

De FOD Personeel en Organisatie wie zijn wij?



Federale Overheidsdienst
Personeel en Organisatie

.be

Wij maken ruimte voor talent

Onze missie

Wij geven vorm aan een dynamisch en strategisch **federaal personeelsbeleid** en leveren producten en diensten die inspelen op trends en behoeften van onze klanten, de federale overheidsdiensten. Wij ondersteunen en begeleiden onze klanten bij de realisatie van hun personeelsbeleid zodat zij een aantrekkelijke werkgever en een goede dienstverlener zijn.

De FOD P&O bestaat sinds 2001 en groeide in die tijd uit tot een betrouwbare en gewaardeerde **partner** van overheidsdiensten gespecialiseerd in meerdere HR-domeinen.

Onze waarden

Klantvriendelijkheid dragen wij hoog in het vaandel. In de relatie met onze klanten schenken we veel aandacht aan service en transparantie. We garanderen hen een kwaliteitsvolle, aangepaste en geïntegreerde dienstverlening.

Elke medewerker kan zijn creativiteit en zijn talenten ontplooiën en een ondernemingsgeest ontwikkelen. Samenwerken, initiatief nemen en innoveren worden voortdurend aangemoedigd. Wij maken **ruimte voor talent**.

We streven er naar om **uit te munten in ons vak**. We willen kwaliteitsvolle resultaten leveren door recente kennis te gebruiken en de beste praktijken toe te passen. Efficiënt, proactief en in team werken, dragen bij tot deze professionaliteit.

Onze klanten

We richten ons in de eerste lijn tot federale overheidsdiensten en hun **83.000 leden**. Door bij te dragen aan de efficiëntie van de overheidsdiensten, richten we ons ook tot **alle burgers** van het land.

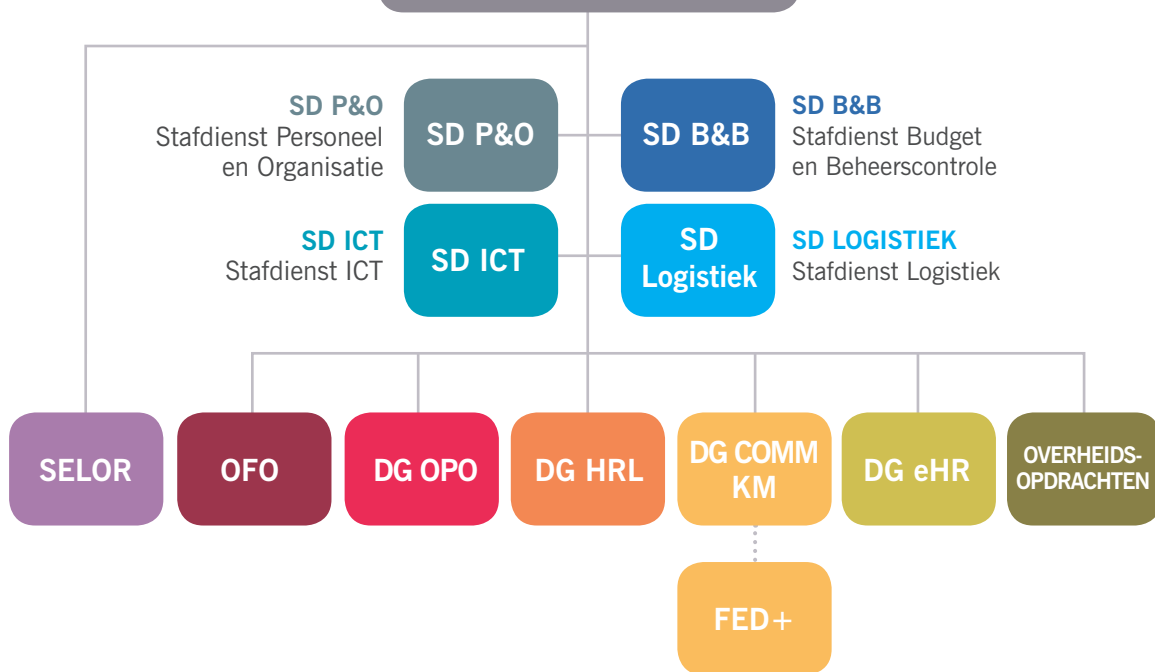
Onze klantorganisaties zijn:

- de **federale overheidsdiensten** (bvb. FOD Justitie, FOD Volksgezondheid, POD Duurzame Ontwikkeling)
- de **wetenschappelijke instellingen** (bvb. Koninklijk Meteorologisch Instituut van België, Koninklijk Museum voor Midden-Afrika, Museum voor Natuurwetenschappen)
- de **instellingen van openbaar nut** (bvb. Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen, Regie der Gebouwen, Federaal Agentschap voor de Voedselveiligheid)
- de **openbare instellingen van sociale zekerheid** (bvb. Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, Rijksdienst voor Pensioenen, Rijksdienst voor Sociale Zekerheid)
- **niet-federale overheidsdiensten** (bvb. gewesten, gemeenschappen, lokale besturen).

Onze troeven

- We houden elke dag de vinger aan de pols om op de hoogte te blijven van de laatste **trends** in ons vakdomein.
- We werken vaak **conceptueel en innoverend** en spelen een belangrijke beleidsvoorbereidende rol inzake ambtenarenzaken.
- Ons werk heeft een grote **impact op de vele personeelsleden** van overheidsdiensten van de verschillende bevoegdheidsniveaus en op de welvaart en het welzijn van de burgers.
- We passen het **HR-beleid** dat we uitwerken ook zelf toe en zijn een laboratorium voor vernieuwende concepten zoals telewerk.
- We houden rekening met het **evenwicht tussen werk en privé**. We luisteren naar wat er leeft bij onze medewerkers, onder meer aan de hand van tevredenheidsenquêtes.

Voorzitter Directiecomité



SELOR

Selectiebureau van de overheid

OFO

Opleidingsinstituut van de Federale Overheid

DG OPO

DG Organisatie- en Personeelsontwikkeling

DG HRL

DG Human Resources en Loopbaan

DG COMM-KM

DG Interne Communicatie en Kennismanagement

DG eHR

DG electronic Human Resources management

OVERHEIDSOPDRACHTEN

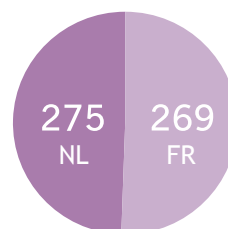
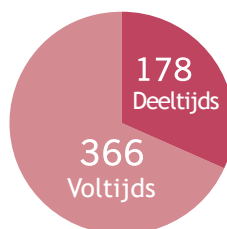
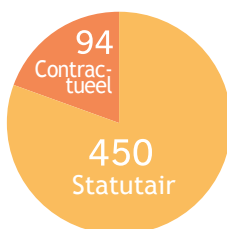
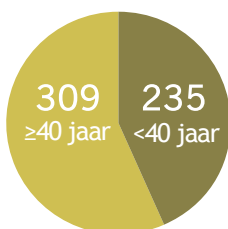
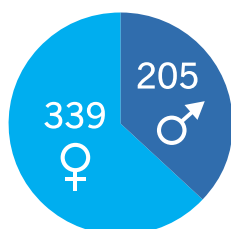
Aankoopbeleid, Opdrachtcentrale, eProcurement

FED+

Voordelen voor het federale personeel

De FOD P&O in cijfers

Wij zijn met 544, waarvan :



Een huis met vele kamers



De FOD P&O bestaat uit een selectiebureau, een opleidingsinstituut en een aantal directies-generaal met elk een eigen missie :

Selor is het selectiebureau van de overheid. Het screent en certificeert competenties van kandidaten, medewerkers en organisaties.

