

# BEREKENING VAKANTIEGELD2023

Update 19/04/2023

## Inhoud

BEREKENING VAKANTIEGELD 2023 – INLEIDING .....	3
VAKANTIEGELD 2023 FEDERALE OVERHEID .....	4
BEREKENINGSWIJZE.....	4
BEREKENING VAKANTIEGELD 2023 VOOR MINISTERS EN STAATSSECRETARISSEN EN MANDAATHOUDERS .....	9
FEDERAAL – VERLOVEN EN AFWEZIGHEDEN EN HUN INVLOED OP HET VAKANTIEGELD, .....	12
DE EINDEJAARSTOELAGE EN DE PREMIE VOOR COMPETENTIEONTWIKKELING .....	12
HOE WORDT DE BEDRIJFSVOORHEFFING OP HET VAKANTIEGELD 2023 BEREKEND?...	16

# **BEREKENING VAKANTIEGELD 2023 – INLEIDING**

De dienst PersoPoint – Wedden gebruikt momenteel 2 verschillende berekeningswijzen voor het vakantiegeld, afhankelijk van het statuut van het personeelslid:

1. Vakantiegeld federale overheid – 92%
2. Klassieke berekening vakantiegeld (= uitzonderingen op punt 1)

Het vakantiegeld 2023 wordt betaald op 16 mei 2023.

# VAKANTIEGELD 2023

# FEDERALE OVERHEID

UITZONDERINGEN : mandaathouders, ministers

## WETTELIJKE BASIS

- ▶ Koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, art. 13 -15.

## REFERENTIEPERIODE

De prestaties van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022

## BEREKENINGSWIJZE

### Berekeningswijze vakantiegeld

= brutovakantiegeld bij volledige prestaties  
x prestaties  
\_\_\_\_\_

= brutovakantiegeld rekening houdend met prestaties  
+ vakantiegeld op premie voor competentieontwikkeling  
\_\_\_\_\_

= te betalen brutovakantiegeld  
- inhouding 13,07%  
- bedrijfsvoorheffing  
\_\_\_\_\_

= nettovakantiegeld

- **Brutovakantiegeld bij volledige prestaties**

92% x (brutomaandwedde maart 2023 bij volledige prestaties + brutomaandbedrag haard- of standplaatstoelage maart 2023 bij volledige prestaties).

- **Prestaties**

De referentieperiode voor het vakantiegeld 2023 loopt van 1 januari 2022 t.e.m. 31 december 2022. Indien u tijdens deze periode een wedde ontving, heeft u recht op vakantiegeld.

Het vakantiegeld wordt pro rata de prestaties berekend: elke maand met volledige prestaties wordt gelijkgesteld met 30/30sten. De teller wordt pro rata verminderd bij onvolledige prestaties. Voor het ganse jaar heeft men dus uiteindelijk een te betalen breuk gelijk aan x/360sten.

Een lijst van verloven en afwezigheden en hun invloed op het vakantiegeld vindt u vanaf pagina 14.

- **Vakantiegeld op de premie voor competentieontwikkeling**

Indien u een premie voor competentieontwikkeling krijgt, heeft u ook recht op vakantiegeld op die premie voor competentieontwikkeling. Dit bijkomend bedrag vakantiegeld wordt als volgt berekend:

Effectief betaald brutobedrag premie voor competentieontwikkeling 2022 x 92%  
12

- **Inhouding / Vermindering 13,07 %**

► Federaal : inhouding 13,07%

Op het vakantiegeld wordt er een inhouding van 13,07% gedaan.

(bruto vakantiegeld + het supplement premie voor competentieontwikkeling)  
x 13,07%

Deze inhouding wordt, zowel voor de statutaire als voor contractuele personeelsleden, aan de Rijksdienst voor de Sociale Zekerheid (RSZ)gestort.

- **Bedrijfsvoorheffing**

De bedrijfsvoorheffing op het vakantiegeld wordt forfaitair berekend, d.w.z. dat er een bepaald percentage bedrijfsvoorheffing wordt ingehouden (dus geen berekening van de bedrijfsvoorheffing volgens het barema bedrijfsvoorheffing op de wedde).

Meer uitleg over de berekeningswijze en de tabel bedrijfsvoorheffing op het vakantiegeld vindt u op pagina's 17 en 18.

- **Nettovakantiegeld**

Dit is het bedrag dat op 16 mei 2023 betaald wordt.

