

# Diversiteit in de federale overheid

Actieplan 2009-2010



Federale Overheidsdienst  
Personeel en Organisatie

Diversiteit... aanstekelijk anders



.be

# Actieplan 2

Dit plan bevat de acties die de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie (FOD P&O) in de diversiteit in de federale overheid te bevorderen. Het werd opgesteld door de cel Diversiteit van de FOD P&O en richt zich niet alleen tot de personeelsleden van de overheid, zowel leidinggevenden als medewerkers, maar ook tot de burgers die met de overheid te maken hebben.

## Sensibilisering

### Doelstelling

- Engagement opwekken bij de leidinggevenden om een diversiteitsbeleid binnen hun organisatie te ontwikkelen en hun aandacht te vestigen op het gelijkekansenprincipe in de beroepscontext.

### Acties

- Strategische doelstellingen in verband met diversiteit opnemen in de **bestuursvereenkomst** van de FOD P&O.
- Het **netwerk** diversiteitsverantwoordelijken leiden om een beleid op dit gebied te stimuleren binnen de federale organisaties.
- Het **handvest** Diversiteit ter ondertekening voorleggen aan de huidige leidinggevenden van de federale overheidsdiensten.

## Werving en selectie

### Doelstellingen

- Over niet-discriminerende selectietests beschikken om iedereen gelijke kansen te garanderen.
- De deelnamegraad van doelgroepen aan selecties en aan projecten die op hen zijn gericht verhogen.

### Acties

- De culturele **neutraliteit** van de selectietests nagaan ('Test de tests').
- Een **Tour van België** organiseren met behulp van organisaties die personen van vreemde afkomst vertegenwoordigen om die groep te informeren over de toegangsmogelijkheden tot de overheid.
- Redelijke **aanpassingen** en individuele begeleiding aanbieden aan personen met een handicap tijdens de selectieprocedures.
- De diversiteitscommunicatiekanalen intensiever gebruiken en een **communicatienetwerk** oprichten met zowel de werkgevers als de kandidaten die tot de doelgroepen behoren, zoals personen met een handicap, personen van vreemde afkomst,...
- De toegang tot de selectieprocedures uitbreiden tot kandidaten die niet in het bezit zijn van het vereiste diploma maar die dankzij **eerder verworven competenties** en ervaring een competentiecertificaat behalen dat wordt afgeleverd door Selor.

# 2009-2010

De verschillende humanresourcesdomeinen zal voeren om de gelijke kansen te waarborgen en de FOD P&O en het team Diversiteit van Selor, het Selectiebureau van de Overheid. Het plan richt naar tot iedereen die geïnteresseerd is in een job bij de federale overheid.

## Onthaal en integratie

### Doelstelling

- Toezien op het gelijkheidsprincipe in elke fase van het humanresourcesmanagement, van de aanwerving over het onthaal en de competentieontwikkeling tot de loopbaanbegeleiding.

### Acties

- Een brochure over het onthaal van medewerkers met een handicap opstellen en de chefs en hun team een **begeleiding op maat** aanbieden.
- Een **sensibiliseringssessie** organiseren voor de verantwoordelijken van het onthaal, van de stafdiensten P&O en de diversiteitsverantwoordelijken, om een kwaliteitsvolle integratie te waarborgen.
- Het diversiteitsconcept integreren in de **HR-opleidingen** van het Opleidingsinstituut van de Federale Overheid (OFO) en sensibiliseringsacties organiseren voor alle opleiders.

## Opleiding en ontwikkeling

### Doelstellingen

- De instemming van het overheidspersoneel met de waarden gelijke kansen en respect bevorderen.
- Vrouwen met managementambities aanmoedigen om zich bewust te worden van hun competenties, hun deelname aan de managementselecties te verhogen en de selectieprocedure transparanter te maken.

### Acties

- De organisaties stimuleren om diversiteitsopleidingen **op maat** aan te vragen in functie van de specifieke behoeften van de organisatie en de deelnemers (diversiteitverantwoordelijken, vertrouwenspersonen, onthaalpersoneel, HR-beheerders,...) en de deelname aan de diversiteitsopleidingen van het OFO bevorderen.
- De selectieverantwoordelijken van Selor en de juryleden een **diversiteitsopleiding** aanbieden en die opleiding integreren in een certificeringsproces dat door Selor wordt geleid.
- De activiteiten van **Felink**, een netwerk dat vrouwen ondersteunt bij het uitbouwen van hun eigen netwerk en hun professionele ontplooiing, ondersteunen en er actief aan deelnemen.
- Een **bilan van de managementcompetenties** voorstellen zodat vrouwen bewust worden van hun werkelijke competentieniveau (Top Skills).
- In samenwerking met verenigingen en experts een procedure ontwikkelen om de kennis van **gebarentaal** te evalueren en certificaten toe te kennen.

# Begeleiding

## Doelstelling

- De diversiteitsverantwoordelijken en de HR-beheerders van de federale overheid ondersteunen bij de ontwikkeling van een diversiteitsbeleid in hun organisatie.

## Acties

- Een geïndividualiseerde **begeleiding** aanbieden.
- Een jaarlijkse **oproep voor diversiteitsprojecten** lanceren.
- Een **methodologie** voor het opstellen en implementeren van een actieplan diversiteit ontwikkelen en verspreiden.

## Meer informatie over het diversiteitsbeleid van de federale overheid

### FOD P&O

Directie-generaal Organisatie- en Personeelsontwikkeling  
Cel Diversiteit

hafida.othmani@p-o.belgium.be • anne.schmidt@p-o.belgium.be • [www.diversiteit.belgium.be](http://www.diversiteit.belgium.be)

### Team Diversiteit Selor

silvia.akif@selor.be • vincent.vanmalderen@selor.be • [www.selor.be](http://www.selor.be)

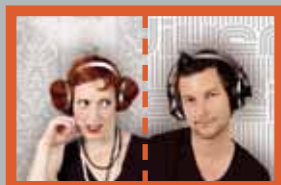


### OFO

claudia.hereman@ofofifa.fgov.be • [www.ofofifa.be](http://www.ofofifa.be)

### Nuttige links:

Handleiding Diversiteit en HR: binnen- en buitenlandse best practices • [www.diversiteit.belgium.be](http://www.diversiteit.belgium.be)  
Felink • [www.felink.be](http://www.felink.be)



Ongelooflijk hoeveel we van elkaar verschillen in afkomst, karakter, leeftijd, geslacht, beroep, kleur, aard, stijl, denken en doen, onverwacht hoeveel we toch nog op elkaar lijken. Ongewoon hoe aanstekelijk dat werkt: om hetzelfde te zijn in een andere context. Of anders te zijn in een gelijke context.

**Diversiteit inspireert.**