

Berekening nettomaand wedde statutair personeelslid

Update 09/03/2022

INHOUDSTAFEL

Inhoudstafel	2
Berekening nettomaandwedde statutair personeelslid	3
Brutomaandwedde	4
Bonificatie	8
Voorbeeld: berekening brutomaandwedde bij volledige prestaties	10
Voorbeelden: berekening brutomaandwedde bij afwezigheden van korte duur ...	11
Voorbeelden: berekening brutomaandwedde bij verminderde prestaties	13
Voorbeelden: berekening brutomaandwedde bij een combinatie van verminderde prestaties + afwezigheden van korte duur	14
Bijdrage F.O.P.	17
Bijdrage Z.V.	18
Haard- of standplaatstoelage	20
Belastbare toelagen	23
Totaal belastbaar bedrag	24
Bedrijfsvoorheffing	25
Bijzondere bijdrage sociale zekerheid	26
Voorbeelden berekening Bijzondere bijdrage sociale zekerheid	27
Niet-belastbare vergoedingen	28
Niet-belastbare inhoudingen	29
Nettomaandwedde = betaald bedrag	30

BEREKENING NETTOMAANDWEDDE STATUTAIR PERSONEELSLID

Schema

	brutomaandwedde
+	bonificatie (overgangsmatregelen)
+	forfaitaire verhoging (overgangsmatregelen)
-	bijdrage F.O.P.
-	bijdrage Z.V.
+	hard- of standplaatstoelage
+	belastbare toelagen
<hr/>	
=	totaal belastbaar bedrag
-	bedrijfsvoorheffing
-	bijzondere bijdrage sociale zekerheid
+	niet-belastbare vergoedingen
-	niet-belastbare inhoudingen
<hr/>	
=	nettomaandwedde
=	betaald bedrag

BRUTOMAANDWEDDE

Algemene formule voor de berekening van de brutomaandwedde:

$$\frac{\text{jaarwedde} \times \text{index} \times \text{prestaties}}{12}$$

Het resultaat van de berekening van de brutomaandwedde wordt niet afgerond d.w.z. alle cijfers na het 2^{de} decimaal vallen weg.

- De **jaarwedde** van een statutair ambtenaar wordt bepaald door verschillende factoren:
- de soort carrière waarin de ambtenaar tewerkgesteld is:
 - * de traditionele geldelijke loopbaan
 - * de nieuwe geldelijke loopbaan
 - * overgangsmaatregelen met bonificaties
 - het niveau en wervingsgraad van de ambtenaar
 - eventuele bevordering
 - anciënniteit

Rekening houdend met deze factoren kan de basis voor de weddeberekening bepaald worden.

➤ **Nieuwe en traditionele geldelijke loopbaan**

De **jaarwedde** is afhankelijk van:

- de weddeschaal

Er zijn **2 soorten weddeschalen**:

- ① de weddeschalen verbonden aan de graden die gemeenschappelijk zijn voor de verschillende overheidsdiensten (**gemene graden**)
- ② de weddeschalen verbonden aan graden die specifiek zijn voor bepaalde departementen /instellingen (**bijzondere graden**)

- de weddeanciënniteit

Iemands geldelijke anciënniteit wordt, behoudens uitzonderingen, **bepaald door de werkelijke diensten die betrokkene verricht(te).**

Uitzonderingen: sommige werkelijk verrichte diensten worden maar gedeeltelijk (bv. bij overgang niveau) in aanmerking genomen.

➤ **Overgangsmatregelen nieuwe geldelijke loopbaan (loopbaan met bonificaties)**

De **jaarwedde** is afhankelijk van:

- de geblokkeerde jaarwedde op 31/12/2016 = startkapitaal
- jaarlijkse forfaitaire verhogingen (zie onder)

De **bonificaties** waarop een personeelslid recht heeft, worden meegeteld voor de bepaling van de totale jaarwedde waarop betrokkene recht heeft. Bij de berekening van de brutomaandwedde wordt er echter geen rekening gehouden met de bonificaties: de bonificatie wordt apart berekend (zie p. 7)

➤ **Forfaitaire verhogingen**

In de loopbaan met bonificaties komt **vanaf 1 januari 2017** bij de jaarwedde nog een **jaarlijkse forfaitaire verhoging**, die de tussentijdse verhogingen die tot en met 2016 van toepassing waren (de trappen van de weddeschaal), vervangt.

Een forfaitaire verhoging is een jaarlijks bedrag dat bij de jaarwedde gevoegd wordt om de brutomaandwedde te berekenen.

