

# Calcul du Pécule de vacances 2023

Mise à jour 19/04/2023

BOSA – PERSOPOINT  
WTC III – Boulevard Simon Bolivar  
30/1 1000 BRUXELLES  
[bosa.belgium.be](http://bosa.belgium.be)

## Table des matières

|  |    |
|--|----|
| Calcul du pécule de vacances 2023 – Introduction .....   | 3  |
| Pécule de vacances 2023 des services publics fédéraux .....  | 4  |
| Méthode de calcul .....  | 4  |
| Pécule de vacances pour les ministres secrétaires d'état et détenteurs de mandats .....  | 10 |
| Fédéral – Congés et absences et leur incidence sur le pécule de vacances, l'allocation de fin d'année et la prime de développement des compétences ..... | 16 |
| Comment est calculé le pécule de vacances ? Résumé .....   | 20 |

# Calcul du pécule de vacances 2023 - introduction

Le service PersoPoint utilise 2 différentes méthodes de calcul du pécule de vacances en fonction du statut du membre du personnel:

1. Pécule de vacances des services publics fédéraux – 92%
2. Calcul classique du pécule de vacances (= exceptions au point 1)

Le pécule de vacances 2023 sera payé le 16 mai 2023.

# Pécule de vacances 2023 des services publics fédéraux

EXCEPTIONS : titulaires de mandats, ministres

## BASE LÉGALE

- ▶ Arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale, art. 13-15.

## PÉRIODE DE RÉFÉRENCE

Les prestations du 1<sup>er</sup> janvier 2022 au 31 décembre 2022 inclus

## MÉTHODE DE CALCUL

### Méthode de calcul du pécule de vacances

= pécule de vacances brut dans le cadre de prestations complètes

x prestations

---

= pécule de vacances brut compte tenu des prestations

+ pécule de vacances sur la prime de développement des compétences

---

= pécule de vacances brut à payer

- retenue de 13,07%

- précompte professionnel

---

= pécule de vacances net

## • Pécule de vacances brut dans le cadre de prestations complètes

$92\% \times (\text{traitement mensuel brut de mars 2023 dans le cadre de prestations complètes} + \text{montant mensuel brut de l'allocation de foyer ou de résidence de mars 2023 dans le cadre de prestations complètes}).$

## • Prestations

La période de référence relative au pécule de vacances de 2023 court du 1<sup>er</sup> janvier 2022 au 31 décembre 2022 inclus. Vous avez droit au pécule de vacances si vous avez bénéficié d'un traitement durant cette période. Le pécule de vacances est calculé au prorata des prestations : chaque mois de prestations complètes est assimilé à 30/30èmes. Le numérateur est diminué au prorata en cas de prestations incomplètes. Pour l'entièreté de l'année, la fraction à payer est égale à  $x/360$ èmes.

A partir de la page 13, vous trouverez une liste des congés et absences ainsi que leur incidence sur le pécule de vacances.

## • Pécule de vacances sur la prime de développement des compétences

Si vous bénéficiez d'une prime de développement des compétences, vous avez également droit au pécule de vacances sur cette prime de développement des compétences. Ce montant complémentaire de pécule de vacances est calculé comme suit:

|   |
|---|
| Montant brut de la prime de développement des compétences de 2022<br>effectivement payé x 92% |
| 12  |

## • Retenue / Diminution de 13,07%

- ▶ Fédéral : retenue de 13,07%

Une retenue de 13,07% est effectuée sur le pécule de vacances.

$(\text{pécule de vacances brut} + \text{supplément relatif à la prime de développement des compétences}) \times 13,07\%$

Cette retenue est versée à l'Office National de Sécurité Sociale (ONSS), tant pour les agents statutaires que pour les agents contractuels.

## • Prémcompte professionnel

Le prémcompte professionnel sur le pécule de vacances est calculé forfaitairement, ce qui signifie que l'on retient un pourcentage déterminé de prémcompte professionnel (donc pas de calcul du prémcompte professionnel selon le barème du prémcompte professionnel appliqué au traitement).

Vous trouverez plus d'explication au sujet de la méthode de calcul et du tableau de prémcompte professionnel sur le pécule de vacances aux pages 17 et 18.

## • Pécule de vacances net

Il s'agit du montant qui sera payé le 16 mai 2023.