**VOORBEELD**

Een statutair personeelslid heeft in maart 2023	
jaarwedde	€ 18 152,00
haardtoelage	€ 360,00
In 2022 ontving hij	
Bruto premie voor competentieontwikkeling	€ 800,00
Hij heeft	
kinderen ten laste voor de bedrijfsvoorheffing	3
Zijn prestaties in 2022	
Loopbaanonderbreking 50%	1.1.2022 t/m 31.5.2022
Loopbaanonderbreking 100%	1.6.2022 t/m 31.8.2022
Volledige prestaties	1.9.2022 t/m 31.12.2022
Verlof dwingende redenen familiaal belang (3 werkdagen)	01.12.2022 t/m 03.12.2022

**Berekening vakantiegeld:**

- **Brutovakantiegeld bij volledige prestaties**

**Stap 1:** berekening brutomaandwedde maart 2023

$$= 18\ 152,00 \times 1.9999: 12 = 3025,18$$

**Stap 2:** berekening brutobedrag haard- of standplaatstoelage maart 2023

$$= 360,00 \times 1.9999: 12 = 60$$

**Stap 3:** berekening brutovakantiegeld bij volledige prestaties

$= 92\% \times (\text{brutomaandwedde maart 2023 bij volledige prestaties} + \text{brutomaandbedrag haard- of standplaatstoelage maart 2023 bij volledige prestaties}).$
--

$$= 92\% \times (3025,18 + 60)$$

$$= 92\% \times 3085,18$$

$$= \mathbf{€ 2838,36}$$

- **Prestaties**

<b>MAAND</b>	<b>PRESTATIES</b>	<b>AANTAL 30STEN</b>
2022/1	loopbaanonderbreking 50%	15/30
2022/2	loopbaanonderbreking 50%	15/30
2022/3	loopbaanonderbreking 50%	15/30
2022/4	loopbaanonderbreking 50%	15/30
2022/5	loopbaanonderbreking 50%	15/30
2022/6	loopbaanonderbreking 100%	0/30
2022/7	loopbaanonderbreking 100%	0/30
2022/8	loopbaanonderbreking 100%	0/30
2022/9	volledige prestaties	30/30
2022/10	volledige prestaties	30/30
2022/11	volledige prestaties	30/30
2022/12	Volledige prestaties + 3 werkdagen verlof dwingende redenen familiaal belang = 30 x 20/23 =	26,086/30
<b>TOTAAL AANTAL 360STEN</b>		191,086 / 360

Prestaties van 1.1.2022 t.e.m. 31.12.2022 = **191,086/360**.

- **Brutovakantiegeld rekening houdend met prestaties**

$$= 2\,838,36 \times 191,086/360$$

$$= \mathbf{\text{€ } 1\,506,59}$$

- **Vakantiegeld op de premie voor competentieontwikkeling**

<u>Effectief betaalde brutobedrag premie voor competentieontwikkeling 2023 x 92%</u> 12
--

$$= \frac{800,00 \times 92\%}{12} = \mathbf{\text{€ } 61,33}$$

- **Te betalen brutovakantiegeld**

= brutovakantiegeld rekening houdend met prestaties + vakantiegeld op premie voor competentieontwikkeling
---

$$= 1\,506,59 + 61,33$$

$$= \mathbf{1\,567,92 \text{ €}}$$

- **Inhouding 13,07%**

$$1567,92 - (1\,567,92 \times 13,07\%)$$

$$= 1\,567,92 - 204,92$$

$$= \mathbf{1\,363 \text{ €}}$$

Dit is het **belastbaar bedrag** van het vakantiegeld 2023.

- **Bedrijfsvoorheffing**

1. Berekening van de belastbare maandwedge van maart 2023 bij volledige prestaties:

- **Brutomaandwedge** =  $\frac{18\,152 \times 1.9999}{12} = 3\,025,18$
- Inhouding **FOP** =  $3\,025,18 \times 7,5\% = 226,89$
- Inhouding ziekteverzekering **Z.V.** =  $3\,025,18 \times 3,55\% = 107,39$
- **Haardtoelage** =  $\frac{360,00 \times 1.9999}{12} = 60$
- **Belastbaar** = brutomaandwedge – FOP - ZV + haardtoelage  
=  $3\,025,18 - 226,89 - 107,39 + 60 = \text{€ } 2\,750,90$

