

**Arrêté royal du 10 avril 1995  
(M.B. du 30.12.1995 et  
errata au M.B. du 15.02.1996)  
fixant les échelles de traitement des  
grades communs  
à plusieurs services publics  
fédéraux.<sup>2</sup>**

**Koninklijk besluit van 10 april 1995  
(B.S. van 30.12.1995  
en errata in B.S. van 15.02.1996)  
tot vaststelling van de  
weddenschalen der gemene graden  
bij verscheidene federale  
overheidsdiensten.<sup>2</sup>**

**ARRETE(S) MODIFICATIF(S)**

- <sup>1</sup> A.R. du 09/01/2002 (M.B. du 18/01/2002)
- <sup>2</sup> A.R. du 05/09/2002 (M.B. du 26/09/2002)
- <sup>3</sup> A.R. du 28/09/2003 (M.B. du 08/10/2003)
- <sup>4</sup> A.R. du 25/04/2004 (M.B. du 30/04/2004)
- <sup>5</sup> A.R. du 03/08/2004 (M.B. du 16/08/2004)
- <sup>6</sup> A.R. du 04/08/2004 (M.B. du 16/08/2004)
- <sup>7</sup> A.R. du 10/08/2005 (M.B. du 17/08/2005)  
(+ voir A.R. du 30.01.2006 (M.B. du 07.02.2006) le modifiant)
- <sup>8</sup> A.R. du 30/01/2006 (M.B. du 07/02/2006)
- <sup>9</sup> A.R. du 22/11/2006 (M.B. du 06/12/2006)
- <sup>10</sup> A.R. du 07.06.2007 (M.B. du 14.06.2007)
- <sup>11</sup> A.R. du 19.11.2008 (M.B. du 26.11.2008)
- <sup>12</sup> A.R. du 29.08.2009 (M.B. du 11.09.2009)
- <sup>13</sup> A.R. du 02.06.2010 (M.B. du 15.06.2010)
- <sup>14</sup> A.R. du 25.10.2013 (M.B. du 14.11.2013)
- <sup>15</sup> A.R. du 13.07.2017 (M.B. du 19.07.2017)

**COORDINATION OFFICIEUSE**

**WIJZIGEND(E) BESLUIT(EN)**

- <sup>1</sup> K.B. van 09/01/2002 (B.S. van 18/01/2002)
- <sup>2</sup> K.B. van 05/09/2002 (B.S. van 26/09/2002)
- <sup>3</sup> K.B. van 28/09/2003 (B.S. van 08/10/2003)
- <sup>4</sup> K.B. van 25/04/2004 (B.S. van 30/04/2004)
- <sup>5</sup> K.B. van 03/08/2004 (B.S. van 16/08/2004)
- <sup>6</sup> K.B. van 04/08/2004 (B.S. van 16/08/2004)
- <sup>7</sup> K.B. van 10/08/2005 (B.S. van 17/08/2005)  
(+ zie K.B. van 30.01.2006 (B.S. van 07.02.2006) dit wijzigend)
- <sup>8</sup> K.B. van 30/01/2006 (B.S. van 07/02/2006)
- <sup>9</sup> K.B. van 22/11/2006 (B.S. van 06/12/2006)
- <sup>10</sup> K.B. van 07.06.2007 (B.S. van 14.06.2007)
- <sup>11</sup> K.B. van 19.11.2008 (B.S. van 26.11.2008)
- <sup>12</sup> K.B. van 29.08.2009 (B.S. van 11.09.2009)
- <sup>13</sup> K.B. van 02.06.2010 (B.S. van 15.06.2010)
- <sup>14</sup> K.B. van 25.10.2013 (B.S. van 14.11.2013)
- <sup>15</sup> K.B. van 13.07.2017 (B.S. van 19.07.2017)

**OFFICIEUZE COORDINATIE**

**CHAPITRE 1er. REGIME ORGANIQUE**

**Section 1ère - Personnel administratif  
soumis au statut des agents de l'Etat**

**Art. 1<sup>er</sup> à 12** <sup>(14)</sup> sont abrogés.

**Art. 13.** – § 1<sup>er</sup>. - Un complément de traitement pour prestations extraordinaires accomplies dans un établissement de soins est accordé aux agents, titulaires du grade d'expert technique ou d'assistant technique.