### EXEMPLE

| En mars 2023, un agent statutaire                                |                                  |
|--|----------------------------------|
| a:   |                                  |
| un traitement barémique de                                       | 18 152,00 €                      |
| une allocation de foyer de                                       | 360,00 €                         |
| En 2022, l'agent a reçu  |                                  |
| une prime de développement des compétences brute de              | 800,00 €                         |
| Il a   |                                  |
| des enfants à charge pour le prémcompte professionnel            | 3                                |
| Ses prestations en 2022  |                                  |
| interruption de carrière à 50%                                   | du 1.1.2022 au 31.5.2022 inclus  |
| interruption de carrière à 100%                                  | du 1.6.2022 au 31.8.2022 inclus  |
| prestations complètes  | du 1.9.2022 au 31.12.2022 inclus |
| congé pour motifs impérieux d'ordre familial (3 jours ouvrables) | du 1.12.2022 au 3.12.2022 inclus |

## CALCUL DU PÉCULE DE VACANCES:

### • Pécule de vacances brut dans le cadre de prestations complètes

**Etape 1:** Calcul du traitement mensuel de mars 2023

$$= 18\,152,00 \times 1,9999^1 : 12 = 3\,025,18$$

**Etape 2:** calcul du montant brut de l'allocation de foyer ou de résidence de

mars 2023

$$= 360,00 \times 1,9999 : 12 = 60$$

**Etape 3:** calcul du pécule de vacances dans le cadre de prestations complètes

= 92% x (traitement mensuel brut de mars 2023 dans le cadre de prestations complètes + montant mensuel brut de l'allocation de foyer ou de résidence de mars 2023 dans le cadre de prestations complètes)

$$= 92\% \times (3\,025,18 + 60)$$

$$= 92\% \times 3\,085,18$$

$$= \mathbf{2\,838,36 \text{ €}}$$

### • Prestations

| MOIS                           | PRESTATIONS   | NOMBRE DE 30ÈMES |
|--------------------------------|---|------------------|
| 2022/1                         | interruption de carrière à 50%  | 15/30            |
| 2022/2                         | interruption de carrière à 50%  | 15/30            |
| 2022/3                         | interruption de carrière à 50%  | 15/30            |
| 2022/4                         | interruption de carrière à 50%  | 15/30            |
| 2022/5                         | interruption de carrière à 50%  | 15/30            |
| 2022/6                         | interruption de carrière à 100%   | 0/30             |
| 2022/7                         | interruption de carrière à 100%   | 0/30             |
| 2022/8                         | interruption de carrière à 100%   | 0/30             |
| 2022/9                         | prestations complètes   | 30/30            |
| 2022/10                        | prestations complètes   | 30/30            |
| 2022/11                        | prestations complètes   | 30/30            |
| 2022/12                        | prestations complètes+ 3 jours ouvrables de congé pour motifs impérieux d'ordre familial<br>= 30 x 20/23= | 26,086/30        |
| <b>NOMBRE TOTAL DE 360ÈMES</b> |   | 191,086/360      |

Prestations du 1.1.2022 au 31.12.2022 inclus = **191,086/360**.

<sup>1</sup> Indice en vigueur en mars 2023

### • Pécule de vacances brut compte tenu des prestations

$$= 2\,838,36 \times 191,086/360$$
$$= 1\,506,59 \text{ €}$$

### • Pécule de vacances sur la prime de développement des compétences

|  |
|--|
| Montant brut de la prime de développement <u>des</u><br><u>compétences de 2022 effectivement payé x 92 %</u> |
| 12   |

$$800,00 \times 92\%$$
$$= \frac{\quad}{12} = 61,33 \text{ €}$$

### • Pécule de vacances brut à payer

|  |
|--|
| = pécule de vacances brut compte tenu des prestations + pécule de vacances sur la prime de développement des compétences |
|--|

$$= 1\,506,59 + 61,33$$
$$= 1\,567,92 \text{ €}$$

### • Retenue de 13,07%

$$1\,567,92 - (1\,567,92 \times 13,07\%)$$
$$= 1\,567,92 - 204,92$$
$$= 1\,363,00 \text{ €}$$

Il s'agit **du montant imposable** du pécule de vacances 2023.