Het **jaarbedrag** van de forfaitaire verhoging is:

- € 258 voor de weddeschalen van de klasse A1
- € 196 voor de weddeschalen van de klasse A2
- € 206 voor de weddeschalen van de klasse A3
- € 256 voor de weddeschalen van de klassen A4 en A5
- € 200 voor de weddeschalen van het niveau 1
- € 256 voor de weddeschalen BI1, BI2, BI3 en BI4
- € 270 voor de andere weddeschalen van de niveaus B en 2+
- € 200 voor de weddeschalen van de niveaus C en 2
- € 27 voor medewerkers restaurant/schoonmaak
- € 180 voor technische medewerkers
- € 122 voor de andere personeelsleden van het niveau D

➤ Een **weddecomplement** is een **bijkomend jaarbedrag**.

Bepaalde graden bij enkele departementen hebben recht op een weddecomplement.

- De **index** is de verhogingscoëfficiënt die o.a. gebruikt wordt voor de berekening van de brutomaandwedge.

Overzicht indexcoëfficiënten	
Geldig vanaf	Index
01/07/2003	1,3195
01/11/2004	1,3459
01/09/2005	1,3728
01/11/2006	1,4002
01/02/2008	1,4282
01/06/2008	1,4568
01/10/2008	1,4859
01/10/2010	1,5157
01/06/2011	1,5460
01/03/2012	1,5769
01/01/2013	1,6084
01/07/2016	1,6406
01/07/2017	1,6734
01/10/2018	1,7069
01/04/2020	1,7410
01/10/2021	1,7758
01/02/2022	1,8114
01/04/2022	1,8476

Elke aanpassing van de index heeft een verhoging van de brutomaandwedge met 2% tot gevolg.

➤ **Prestaties:**

- ❖ Volledige prestaties: zie voorbeeld pagina **10**
- ❖ Onvolledige prestaties: de verschillende formules voor de bepaling van de prestaties worden bij de voorbeelden uitgelegd.
 - afwezigheden van korte duur: zie voorbeelden pagina **11**
 - verminderde prestaties: zie voorbeelden pagina **13**

- combinatie van verminderde prestaties + afwezigheden van korte duur: zie voorbeelden pagina **14**

BONIFICATIE

De geldelijke loopbaan met bonificaties heeft betrekking op alle personeelsleden die in dienst waren op 31 december 2013 en die na deze datum niet opnieuw aangeworven of bevorderd werden of van graad veranderd zijn.

Voor deze personeelsleden vindt de geldelijke vooruitgang plaats **via de toekenning van bonificaties** (d.i. een jaarlijks bedrag dat maandelijks wordt betaald samen met de wedde) en niet via de overgang naar een hogere weddeschaal.

De toekenning van een bonificatie hangt nauw samen met:

- de evaluatie van de prestaties en de competenties
- de geldelijke anciënniteit

De vermelding '**uitzonderlijk versnelt** het toekenningsproces van bonificaties, terwijl de vermeldingen '**te verbeteren**' of '**onvoldoende**' het **vertragen**.

Een bonificatie is een jaarlijks bedrag dat maandelijks wordt betaald samen met de wedde.

Het bedrag van de eerste bonificatie **varieert naargelang de graad en de weddeschaal** en houdt er rekening mee of betrokkene geslaagd is voor een **gecertificeerde opleiding**.

- niveau A: varieert tussen € 3000,00 en € 800,00
- niveau B: varieert tussen € 2000,00 en € 500,00
- niveau C: varieert tussen € 1700,00 en € 500,00
- niveau D: varieert tussen € 1000,00 en € 200,00

OPGELET:

Alle elementen samen (startkapitaal + forfaitaire verhogingen + bonificaties) **mogen een bepaald maximum niet overschrijden**.

Dit maximumbedrag is gelijk aan de hoogste wedde

- van de laatste weddeschaal van de graad of klasse in de nieuwe weddeschalen
- of van de huidige weddeschaal indien deze hoger is

Algemene formule voor de berekening van het maandbedrag bonificatie

$$\frac{\text{jaarbedrag bonificatie} \times \text{index} \times \text{prestaties}}{12}$$

Voorbeeld 1

Een statutair personeelslid in BA1 heeft een jaarwedde van € 15 075,63. Hij heeft geen premie voor competentieontwikkeling meer. Hij werkt voltijds. Hij heeft recht op een bonificatie van € 2000,00.

Berekening bonificatie mei 2022:

$$\frac{€ 2\,000,00 \times 1,8476 \times 100\%}{12} = \mathbf{€ 307,93}$$

Voorbeeld 2

Een statutair personeelslid van niveau A11 heeft een jaarwedde van € 25 233,00. Hij heeft recht op een premie voor competentieontwikkeling van € 2 000,00 en een bonificatie van € 3 000,00. Hij werkt in het stelsel loopbaanonderbreking 50%.