2. Berekening van de reële belastbare maandwedge:

$$= 2\,760,90 \times 360/360 \text{ (de werknemer keert terug naar 100\% in maart 2023)}$$
$$= \text{€ } 2\,750,90$$

3. Berekening bedrijfsvoorheffing (zie pagina's 18 en 19):

- Percentage = **42,39%** (belastbaar ligt tussen 2.695,00 EUR en 2846,25 EUR)
- Verminderingen voor kinderen ten laste:  
de voorheffing wordt niet verminderd omdat er geen extra vermindering is voor 3 kinderen ten laste in deze schijf.
- Berekening bedrijfsvoorheffing:  
= (belastbaar vakantiegeld x percentage) – bedrag voor kinderen ten laste  
=  $(1\,363,00 \times 42,39\%) - 0$   
= **577,78 €**

- **Nettovakantiegeld 2023**

$$= \text{belastbaar vakantiegeld} - \text{bedrijfsvoorheffing}$$
$$= 1\,363 - 577,78$$
$$= \text{€ } 785,22$$



# BEREKENING VAKANTIEGELD 2023 VOOR MINISTERS EN STAATSSECRETARISSEN EN MANDAATHOUDERS

## WETTELIJKE BASIS

- ▶ Koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, art. 13-15.

## REFERENTIEPERIODE

- ▶ De prestaties van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022.

## BEREKENINGSWIJZE

Berekeningswijze vakantiegeld
vast gedeelte + wijzigbaar gedeelte
<hr/>
= brutovakantiegeld bij volledige prestaties x prestaties
<hr/>
= brutovakantiegeld rekening houdend met prestaties
- inhouding 13,07%
- bedrijfsvoorheffing
<hr/>
= nettovakantiegeld

- **Vast gedeelte**

Het vast gedeelte van het vakantiegeld wordt jaarlijks vastgelegd (verhoging door indexatie).

Het vast gedeelte is voor iedereen gelijk, dus niet afhankelijk van de jaarwedde (opgelet: wel vermindering naargelang de prestaties – zie verder).

Voor 2023 bedraagt het vast gedeelte **€ 1 445,87**.

- **Wijzigbaar gedeelte**

Het wijzigbaar gedeelte van het vakantiegeld is afhankelijk van de brutojaarwedde en het brutojaarbedrag van de haard- of standplaatstoelage van het personeelslid en wordt als volgt berekend:

$$1,1\% \times (\text{brutojaarwedde van maart 2023} + \text{brutojaarbedrag haard- of standplaatstoelage van maart 2023})$$

- Brutojaarwedde maart 2023 = jaarwedde maart 2023 x 1,9999\*
- Brutojaarbedrag haard- of standplaatstoelage maart 2023 = jaarbedrag haard- of standplaatstoelage maart 2023 x 1,9999\*

- **Prestaties**

De referentieperiode voor het vakantiegeld 2023 loopt van 1 januari 2022 t.e.m. 31 december 2022. Indien u tijdens deze periode een wedde ontving, heeft u recht op vakantiegeld.

Het vakantiegeld wordt pro rata de prestaties berekend: elke maand met volledige prestaties wordt gelijkgesteld met 30/30sten. De teller wordt pro rata verminderd bij onvolledige prestaties. Voor het ganse jaar heeft men dus uiteindelijk een te betalen breuk gelijk aan x/360sten.

De lijst van verloven en afwezigheden en hun invloed op het vakantiegeld vindt u op pagina 11.

- **Inhouding 13,07%**

Op het vakantiegeld wordt er een inhouding van 13,07% gedaan.

Deze inhouding wordt, zowel voor de statutaire als voor contractuele personeelsleden, aan de Rijksdienst voor de Sociale Zekerheid (RSZ) gestort.

\* indexcoëfficiënt maart 2023

- **Bedrijfsvoorheffing**

De bedrijfsvoorheffing op het vakantiegeld wordt forfaitair berekend, d.w.z. dat er een bepaald percentage bedrijfsvoorheffing wordt ingehouden (dus geen berekening van de bedrijfsvoorheffing volgens het barema bedrijfsvoorheffing op de wedde).

Meer uitleg over de berekeningswijze en de tabel bedrijfsvoorheffing op het vakantiegeld vindt u op pagina's 16 en 17.

- **Nettovakantiegeld**

Dit is het bedrag dat op 16 mei 2023 betaald wordt.