### • Précompte professionnel

1. Calcul du traitement mensuel imposable de mars 2023 dans le cadre de prestations complètes:

- **Traitement mensuel brut** =  $\frac{18\,152,00 \times 1,9999}{12} = 3\,025,18$
- Retenue **F.P.S.** =  $3\,025,18 \times 7,5\% = 226,89$
- Retenue assurance maladie **A.M.I.** =  $3\,025,18 \times 3,55\% = 107,39$

$$\text{○ Allocation de foyer} = \frac{360,00 \times 1,9999}{12} = 60$$

$$\text{○ Imposable} = \text{traitement mensuel brut} - \text{FPS} - \text{AMI} + \text{allocation de foyer}$$
$$= 3\,025,18 - 226,89 - 107,39 + 60 = 2\,750,90 \text{ €}$$

2. Calcul du traitement mensuel imposable:

= 2 750,90 x 360/360 (le collaborateur travaille de nouveau à 100% en mars 2023)

= **2 750,90 €**

3. Calcul du précompte professionnel (voir pages 17 et 18):

○ Pourcentage = **42,39%** (l'imposable se situe entre 2.695,00 EUR à 2.846,25 EUR)

○ Réductions pour enfants à charge:

le précompte professionnel n'est pas diminué car aucune réduction supplémentaire n'est prévue pour 3 enfants à charge dans cette fourchette.

○ Calcul du précompte professionnel:

= (pécule de vacances imposable x pourcentage) – montant pour enfants à charge

= (1 363,00 x 42,39%) – 0

= **577,78 €**

• **Pécule de vacances net 2023**

= pécule de vacances imposable – précompte professionnel

= 1 363 – 577,78

= **€ 785,22**

# Pécule de vacances pour les ministres secrétaires d'état et détenteurs de mandats

## BASE LÉGALE

- ▶ Arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale, art. 13-15.

## PÉRIODE DE RÉFÉRENCE

- ▶ Les prestations du 1er janvier 2022 au 31 décembre 2022 inclus.

## MÉTHODE DE CALCUL

| Méthode de calcul du pécule de vacances  |
|--|
| partie fixe<br>+ partie variable   |
| -----  |
| = pécule de vacances brut dans le cadre de prestations complètes x prestations |
| -----  |
| = pécule de vacances brut compte tenu des prestations                          |
| - retenue de 13,07%  |
| - précompte professionnel  |
| -----  |
| = pécule de vacances net   |

- **Partie fixe**

La partie fixe du pécule de vacances est déterminée annuellement (augmentation par le biais de l'indexation).

La partie fixe est identique pour tous et ne dépend donc pas du traitement barémique (attention: réduction en fonction des prestations – voir plus loin).

Pour 2023, la partie fixe se monte à **€ 1 445,87**

- **Partie variable**

La partie variable du pécule de vacances dépend du traitement annuel brut ainsi que du montant annuel brut de l'allocation de foyer ou de résidence et est calculée comme suit:

$$1,1\% \times (\text{traitement annuel brut de mars 2023} + \text{montant annuel brut de l'allocation de foyer ou de résidence de mars 2023})$$

- o Traitement annuel brut de mars 2023 = traitement annuel demars 2023 x 1,9999\*

- o Montant annuel brut de l'allocation de foyer ou de résidence de mars 2023 = montant annuel de l'allocation de foyer ou de résidence de mars 2023 x 1,9999\*

- **Prestations**

La période de référence relative au pécule de vacances 2023 court du

1<sup>er</sup> janvier 2022 au 31 décembre 2022 inclus. Vous avez droit au pécule de vacances si vous avez bénéficié d'un traitement durant cette période. Le pécule de vacances est calculé au prorata des prestations: chaque mois de prestations complètes est assimilé à 30/30èmes. Le numérateur est diminué au prorata en cas de prestations incomplètes. Pour l'entièreté de l'année, la fraction à payer est égale à x/360èmes.

A la page 13, vous trouverez une liste des congés et absences ainsi que leur incidence sur le pécule de vacances.

- **Retenue de 13,07%**

Une retenue de 13,07% est effectuée sur le pécule de vacances.

Cette retenue est versée à l'Office National de Sécurité Sociale (ONSS), tant pour les agents statutaires que pour les agents contractuels.

\* coefficient d'index de mars 2023

- **Précompte professionnel**

Le précompte professionnel sur le pécule de vacances est calculé forfaitairement, ce qui signifie que l'on retient un pourcentage déterminé de précompte professionnel (donc pas de calcul du précompte professionnel selon le barème du précompte professionnel appliqué au traitement).

Vous trouverez plus d'explication au sujet de la méthode de calcul et du tableau de précompte professionnel sur le pécule de vacances aux pages 17 et 18.

- **Pécule de vacances net**

Il s'agit du montant qui sera payé le 16 mai 2023.