Berekening bonificatie mei 2022:

Verschil bonificatie en premie voor competentieontwikkeling:
€ 3 000,00 - € 2 000,00 = € 1 000,00

$$\frac{€ 1\,000 \times 1,8476 \times 50\%}{12} = \mathbf{€ 76,98}$$

Voorbeeld 3 (enkel voor de oude loonmotor)

Een statutair personeelslid van niveau A32 heeft een jaarwedde van € 47 840,00. Hij heeft geen recht op een premie voor competentieontwikkeling, wel op een bonificatie van € 3 000,00. Hij werkt in het stelsel verminderde prestaties voor chronische ziekte waarbij hij 50% werkt en 80% betaald wordt.

Berekening bonificatie mei 2022:

$\frac{€ 3\,000 \times 1,8476 \times 80\%}{12}$	$= \mathbf{€ 369,52} \rightarrow \text{totaal bedrag van de bonificatie}$
	$(\text{= \% van de betaling})$
$\frac{€ 3\,000 \times 1,8476 \times 50\%}{12}$	$= \mathbf{€ 230,95} \rightarrow \text{bedrag vermeld op weddefiche}$
	$(\text{= \% van de prestaties})$
	$\rightarrow \text{verschil tussen beide bedragen:}$
	$€ 369,52 - € 230,95 = € 138,57$
	$\rightarrow \text{wordt bij brutobedrag van de wedde geteld}$

Voorbeeld: berekening brutomaandwedde bij volledige prestaties

Voorbeeld 1 (mei 2022)

Een statutair personeelslid heeft een jaarwedde van € 18 247,00 en werkt voltijds.

Berekening brutomaandwedde mei 2022:

$$\frac{\text{jaarwedde} \times \text{index} \times \text{prestaties}}{12}$$
$$\frac{18\,247,00 \times 1,8476 \times 100\%}{12} = \mathbf{\text{€ } 2\,809,42}$$

Voorbeelden: berekening brutomaandwedde bij afwezigheden van korte duur

Afwezigheden van korte duur zijn niet-bezoldigde afwezigheden waarvan de duur beperkt is in de tijd (van enkele uren tot enkele weken).

Voorbeelden: ► verlof dwingende redenen van familiaal belang
► staking
► ongewettigde afwezigheid
► politiek verlof (facultatief of van ambtswege)

Bij afwezigheden van korte duur worden de prestaties in werkdagen berekend.

Werkdag: alle dagen behalve zaterdag en zondag; ook de feestdagen worden beschouwd als werkdagen indien ze niet op zaterdag of zondag vallen.

Formule voor de bepaling van de prestaties:

$$\frac{\text{aantal gepresteerde werkdagen in de maand}}{\text{aantal te presteren werkdagen volledige maand}}$$

Het berekeningsprogramma voor de wedde (oude loonmotor) berekent op basis van deze breuk een te betalen coëfficiënt in 5 posities (bv. $19/23 = 0,82608$). Deze omzetting kan een verschil van enkele eurocent in het resultaat van de berekening van de brutomaandwedde tot gevolg hebben.

Voorbeeld 1 (februari 2022)

Een statutair personeelslid heeft een jaarwedde van € 15 075,63. Hij heeft 4 werkdagen **verlof om dwingende redenen familiaal belang** op 2, 9, 16 en 23 februari 2022.

Omdat februari 2022 20 werkdagen telt, heeft het personeelslid in februari 16/20 gewerkt.

FEBRUARI 2022					
M		7	14	21	28
D	1	8	15	22	
W	2	9	16	23	
D	3	10	17	24	
V	4	11	18	25	
Za	5	12	19	26	
Zo	6	13	20	27	

werkdagen

Afwezig wegens
verlof om dwingende
redenen familiaal
belang

Berekening brutomaandwedde februari 2022:

$$\frac{\text{€ } 15\,075,63 \times 1,8476 \times 16/20}{12} = \text{€ } 1\,856,91$$

Voorbeeld 2 (januari 2022)

Een statutair personeelslid heeft een jaarwedde van € 15 075,63. Hij staakt 4 werkdagen in januari 2022 : 5, 12, 19 en 26 januari 2022.

Omdat januari 2022 21 werkdagen telt, heeft het personeelslid in januari 17/21 gewerkt.

JANUARI 2022						
M		3	10	17	24	31
D		4	11	18	25	
W		5	12	19	26	
D		6	13	20	27	
V		7	14	21	28	
Za	1	8	15	22	29	
Zo	2	9	16	23	30	

werkdagen

Afwezig wegens
staking

Berekening brutomaandwedde januari 2022:

$$\frac{\text{€ } 15\,075,63 \times 1,8476 \times 17/21}{12} = \text{€ } 1\,879,02$$

Voorbeelden: berekening brutomaandwedde bij verminderde prestaties

Bij verminderde prestaties wordt de brutomaandwedde vermenigvuldigd met het te betalen percentage van de verminderde prestaties.

