa.belgium.be



1. Wat is de werkbonus?

De werkbonus is een vermindering van de persoonlijke RSZ-bijdrage.

Het is een bedrag dat afgetrokken wordt van de gewone RSZ-bijdrage (13,07%).

De werkbonus is een variabel bedrag dat kleiner wordt naarmate het referteloan groter wordt. M.a.w. hoe hoger het referteloan, hoe lager de vermindering.

2. Wie heeft recht op de werkbonus?

Alleen contractuele personeelsleden hebben recht op een werkbonus op voorwaarde dat hun referteloan bepaalde grensbedragen niet overschrijdt.

3. Doel van de werkbonus

De overgang van werkloosheid naar werk aantrekkelijker maken.

Wie aan de slag gaat moet aanzienlijk meer verdienen dan de werkloosheidsuitkering die hij ontving.

De werkbonus zorgt ervoor dat het personeelslid een hogere nettomaandwedde overhoudt, zonder de brutomaandwedde te verhogen.

4. Wat is het referteloan?

Iemand heeft recht op de werkbonus als zijn referteloan bepaalde grensbedragen niet overschrijdt.

- Wat is het referteloan?
 - Referteloan = het brutomaandloan onderworpen aan de RSZ bij volledige prestaties
 - = brutomaandwedde
 - + haard- of standplaatstoelage
 - + aan de RSZ onderworpen toelagen

- Als referteloon wordt altijd het brutomaandloon onderworpen aan de RSZ bij volledige prestaties genomen, ook als je geen volledige wedde ontvangt (bijvoorbeeld omdat je deeltijds werkt, verlof zonder wedde nam, met ziekteverlof was ...).
- De berekening van de werkbonus zelf is altijd gebaseerd op jouw werkelijke prestaties van de maand.

Een meer gedetailleerde uitleg vind je onder [punt 6](#).

5. Wettelijke basis

Wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus aan werknemers met lage lonen en van andere verminderingen van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid (B.S. 26.1.2000).

Koninklijk Besluit van 17 januari 2000 tot uitvoering van art. 2 van de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen.

6. Berekening van de werkbonus

De werkbonus wordt in 3 stappen berekend:

1. de bepaling van het referteloon
2. de bepaling van het basisbedrag van de vermindering
3. de bepaling van de werkelijke vermindering

6.1. Stap 1

De bepaling van het referteloon "S" van de werknemer om te beoordelen of en in welke mate hij recht heeft op de werkbonus.

Voor een personeelslid dat voltijds werkt, is het referteloon "S" gelijk aan het brutomaandloon onderworpen aan de RSZ.

Ter herinnering:

Brutomaandloon onderworpen aan de RSZ = brutomaandwedde
+ haard- of standplaatstoelage
+ aan de RSZ onderworpen toelagen

Voor een personeelslid dat voltijds werkt, maar onvolledige prestaties levert of voor een personeelslid dat niet voltijds werkt, is het aantal werkelijk gepresteerde dagen en halve dagen of uren en minuten zeer belangrijk. In dat geval worden de volgende formules gebruikt voor de berekening van het referteloon "S".

6.1.1. Prestaties in dagen / halve dagen

Voor een voltijdse werknemer met onvolledige prestaties

Referteloon S¹ =

$$\left(\frac{\text{brutomaandloon onderworpen RSZ}^2}{\text{aantal gepresteerde werkdagen maand}} \right) \times \text{totaal aantal werkdagen maand}^3$$

6.1.2. Prestaties in uren / minuten

Voor een deeltijdse werknemer

Referteloon S⁴ =

$$\left(\frac{\text{brutomaandloon onderworpen RSZ}^5}{\text{aantal gepresteerde werkuren maand}} \right) \times \text{totaal aantal werkuren maand}^6$$

Voor een personeelslid dat werkt in het systeem van de **vrijwillige 4-dagenweek**, wordt er bij de **bepaling van het referteloon "S" rekening gehouden met het weddecomplement**: het volledige brutomaandloon onderworpen aan de RSZ (inclusief het weddecomplement) wordt gebruikt voor de berekening van de werkbonus.

6.2. Stap 2

Op basis van de hoogte van het referteloon "S" wordt het basisbedrag van de vermindering "R" bepaald.