FEDERAL – CONGES ET ABSENCES ET LEUR INCIDENCE SUR LE PECULE DE VACANCES, L'ALLOCATION DE FIN D'ANNEE ET LA PRIME DE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

| EHRM   | CONGES ET ABSENCES  | DROIT AU / A |                                  |         |
|--------|---|--------------|----------------------------------|---------|
|        |   | PEC          | L'AFA                            | LA COMP |
| FG_ALA | Absence de longue durée pour raisons personnelles   | non          | non                              | non     |
| FG_ONG | Absence injustifiée   | non          | non                              | non     |
| FG_M16 | Congé d'accueil pour adoptant - famille d'accueil (CONTR)   | oui          | 82%                              | oui     |
| FG_M15 | Congé d'accueil pour adoption ou tutelle conformément à l'arrêté relatif aux congés (secteur public)                                | oui          | oui                              | oui     |
| FG_M13 | Congé d'adoption conformément à l'arrêté relatif aux congés (secteur public)  | oui          | oui                              | oui     |
| FG_M14 | Congé d'adoption conformément à la loi sur les contrats de travail (10 jours - 3j + 7mut) - CONTR                                   | oui          | 82%                              | oui     |
| FG_VWZ | Congé de maladie ► 1 <sup>er</sup> mois d'entrée en service   | oui          | non                              | non     |
| FG_VWZ | Congé de maladie ► 2 <sup>ème</sup> semaine   | 100%         | ouvrier:85,88%<br>employé:86,93% | 100%    |
| FG_VWZ | Congé de maladie ► 3 <sup>ème</sup> - 4 <sup>ème</sup> semaines   | 100%         | ouvrier:85,88%<br>employé:86,93% | 100%    |
| FG_VWZ | Congé de maladie ► jour de carence  | 100%         | 100%                             | 100%    |
| FG_MUT | Congé de maladie ► mutuelle   | 100%         | 60%                              | non     |
| FG_ZNA | Congé de maladie converti en non-activité   | non          | non                              | non     |
| FG_ZVG | Congé de maladie sans salaire garanti ou sans indemnité de la mutuelle (CONTR)  | non          | non                              | non     |
| FG_M08 | Congé de maternité (STAT)   | 100%         | 100%                             | 100%    |
| FG_M01 | Congé de maternité 15 semaines 1 <sup>er</sup> mois (CONTR)   | 100%         | 82%                              | 100%    |
| FG_M01 | Congé de maternité 15 semaines à partir du 2 <sup>ème</sup> mois (CONTR)  | 100%         | 75%                              | 100%    |
| FG_M02 | Congé de maternité 17 semaines 1 <sup>er</sup> mois - naissance multiple (CONTR)  | 100%         | 82%                              | 100%    |
| FG_M02 | Congé de maternité 17 semaines à partir du 2 <sup>ème</sup> mois - naissance multiple (CONTR)                                       | 100%         | 75%                              | 100%    |
| FG_C14 | Congé de paternité (7 mut) - CONTR  | non          | 82%                              | oui     |
| FG_M08 | Congé de paternité en tant que conversion du congé de maternité suite au décès de la mère (STAT)                                    | 100%         | 100%                             | 100%    |
| FG_M08 | Congé de paternité en tant que conversion du congé de maternité suite au décès de la mère - 1 <sup>er</sup> mois (CONTR)            | 100%         | 82%                              | 100%    |
| FG_M08 | Congé de paternité en tant que conversion du congé de maternité suite au décès de la mère à partir du 2 <sup>ème</sup> mois (CONTR) | 100%         | 75%                              | 100%    |

|        |  |      |      |      |
|--------|--|------|------|------|
| FG_M09 | Congé de paternité en tant que conversion du congé de maternité suite à l'hospitalisation de la mère (STAT)  | 100% | 100% | 100% |
| FG_M09 | Congé de paternité en tant que conversion du congé de maternité suite à l'hospitalisation de la mère (CONTR) | 100% | 60%  | 100% |
| -      | Congé de repos pris en trop  | non  | non  | non  |
| FG_C15 | Congé exceptionnel pour candidature aux élections (STAT)   | non  | non  | non  |
| FG_M11 | Congé parental 100%  | 100% | 100% | 100% |