Het aantal "werkelijk" gepresteerde werkdagen is niet belangrijk.

Voorbeeld 1 (augustus 2022)

Een statutair personeelslid heeft een jaarwedde van € 15 075,63. Hij werkt in het stelsel van **loopbaanonderbreking 50%**.

Berekening brutomaandwedde augustus 2022:

$$\frac{\text{€ } 15\,075,63 \times 1,8476 \times 50\%}{12} = \text{€ } 1\,160,57$$

Voorbeeld 2 (augustus 2022)

Een statutair personeelslid heeft een jaarwedde van € 15 075,63. Hij werkt in het stelsel van verminderde prestaties persoonlijke aangelegenheden 75% met bonus (80% betaald)

Berekening brutomaandwedde augustus 2022:

$$\frac{\text{€ } 15\,075,63 \times 1,8476 \times 80\%}{12} = \text{€ } 1\,856,91$$

Opmerking: als een statutair personeelslid geen volledige maand verminderde prestaties uitoefent, wordt de brutomaandwedde berekend op basis van het werkelijke aantal te presteren werkdagen voor die maand.

Voorbeelden: berekening brutomaandwedge bij een combinatie van verminderde prestaties + afwezigheden van korte duur

Bij een combinatie van verminderde prestaties en een afwezigheid van korte duur wordt er zowel rekening gehouden met het percentage van de verminderde prestaties als met de gewerkte werkdagen.

Werkdag: alle dagen behalve zaterdag en zondag; ook de feestdagen worden beschouwd als werkdagen indien ze niet op zaterdag of zondag vallen.

Formule bepaling prestaties:

$$\text{percentage} \times \frac{\text{aantal gepresteerde werkdagen in de maand}}{\text{aantal werkdagen volledige maand} - \text{aantal niet te presteren werkdagen wegens verminderde prestaties}}$$

Voorbeeld 1 (mei 2022)

Een statutair personeelslid heeft een jaarwedde van € 15 075,65. Hij werkt in het stelsel van **loopbaanonderbreking 50%**. Bijkomend neemt hij 4 dagen **verlof om dwingende redenen familiaal belang** op 5, 6, 13 en 27 mei 2022.

Betrokkene oefent zijn verminderde prestaties uit met volgende 2-wekelijkse werkkalender:

- ▶ Week 1: werkt niet op maandag, dinsdag en woensdag
- ▶ Week 2: werkt niet op maandag en dinsdag

afwezig wegens
verminderde prestaties

afwezig wegens
verlof om dwingende
redenen familiaal
belang

MEI 2022						
	week 1	week 2	week 1	week 2	week 1	week 2
M		2	9	16	23	30
D		3	10	17	24	31
W		4	11	18	25	
D		5	12	19	26	
V		6	13	20	27	
Za		7	14	21	28	
Zo	1	8	15	22	29	

Berekening van de prestaties voor mei 2022:

$$50\% \times \frac{6}{10}$$

Waarbij ▶ 50% = het percentage van de verminderde prestaties

▶ 6 = het aantal gepresteerde werkdagen voor de maand

▶ 10 = 22 - 12

= het totale aantal werkdagen van de maand - het aantal niet te presteren werkdagen wegens verminderde prestaties

Berekening brutomaandwedde mei 2022:

$$\frac{\text{€ } 15\,075,65 \times 1,8476 \times 50\% \times 6/10}{12} = \text{€ } 696,34$$

Voorbeeld 2 (juli 2022)

Een statutair personeelslid heeft een jaarwedde van € 15 075,65.

Hij werkt in het stelsel van loopbaanonderbreking 50%. Bijkomend heeft hij 4 werkdagen gestaakt op 1, 8, 15 en 22 juli 2022.

Betrokkene oefent zijn verminderde prestaties uit met volgende 2-wekelijkse werkkalender:

► Week 1: werkt niet op maandag, dinsdag en woensdag

► Week 2: werkt niet op maandag en dinsdag

JULI 2022					
	week 2	week 1	week 2	week 1	week 2
M		4	11	18	25
D		5	12	19	26
W		6	13	20	27
D		7	14	21	28
V	1	8	15	22	29
Za	2	9	16	23	30
Zo	3	10	17	24	31

} werkdagen

afwezig wegens
verminderde prestaties

Afwezig wegens
staking

Berekening van de prestaties voor juli 2022:

$$50\% \times \frac{7}{11}$$

Waarbij ► 50% = het percentage van de verminderde prestaties

► 7 = het aantal gepresteerde werkdagen van de maand

► 11 = 21 – 10

= het totale aantal werkdagen van de maand – het aantal niet te presteren werkdagen wegens verminderde prestaties

Berekening brutomaandwedde juli 2022:

$$\frac{\text{€ } 15\,075,65 \times 1,8476 \times 50\% \times 7/11}{12} = \text{€ } 738,54$$

BIJDRAGE F.O.P.