**FEDERAAL – VERLOVEN EN AFWEZIGHEDEN EN HUN INVLOED OP HET VAKANTIEGELD,  
DE EINDEJAARSTOELAGE EN DE PREMIE VOOR COMPETENTIEONTWIKKELING**

		RECHT OP		
EHRM	VERLOVEN EN AFWEZIGHEDEN	VAK	EJT	COMP
FG_M13	Adoptieverlof volgens verlofbesluit (openbare sector)	ja	ja	ja
FG_M14	Adoptieverlof volgens wet van de arbeidsovereenkomsten (10 dagen – 3d + 7mut) – CONTR	ja	82%	ja
FG_ALA	Afwezigheid van lange duur voor persoonlijke aangelegenheden	neen	neen	neen
FG_ICP	Corona-ouderschapsverlof 50%	100%	100%	100%
FG_ICP	Corona-ouderschapsverlof 80%	100%	100%	100%
FG_ICP	Corona-ouderschapsverlof 100%	100%	100%	100%
FG_DAO	Deeltijdse werkhervatting medische redenen (CONTR)	100%	geprest: 100% niet-geprest: 60%	% wedde
FG_DMA	Disponibiliteit ziekte 100%	100%	100%	100%
FG_DMS	Disponibiliteit ziekte 60% of pensioen	100%	60% of %	100%
FG_HVU	Halftijdse uitdiensttreding	50%	50%	50%
FG_HWV	Halftijds werken vanaf 55 of 50	50%	50%	50%
FG_DLT FG_OJ1	Loopbaanonderbreking 1/3 (CONTR)	2/3	2/3	2/3
FG_IMC	Loopbaanonderbreking 1/3 + 50 jaar	2/3	2/3	2/3
FG_VOL	Loopbaanonderbreking 100%	neen	neen	neen
FG_IAM	Loopbaanonderbreking 100% - Mantelzorgverlof	neen	neen	neen
FG_IAM	Loopbaanonderbreking 100% - Medische bijstand	neen	neen	neen
FG_ICP	Loopbaanonderbreking 100% - Ouderschapsverlof (CONT) t.e.m. 31.8.2017	neen	neen	100%
FG_ICP	Loopbaanonderbreking 100% - Ouderschapsverlof (CONT) vanaf 1.9.2017	100%	100%	100%
FG_ICP	Loopbaanonderbreking 100% - Ouderschapsverlof (STAT) t.e.m. 31.8.2017	neen	100%	100%
FG_ICP	Loopbaanonderbreking 100% - Ouderschapsverlof (STAT) vanaf 1.9.2017	100%	100%	100%
FG_ISP	Loopbaanonderbreking 100% - Palliatieve zorgen (CONTR)	neen	neen	neen
FG_ISP	Loopbaanonderbreking 100% - Palliatieve zorgen (STAT)	neen	neen	100%
FG_DLT FG_OJ1	Loopbaanonderbreking 50%	50%	50%	50%
FG_IAM	Loopbaanonderbreking 50% - Mantelzorgverlof	50%	50%	50%
FG_IAM	Loopbaanonderbreking 50% - Medische bijstand	50%	50%	50%
FG_ICP	Loopbaanonderbreking 50% - Ouderschapsverlof (CONT) t.e.m. 31.08.2017	50%	50%	100%
FG_ICP	Loopbaanonderbreking 50% - Ouderschapsverlof (CONT) vanaf 1.09.2017	100%	100%	100%
FG_ICP	Loopbaanonderbreking 50% - Ouderschapsverlof (STAT) t.e.m. 31.8.2017	50%	100%	100%
FG_ICP	Loopbaanonderbreking 50% - Ouderschapsverlof (STAT) vanaf 1.9.2017	100%	100%	100%
FG_ISP	Loopbaanonderbreking 50% - Palliatieve zorgen (CONTR)	50%	50%	50%

