

Brussel, 25 maart 2021



Afz.: WTC III, Simon Bolivarlaan 30, 1000 Brussel

Nota aan de Ordonnateurs **SLR4**

uw bericht van

uw kenmerk

ons kenmerk

Bijlage(n)

Verlof opdracht Talent Exchange en Terbeschikkingstelling **SLR4**

Mevrouw, mijnheer de Ordonnateur,

Vanaf de wedde van januari 2021 gebruikt PersoPoint **in de loonmotor SLR4** een **nieuwe en specifieke codificatie voor personeelsleden die met een niet-bezoldigd verlof voor Talent Exchange zijn of ter beschikking gesteld werden van een andere organisatie.**

Voordien werd de algemene codificatie voor verlof opdracht van algemeen belang gebruikt.

GEVOLGEN VOOR DE OPGAVEN DER WIJZIGINGEN

1. Een medewerker van uw organisatie gaat met onbezoldigd verlof Talent Exchange of wordt ter beschikking gesteld

Indien een personeelslid van uw departement of organisatie in de toekomst geniet van één van beide verloven en hierdoor tijdelijk niet meer bezoldigd moet worden, moet u op de Opgave der Wijzigingen steeds het correcte verlof vermelden:

- Verlof Talent Exchange
- Terbeschikkingstelling

2. Er treedt een medewerker in dienst bij uw departement of organisatie in het kader van Talent Exchange/terbeschikkingstelling

Indien een personeelslid in het kader van één van beide verloven overkomt naar uw departement of organisatie en betaald moet worden, dient u dat op de Opgave der Wijzigingen te vermelden. U dient dan steeds een **Model 1** bij te voegen.

Ook als de betaling stopgezet moet worden wegens het **einde van de periode Talent Exchange of terbeschikkingstelling**, moet u dat expliciet op de Opgave der Wijzigingen vermelden.

Voor deze personeelsleden mag er immers

- **geen vervroegd vakantiegeld**
- **en geen vervroegde eindejaarstoelage**

uitbetaald worden. Dit moet ook **expliciet op de Opgave der Wijzigingen** vermeld worden.

Vakantiegeld en eindejaarstoelage voor de periode bij uw departement of organisatie worden **op de normale vervaldatum betaald.**

Dit vakantiegeld en deze eindejaarstoelage zullen berekend worden op basis van de jaarwedde waarop het betrokken personeelslid recht zou hebben in de referentiemaand, normaal gezien

- maart voor het vakantiegeld
- oktober voor de eindejaarstoelage

Op de Opgaven der Wijzigingen moet er steeds een duidelijk onderscheid gemaakt worden tussen de verschillende onderstaande verloven:

- verlof voor het uitoefenen van een ambt bij een secretariaat, een beleidscel, de cel algemene beleidscoördinatie of een cel algemeen beleid, bij het kabinet van een federaal, gemeenschaps-, gewestelijk, provinciaal of lokaal politiek mandataris of bij het kabinet of een secretariaat van een politiek mandataris van de wetgevende macht
- verlof wegens opdracht erkend van algemeen belang
- verlof wegens opdracht niet erkend van algemeen belang
- verlof Talent Exchange
- terbeschikkingstelling

Elke afwezigheid heeft immers welbepaalde geldelijke gevolgen en een specifieke DMFA-aangifte.

Met vriendelijke groeten
Het PersoPointteam