F.O.P. is de afkorting van **Fonds voor Overlevingspensioenen**.

De bijdrage F.O.P. is een sociale zekerheidsbijdrage die gestort wordt aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ).

Berekening:

Bijdrage F.O.P. = 7,50% van het bruto onderworpen F.O.P.

Bruto onderworpen F.O.P. = brutomaandwedge
+ bonificatie (overgangsmatregelen)
+ forfaitaire verhoging (overgangsmatregelen)
+ aan F.O.P. onderworpen toelagen

Het **bruto onderworpen F.O.P.** is in de meeste gevallen gelijk aan de brutomaandwedge + bonificatie + de forfaitaire verhoging

Er zijn slechts enkele toelagen die onderworpen zijn aan de bijdrage F.O.P. bvb. voordelen in natura toegekend aan huisbewaarders.

Enkele categorieën statutaire en stagedoende personeelsleden zijn vrijgesteld van de bijdrage FOP :

- bedienaars van de erediensten die niet in het huwelijk mogen treden
- plaatsvervangend rechters

Het resultaat van de berekening van de bijdrage F.O.P. wordt niet afgerond, d.w.z. alle cijfers na het 2^{de} decimaal vallen weg.

Voorbeeld:

Een statutair personeelslid heeft een brutomaandwedge van € 1 657,69

Berekening bijdrage F.O.P.:

$$€ 1\,657,69 \times 7,50\% = € 124,32$$

BIJDRAGE Z.V.

Z.V. is de afkorting van **ziekteverzekering**.

De bijdrage ziekteverzekering is een sociale zekerheidsbijdrage die aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) wordt gestort.

Bijdrage Z.V. = 3,55% van het bruto onderworpen Z.V.

Bruto onderworpen Z.V. =

Brutomaandwedde + bonificatie (overgangsmaatregelen)
+ forfaitaire verhoging (overgangsmaatregelen)
+ aan Z.V. onderworpen toelagen

Wanneer is een toelage **niet** onderworpen aan de Z.V.?

- ▶ Alle toelagen die wettelijk geregeld waren ten laatste op 1.8.1990 zijn **niet** onderworpen aan de Z.V.

Voorbeeld: de vormingspremie werd ingevoerd met een M.B. van 14 september 1989 ⇒ geen inhouding Z.V.

Op alle "nieuwe" (= wettelijke bepaling ná 1.8.1990) toelagen moet wel een bijdrage Z.V. ingehouden worden.

Voorbeeld: op alle toelagen en premies die door de politiehervorming op 1.4.2002 ingevoerd werden, wordt een bijdrage Z.V. ingehouden.

- ▶ Verhogingen van de bedragen van toelagen die vóór 1.8.1990 wettelijk geregeld waren, zijn ook niet onderworpen aan de Z.V. voorzover de verhoging het gevolg is van een indexaanpassing.

Voor alle andere verhogingen van bedragen, moet **op het bijkomend bedrag** wel een bijdrage Z.V. ingehouden worden ("gedeeltelijke Z.V.").

Statutaire en stagedoende personeelsleden die hun functies in het buitenland uitoefenen en er hun administratieve verblijfplaats hebben, zijn geen normale bijdrage Z.V. verschuldigd.

De bijdrage Z.V. wordt afgerond d.w.z.

- ▶ indien het 3^{de} decimaal ≥ 5 is ⇒ afronding naar boven
- ▶ indien het 3^{de} decimaal < 5 is ⇒ alles na het 2^{de} decimaal valt weg.

Voorbeeld 1:

Een statutair personeelslid heeft een brutomaandwedge van € 1 585,55 en een aan de Z.V. onderworpen taaltoelage van € 14,80.

Het bruto onderworpen Z.V. is dan € 1 585,55 + € 14,80 = € 1 600,35

Berekening bijdrage Z.V.:

$$€ 1 600,35 \times 3,55\% = € 56,81$$

Voorbeeld 2:

Een statutair personeelslid heeft een brutomaandwedge van € 3 941,91, een taaltoelage van € 240,22 en een toelage hoofdstedelijk gewest van € 105,09 die beide aan de Z.V. onderworpen zijn.

Het bruto onderworpen aan de Z.V. is dan € 3 941,91 + € 240,22 + € 105,09 = € 4 287,22.