Het **Opleidingsinstituut van de Federale Overheid** (OFO) staat in voor de competentieontwikkeling van de federale personeelsleden. Het OFO ontwikkelt opleidingstrajecten die beantwoorden aan de behoeften van zijn klantorganisaties en gebruikt daarbij innoverende methodes zoals e-learning en blended learning.

De **DG Organisatie- en Personeelontwikkeling** (DG OPO) richt zich op een geïntegreerde ontwikkeling en beheer van de organisatie, het individu en het management. Zij bereidt het beleid voor, ontwikkelt instrumenten, begeleidt en ondersteunt de federale overheidsdiensten bij het uitvoeren van verbeterprojecten (bvb. organisatiebeheer, kwaliteits- en procesmanagement, leiderschap, prestatie- en talentmanagement, diversiteitsbeleid).

De **DG Human Resources en Loopbaan** (DG HRL) is gespecialiseerd in arbeidsvoorwaarden, beloningsmanagement, syndicaal statuut en personeelsplanning waarvoor zij praktische tools (bvb. standaard voor een elektronisch personeelsplan, federale functiecartografie) ontwikkelt en implementeert.

De **DG Interne Communicatie en Kennismanagement** (DG COMM-KM) draagt bij tot de uitbouw van een communicatiecultuur en een klimaat van kennisdeling. Zij ontwikkelt daarvoor tools zoals een personeelsblad, een portaal, een samenwerkingsplatform,

De **DG eHR** ontwerpt en implementeert een softwaretool voor het beheer van alle HR-processen binnen de federale overheid.

De dienst **Overheidsopdrachten** adviseert verantwoordelijken voor overheidsopdrachten en sluit raamcontracten af met leveranciers en dienstverleners zodat overheidsdiensten op een eenvoudige en goedkope manier goederen en diensten kunnen kopen. Ze ontwerpen ook tools zodat het aankoopproces elektronisch kan verlopen.

De dienst **FED+** gaat op zoek naar interessante voordelen en kortingen voor de federale personeelsleden en ontwikkelt acties ter verbetering van het groepsgevoel.

De **stafdiensten** ondersteunen de directies-generaal bij de uitvoering van hun kerntaken :

- **Personeel en Organisatie** (SD P&O) zet de juiste mensen op de juiste functie en werkt een dynamisch HR-beleid uit.
- **Budget en Beheerscontrole** (SD B&B) ondersteunt bij de planning en het efficiënt gebruiken van de budgettaire middelen.
- **ICT** (SD ICT) zorgt voor het beheer en de uitbouw van de technische infrastructuur en ontwikkelt toepassingen om onze kerntaken te ondersteunen (bvb. eRecruitment, een opleidingsbeheersysteem, ...).
- **Logistiek** (SD Logistiek) is verantwoordelijk voor het onthaal, de catering, het onderhoud en het archiefbeheer.

Waar vind je ons?

FOD Personeel en Organisatie

Wetstraat 51

B-1040 Brussel

Tel. +32 (0)2 790 58 00

Fax +32 (0)2 790 58 99

info@p-o.belgium.be

www.p-o.belgium.be

Wil je meer weten over :

- het HR- en organisatiebeleid bij de federale overheid : www.fedweb.belgium.be
- de voordelen die FED+ aanbiedt : www.fedplus.be



Opleidingsinstituut van de Federale Overheid (OFO)

Bischoffsheimlaan 15

B-1000 Brussel

Tel. +32 (0)2 229 73 11

Fax +32 (0)2 223 60 83

info@ofaifg.fgov.be

www.ofaifg.belgium.be



Selor

Bischoffsheimlaan 15

B-1000 Brussel

Tel. 0800 505 54 (gratis)

Fax +32 (0)2 788 68 44

info@selor.be

www.selor.be





Verantwoordelijke uitgever: Jacky Leroy • Wetstraat 51 • 1040 Brussel
Wettelijk depot: D/2010/7737/76
December 2010