16

|        |  |                                  |              |                                  |
|--------|--|----------------------------------|--------------|----------------------------------|
| FG_M11 | Congé parental 80%   | 100%                             | 100%         | 100%                             |
| FG_M11 | Congé parental 50%   | 100%                             | 100%         | 100%                             |
| FG_ICP | Congé parental 50% - Corona  | 100%                             | 100%         | 100%                             |
| FG_ICP | Congé parental 80% - Corona  | 100%                             | 100%         | 100%                             |
| FG_ICP | Congé parental 100% - Corona   | 100%                             | 100%         | 100%                             |
| FG_P02 | Congé politique – facultatif   | non                              | non          | non                              |
| FG_P03 | Congé politique d'office   | non                              | non          | non                              |
| -      | Congé pour cause d'incompatibilité (AFSCA)   | non                              | non          | non                              |
| FG_PPK | Congé pour collaborateur parlementaire auprès d'un groupe politique reconnu/du président de la Chambre | non                              | non          | non                              |
| -      | Congé pour l'exercice d'une fonction de management   | non                              | non          | non                              |
| FG_MPT | Congé pour mission d'intérêt général PHARE/TACIS/MEDA  | non                              | non          | non                              |
| FG_CMB | Congé pour mission non reconnue et non rémunérée   | non                              | non          | non                              |
| FG_CMG | Congé pour mission reconnue et non rémunérée   | non                              | non          | non                              |
| FG_MI2 | Congé pour raisons impérieuses (CONTR)   | non                              | non          | non                              |
| FG_MI1 | Congé pour raisons impérieuses d'ordre familial (STAT)   | non                              | non          | non                              |
| FG_C16 | Congé pour stage / pour intérim dans une école (STAT)  | non                              | non          | non                              |
| FG_M12 | Conversion du congé postnatal en jours de congé postnatal (CONTR)                                      | 100%                             | 75%          | 100%                             |
| FG_M12 | Conversion du congé postnatal en jours de congé postnatal (STAT)                                       | 100%                             | 100%         | 100%                             |
| -      | Décès jusqu'au 31.8.2017 inclus  | jusqu'y compris la date du décès | mois complet | jusqu'y compris la date du décès |

|                  |  |                                  |                                  |                                  |
|------------------|--|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
|                  | Décès (STAT) à partir du 1.9.2017  | mois complet                     | mois complet                     | mois complet                     |
|                  | Décès (CONTR) à partir du 1.9.2017   | jusqu'y compris la date du décès | jusqu'y compris la date du décès | jusqu'y compris la date du décès |
| FG_HVU           | Départ anticipé à mi-temps   | 50%                              | 50%                              | 50%                              |
| FG_DMA           | Disponibilité maladie 100%   | 100%                             | 100%                             | 100%                             |
| FG_DMS           | Disponibilité maladie 60% ou pension   | 100%                             | 60% ou %                         | 100%                             |
| FG_G01           | Grève - interruption de travail organisée  | non                              | non                              | non                              |
| FG_DLT<br>FG_OJ1 | Interruption de carrière 1/3 (CONTR)   | 2/3                              | 2/3                              | 2/3                              |
| FG_IMC           | Interruption de carrière 1/3 + 50 ans  | 2/3                              | 2/3                              | 2/3                              |
| FG_VOL           | Interruption de carrière 100%  | non                              | non                              | non                              |
| FG_IAM           | Interruption de carrière 100% - Assistance médicale                              | non                              | non                              | non                              |
| FG_ICP           | Interruption de carrière 100% - Congé parental (CONTR) jusqu'au 31.8.2017 inclus | non                              | non                              | 100%                             |

|                  |   |      |      |      |
|------------------|---|------|------|------|
| FG_ICP           | Interruption de carrière 100% - Congé parental (CONTR) à partir du 1.9.2017     | 100% | 100% | 100% |
| FG_ICP           | Interruption de carrière 100% - Congé parental (STAT) jusqu'au 31.8.2017 inclus | non  | 100% | 100% |
| FG_ICP           | Interruption de carrière 100% - Congé parental (STAT) à partir du 1.9.2017      | 100% | 100% | 100% |
| FG_IAM           | Interruption de carrière 100% - Congé pour aidant proche                        | non  | non  | non  |
| FG_ISP           | Interruption de carrière 100% - Soins palliatifs (CONTR)                        | non  | non  | non  |
| FG_ISP           | Interruption de carrière 100% - Soins palliatifs (STAT)                         | non  | non  | 100% |
| FG_DLT<br>FG_OJ1 | Interruption de carrière 50%  | 50%  | 50%  | 50%  |
| FG_IAM           | Interruption de carrière 50% - Assistance médicale                              | 50%  | 50%  | 50%  |
| FG_ICP           | Interruption de carrière 50% - Congé parental (CONTR) jusqu'au 31.8.2017 inclus | 50%  | 50%  | 100% |
| FG_ICP           | Interruption de carrière 50% - Congé parental (CONTR) à partir du 1.9.2017      | 100% | 100% | 100% |
| FG_ICP           | Interruption de carrière 50% - Congé parental (STAT) jusqu'au 31.8.2017 inclus  | 50%  | 100% | 100% |
| FG_ICP           | Interruption de carrière 50% - Congé parental (STAT) à partir du 1.9.2017       | 100% | 100% | 100% |
| FG_IAM           | Interruption de carrière 50% - Congé pour aidant proche                         | 50%  | 50%  | 50%  |