¹ Het resultaat wordt afgerond naar de dichtstbijzijnde eurocent (vb. 0,008 wordt 0,01)

² Het resultaat van de breuk wordt afgerond naar de dichtstbijzijnde eurocent (vb. 0,005 wordt 0,01)

³ Ter herinnering: werkdag = alle dagen behalve de zaterdag en de zondag, ook de feestdagen zijn werkdagen als ze niet op een zaterdag of op een zondag vallen

⁴ Het resultaat wordt afgerond naar de dichtstbijzijnde eurocent (vb. 0,008 wordt 0,01)

⁵ Het resultaat van de breuk wordt afgerond naar de dichtstbijzijnde eurocent (vb. 0,005 wordt 0,01)

⁶ Ter herinnering: werkdag = alle dagen behalve de zaterdag en de zondag, ook de feestdagen zijn werkdagen als ze niet op een zaterdag of op een zondag vallen

Het koninklijk besluit van 27 maart 2023 versterkt de werkbonus voor de zeer lage lonen vanaf 1 juli 2023. Door deze versterking van de werkbonus, wordt een extra loongrens ingevoerd en de maximale vermindering voor de laagste lonen verhoogd.

De berekening van het basisbedrag van de vermindering "R" wordt opgesplitst in 2 componenten:

1. Luik A (lage lonen)
2. Luik B (zeer lage lonen)

en wordt rekenkundig afgerond op de dichtstbijzijnde eenheid (Eurocent).

De bedragen worden weergegeven in tabelvorm en veranderen naargelang de index. Hieronder vind je de nieuwe tabel die van toepassing is **vanaf 1 mei 2024, reeds aangepast aan de nieuwe index van juni 2024**.

Bedienden (*)

LUIK A (lage lonen)		LUIK B (zeer lage lonen)	
S (refertemaandloon aan 100% in EUR)	R (basisbedrag in EUR)	S (refertemaandloon aan 100% in EUR)	R (basisbedrag in EUR)
≤ 2.723,36	118,22	≤ 2.132,59	159,43
> 2.723,36 en ≤ 3.207,40	$118,22 - (0,2442 \times (S - 2.723,36))$	> 2.132,59 en ≤ 2.723,36	$159,43 - (0,2699 \times (S - 2.132,59))$
> 3.207,40	0,00	> 2.723,36	0,00

(*) Onder 'Bedienden' moet worden verstaan: de werknemers die moeten worden aangegeven aan 100 %, dus ook bijvoorbeeld arbeiders in de openbare sector.

6.3. Stap 3

De werkelijk toegekende vermindering "P" wordt berekend naar rato van de werkelijke prestaties en wordt daarna afgetrokken van de RSZ-bijdrage.

De berekening van de werkelijk toegekende vermindering "P" blijft opgesplitst in 2 componenten:

1. Luik A (lage lonen)
2. Luik B (zeer lage lonen)

en wordt rekenkundig afgerond op de dichtstbijzijnde eenheid (Eurocent).

Voor een personeelslid dat voltijds werkt is de werkelijk toegekende vermindering "P" gelijk aan het basisbedrag van de vermindering.

Voor een personeelslid dat voltijds werkt, maar onvolledige prestaties levert of voor een personeelslid dat niet voltijds werkt, wordt de werkelijke vermindering "P" berekend op basis van volgende formules.

6.3.1. Prestaties in dagen / halve dagen

Voor een voltijdse werknemer met onvolledige prestaties

Werkelijke vermindering **P**⁷=

$$\text{Basisbedrag vermindering } \mathbf{R} \quad \times \quad \left(\frac{\text{aantal gepresteerde werkdagen maand}^8}{\text{totaal aantal werkdagen maand}} \right)$$

6.3.2. Prestaties in uren / minuten

Voor een deeltijdse werknemer

Werkelijke vermindering **P**⁹ =

$$\text{Basisbedrag vermindering } \mathbf{R} \quad \times \quad \left(\frac{\text{aantal gepresteerde werkuren maand}^{10}}{\text{totaal aantal werkuren maand}} \right)$$

7. Voorbeelden

7.1. Voorbeeld 1: voltijdse werknemer – volledige prestaties

- bediende
- werkt voltijds 100%
- brutomaandwedge onderworpen aan de RSZ
- = 2 948,17 (wedde) + 30,59 (haardtoelage)
- = 2 978,76 €

⁷ Het resultaat wordt afgerond naar de dichtstbijzijnde eurocent (vb. 0,005 wordt 0,01)