Berekening bijdrage Z.V.:

$$€ 4 287,22 \times 3,55\% = € 152,1963 = € 152,20$$

HAARD- OF STANDPLAATSTOELAGE

Algemene formule voor de berekening van het maandbedrag hard- of standplaatstoelage:

$$\text{Hard- of standplaatstoelage} = \frac{\text{jaarbedrag hard - of standplaatstoelage} \times \text{index} \times \text{prestaties}}{12}$$

De hard- of standplaatstoelage wordt toegekend aan alle personeelsleden waarvan de jaarwedde (inclusief werkelijk betaalde bonificaties en forfaitaire verhogingen) lager is dan een bepaald grensbedrag.

De maximumjaarwedde die nog recht geeft op:

- Hardtoelage = € 18 719,19
- Standplaatstoelage = € 18 524,59

Deze toelage wordt kleiner naarmate de wedde groter wordt.

Wanneer wordt wat betaald?

- Een **hardtoelage** (maximum jaarbedrag van € 720,00) wordt toegekend aan:
 1. Gehuwde of samenlevende personeelsleden. Ze mag niet worden toegekend aan beide leden van een koppel. Eventueel moeten de partners kiezen wie de hardtoelage en wie de standplaatstoelage zal ontvangen.
 2. Alleenstaande personeelsleden die een gezin vormen met kinderen die recht geven op kinderbijslag.
- Een **standplaatstoelage** (maximum jaarbedrag van € 360,00) wordt toegekend als het personeelslid geen hardtoelage krijgt.

Het resultaat van de berekening van het maandbedrag van de hard- of standplaatstoelage wordt niet afgerond d.w.z. alle cijfers na het 2^{de} decimaal vallen weg.

Hoe wordt het jaarbedrag haard- of standplaatstoelage berekend?

HAARDTOELAGE	
Jaarwedde ¹	Jaarbedrag haardtoelage
< 16 100,00	maximumbedrag : 720,00
≥ 16 100,00 en ≤ 16 489,19	eerste reeks degressieven ² :
> 16 489,19 en < 18 330,00	helft maximumbedrag : 360,00
≥ 18 330,00 en ≤ 18 719,19	tweede reeks degressieven ² :
> 18 719,19	0

STANDPLAATSTOELAGE	
Jaarwedde ¹	Jaarbedrag standplaatstoelage
< 16 100,00	maximum bedrag : 360,00
≥ 16 100,00 en 16 294,59	eerste reeks degressieven ² :
> 16 294,59 en < 18 330,00	helft maximumbedrag : 180,00
≥ 18 330,00 en ≤ 18 524,59	tweede reeks degressieven ² :
> 18 524,59	0

¹ *Opgelet: er wordt rekening gehouden met weddecomplementen om het jaarbedrag haard- of standplaatstoelage te bepalen.*

² *"Degressief" wil zeggen dat het toegekende jaarbedrag haard- of standplaatstoelage geleidelijk kleiner wordt naarmate de wedde groter wordt.*

Voorbeeld 1 (juli 2022)

Een statutair personeelslid is gehuwd en heeft een jaarwedde van € 15 075,63. Hij werkt voltijds. Zijn partner ontvangt standplaatstoelage.

Betrokkene heeft recht op het maximumbedrag haardtoelage namelijk € 720,00.

Berekening haardtoelage juli 2022:

$$\frac{\text{€ } 720,00 \times 1,8476 \times 100\%}{12} = \text{€ } 110,85$$

Voorbeeld 2 (augustus 2022)

Een statutair personeelslid woont samen en heeft een jaarwedde van € 16 212,54. Hij werkt in het stelsel loopbaanonderbreking 50%.

Zijn partner werkt in de privé-sector en ontvangt geen haardtoelage.

Het statutaire personeelslid heeft dus recht op een haardtoelage.

Het jaarbedrag van de haardtoelage voor deze wedde is € 615,90 (eerste reeks degressieven).

Berekening haardtoelage augustus 2022:

$$\frac{\text{€ } 615,90 \times 1,8476 \times 50\%}{12} = \text{€ } 47,41$$

BELASTBARE TOELAGEN

Een belastbare **toelage** is een bedrag, waarmee rekening gehouden wordt voor de berekening van uw **totaal belastbaar**. Er wordt bedrijfsvoorheffing op ingehouden.

Er zijn 2 soorten belastbare toelagen:

indexeerbare

niet - indexeerbare

Indexeerbare belastbare toelage:

het bedrag wordt met de index vermenigvuldigd.