FG_ISP	Loopbaanonderbreking 50% - Palliatieve zorgen (STAT)	50%	50%	100%
FG_IMC	Loopbaanonderbreking 50% + 50 jaar	50%	50%	50%
FG_DLT FG_OJ1	Loopbaanonderbreking 75%	75%	75%	75%
FG_IMC	Loopbaanonderbreking 75% + 50 jaar	75%	75%	75%
FG_DLT FG_OJ1	Loopbaanonderbreking 80%	80%	80%	80%
FG_IAM	Loopbaanonderbreking 80% - Mantelzorgverlof	80%	80%	80%
FG_IAM	Loopbaanonderbreking 80% - Medische bijstand	80%	80%	80%
FG_ICP	Loopbaanonderbreking 80% - Ouderschapsverlof (CONT) t.e.m 31.08.2017	80%	80%	100%
FG_ICP	Loopbaanonderbreking 80% - Ouderschapsverlof (CONT) vanaf 1.09.2017	100%	100%	100%
FG_ICP	Loopbaanonderbreking 80% - Ouderschapsverlof (STAT) t.e.m.31.8.2017	80%	100%	100%
FG_ICP	Loopbaanonderbreking 80% - Ouderschapsverlof (STAT) vanaf 1.9.2017	100%	100%	100%
FG_ISP	Loopbaanonderbreking 80% - Palliatieve zorgen (CONTR)	80%	80%	80%
FG_ISP	Loopbaanonderbreking 80% - Palliatieve zorgen (STAT)	80%	80%	100%
FG_IMC	Loopbaanonderbreking 80% + 50 jaar	80%	80%	80%
FG_ICP	Loopbaanonderbreking 90% - Ouderschapsverlof	100%	100%	100%
FG_M07	Moederschap – Bescherming op het werk – Verwijdering van de werkplaats (CONTR)	100%	%	100%
FG_M08	Moederschapsverlof (STAT)	100%	100%	100%
FG_M01	Moederschapsverlof 15 weken 1 <sup>ste</sup> maand (CONTR)	100%	82%	100%
FG_M01	Moederschapsverlof 15 weken vanaf 2de maand (CONTR)	100%	75%	100%
FG_M02	Moederschapsverlof 17 weken 1 <sup>ste</sup> maand - meerling (CONTR)	100%	82%	100%
FG_M02	Moederschapsverlof 17 weken vanaf 2de maand - meerling (CONTR)	100%	75%	100%
FG_M12	Omzetting postnatale rustperiode in verlofdagen postnatale rust (STAT)	100%	100%	100%
FG_M12	Omzetting postnatale rustperiode in verlofdagen postnatale rust (CONTR)	100%	75%	100%
FG_ONG	Ongewettigde afwezigheid	neen	neen	neen
FG_M15	Opvangverlof adoptie of pleegvoogdij volgens verlofbesluit (openbare sector)	ja	ja	ja
FG_M11	Ouderschapsverlof 100%	100%	100%	100%
FG_M11	Ouderschapsverlof 80%	100%	100%	100%
FG_M11	Ouderschapsverlof 50%	100%	100%	100%
-	Overlijden t.e.m. 31.8.2017	t.e.m. datum overlijden	volledige maand	t.e.m. datum overlijden
	Overlijden (STAT) vanaf 1.9.2017	volledige maand	volledige maand	volledige maand
	Overlijden (CONTR) vanaf 1.9.2017	t.e.m. datum	t.e.m. datum overlijden	t.e.m. datum