|                  |  |                 |              |                 |
|------------------|--|-----------------|--------------|-----------------|
| FG_ISP           | Interruption de carrière 50% - Soins palliatifs (CONTR)                              | 50%             | 50%          | 50%             |
| FG_ISP           | Interruption de carrière 50% - Soins palliatifs (STAT)                               | 50%             | 50%          | 100%            |
| FG_IMC           | Interruption de carrière 50% + 50 ans  | 50%             | 50%          | 50%             |
| FG_DLT<br>FG_OJ1 | Interruption de carrière 75%   | 75%             | 75%          | 75%             |
| FG_IMC           | Interruption de carrière 75% + 50 ans  | 75%             | 75%          | 75%             |
| FG_DLT<br>FG_OJ1 | Interruption de carrière 80%   | 80%             | 80%          | 80%             |
| FG_IAM           | Interruption de carrière 80% - Assistance médicale                                   | 80%             | 80%          | 80%             |
| FG_ICP           | Interruption de carrière 80% - Congé parental (CONTR) jusqu'au 31.8.2017 inclus      | 80%             | 80%          | 100%            |
| FG_ICP           | Interruption de carrière 80% - Congé parental (CONTR) à partir du 1.9.2017           | 100%            | 100%         | 100%            |
| FG_ICP           | Interruption de carrière 80% - Congé parental (STAT) jusqu'au 31.8.2017              | 80%             | 100%         | 100%            |
| FG_ICP           | Interruption de carrière 80% - Congé parental (STAT) à partir du 1.9.2017            | 100%            | 100%         | 100%            |
| FG_IAM           | Interruption de carrière 80% - Congé pour aidant proche                              | 80%             | 80%          | 80%             |
| FG_ISP           | Interruption de carrière 80% - Soins palliatifs (CONTR)                              | 80%             | 80%          | 80%             |
| FG_ISP           | Interruption de carrière 80% - Soins palliatifs (STAT)                               | 80%             | 80%          | 100%            |
| FG_IMC           | Interruption de carrière 80% + 50 ans  | 80%             | 80%          | 80%             |
| FG_ICP           | Interruption de carrière 90% - Congé parental  | 100%            | 100%         | 100%            |
| FG_M07           | Maternité - Protection au travail - Eloignement du lieu de travail (CONTR)           | 100%            | %            | 100%            |
| FG_RPG           | Prestations réduites pour convenance personnelle                                     | %               | %            | %               |
| FG_RPS           | Prestations réduites pour convenance personnelle avec bonus                          | %<br>traitement | % traitement | %<br>traitement |
| FG_VPC           | Prestations réduites pour raisons médicales - maladies chroniques jusqu'au 31.8.2017 | %<br>traitement | % traitement | %<br>traitement |

|        |  |      |                                 |                 |
|--------|--|------|---------------------------------|-----------------|
| FG_VPC | Prestations réduites pour raisons médicales - maladies chroniques à partir du 1.9.2017 | 100% | %<br>traitement                 | %<br>traitement |
| FG_M03 | Prolongation du congé de maternité suite à l'hospitalisation de l'enfant (CONTR)       | 100% | 75%                             | 100%            |
| FG_M03 | Prolongation du congé de maternité suite à l'hospitalisation de l'enfant (STAT)        | 100% | 100%                            | 100%            |
| FG_M05 | Prolongation du congé postnatal suite à des problèmes prénataux (CONTR)                | 100% | 75%                             | 100%            |
| FG_M04 | Prolongation du congé postnatal suite à un accouchement tardif (CONTR)                 | 100% | 75%                             | 100%            |
| FG_NAL | Refus de l'interruption de carrière  | non  | non                             | non             |
| FG_DAO | Reprise du travail à temps partiel pour raisons médicales (CONTR)                      | 100% | presté: 100%<br>non presté: 60% | %<br>traitement |
| FG_VWV | Semaine 4 jours à partir de 50 ou 55 ans   | 80%  | 80%                             | 80%             |
| FG_VWP | Semaine 4 jours avec prime   | 80%  | 80%                             | 80%             |
| FG_VWZ | Semaine 4 jours sans prime   | 80%  | 80%                             | 80%             |
| FG_VVD | Semaine volontaire de 4 jours  | 80%  | 80%                             | 80%             |
| FG_SU4 | Suspension dans l'intérêt du service - diminution de traitement                        | oui  | %                               | oui             |
| FG_SCV | Suspension volontaire de contrat   | non  | non                             | non             |
| FG_HWV | Travail à mi-temps à partir de 55 ou 50 ans  | 50%  | 50%                             | 50%             |