Berekening toelage:

- ▶ maandbedrag x index x prestaties*
- ▶ $\frac{\text{jaarbedrag} \times \text{index} \times \text{prestaties}^*}{12}$

Voorbeeld 1 (juli 2022)

Taaltoelage van € 50,00 (maandbedrag)

Berekening betaald bedrag juli 2022:

$$€ 50,00 \times 1,8476 = \mathbf{€ 92,38}$$

Voorbeeld 2 (juli 2022)

Taaltoelage van € 50,00 (maandbedrag)

Betrokkene werkt in het stelsel van loopbaanonderbreking 50%

Berekening betaald bedrag juli 2022:

$$€ 50,00 \times 1,8476 \times 50\% = \mathbf{€ 46,19}$$

Niet - indexeerbare belastbare toelage:

het bedrag wordt niet met de index vermenigvuldigd.

Berekening toelage:

jaarbedrag x prestaties*

$$\frac{\text{jaarbedrag} \times \text{prestaties}^*}{12}$$

- ▶ maandbedrag x prestaties*

Voorbeeld 3 (juli 2022)

Specificiteitstoelage van € 669,31 (jaarbedrag)

Berekening betaald bedrag juli 2022:

$$\frac{€ 669,31}{12} = \mathbf{€ 55,77}$$

Voorbeeld 4 (juli 2022)

Specificiteitstoelage van € 669,31

Betrokkene werkt in het stelsel van de 4-dagenweek

Berekening betaald bedrag juli 2022:

$$\frac{€ 669,31 \times 80\%}{12} = \mathbf{€ 44,61}$$

Het resultaat van de berekening van de toelage wordt niet afgerond d.w.z. alle cijfers na het 2^{de} decimaal vallen weg.

* Bij de berekening van de belastbare toelage wordt **meestal** rekening gehouden met de prestaties.

TOTAAL BELASTBAAR BEDRAG

brutomaandwedge

+ bonificatie (overgangsmatregelen)

+ forfaitaire verhoging (overgangsmatregelen)

- bijdrage F.O.P.

- bijdrage Z.V.

+ haard- of standplaatstoelage

+ belastbare toelagen

= totaal belastbaar bedrag

Het totaal belastbaar bedrag wordt als basis voor de berekening van de bedrijfsvoorheffing gebruikt.

BEDRIJFSVOORHEFFING

Dit is een voorschot op uw belastingen. Hoe meer u verdient, hoe meer bedrijfsvoorheffing er ingehouden wordt.

Bij de berekening van de bedrijfsvoorheffing wordt o.a. rekening gehouden met:

- het totaal belastbaar bedrag
- uw burgerlijke staat
- de inkomsten van uw partner
- het aantal kinderen dat u ten laste heeft
- andere personen die u ten laste heeft (ouders, grootouders, broers, zussen...)
- extra verminderingen zoals bv. ongehuwde vader / moeder, niet-hertrouwde weduwe / weduwnaar

De inhoudingen zijn vastgelegd in bedrijfsvoorheffingschalen die u op onze website www.persopoint.be bij "Publicaties" kan terugvinden.

(Op de loonfiche 281.10, die u jaarlijks ontvangt voor het invullen van uw aangifte voor de Directe Belastingen, wordt de bedrijfsvoorheffing vermeld in de rubriek 286)

BIJZONDERE BIJDRAGE SOCIALE ZEKERHEID

Elk personeelslid is sinds 1 april 1994 onderworpen aan deze bijdrage.

De bijzondere bijdrage wordt op de loonfiche 281.10 die u jaarlijks ontvangt voor het invullen van uw belastingaangifte, vermeld in de rubriek 287.

De grootte van uw bijdrage hangt af van:

- uw inkomen (maandelijks bruto onderworpen Z.V.)
- uw burgerlijke staat

Berekening van de bijdrage:

INHOUDING BIJZONDERE BIJDRAGE VANAF 1.1.2002 (EURO)			
	X = maandelijks bruto onderworpen ZV	Alleenstaand of partner zonder beroepsinkomsten	Partner met beroepsinkomsten
1	$X < 1\,095,10$	0	0
2	$1\,095,10 \leq X < 1\,945,39$	0	9,30
3	$1\,945,39 \leq X < 2\,190,19$	7,6% van het verschil tussen $X - 1\,945,38$ met een maximum van 18,60	7,6% van het verschil tussen $X - 1\,945,38$ met een minimum van 9,30 en een maximum van 18,60
4	$2\,190,19 \leq X < 6\,038,83$	$18,60 + 1,1\%$ van het verschil tussen $X - 2\,190,18$	$18,60 + 1,1\%$ van het verschil tussen $X - 2\,190,18$ Met een maximum van 51,64
5	$X \geq 6\,038,83$	60,94	51,64

De Bijzondere bijdrage sociale zekerheid wordt afgerond, d.w.z.