L'agent titulaire du grade d'assistant

**HOOFDSTUK I : ORGANIEKE REGELING**

**Afdeling 1. - Administratief personeel  
onderworpen aan het statuut van het  
rijkspersoneel**

**Art. 1 tot 12** <sup>(14)</sup> worden opgeheven.

**Art. 13.** – § 1. – Een aanvullingswedde voor buitengewone prestaties verricht in een verzorgingsinstelling, wordt toegekend aan de ambtenaren die titularis zijn van de graad van technisch deskundige of technisch assistent.

De ambtenaar die titularis is van de graad

technique doit avoir été recruté pour des tâches hospitalières.

L'agent titulaire du grade d'expert technique doit avoir été recruté pour des tâches d'infirmier, de kinésithérapeute, d'analyste en biologie clinique ou de technologue en imagerie médicale.<sup>2-5-13</sup>

§ 2. – Les agents titulaires du grade d'expert technique n'ont droit au complément de traitement prévu au § 1<sup>er</sup> que pour autant qu'ils soient intégrés dans le système du rôle de garde de l'établissement où ils exercent leurs fonctions.<sup>2</sup>

§ 3. – Par prestations extraordinaires, il faut entendre :

- a) service de nuit ;
- b) prestations accomplies les dimanches et les jours fériés ;
- c) prestations de services variables ou services interrompus.

Le complément de traitement est octroyé pour autant que l'agent concerné remplisse deux des trois prestations citées à l'alinéa premier.<sup>2</sup>

§ 4. – Le complément de traitement est déterminé par le ministre compétent. Il ne peut excéder annuellement 11 pourcent du traitement de l'agent intéressé.

Ce complément de traitement est soumis au régime de mobilité applicable aux traitements du personnel des services publics fédéraux.

Il est payé en même temps que le traitement et dans la même mesure que celui-ci.

Il est, selon le cas, soumis aux retenues prévues, soit au profit de l'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité, secteur des soins de santé et des pensions de survie, soit au profit de l'Office national de sécurité sociale.

Il est pris en considération pour l'octroi des allocations de foyer ou de résidence.<sup>2</sup>

van technisch assistent moet voor verplegingstaken aangeworven zijn.

De ambtenaar die titularis is van de graad van technisch deskundige moet voor taken van ziekenverpleger, van kinesitherapeut, van analist in de klinische biologie of van technoloog medische beeldvorming aangeworven zijn.<sup>2-5-13</sup>

§ 2. – De ambtenaren titularis van de graad van technisch deskundige hebben slechts recht op de in § 1 bedoelde aanvullingswedde voor zover ze worden opgenomen in de beurtregeling van de inrichting waar ze hun ambt uitoefenen.<sup>2</sup>

§ 3. – Onder buitengewone prestaties dient te worden verstaan :

- a) nachtdienst ;
- b) werk op zondag en feestdagen ;
- c) wisselende dienstprestaties of onderbroken diensten.

De aanvullingswedde wordt toegekend voor zover de betrokken ambtenaar twee van de drie in het eerste lid vermelde prestaties doorlopend vervult.<sup>2</sup>

§ 4. – De aanvullingswedde wordt bepaald door de bevoegde minister. Zij mag jaarlijks niet meer bedragen dan 11 percent van de wedde van de betrokken ambtenaar.

Voor de aanvullingswedde geldt de mobiliteitsregeling die van toepassing is op de wedden van het personeel der federale overheidsdiensten.

Zij wordt tegelijk met de wedde en in dezelfde mate als deze uitbetaald.

Zij is onderworpen, naargelang van het geval, aan de inhoudingen ofwel ten behoeve van de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering, sector geneeskundige verzorging en overlevingspensioenen, ofwel ten behoeve van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Zij wordt in aanmerking genomen voor de toekenning van de hard- of

standplaatstoelage.<sup>2</sup>

**Art. 14 à 36bis** (14) sont abrogés.

**Art. 14 tot 36bis** (14) worden opgeheven.

**Art. 36ter.** - § 1er. – Le montant de la prime de développement des compétences<sup>9</sup> est lié à l'indice-pivot 138,01.<sup>2</sup>

**Art. 36ter.** - § 1. – Het bedrag van de premie voor competentieontwikkeling<sup>9</sup> is gekoppeld aan het spilindexcijfer 138,01.<sup>2</sup>

§ 2. - (15) La prime de développement des compétences<sup>9</sup> est payée annuellement en une fois, au mois de septembre, sur base des prestations effectuées au cours des douze mois précédents.