100 % = temps plein ou % du contrat

27-04-2022

# Comment est calculé le pécule de vacances ?

## Résumé

- **Etape 1:**

**Calcul d'un traitement mensuel imposable fictif pour mars 2023 dans le cadre de prestations complètes:**

Ce traitement mensuel imposable fictif sert de base au calcul ultérieur du précompte professionnel sur le pécule de vacances.

Vous pouvez vous-même calculer un traitement mensuel imposable sur base de prestations complètes en consultant notre site web [www.bosa.belgium.be](http://www.bosa.belgium.be) à la rubrique "Publication".

En attendant, vous trouverez une présentation schématique du calcul ci-après.

| STATUTAIRE                            | CONTRACTUEL                           |
|---------------------------------------|---------------------------------------|
| Traitement mensuel brut               | Traitement mensuel brut               |
| - cotisation FPS                      | + allocation de foyer ou de résidence |
| - cotisation A.M.I.                   | - cotisation O.N.S.S.                 |
| + allocation de foyer ou de résidence |                                       |
| <hr/>                                 | <hr/>                                 |
| = traitement mensuel imposable        | = traitement mensuel imposable        |

- **Etape 2:**

**Le traitement mensuel imposable obtenu est multiplié par les prestations de 2022, c'est-à-dire par la fraction utilisée pour le calcul du pécule de vacances (x/360).**

- **Etape 3:**

**Sur base de ce montant imposable réel, vous devez rechercher dans le tableau (voir page suivante) le pourcentage de précompte professionnel à appliquer.**

• **Etape 4:**

Si vous avez des enfants à charge, le précompte professionnel est diminué le cas échéant:

1. du montant figurant dans la colonne relative au nombre d'enfants à charge,
2. du pourcentage figurant en haut de la colonne relative au nombre d'enfants à charge.

Cette réduction supplémentaire est uniquement appliquée dans la zone jaune

**Pécule de vacances**

- 1) Salaire non soumis au précompte professionnel - imposition forfaitaire : néant (code > en zone CTAX)
- 2) Salaire soumis au précompte professionnel - imposition forfaitaire : voir tableau ci-dessous