- ▶ indien het 3^{de} decimaal ≥ 5 is \Rightarrow afronding naar boven
- ▶ indien het 3^{de} decimaal < 5 is \Rightarrow alles na het 2^{de} decimaal valt weg.

Voorbeelden berekening Bijzondere bijdrage sociale zekerheid

Voorbeeld 1

Een statutair personeelslid heeft een bruto onderworpen Z.V. van € 2 918,82 en heeft een partner met beroepsinkomsten.

De berekening van de bijzondere bijdrage moet dus gebeuren volgens de formule in rij 4 en in de kolom "Partner met beroepsinkomsten".

Dus:

$$\begin{aligned} & \text{€ } 18,60 + [1,1\% \times (\text{€ } 2\,918,82 - \text{€ } 2\,190,18)] \\ & = \text{€ } 18,60 + [1,1\% \times \text{€ } 728,64] \\ & = \text{€ } 18,60 + \text{€ } 8,0150 \\ & = \text{€ } 26,6150 \\ & = \text{€ } 26,62 \end{aligned}$$

Er zal € 26,62 bijzondere bijdrage ingehouden worden.

Voorbeeld 2

Een statutair personeelslid heeft een bruto onderworpen Z.V. van € 1 702,07 en heeft een partner met beroepsinkomsten.

De berekening van de bijzondere bijdrage moet dus gebeuren volgens de formule in rij 2 en in de kolom "Partner met beroepsinkomsten".

De bijzonder bijdrage is een vast bedrag nl. € 9,30

Voorbeeld 3

Een statutair personeelslid heeft een bruto onderworpen Z.V. van € 2 122,03 en heeft een partner zonder beroepsinkomsten.

De berekening zal gebeuren volgens de formule in rij 3 en in de kolom "Alleenstaand of partner zonder beroepsinkomsten".

Dus:

$$\begin{aligned} & (\text{€ } 2\,122,03 - \text{€ } 1\,945,38) \times 7,6\% \\ & = \text{€ } 176,65 \times 7,6\% \\ & = \text{€ } 13,4254 \\ & = \text{€ } 13,43 \end{aligned}$$

NIET-BELASTBARE VERGOEDINGEN

Een **niet - belastbare vergoeding** is een bedrag waarop **geen bedrijfsvoorheffing ingehouden** wordt. Het maandbedrag van de vergoeding is dus het bedrag dat u werkelijk ontvangt.

Er zijn 2 soorten niet-belastbare vergoedingen:

indexeerbare

niet - indexeerbare

Indexeerbare niet - belastbare vergoeding:

het bedrag wordt met de index vermenigvuldigd.

Berekening van de vergoeding:

$$\frac{\text{jaarbedrag} \times \text{index} \times \text{prestaties}}{12}$$

of

$$\text{maandbedrag} \times \text{index} \times \text{prestaties}^*$$

Niet - indexeerbare niet - belastbare vergoeding:

het bedrag wordt niet met de index vermenigvuldigd.

Berekening van de vergoeding:

$$\frac{\text{jaarbedrag} \times \text{index} \times \text{prestaties}}{12}$$

of

$$\text{het maandbedrag} \times \text{prestaties}^*$$

Voorbeeld 1 (juli 2022)

Vergoeding bureaunkosten:
€ 892,42 (jaarbedrag)

Berekening betaald bedrag juli 2022

$$\frac{€ 892,42 \times 1,8476}{12} = € 137,40$$

Voorbeeld 3 (juli 2022)

Vergoeding onaangenaamheden van
€ 25,00 (maandbedrag)

Het betaald bedrag juli 2022 = € 25,00

Voorbeeld 2 (juli 2022)

Telefoonvergoeding:
€ 13,39 (maandbedrag)

Betrokkene werkt in het systeem van de
4-dagenweek

Berekening betaald bedrag juli 2022:

$$€ 13,39 \times 1,8476 \times 80\% = € 19,79$$

Het resultaat van de berekening van de vergoeding wordt niet afgerond d.w.z. alle cijfers na het 2^{de} decimaal vallen weg.

* Bij de berekening van de niet-belastbare vergoeding wordt **soms** rekening gehouden met de prestaties.

NIET-BELASTBARE INHOUDINGEN

Een niet - belastbare inhouding is het resultaat van een negatieve herberekening van een vorige betaling van wedde, toelagen, vergoedingen, vakantiegeld, eindejaarstoelage...



Een inhouding betekent dat er vroeger te veel werd betaald.

Wat u te veel ontvangen hebt, wordt nu in één keer of gedurende verschillende maanden op de wedde ingehouden.

NETTOMAANDWEDDE = BETAALD BEDRAG

De nettomaandwedde is het bedrag dat op de voorlaatste werkdag van de maand betaald wordt.