⁸ Het resultaat van de breuk wordt afgerond op 2 decimalen (vb. 0,005 wordt 0,01)

⁹ Het resultaat wordt afgerond naar de dichtstbijzijnde eurocent (vb. 0,005 wordt 0,01)

¹⁰ Het resultaat van de breuk wordt afgerond op 2 decimalen (vb. 0,005 wordt 0,01)

- Loonschijven en verminderingsbedragen die gelden voor **april 2024**:

LUIK A (lage lonen)		LUIK B (zeer lage lonen)	
S (refertemaandloon aan 100% in EUR)	R (basisbedrag in EUR)	S (refertemaandloon aan 100% in EUR)	R (basisbedrag in EUR)
≤ 2.669,96	115,91	≤ 2.090,78	156,30
> 2.669,96 en ≤ 3.144,45	$115,91 - (0,2443 \times (S - 2.669,96))$	> 2.090,78 en ≤ 2.669,96	$156,30 - (0,2699 \times (S - 2.090,78))$
> 3.144,45	0,00	> 2.669,96	0,00

7.1.1. Berekening werkbonus april 2024

7.1.1.1. Stap 1: bepaling referteloan S

Betrokkene werkt voltijds dus het referteloan S
 = brutomaandwedge onderworpen aan de RSZ
 = 2 978,76 €

7.1.1.2. Stap 2: bepaling basisbedrag vermindering R

Basisbedrag vermindering R

Luik A: 2 978,76 (S) > 2 669,96 en ≤ 3 144,45
 → $R = 115,91 - (0,2443 \times (2 978,76 (S) - 2 669,96)) = 40,47$
 Luik B: 2 978,76 (S) > 2 669,96
 → R = 0,00

7.1.1.3. Stap 3: bepaling werkelijk toegekende vermindering P

Betrokkene werkt voltijds, de werkelijk toegekende vermindering P is dus gelijk aan het basisbedrag van de vermindering R.

Luik A = 40,47 € wordt afgetrokken van de RSZ-bijdrage
 Luik B = 0,00

Totaal werkbonus = Luik A + Luik B = 40,47 + 0,00 = 40,47 €

7.2. Voorbeeld 2: voltijdse werknemer – onvolledige prestaties

- bediende
- werkt voltijds 100%
- in dienst getreden op 15/05/2024
- brutomaandwedge onderworpen aan de RSZ
- = 1 371,48 (wedde) + 34,59 (standplaatstoelage)
- = 1 406,07 €
- loonschijven en verminderingsbedragen die gelden vanaf **1 mei 2024**:

LUIK A (lage lonen)		LUIK B (zeer lage lonen)	
S (refertemaandloon aan 100% in EUR)	R (basisbedrag in EUR)	S (refertemaandloon aan 100% in EUR)	R (basisbedrag in EUR)
≤ 2.723,36	118,22	≤ 2.132,59	159,43
> 2.723,36 en ≤ 3.207,40	$118,22 - (0,2442 \times (S - 2.723,36))$	> 2.132,59 en ≤ 2.723,36	$159,43 - (0,2699 \times (S - 2.132,59))$
> 3.207,40	0,00	> 2.723,36	0,00

7.2.1. Berekening werkbonus mei 2024

- Aantal werkdagen mei 2024 = 23 dagen
- Aantal gepresteerde dagen = 13 dagen (15/05/2024 – 31/05/2024)

7.2.1.1. Stap 1: bepaling referteloan S

Betrokkene werkt voltijds maar hij is in dienst getreden op 15/05/2024. Het referteloan S moet worden berekend op 100%.

Brutomaandwedge onderworpen aan de RSZ aan 100%

$$= \frac{1\,406,07}{13} \times 23$$

13

$$= 108,159 \times 23$$

$$= 108,16 \times 23 = 2\,487,68$$

$$= 2\,487,68 \text{ €}$$

7.2.1.2. Stap 2: bepaling basisbedrag vermindering R

Basisbedrag vermindering R

Luik A: $2\,487,68 (S) \leq 2\,723,36$

→ $R = 118,22$

Luik B: $2\,487,68 (S) > 2\,132,59$ en $\leq 2\,723,36$

→ $R = 159,43 - (0,2699 \times (2\,487,68 (S) - 2\,132,59)) = 63,59$

7.2.1.3. Stap 3: bepaling werkelijk toegekende vermindering P

Werkelijk toegekende vermindering P

Luik A:

= $118,22 \times \frac{13}{23}$

= $118,22 \times 0,565$

= $118,22 \times 0,57$

= 67,385

= **67,39 €**

Luik B:

= $63,59 \times \frac{13}{23}$

= $63,59 \times 0,565$

= $63,59 \times 0,57$

= 36,246

= **36,25 €**

Totaal werkbonus = Luik A + Luik B = $67,39 + 36,25 = 103,64$ €

7.3. Voorbeeld 3: deeltijdse werknemer

- arbeider
- werkt deeltijds 80% in dagen: werkt niet op vrijdag
- brutomaandwedge onderworpen aan de RSZ
 - = 1 868,14 (wedge) + 97,91 (standplaatstoelage) + 135,98 (aan de RSZ onderworpen toelagen)
 - = 2 102,03 €

- loonschijven en verminderingsbedragen die gelden vanaf **1 mei 2024**:

LUIK A (lage lonen)		LUIK B (zeer lage lonen)	
S (refertemaandloon aan 100% in EUR)	R (basisbedrag in EUR)	S (refertemaandloon aan 100% in EUR)	R (basisbedrag in EUR)
≤ 2.723,36	118,22	≤ 2.132,59	159,43
> 2.723,36 en ≤ 3.207,40	$118,22 - (0,2442 \times (S - 2.723,36))$	> 2.132,59 en ≤ 2.723,36	$159,43 - (0,2699 \times (S - 2.132,59))$
> 3.207,40	0,00	> 2.723,36	0,00

7.3.1. Berekening werkbonus mei 2024

- Aantal werkdagen mei 2024 = 23 dagen => 23 x 7,60 uren/dag = 174,80 uren
- Aantal niet gewerkte vrijdagen = 5 dagen
- Aantal gepresteerde dagen = 23 - 5 = 18 dagen => 18 x 7,60 uren/dag = 136,80 uren

7.3.1.1. Stap 1: bepaling referteloon S

Betrokkene werkt deeltijds maar het referteloon S moet worden berekend op 100%.

Brutomaandwedge onderworpen aan de RSZ aan 100%

$$= \frac{2\ 102,03}{136,80} \times 174,80$$

$$= 15,365 \times 174,80$$

$$= 15,37 \times 174,80 = 2\ 686,676$$

$$= 2\ 686,68 \text{ €}$$

7.3.1.2. Stap 2: bepaling basisbedrag vermindering R

Basisbedrag vermindering R

Luik A: 2 686,68 (S) ≤ 2 723,36

$$\rightarrow R = 118,22$$

Luik B: 2 686,68 (S) > 2 132,59 en ≤ 2 723,36

$$\rightarrow R = 159,43 - (0,2699 \times (2\ 686,68 (S) - 2\ 132,59)) = 9,88$$

7.3.1.3. Stap 3: bepaling werkelijk toegekende vermindering P

Werkelijk toegekende vermindering P

Luik A:

$$= 118,22 \times \frac{136,80}{174,80}$$

$$= 118,22 \times 0,78$$

$$= 92,211$$

$$= \mathbf{92,21 \text{ €}}$$

Luik B:

$$= 9,88 \times \frac{136,80}{174,80}$$

$$= 9,88 \times 0,78$$

$$= 7,706$$

$$= \mathbf{7,71 \text{ €}}$$

Totaal werkbonus = Luik A + Luik B = 92,21 + 7,71 = 99,92 €

8. Weergave op de weddefiche

De uiteindelijke werkbonus is de som van de 2 componenten:

1. de werkelijk toegekende vermindering "P" berekend in Luik A (lage lonen)
2. de werkelijk toegekende vermindering "P" berekend in Luik B (zeer lage lonen)

$$\text{Werkelijk toegekende vermindering P} = P (\text{Luik A}) + P (\text{Luik B})$$

Opmerking: De vermindering van de RSZ-bijdrage kan in geen geval groter zijn dan de RSZ-bijdrage zelf. In voorkomend geval wordt de werkbonus verminderd om de RSZ-bijdrage niet te overschrijden (eerst de vermindering van Luik B, vervolgens van Luik A).

Op jouw weddefiche worden 2 componenten apart weergegeven:

Werkbonus - vermindering werknemersbijdrage RSZ LL = Lage Lonen 92,21 €

Werkbonus - vermindering werknemersbijdrage RSZ ZLL = Zeer Lage Lonen 7,71 €