| CTAX<br>(*) | Nombre d'enfants à charge  |           |          |          | 0      | 1   | 2         | 3         | 4         | 5         | 6                             | 7         | 8         | 9         | 10        | 11        | 12        |
|-------------|--|-----------|----------|----------|--------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|             | le montant imposable normal au-delà duquel aucune réduction n'est accordée |           |          |          | annuel | 16.372,00                                 | 19.880,00 | 25.770,00 | 32.340,00 | 38.910,00 | 45.480,00                     | 52.050,00 | 58.620,00 | 65.190,00 | 71.760,00 | 78.330,00 | 84.900,00 |
|             | Montant réel imposable de la rémunération normale (1)                      |           |          |          | annuel | 16.372,00                                 | 19.880,00 | 25.770,00 | 32.340,00 | 38.910,00 | 45.480,00                     | 52.050,00 | 58.620,00 | 65.190,00 | 71.760,00 | 78.330,00 | 84.900,00 |
|             |  |           |          |          | %      | La diminution (%) à appliquer au résultat |           |           |           |           | Retenue à la source à réduire |           |           |           |           |           |           |
|             | Annuel   |           | mensuel  |          |        | 7,50%                                     | 20%       | 35%       | 55%       | 75%       |                               |           |           |           |           |           |           |
| <           | 0,01   | 9.690,00  | 0,01     | 807,50   | 0      | 0,00                                      | 0,00      | 0,00      | 0,00      | 0,00      | 0,00                          | 0,00      | 0,00      | 0,00      | 0,00      | 0,00      | 0,00      |
| A           | 9.690,01   | 12.400,00 | 807,51   | 1.033,33 | 19,17  | 106,75                                    | 162,79    | 256,88    | 361,83    | 466,79    | 571,75                        | 676,70    | 781,66    | 886,61    | 991,57    | 1096,52   | 1201,48   |
| B           | 12.400,01  | 15.775,00 | 1.033,34 | 1.314,58 | 21,20  | 70,17                                     | 132,15    | 236,20    | 352,27    | 468,34    | 584,41                        | 700,48    | 816,55    | 932,62    | 1048,69   | 1164,76   | 1280,83   |
| C           | 15.775,01  | 16.372,00 | 1.314,59 | 1.364,33 | 26,25  | 13,06                                     | 89,80     | 218,64    | 362,36    | 506,08    | 649,80                        | 793,52    | 937,23    | 1080,95   | 1224,67   | 1368,39   | 1512,11   |
| D           | 16.372,01  | 18.910,00 | 1.364,34 | 1.575,83 | 26,25  | 0,00                                      | 76,74     | 205,58    | 349,30    | 493,02    | 636,74                        | 780,46    | 924,18    | 1067,89   | 1211,61   | 1355,33   | 1499,05   |
| E           | 18.910,01  | 19.880,00 | 1.575,84 | 1.656,67 | 31,30  |   | 25,30     | 178,93    | 350,30    | 521,67    | 693,03                        | 864,40    | 1035,77   | 1207,14   | 1378,50   | 1549,87   | 1721,24   |
| F           | 19.880,01  | 21.400,00 | 1.656,68 | 1.783,33 | 31,30  |   | 0,00      | 153,63    | 325,00    | 496,37    | 667,73                        | 839,10    | 1010,47   | 1181,84   | 1353,20   | 1524,57   | 1695,94   |
| G           | 21.400,01  | 23.910,00 | 1.783,34 | 1.992,50 | 34,33  |   |           | 125,02    | 312,98    | 500,93    | 688,89                        | 876,85    | 1064,80   | 1252,76   | 1440,72   | 1628,67   | 1816,63   |
| H           | 23.910,01  | 25.770,00 | 1.992,51 | 2.147,50 | 36,34  |   |           | 56,33     | 255,29    | 454,25    | 653,21                        | 852,17    | 1051,13   | 1250,10   | 1449,06   | 1648,02   | 1846,98   |
| I           | 25.770,01  | 26.270,00 | 2.147,51 | 2.189,17 | 36,34  |   |           | 0,00      | 198,96    | 397,92    | 596,88                        | 795,85    | 994,81    | 1193,77   | 1392,73   | 1591,69   | 1790,65   |
| J           | 26.270,01  | 28.900,00 | 2.189,18 | 2.408,33 | 36,34  |   |           |           | 183,82    | 382,78    | 581,74                        | 780,70    | 979,67    | 1178,63   | 1377,59   | 1576,55   | 1775,51   |
| K           | 28.900,01  | 31.440,00 | 2.408,34 | 2.620,00 | 39,37  |   |           |           | 112,86    | 328,41    | 543,96                        | 759,51    | 975,06    | 1190,61   | 1406,17   | 1621,72   | 1837,27   |
| L-M         | 31.440,01  | 32.340,00 | 2.620,01 | 2.695,00 | 42,39  |   |           |           | 31,79     | 263,88    | 495,96                        | 728,05    | 960,13    | 1192,22   | 1424,30   | 1656,39   | 1888,47   |
| N           | 32.340,01  | 34.155,00 | 2.695,01 | 2.846,25 | 42,39  |   |           |           | 0,00      | 232,09    | 464,17                        | 696,26    | 928,34    | 1160,43   | 1392,51   | 1624,60   | 1856,68   |
| O           | 34.155,01  | 36.785,00 | 2.846,26 | 3.065,42 | 42,39  |   |           |           |           | 167,97    | 400,06                        | 632,14    | 864,23    | 1096,31   | 1328,40   | 1560,48   | 1792,57   |
| P           | 36.785,01  | 38.910,00 | 3.065,43 | 3.242,50 | 42,39  |   |           |           |           | 0,00      | 307,15                        | 539,24    | 771,32    | 1003,41   | 1235,49   | 1467,58   | 1699,66   |
| Q           | 38.910,01  | 41.630,00 | 3.242,51 | 3.469,17 | 42,39  |   |           |           |           |           | 232,09                        | 464,17    | 696,26    | 928,34    | 1160,43   | 1392,51   | 1624,60   |