§ 2. - (15) De premie voor competentieontwikkeling<sup>9</sup> wordt jaarlijks in één maal uitbetaald in de maand september op grond van de tijdens de twaalf voorafgaande maanden verrichte prestaties.

La prime de développement des compétences<sup>9</sup> est ajoutée à la rétribution annuelle brute pour le calcul du pécule de vacances et de l'allocation de fin d'année qui suivent.<sup>2-4 15</sup>

De premie voor competentieontwikkeling<sup>9</sup> wordt gevoegd bij de jaarlijkse brutobezoldiging voor de berekening van het vakantiegeld en van de eindejaarstoelage die erop volgen.<sup>9 2-4-15</sup>

Elle n'est toutefois pas ajoutée à la rétribution brute lorsque l'agent est rémunéré dans la dernière échelle de traitement du niveau B, du niveau C ou du niveau D. Elle n'est également pas prise en compte au niveau A lorsque l'agent est rémunéré dans la dernière échelle de traitement des classes A2 ou A3.<sup>8-15</sup>

Ze wordt echter niet toegevoegd aan de brutobezoldiging als de ambtenaar bezoldigd wordt in de laatste weddenschaal van niveau B, van niveau C of van niveau D. Ze wordt eveneens niet in rekening gebracht in niveau A als de ambtenaar bezoldigd wordt in de laatste weddenschaal van de klassen A2 of A3.<sup>8-15</sup>

L'alinéa 3 n'est pas applicable dans les cas visés à l'article 64 de l'arrêté royal du 22 novembre 2006 portant diverses mesures en matière de carrière des agents de l'Etat des niveaux A, B, C et D.<sup>9</sup>

Het derde lid is niet van toepassing in de gevallen bedoeld in artikel 64 van het koninklijk besluit van 22 november 2006 houdende diverse maatregelen inzake de loopbaan van de Rijksambtenaren van niveau A, B, C en D.<sup>9</sup>

§ 3. - L'agent a le droit de renoncer au paiement de la prime de développement des compétences<sup>9</sup>.<sup>2-4</sup>

§ 3. – De ambtenaar heeft het recht af te zien van de betaling van de premie voor competentieontwikkeling<sup>9</sup>.<sup>2-4</sup>

§ 4. – (14)  
Est abrogé.

§ 4. – (14)  
Wordt opgeheven.

§ 5. – <sup>4</sup> L'article 5 de l'arrêté royal du 26 mars 1965 portant réglementation générale des indemnités, allocations et primes quelconques accordés au personnel des services publics fédéraux n'est pas applicable<sup>9</sup> :

§ 5. – <sup>4</sup> Artikel 5 van het koninklijk besluit van 26 maart 1965 houdende de algemene regeling van de vergoedingen, de toelagen en de premies van alle aard toegekend aan het personeel van de federale overheidsdiensten is niet van toepassing in geval<sup>9</sup>:

1° en cas de congé ou de disponibilité pour

1° van verlof of beschikbaarheid wegens ziekte;

cause de maladie;

2° en cas d'absence pour cause d'accident survenu au travail ou sur le chemin du travail ou de maladie professionnelle;

3° en cas d'absence justifiée par l'obtention d'un congé ou d'une interruption de travail visés aux articles 39, 42 et 43 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, à l'article 18 de la loi du 14 décembre 2000 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail dans le secteur public et aux articles 34 à 37 et 117, § 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat.

**Art. 37. –**

... <sup>(12)</sup> Est abrogé

**Art. 38. –**

... <sup>(12)</sup> Est abrogé

**Art. 39. –**

... <sup>(12)</sup> Est abrogé

**Art. 40. –**

... <sup>(12)</sup> Est abrogé

2° van afwezigheid wegens een ongeval voorgekomen op het werk of op weg naar en van het werk of wegens een beroepsziekte;

3° van afwezigheid gewettigd door het bekomen van verlof of werkonderbreking bedoeld in de artikelen 39, 42 en 43 van de arbeidswet van 16 maart 1971, in artikel 18 van de wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector en in de artikelen 34 tot 37 en 117, § 1, van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen.

**Art. 37. –**

... <sup>(12)</sup> Wordt opgeheven

**Art. 38. –**

... <sup>(12)</sup> Wordt opgeheven

**Art. 39. –**

... <sup>(12)</sup> Wordt opgeheven

**Art. 40. –**

... <sup>(12)</sup> Wordt opgeheven