		overlijden		overlijden
FG_P02	Politiek verlof – facultatief	neen	neen	neen
FG_P03	Politiek verlof van ambswege	neen	neen	neen
FG_SU4	Schorsing in belang van de dienst – weddevermindering	ja	%	ja
FG_G01	Staking – georganiseerde werkonderbreking	neen	neen	neen
-	Te veel genomen rustverlof	neen	neen	neen
FG_C15	Uitzonderlijk verlof voor kandidaatstelling verkiezingen (STAT)	neen	neen	neen
FG_C14	Vaderschapsverlof (7 dagen mutualiteit) – (CONTR)	neen	82%	ja
FG_M09	Vaderschapsverlof omzetting moederschapsverlof bij hospitalisatie moeder (STAT)	100%	100%	100%
FG_M09	Vaderschapsverlof omzetting moederschapsverlof bij hospitalisatie moeder (CONTR)	100%	60%	100%
FG_M08	Vaderschapsverlof omzetting moederschapsverlof bij overlijden moeder (STAT)	100%	100%	100%
FG_M08	Vaderschapsverlof omzetting moederschapsverlof bij overlijden moeder – 1 <sup>ste</sup> maand (CONTR)	100%	82%	100%
FG_M08	Vaderschapsverlof omzetting moederschapsverlof bij overlijden moeder vanaf 2 <sup>de</sup> maand (CONTR)	100%	75%	100%
FG_M03	Verlenging moederschapsverlof wegens hospitalisatie kind (CONTR)	100%	75%	100%
FG_M03	Verlenging moederschapsverlof wegens hospitalisatie kind (STAT)	100%	100%	100%
FG_M04	Verlenging postnatale rust wegens laattijdige bevalling (CONTR)	100%	75%	100%
FG_M05	Verlenging postnatale rust wegens problematische zwangerschap (CONTR)	100%	75%	100%
FG_M16	Verlof als pleegouder - onthaalouders (CONTR)	ja	82%	ja
FG_MI2	Verlof om dwingende redenen (CONTR)	neen	neen	neen
FG_MI1	Verlof om dwingende redenen van familiaal belang (STAT)	neen	neen	neen
FG_MPT	Verlof opdracht van algemeen belang PHARE/TACIS/MEDA	neen	neen	neen
FG_PPK	Verlof parlementair medewerker erkende politieke groep/voorzitter bij de Kamer	neen	neen	neen
FG_CMG	Verlof voor erkende opdracht en niet bezoldigd	neen	neen	neen
-	Verlof voor het uitoefenen van een managementfunctie	neen	neen	neen
FG_CMB	Verlof voor niet-erkende opdracht en niet bezoldigd	neen	neen	neen
FG_C16	Verlof voor stage / interim school (STAT)	neen	neen	neen
-	Verlof wegens onverenigbaarheid (FAVV)	neen	neen	neen
FG_VPC	Verminderde prestaties medische redenen – chronische ziekte t.e.m. 31.08.2017	% wedde	% wedde	% wedde
FG_VPC	Verminderde prestaties medische redenen – chronische ziekte vanaf 1.09.2017	100%	% wedde	% wedde
FG_RPG	Verminderde prestaties persoonlijke aangelegenheden	%	%	%
FG_RPS	Verminderde prestaties persoonlijke aangelegenheden met bonus	% wedde	% wedde	% wedde
FG_VWP	Vierdagenweek met premie	80%	80%	80%
FG_VWV	Vierdagenweek vanaf 50 of 55	80%	80%	80%
FG_VWZ	Vierdagenweek zonder premie	80%	80%	80%
FG_SCV	Vrijwillige schorsing contract	neen	neen	neen
FG_VVD	Vrijwillige vierdagenweek	80%	80%	80%
FG_NAL	Weigering loopbaanonderbreking	neen	neen	neen
FG_VWZ	Ziekteverlof ► 1 <sup>ste</sup> maand van indiensttreding	ja	neen	neen

FG_VWZ	Ziekteverlof ► 2 <sup>de</sup> week	100%	arb:85,88% bed:86,93%	100%
FG_VWZ	Ziekteverlof ► 3de – 4de week	100%	arb:85,88% bed:86,93%	100%
FG_VWZ	Ziekteverlof ► Carensdag	100%	100%	100%
FG_MUT	Ziekteverlof ► mutualiteit	100%	60%	neen
FG_ZNA	Ziekteverlof omgezet in non-activiteit	neen	neen	neen
FG_ZVG	Ziekteverlof zonder gewaarborgd loon of zonder uitkering mutualiteit (CONTR)	neen	neen	neen

100% = voltijds of % contract

27-04-2023

# HOE WORDT DE BEDRIJFSVOORHEFFING OP HET VAKANTIEGELD 2023 BEREKEND?

## Stap 1:

**Berekenen van een fictieve belastbare maandwedde voor maart 2023 bijvolledige prestaties:**

Deze fictieve belastbare maandwedde wordt als basis genomen voor de verdereberekening van de bedrijfsvoorheffing op het vakantiegeld.

Hoe u zelf een belastbare maandwedde bij volledige prestaties berekent, kan u op onze website [www.wedden.fgov.be](http://www.wedden.fgov.be) terugvinden bij "Berekening wedde".

Hieronder vindt u alvast de schematische voorstelling van de berekening.

STATUTAIR
Brutomaandwedde
- bijdrage FOP
- bijdrage Z.V.
+ haard- of standplaatstoelage
<hr/>
= belastbare maandwedde

CONTRACTUEEL
Brutomaandwedde
+ haard- of standplaatstoelage
- bijdrage R.S.Z.
<hr/>
= belastbare maandwedde

## Stap 2:

**De bekomen belastbare maandwedde wordt vermenigvuldigd met de prestaties2022, d.w.z. met de breuk die bij de berekening van het vakantiegeld wordt gebruikt (x/360).**

## Stap 3:

**Op basis van dit reële belastbare bedrag moet u in de tabel (zie volgendepagina) het toe te passen percentage bedrijfsvoorheffing opzoeken.**





